

勇于担当战疫情 心系民生促就业 我市积极推进“四进一促”专项活动

■ 通讯员 刘环

本报讯 为扎实做好稳就业工作,全面落实保居民就业任务,从5月至12月,我市开展“进校园、进企业、进园区、进社区(村),促进就业”专项活动,此次活动主题“勇于担当战疫情,心系民生促就业”。

活动期间,开展进校园活动,推动高校毕业生就业创业。通过网络平台、入校宣传等方式解读促进高校毕业生就业创业政策措施、服务路径,宣传高校毕业生到基层、到中小微企业就业的先进事迹和先进典型,引导高校毕业生树立正确的就业观念。邀请优秀企业家进校园介绍产业发展趋势和创新创业经验,激发高校毕业生就业创业热情。组织创业指导师进校园提供政策咨询、项目推介、开业指导、风险评估、场地融资等创业服务。集中组织一批“启明星”就业指导专家、创业指

导师进校园。

开展进企业活动,落细落实援企稳岗政策。依托全省“四送一服”双千活动,健全干部与企业点对点联系制度,组织百名干部通过电话、微信、实地走访等方式,了解企业生产经营、用工需求、政策落实情况、面临困难问题,提供对接服务。强化企业用工状况动态监测,对企业裁员情况实施分级监测,根据裁员人数建立重点关注企业清单。宣传落实企业招工用工政策。深化就业创业和失业保险领域“放管服”改革,引导企业申请享受惠企政策网上办、自助办,持续落实社保费阶段性减免缓和援企稳岗等政策,降低企业用工成本。加大政府购买服务力度,为受外部环境变化和疫情影响较大的重点企业配备“人社服务专员”,提供用工服务、社会保险、政策对接等服务,帮助企业应

用现代人力资源管理方法与技术,提高识人选人的精准度、有效性,促进人岗匹配,提高企业人力资源管理水平。

开展进园区活动,支持园区健康稳定发展。采取网络讲座、现场座谈、实地指导等方式,及时回应园区、企业诉求,协调解决企业因疫情影响导致用工、社保等方面困难和问题,指导帮助企业提升劳动用工管理水平,积极构建和谐稳定的劳动关系。实施“共享员工”等企业用工余缺调剂,通过建立园区企业名录、搭建对接平台、完善协议保障、提供资金扶持等措施,帮助园区企业解决阶段性用工短缺问题。支持园区企业组织开展新录用人员岗前技能培训、职工岗位技能提升培训及转岗转业培训,按规定给予企业培训补贴。指导确需裁员的企业制定人员安置方案,必要时派出专门工作组进驻指导,

妥善处理劳动关系和社保关系接续,提供转移就业、转岗培训等专项服务。对裁减职工规模较大的,组织专场招聘会提供劳务对接服务。

开展进社区(村)活动,多渠道托底安置就业困难人员。深入社区(村)宣传就业创业政策,开展公共就业服务,提供企业招聘信息,了解就业有关情况。深入社区(村)通过入户走访、电话联系等方式,对就业困难人员、受疫情影响存在返贫、致贫风险的脱贫不稳定户、贫困边缘人口加强摸底排查,准确掌握就业困难人员技能水平、就业愿望、培训需求、岗位需求等情况,分类录入信息系统,夯实基层基础台账,为精准落实帮扶措施提供支撑。

扶持就业困难人员就近就地就业。积极引导就业困难人员就地参与农业基础设施建设,到家庭农场、农业合作社等

农业经营主体就业。大力实施技能脱贫工程,确保有培训意愿的建档立卡贫困户劳动力应培尽培。加大面向建档立卡贫困家庭子女的招生力度。加强线上线下融合,做好线下实训对接,组织实施好“互联网+职业技能培训计划”,为贫困劳动力提升技能提供更加灵活、更加多元的选择,提升就业竞争力。

兜牢就业困难人员就业底线。常态化开展“2+N”现场招聘活动,强化线上线下对接服务。结合脱贫攻坚成效考核反馈的公益性岗位问题整改,指导地方规范开发管理生态护林员、乡村道路专管员、乡村公共卫生员、消毒保洁员、宣传员、管理员等辅助性岗位、公益性岗位,优先安置贫困劳动力就业,托底安置通过市场渠道难以实现就业的就业困难人员,确保零就业家庭至少有1人就业。

省人社厅二级调研员唐佳来淮调研

■ 通讯员 赵新杰

本报讯 6月22日,省人力资源和社会保障厅二级调研员唐佳来淮,就劳动关系争议问题进行调研。

在濉溪县经济开发区安徽理士电池技术有限公司,唐佳听取了公司负责人对近年来劳动争议纠纷情况的汇报,并就如何开展劳动争议预防、

劳动合同签订、入职培训、劳动报酬等提出意见建议,并答复公司负责人提出劳动关系领域的有关问题。

调研座谈会上,唐佳要求市县劳动人事争议调解仲裁机构,要加强对企业调解组织工作指导,上下联动,协调处理好有关劳动争议纠纷,助力企业发展。市人社局相关部门负责同志陪同调研。

我市为领取失业保险金人员发放价格临时补贴

■ 通讯员 张琛 袁昌民 曹梅菊

本报讯 日前,市养老失业保险管理服务中心将5月份价格临时补贴通过社会化发放的方式发放到相应月份领取失业保险金人员的社会保障卡或申领失业金时的银行账户。

今年5月我市CPI(居民消费价格指数)食品价格指数符合价格临时补贴要求,根据

价格临时补贴标准,我市5月份价格临时补贴为50元/人。

为贯彻落实我市社会救助和保障标准与物价上涨挂钩相关文件精神,切实保障疫情防控期间失业人员的基本生活,市养老失业保险管理服务中心依据价格临时补贴的对象和标准,对2020年5月份领取失业保险金的2169人和领取失业补助金的3人,累计补贴金额10.86万元。

8家录用领取失业金人员企业获得就业补贴

■ 通讯员 张琛 袁昌民 曹梅菊

本报讯 为贯彻落实中央“六稳”和抗击疫情指示精神,支持我市企业恢复生产经营,全力稳定和扩大就业,把防范化解失业风险工作变被动为主动,市养老失业保险管理服务中心主动作为,把政策送给企业、把“真金白银”送到企业手中。

根据相关政策规定,对于录用正在领取失业保险金人员的企业送去就业补贴,我市8家企业累计收到就业补贴7.99万元。获得就业补贴的企业既增加了吸纳录用正在领取失业保险金人员的积极性,也为失业人员提供了更广阔的就业门路,稳定了就业市场,起到了一举两赢的社会效应。

企业符合以下条件的,可以申领就业补贴。用人单位招用领取2个月以上(含2个月)失业保险金人员,签订12个月以上(含12个月)固定劳动合同并按时足额缴纳失业保险费6个月以上(含6个月)的;小微企业可放宽至领取1个月以上(含1个月)失业保险金人员,按所招用领取失业保险金人员本期剩余失业保险金的70%,由失业保险基金给予用人单位就业补贴,按照每人最多5000元的标准发放。失业人员应领未领的失业保险期限予以保留与再次失业后符合领取待遇期限累计计算,最长不超过24个月。

职业技能鉴定“省统考”开始报名

■ 通讯员 董宏强

本报讯 2020年淮北市职业技能鉴定统考于7月6日开始报名,报名截止日期为7月15日。此次鉴定有人力资源管理师、劳动关系协调员、安全评价师等13个职业工种。

统考时间为9月12日和11月28日。其中,9月统考可接受

新报名;11月统考为一次性全面收尾补考,不再接受新报名。

有报名意向的考生可登录淮北人力资源和社会保障局官网(<http://rsj.huabei.gov.cn>)公告公示栏查看统考报名详情,同时如果报名有问题,可在工作日拨打电话0561-3046803、0516-3052160进行咨询。

市征缴中心党支部开展主题党课

■ 通讯员 况作飞

本报讯 6月28日,市社会保险征缴稽核中心党支部分别邀请市人社局机关党委专职副书记纪多华、扶贫下派干部、刘桥镇任圩村扶贫工作队副队长于爱华讲主题党课。

纪多华同志做了题为《心中有信仰 脚下有力量——从马克思谈起》的党课。主讲人从马克思生平讲起,讲到《共产党宣言》和《资本论》的诞生,讲到马克思与恩格斯的伟大友谊,讲到十月革命

一声炮响给中国送来了马列主义,使中心干部职工更加深入地了解了党的历史,增强了干部职工的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

于爱华同志的《初心不忘 启新程 永立潮头建新功》主题党课,则讲述了她在脱贫攻坚一线的点点滴滴,指出在脱贫工作中要“用心”,在群众有难时要“贴心”,在日常走访中要“有心”,在与群众沟通时要“交心”,筑牢了全体干部职工打赢脱贫攻坚战的坚定信念。

公告

安徽中科超维信息技术股份有限公司:

本委受理的申请人薛芹诉你单位工资待遇劳动争议一案已审理终结。现依法向你单位公告送达[2019]淮劳人仲案字548号裁决书,请自公告发布之日起60日内到本委领取裁

书,逾期即视为送达。如不服本裁决,可在公告期满后15日内,向有管辖权的人民法院提起诉讼。逾期不起诉,本裁决即发生法律效力。特此公告。

淮北市劳动人事争议仲裁委员会

市人社局召开工作调度会



我市12333热线提升服务能力

■ 通讯员 李军 陈杨

本报讯 为进一步提升12333服务能力,日前,市人社局通过服务外包的方式,将12333咨询员从2名增加到8名,提高了服务质量。

近年来,我市12333热线电话咨询量与日俱增,但由于人员配备数量少,自成立起至今一直只有2位专职咨询员,导致电话放弃量居高不下,已无法满足市民的需求。按照部、省两级文件要求,结合我市实际情况,市人社局学习其他地市先进经

验,积极谋划,多方协调,于2019年向财政申请预算立项,计划增加8名咨询员,将原来的自建自管方式转为咨询服务外包方式,由外包公司进行运营,市人社局信息中心进行监督管理,降低固定成本投入,提高服务质量效率,实现对12333来电业务的有力支援和保障。

今年5月通过招标采购,安徽正德人力资源咨询有限公司中标市人社局12333服务项目,服务期为三年。经过资格初审、机试、面试、体检等环节,目前8名咨

询人员已到位。为使人员能迅速进入角色,尽快承担热线接听任务,市人社局制订了科学细致的培训方案。整个培训计划分为专家授课、窗口实习、跟听纠错、岗前测试等四步,目前正在进行岗前测试。

培训后,经过1-2个月的实习测评,合格人员即可正式上岗。届时我市12333热线接听压力将极大缓解,能够向社会提供更加便捷、更加优质、更加高效的咨询服务,进一步发挥12333品牌效应。



关于暂停职工社保业务经办服务的通告

按照安徽省人力资源和社会保障厅工作部署,为提高社会保障经办服务能力,我市定于2020年6月30日18:00-2020年7月7日24:00切换应用全省

统一的省集中职工社保系统。在此期间,将暂停全市职工社保窗口业务、网上服务和自助服务,2020年7月8日恢复办理。

系统切换给大家带来不便,敬请谅解。

温馨提醒:

一、系统切换期间,城乡居民医疗保险参保缴费,城镇职工

和城乡居民参保人员刷卡就医购药等不受影响。

二、请参保人员合理安排时间办理相关业务,如需咨询,请拨打人社服务热线电话

12333。

淮北市人力资源和社会保障局

2020年6月28日

基层党建,我们这么做

——市征缴中心党支部打出“五个三”工作牌

■ 通讯员 黄永宝

自基层党组织标准化规范化建设开展以来,市人社局征缴中心党支部创新工作举措,狠抓任务落实,基层党建和业务工作都得到了进一步提升。

“三个一”提升工作水平。去年以来,市征缴中心党支部实施“一个计划有指引、一个汇编强业务、一个专员保畅通”“三个一”党建工作模式,提升了党建工作的计划性和前瞻性。年初制定党建工作计划,明确党建工作重点任务、时间阶段和责任分工。明确一名党建联络员,做好上传下达,

确保信息畅通。制定一套党建工作制度汇编,要求全体党务工作人员认真学习,熟练掌握相关党务知识,提升业务能力。

“三个+”丰富学习形式。综合利用“线上+线下”“个人+集中”“业务+党务”相结合的学习方式,提升党员教育效果。“学习强国”、干部教育在线、远程教育、人社系统技能练兵比武平台拓宽了学习渠道。党员“说吧”、周五理论学习、党务业务知识培训强化了集中学习效果。参加主题实践教育、开展农村党建联谊、社区结对共建等活动,让党员在实践活动中不知不觉接受党性教育。

“三餐制”强化思想教育。为党员精心订制了“三种套餐”。“主心套餐”包括《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平在厦门》《习近平在宁德》,要求党员每周认真学习,读原文悟原理,不定期随机抽查党员学习情况,对于学习好的党员给予表彰奖励,对于不认真学习的给予通报批评。“辅套餐”包括《党章百问百答》《新时代党员65堂必修课》《党员必须牢记的廉洁自律》《中国共产党的九十年》,以“读书月”的活动形式分享学习心得,交流学习经验,抓好党员个人修养。党员个人通过“学习强国”、远程教育、安徽先锋微信等新媒体随时“点餐”,根据个人喜好阅读学习经济、政治、文化等方面的优秀文章和正能量的新闻事件,让党员学习更加有兴趣有收获并融入工作。

“三机制”建强党务队伍。探索制定了“班子成员责任机制、骨干党员培养机制、优秀职工发展机制”。中心主要负责同志担任支部书记带头履行党建职责。注重培养骨干党员并充实到党支部班子,优化班子结构,增强党支部的战斗力。加强对优秀职工的关心爱护和使用锻炼,对符合党员

发展条件的职工积极培养发展。

“三字经”培育党建品牌。以念好学、研、做“三字经”为抓手,打造了“党建领航‘135’、社保服务你我他”党建品牌,做到了品牌创建有标识、有制度、有举措、有宣传、有落实,在党建工作的“力度”、队伍建设的“广度”、干事创业的“精度”、优化服务的“速度”、先锋模范的“温度”五个方面做出了成效。

