

激发市场主体新活力

——我市纵深推进商事制度改革显成效

■记者 邹晨光

实施商事制度改革,是全面深化改革、转变政府职能、优化经济结构、释放发展潜力的重大部署,是推进“放管服”改革的关键一招。

今年以来,我市坚持问题导向、目标导向和结果导向,在去年深化商事制度改革、在全省率先实现企业开办“一日办结”的基础上,又把改革向纵深推进,实施了企业开办提升行动,进一步增事项、减材料、降成本、提效能,持续提升企业开办便利度,增强人民群众改革获得感,继续保持全省领先地位。在5月份全省通报的营商环境第三方测评中我市取得第三名。

商事制度改革进入“深水区”后,将面临更加艰巨的任务。

中煤矿建集团市政工程公司精准施策释放企业发展活力

■记者 吴永生

通讯员 周界国

本报讯 今年以来,中煤矿建集团市政工程公司面对激烈的市场竞争,通过点对点精准施策,有效释放企业发展活力,推动企业发展进入快车道。

针对当前工人成本上升、劳务队伍管理难度大、劳资纠纷易发等情况,2020年初,该集团市政工程公司结合实际,研究成立工程承包公司,建立一支自有劳务队伍,提高用工灵活度。工程承包公司采取自主招聘和项目合作相结合的方式,完成企业生产任务。工程承包公司根据自身和项目生产实际需求,招聘相关专业技能人才,采取计量制支付工人薪

酬,打破“大锅饭”模式。

人才是企业发展的血液,该公司党委高度重视企业人才队伍建设,按照公司年度工作部署,目前,该公司成立了职工培训中心。6月份,职工培训中心协助有关部门,组织协调开展了测量技术、BIM技术、商务礼仪、市场开发等培训,培训人数约150人,有效增强了培训工作的针对性、系统性。

此外,为确保完成全年生产经营任务,自4月以来,该集团市政工程公司开展了以“战疫情、保目标、比贡献”为主题的劳动竞赛。目前,该公司各单位结合劳动竞赛,与时间进行赛跑,掀起了热火朝天的建设热潮。

服务。我市进一步改革创新,大胆探索,充分发挥部门协同牵头作用,加强部门信息共享,利用信息化技术自主开发软件程序,在网上开设注册登记、税务登记、印章刻制3项服务的基础上,增加银行开户、住房公积金账户、社保账户3项服务,在全省率先实现企业开办“六个一”,企业开办真正实现进一家门,办成六件事。

为进一步简化办理环节,我市全面推行企业名称自主申报,强化统一社会信用代码管理。将企业名称自主申报、设立登记、社保登记、住房公积金开户等环节进行整合,实现了1个环节、1次办理。同时优化了公章刻制流程,建立健全公开、公平、公正派单机制。落实了企业银行账户开户许可改备案制度,通过简化材料,优化流

程,压缩了企业银行开户时间,为企业开办提速增效打下坚实基础。

同时,我市不断压减开办材料,全面推行企业开办“一表”填报制度,以企业登记申请表为主表,将其他涉及企业开办需采集的信息整合为附表,申请人一次填报,无需重复提交材料。一方面推行电子营业执照在公章刻制、发票申领、银行开户等场景下的应用,各部门通过电子证照库共享相关信息,避免申请人重复提交证照材料。另一方面建立电子档案管理系统,通过开放端口和权限,相关部门可以根据需要直接进行查询、下载使用。将企业开办材料压减到一套6份以内,实现全省最少。

提高服务效能是促进经济

高质量发展的重要抓手。我市改革窗口服务机制,特别是疫情防控期间实行了预约办理、延时办理、容缺审批、特殊时期,特事特办,为17家疫情防控物资生产企业办理注册登记和行政许可事项;整合优化相关部门业务系统,打通信息共享通道,建成企业开办全流程“一网通办”平台,实现信息无缝对接、实时共享,实现了企业设立登记、刻制公章、申领发票、申领税控设备、银行预约开户、社保登记、住房公积金开户“一网通办、全程网办、一日办结”;加强硬件投入,今年在银行的大力支持下,投放自助服务审批一体机3台在政务中心使用,大大方便了群众。

此外,我市还进一步降低开办成本,从今年1月1日起,实现了新开办企业免费刻制公

章,政府购买服务的方式,免费为新开办企业提供一套四枚印章。截至目前已为企业免费刻制公章8000余枚,节约企业成本约60万元。为落实创“四最”营商环境的各项措施,市市场监管局严格落实市场准入负面清单管理规定,严禁违法设立或变相增加登记前置审批事项,严禁在编制清单外增加证明材料。统筹推进“证照分离”“多证合一”改革,逐步扩大企业开办改革效应。

截至今年6月10日,全市新登记企业2886户,新登记个体工商户6802户,新登记农民专业合作社21户,虽然与去年同期有所减少,但随着疫情防控形势稳定,商事制度改革活力会进一步释放红利,下半年企业注册登记将会显著增长。



7月1日,在濉芜产业园安徽英科医疗用品有限公司,工人们在生产加工医用手套。该公司由山东英科医疗用品股份有限公司投资建设,计划总投资36.56亿元,用地800亩,规划建筑面积约40万平方米,全部投产后预计年产500亿只高端医用手套,年产值达100亿元,税收3亿元,提供就业岗位不少于5000人。

■摄影 记者 陈文晓

24名党员的24小时

■记者 邹晨光

通讯员 石启元

“在改造3059与1301皮带合并时,‘待命-24’的党员积极发挥先锋模范作用,加班延点,吃在现场,分组‘白+黑’不停歇干,提前一个班完成改造任务,为生产赢得了宝贵的时间。”6月29日,淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间党支部书记杨乐在接受采访时如是说。

在临涣选煤厂东区机电车间,有这样一支由24名党员组成的应急突击队,他们24小时做好待命准备,生产现场哪里有急、难、险、重及突发抢修任务,他们的身影就出现在哪里,随时投入故障抢修。一个个党员头戴党徽,身先士卒,冲锋在前,解决工作中一个又一个难题,

他们是生产线上一面面高扬的“旗帜”。党徽别在胸前,工作就要超前,他们有一个响亮的名字“待命-24”。

该车间承担着选煤生产设备设施的日常检修维护、智能化升级改造等重点工作。车间党支部把加强党的组织建设、增强党组织的战斗力和凝聚力有机融入到现场安全生产中,充分发挥支部就是战斗堡垒、

党员就是先锋旗帜的先进作用,组织成立了党员“待命-24”品牌突击队。2019年,党建品牌“待命-24”被评为淮北矿业集团“十佳党建品牌”。

闻令而动,召之即来,来之能战,是“待命-24”党员突击队的标签。芦岭厂完成超级旋流器重介系统改造,启动智能化建设是该厂今年要干成的“五件大事”之一。

关键当口,“待命-24”党员临危受命,主动请缨,与抽调的其他工友迅速集结奔赴芦岭“第一战场”,放弃休息日,昼夜奋战,只为早日完成改造任务。

据了解,“待命-24”党员突击队成立以来,克服人员少、生产量大、设备改造任务重等困难,先后顺利完成诸多重大任务,有力地保障了智能化选煤厂建设和企业安全生产。

“小想法”增效益 “金点子”促发展

——临涣焦化公司干部职工掀起创新创效热潮

■通讯员 李崇锦

突如其来的新冠肺炎疫情,使能源行业遭遇了一场前所未有的风暴。今年以来,面对失去以往“市场温床”的严峻困难和挑战,临涣焦化公司干部职工承压奋进,摒弃“等靠要”的惰性思维,提振精气神,掀起了创新创效的热潮,确保企业生产和经营平稳有序进行。

一次有意义的“冒险”

该公司化产车间酚氰工段的深度水处理项目于2019年8月建成投用。根据当时公司工业废水排量大,水质差的特点,为保障后续膜系统的长期稳定运行,每天都需要投入大量的化学药剂来软化水质,其中仅碳酸钙的用量每天就不少于2吨。随着上游车间的工艺改进以及产量波动,若一直沿用最初设计的加药量,必然会产生不小的浪费;但如果擅自调整加药量,又会牵一发而动全身,极有可能破坏生产设备,甚至酿成环保事故。

看着仓库里堆积如山的药剂,该车间专业工程师卢书春在心里默默算了一笔账:碳酸钙每吨成本约2000元,一天最低使用3吨,降本增效空间很大。于是,卢书春决定来一次“冒险”。

说干就干,卢书春和酚氰岗位的两名业务骨干组成了课题小组,经过一次次的分析、化验、计算,最终认为,现阶段公司工业废水水质较为稳定,只需调整水质预处理过程中的加酸量,提高废水中碳酸氢根离子浓度,便无需添加碳酸钙药剂。课题小组经过一个多月的实验,节约生产成本20多万元,引起了广干部职工的热议。

“要本着‘一切成本皆可降’的原则,树立‘省下就是赚到’的节约意识,凭借专业知识和敢想敢为的拼搏精神,切实解决生产中的难题。”临涣焦化公司领导对卢书春等人的做法十分认可。

向“小改小革”要效益

一次有意义的“冒险”行

动,在临涣焦化公司迅速引发了一场创新创效热潮。化产车间作业长范孝豆,一直在琢磨如何用“小想法”解决生产中的“大问题”。这些天,他正一门心思研究着“煤气大循环管道如何不停工进行在线清理”这一难题。

“我计划在煤气大循环管道顶部和底部选择适当的位置,各进行2处带压开孔,增加下液管道和清洗口,借助热氮水和清洗剂进行清洗。”范孝豆信心满满地将这个“金点子”上报到了公司,确定方案可行性后,公司立即将其运用到生产流程中。此举不仅清理了管道中的高粘度混合物及焦油、煤粉等杂质,并且一劳永逸地解决了煤气大循环管道“凡清理、必停车”的难题,单次便可节约成本约200万元。

“金点子”成效显现,“蝴蝶效应”随之而来。大家争先研究各个生产环节,不放过任何可以降本增效的因素,《一期鼓

冷煤气鼓风机油泵排气装置改造》《二期粗苯吸油管线配置氮气吹扫》等项目,均创造了较好的效益。据统计,3至4月份,该车间已累计完成小改小革课题24项,其中被公司评审为优秀合理化建议、“金点子”和“银点子”的有8项。

精细化管理“有利可图”

“公司已经给出了‘路子’,我们要紧盯节能降耗,向管理要效益、靠技改搞创收,既要过紧日子,又要积极谋划好日子。”临涣焦化公司副总工程师、化产车间主任姚良雨给大定下了“调子”。

“以硫铵工段为例,一个产品包装袋的价格是1.5元,只要我们进一步减少每一袋的重量偏差,硫酸铵产品装车便可由每车700袋减少至660袋左右,每月发车135车左右,累计可节省5400个包装袋。同时,将每月9万个包装袋总用量的正常损耗由1%降到0.5%,每月又可节省450个包装袋,每年便

可节省包装袋费用105300元。”连日来,该车间管理人员经常自发地聚在一起,分析研究下一步降本增效工作,努力挖掘潜能。

为了使“一切成本皆可降”的理念贯穿于企业生产、经营、管理全过程,临涣焦化公司大力推进“全覆盖、多层次、立体化”的全员创新创效活动。由公司领导牵头、车间班子成员当“评委”,一笔一划地为职工算安全账、管理账,鼓励职工开动脑筋、谋划思路,积极向公司建言献策,并将安全管理、规范操作、生产制度等“软创新”纳入内部市场化奖励,鼓励有想法的人、激励有成果的人、重奖获专利的人。着力发挥好工资分配的杠杆作用,持续增强“差异分配、差别激励”效应,让参与创新创效的职工既得了“面子”又得了“票子”,在全公司营造了致力创新创效、推动企业发展的良好氛围。

市发改委强化服务意识 创优营商环境

■首席记者 王守明

通讯员 许晓蕾

本报讯 市发展改革委紧紧围绕优化营商环境主题,强化服务意识,提高服务效率,多措并举加强营商环境建设。

严格按照省、市行政审批改革的相关要求,简政放权,提高效能。全面清理梳理行政审批事项、简化审批流程、压缩审批时限。落实清单管理,全面推行政务公开。推行“容缺审批+承诺制”,对涉及应急医疗救助设施、隔离设施、公共

卫生体系等重点投资项目,在具备主审材料、但暂时缺少可容缺报审材料的情况下,经项目单位自愿申请、书面承诺按

规定补齐,可先行办理。开展证明材料清理行动。凡没有法律法规依据的一律取消、能通过个人现有证照证明的一律取消、能采取申请人书面承诺方式解决的一律取消、能通过网络核验的一律取消、能通过个人现有证照证明的一律取消、能采

以数据为媒解企业复工复产难题 市税务局为企业解决资金缺口2.3亿元

■首席记者 王守明

本报讯 为全力支持企业加快复工复产,市税务局加强与上下级税务机关联动,全面开展数据分析,主动为企业排忧解难。

在省税务局利用税收大数据梳理从湖北采购原材料规模较大且衔接不畅的企业名单基础上,市税务局结合我市实际,进一步提取筛选与湖北企业存在购销关系的淮北企业名单,主动摸排走访交易金额较大的企业,精准对接企业需求。

随着企业复工复产,科达分公司2020年原材料采购招标会被提上日程,但受疫情影响,上游供应商数量不足,再加上之前因为投标人

不足导致流标,本年度招标会迟迟未能顺利召开。在科达分公司一筹莫展之际,基层税务部门主动上门问需。经过联系,本着自愿原则,最终有5家企业参与此次招标会,其中对于不能到达现场的湖北企业,采用视频形式顺利完成线上投标。税务部门充分运用税收大数据,助力本次原材料采购招标会成功召开,解决了企业采购难题。

据了解,疫情发生以来,为帮助企业全面加快复工复产,市税务局精准对接企业需求,主动服务排忧解难,运用税务力量助力企业复工复产。目前,市税务局已帮助31户企业匹配购销需求303条,利用税银合作为企业解决资金缺口2.3亿元。

红星美凯龙水世界文旅项目签约杜集区

■记者 吴永生

通讯员 石蕊

本报讯 近日,杜集区负责人与红星美凯龙控股集团有限公司代表就红星美凯龙水世界文旅项目签订战略合作框架协议。

据悉,红星美凯龙控股集团

有限公司拟在杜集区段园镇计划总投资约100亿元人民币建设“水主题乐园”文旅地产项目,项目总体用地规模约2350亩。以水乐园文化为核心主题,建成后将成为涵盖沙滩海浪乐园、科普馆、海洋剧场等多个板块的水主题特色的文化旅游小镇。

中利发电公司实现上半年“零非停”目标

■记者 齐新亚

通讯员 王勇

本报讯 今年上半年,中利发电公司努力提高发电和长周期稳定运行水平,按照安全生产标准化要求,以安

全运行为基础,以提高机组可靠性为重点,全面落实降非停工作措施,顺利实现上半年机组“零非停”目标。

该公司不断总结“零非停”经验教训,制定完善降非停工作方案和安全防范措施,严格贯彻落实安全生产措施要求、安康健管理、安全文明生产、检修作业标准化建设及6S管理理念,认真执行安全生产各项规章制度;认真执行“两票三制”,加大检查和考核力度;健全安全

生产隐患排查治理长效机制,将隐患排查治理监督和缺陷管理列入月度工作计划;开展季节性安全检查,各项专项检查、应急预案演练;开展安全生产“大讨论”活动,组织全员进行讨论学习,提高全员安全意识。

针对负荷率较低、个别指标偏高情况,积极开展系列节能优化运行工作。通过机组停运优化技术方案,降低机组耗电率;规范进存煤、

化验、掺烧流程,逐步提升煤泥掺烧比例,降低整体运营成本和煤耗;完成机组停运节能措施落实工作;认真部署迎峰度夏工作任务,根据气温情况全面实施防范措施,保障机组及人员安全。

加大培训力度,提升全员技能水平。该公司贯彻落实员工年度培训计划,组织交流学习,开展全能值班培养选拔、技术培训、仿真机培训;针对现场实际对运行人员进行对标培训,强化岗位人员对经济指标的分析能力;找差距,找原因、定措施、强整改,有效提高值际经济指标数据的分析能力及效果。

同时,该公司结合设备运行情况及往年设备事故案例认真编制《控制非计划停运防范措施》;开展热工保护、电气保护等专项隐患排查;开展“防止四管泄漏”值际竞赛活动,月度落实奖惩;加强当班系统运行方式、检修工作、设备状况、缺陷情况等事故预想。此外,为强化设备隐患管理,组织全员积极参与安全隐患上报和合理化建议征集,提高员工参与安全管理的积极性及工作效率,有效保障安全生产。