

KANDIAN

# 做活“绿”字大文章    奏响生态和谐曲

## ——烈山区纵深推进林长制改革工作

■ 记者   陈洪  
 通讯员   邓亚萍   李晓玲

**高位推动抓落实**  
 成事之要,关键在人。建立完整的林长制组织体系,推动林长制各项任务落地落实,是林长制改革的首要任务。在设立162名区、镇、村三级林长的基础上,烈山区将林长制向居民组和农户延伸,设立古树保护树长、古树园保护园长、山场绿化管护段长等486名“第五级林长”,切实打通落实林长制“最后一公里”。

加强生态保护修复,是林长制改革的核心任务。为此,烈山区严格执行林地定额管理、对征收占用林地建设项目进行严格审核,凭证采伐、凭证运输,严厉打击乱砍乱伐、采石毁林、乱占林地的行为。成立了47人区级森林防火队伍和15支450人的应急义务扑火队伍,牢牢筑起森林火灾的防线。对林业有害生物的全面监测,近年来积极开展有害生物飞机及地面防治50余万亩次,确保了森林资源安全。对全区范围内791棵古树名木进行建档、挂牌保护,落实专项资金和有效措施,分树施策,一树一策,让每一棵古树得到保护。

烈山区坚持在发展中保护、在保护中发展,规划采石宕口生态修复治理、智慧林业建设等5个示范片项目,累计生态修复三五山等采石宕口26处。建成的天街景区、古饶影视基地就是依托对烈山、卧牛山、赵集村破损山体修复治理的生态示范样板,形成了山湖一体的自然景观。美化彩化山场2.7万亩,形成了各具特色的生态景观。

在林长制改革示范片创建方面,烈山区将作为全省选定的30个林长制改革示范区先行区之一,先行先试,探索创新,将建设石质山区“七步造林法”多目标经营模式样板区、探索建立国土绿化责任机制示范区、探索建立平原地区森林经营高效管理机制先行区,形成可复制可推广的建设成果和制度成果。

**全域发力生态优**  
 大地回春,新绿初绽。



现在的烈山区,从道路到河流,从湿地到山场,从城区到乡村,处处树木葱茏,绿意盎然,产业兴旺,景色宜人,展示出林长制改革的成效。

近年来,烈山区以林长制为抓手,牢固树立“绿水青山就是金山银山”发展理念,以建设“天蓝地绿、山清水秀”美丽家园为工作方向,围绕石质山、道路、河流、公园、湿地、农田林网、城镇、美丽乡村建设,聚焦护绿、增绿、管绿、用绿、活绿“五绿”任务抓落实,有力有序推进林长制改革示范区建设,促进森林资源快速增长和森林质量稳步提高,提升生态文明建设水平,走出了一条生态优先、绿色发展的新路子。



烈山区鸟瞰    ■ 摄影   通讯员   牛旭东

一年一度的烈山区义务植树活动如期举行。活动中,广大干部群众热情饱满,密切协作,用自己的实际行动撒播绿色,成为春天里一道靓

丽的风景线。巩固、保护和建设好良好的森林生态,烈山区坚持全域推进、全面发力、应绿尽绿。

荒山绿化提升绿量。实

施“七步造林法”,7年间在石头缝里栽植苗木600多万株,绿化荒山5.67万亩,成活率95%以上,为淮北市获评国家园林城市、全国绿化模范城

市、国家森林城市等殊荣作出积极贡献。

因地制宜插绿补绿。强化湿地修复,建设生态廊道。南湖、绿金湖、化家湖等“生态



龙脊山茂密的树林    ■ 摄影   通讯员   杨秀芹



石榴收获季    ■ 摄影   通讯员   韩云峰



整治后的两山公园    ■ 摄影   记者   黄鹤鸣

**产业兴旺百姓富**

烈山区以培育结果林为突破口,勇闯“向荒山要绿林,向绿林要金银”的致富道路。发展特色果树种植业10万余亩,年产值近8亿元;果农人均年收入达1.3万元;与省农科院等高校院所密切合作,“塔山石榴”成国家地理标志产品,“黄营灵枣”“和村苹果”获评国家地理标志证明商标。

每年8月是烈山区宋疃镇黄营村灵枣成熟的季节,漫山遍野的枣树上结满了果实,吸

来源头“活水”,做好“用绿”“活绿”文章。以景招商、以绿引资,引进投资7亿元宁丰木业、1000亩无絮杨育苗基地等项目,融资建设石榴特色小镇、龙脊山景区等重点项目,培育省级林业产业化龙头企业3家,均在省区域性股权交易市场挂牌。创新市场化手段,积极推行4800余亩河滩地复垦复绿工作对外承包模式,增加河流沿岸村集体经济收入126.88万元,真正在“绿水青山”中创造“金山银山”。

# “致富牛”奔向小康路

## ——刘桥镇杨庄村杨淮北摘了“贫困帽”



■ 记者   吴永生  
 通讯员   徐峰

“三夏”大忙时节,濉溪县刘桥镇杨庄村建档立卡贫困户杨淮北收完小麦后,就一直在自家楼房前的牛棚里照料近50头肉牛,不时给低头吃草的小牛添水加料。  
 “这些牛让我们家脱了贫、走向了致富路,我现在3间2层的楼房也都装修好了,什么都不缺了,就想早日娶个儿媳妇。”杨淮北高兴地说。

52岁的杨淮北是个壮实的淮北汉子,黝黑的脸膛,结实的筋骨,是个十分能干的庄稼汉。如今两个女儿都已结婚,儿子杨勇强也长成了壮小伙。在父亲的耳濡目染下,还自学了许多养牛技术,能够自己给牛打针用药。

十多年前,杨淮北的妻子因病去世,留下了正在上学的三个孩子和一些债务,

家里五亩多地难以维持基本生活,杨淮北没有技术,繁重的经济负担压得他喘不过气来。到2014年,经过个人申请、村评议、镇审核等相关程序,杨淮北家被纳入建档立卡贫困户。帮扶干部宋传芝经过多次入户走访和交流,得知杨淮北有养牛的想法,想通过养牛致富撑起这个家。起初,在亲戚家借了点钱,买了两头母牛进行饲养,当年下了牛崽,经过几个月的精心喂养,两个牛犊转眼长成大牛,到市场上卖,当年获利近2万元。有了成功的经验,杨淮北也感觉到自己的养殖技术逐渐成熟,在帮扶人宋传芝鼓励下,杨淮北和儿子商量后决定扩大养殖规模。为此,他借了小老板创业贷款10万元,经过近一个月的准备,家里的牛棚就建起来了。杨淮北像变了个人似的,每天不是捣弄草料,就是打扫牛棚、清理牛粪、梳理牛毛,总是精神头十足。

“从2头发展到十多头,再到现在的40多头,在村干部的帮助下,收入也由一年

的上万元,发展到现在的30多万元,遇到不懂的养殖技术,随时就可以上网查询,有时咨询镇农林中心孙翠玲老师,一个电话就搞定。”杨勇强说。

每天天不亮,杨淮北爷俩就起床准备饲料,将牛棚里的牛糞拉到田地里当作肥料,把牛棚打扫得干干净净。此外,他家还养几十只本地鸡,家门口还种了个小菜园,时令蔬菜基本不要购买。经过几年来的努力,父子俩的家庭发生了全新变化,精气神儿提起来了,生活质量也明显提高了。

“现在养牛行情好,一年收入能有30万元,还有特色养殖补贴。”已经摘了“贫困帽子”的杨淮北满脸幸福,扩大规模走向致富路的信心越发强烈。

“今年会继续扩大规模,目前正在扩建牛棚,干净卫生无污染,打算在三年内,把牛养到100头以上。如果村里有打算养殖的,我还能传授养牛技术,带动其他群众共同走上致富路。”杨淮北自信地说。

■ 记者   邹晨光  
 通讯员   张艳

近日,记者走进淮北矿业集团铁运处临涣机辆段“丁丁工匠工作室”,这里密布排列着一张张获奖证书、一个个奖杯,呈现的是丁丁工作室成员的匠心坚持,见证了“丁丁工匠工作室”勇攀技术创新奋进之路。

**人才队伍顶层设计**

铁运处高度重视高技能人才队伍建设,以培养造就一支数量充足、梯次合理、技艺精湛的高技能人才队伍为目标,分层实施人才素质提升计划。提出到“十三五”末,全处技师和高级技师比例达7%以上,重点培养20名左右技艺精湛的高级技师,培养40名能工巧匠,120名左右具有引领带动作用的技术师,700名左右实操能力较强的高级工,为全国煤炭铁路运输一流企业创建提供人才保证和智力支持。

为确保提升计划落地见效,该处以工匠工作室为抓手,以点带面、全面辐射,充分发挥专业技能人才的引领示

范作用。“丁丁工匠工作室”以淮北矿业工匠丁丁命名,共有8名技术比武状元和优秀技能人才组成,分为机车运用检修和车辆运用检修两个团队。

工作室创建以来,全体成员围绕企业生产中的技术难题,通过集智创新、技术攻关、技能研修、技艺传承等技术创新活动,引领越来越多技能强、爱钻研、肯攻关的“技术大拿”投入到科技攻关、科技创新领域,为他们成长为矿区铁路“明日工匠”提供平台,在矿区铁路高质量发展进程中贡献力量。

**技改创效成果显著**

“丁丁工匠工作室”成立以来,立足服务安全生产,勇于攻坚克难。机车制动系统的核心部件为闸瓦间隙调整装置,该系统中的仰角支架经常发生断裂、开焊等故障,严重危及行车安全。丁丁对内燃机车制动调节系统进行防断裂改造,改造后的受力部位较改造前强度增加了10倍以上,提高了机车配件的使用效率;工作室成员石全进自主研发的矿用装煤火车皮的耐力

绳挂荣获国家知识产权局实用新型专利证书;内燃机车接触器主触头灭弧罩防脱落技术改造、内燃机车加装金属口罩防杨絮改造等多项技术成果改造,均取得良好效果,并投入使用。

该工作室还激发集体智慧,发挥团队力量,自行改造的K车整列风动卸车技术,曾获得集团公司双创一等奖。此项技术改造填补了华东矿区铁路技术空白。2019年团队累计技术革新成果效益755万元。

工作室成员丁丁总结提炼的机车检查“五字检车法”及“三步故障排除法”;石全进研发K车“两门一钩”技术检查及“送车制度”;王洪强车辆检查“二十四步检查法”;束庆武“转向架‘凹’字检查法”均在实际工作中得到应用和推广。

通过对机车运用中出现的故障进行总结分析,工作室自主编发的《内燃机车电气故障排除与案例分析》《K车制动闸闸原因分析及处理方法》等技术技能培训教材,受到全国煤炭铁路行业人员好评。

**工匠绝活薪火相传**

该工作室在开展职工培训中,坚持“因人施教、精准施教、缺啥补啥”的原则,与职工签订“师徒合同”,制定年度培训计划,按照技能提升等级,挂图作战、分时间节点细化知识模块、技能模块,将理论课堂与实践课堂相结合。加大实训基地建设,开展电器、温度、压力等各类仪表校验实训、制动机性能实训以及K车检查实训。突出学以致用、学用结合,让职工把工作中遇到的难题带来,对发生的原因、处理的方法详加分析,做到举一反三、触类旁通,提升职工实践能力和解决问题的能力。

一花独放不是春,百花齐放春满园。通过不懈努力,工匠工作室“孵化器”作用初步显现。工作室成员靳军、杜江曾获得全国煤炭行业铁路技能大赛火车司机技术比武第一名和第二名的好成绩;束庆武曾在2018年集团公司检车员工种技术比武中取得第一名;越来越多的徒弟通过上海铁路集团公司内燃机车司机考核验收。