

HUAIBEIRENSHE

## 全市就业工作领导小组会议召开 改善结构 稳定总量 提升质量

■ 通讯员 刘环 陈龙忠

本报讯 6月9日上午,我市召开全市就业工作领导小组会议。

此次会议的主要任务是深入学习贯彻习近平总书记近期关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作重要讲话精神,把稳就业工作放到与疫情防控、经济发展同等重要的位置,压实各方责任,部署做好我市稳就业、保居民就业工作,努力保持就业局势和社会大局稳定。

会上,市人社局通报了2019年我市就业工作开展情况及2020年就业工作安排。2019年,在市委、市政府的坚强领导下,市人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,大力实施就业优先战略,着力改善就业结构、稳定就业总量、提升就业质量,全市就业形势总体向好。全市城镇新增就业4.9万人,城镇登记失业率控制在2.56%,开发公益性岗位2106个、发放创业担保贷款2960笔2.53亿元、开发高校毕业生就

业见习岗位2571个,招募就业扶贫基地2个、认定就业扶贫车间9个、帮扶就业脱贫人数282人,各项目标任务均超额完成。2020年,就业工作重点做好五个方面的内容。一是全力做好“六稳”“六保”工作。2020年全市新增城镇就业4万人以上,城镇登记失业率控制在4%以内。二是着力优化公共就业服务。2020年开展创业培训3200人,加大创业担保贷款发放力度,为各类创业者提供综合服务和政策扶持。三是进一步提升技能培训水平。2020年开展各类培训4万人,新增技能人才1.5万人。四是加快发展人力资源服务产业。规划到2022年,全市人力资源服务机构总量超过20家,其中吸引国内知名人力资源服务机构6家,培育本土人力资源服务知名品牌3-5个。五是扎实做好就业扶贫工作。确保就业扶贫车间科学稳妥运营,充分发挥车间吸纳贫困人员在家门口实现就业的效果。

会上,市就业工作领导小组办公室传达了省委办公厅、省政府办公厅《关于深入贯彻落实党中央政治局会议精神扎实做好全



省“六稳”工作全面落实“六保”工作任务的通知》精神和有关工作进展。市教育局、市农业农村局、濉溪县政府分别就高校毕业生就业、农民工就业、强化风险应对保居民就业等工作作了交流发言。

会议审议通过《淮北市就业工作领导小组关于转发<安徽省就业工作领导小组关于应对新

冠肺炎疫情影响强化稳就业工作若干政策的通知>(征求意见稿)》《淮北市就业工作领导小组关于印发“四进一促”专项活动实施方案的通知》(征求意见稿)》。

副市长高维民对下一步工作提出四点意见。一是充分肯定成绩,增强做好稳就业、保居民就业工作的信心决心。二是

提高政治站位,扛起做好稳就业、保居民就业工作的使命担当。三是实施就业优先战略,汇聚做好稳就业、保居民就业工作的强大合力。四是加强组织保障,夯实责任狠抓落实。

会议由市政府副秘书长李玉军主持,市就业工作领导小组各成员单位分管负责同志、各县区政府分管负责同志参加。

## 窗口单位练兵比武

为提升全市人社系统窗口单位经办队伍能力素质,夯实系统行风建设基层基础,我市积极响应省人社厅开展人社窗口单位业务技能练兵比武活动的要求,通过宣传动员、岗位练兵、层层推荐,于日前开展全市人社系统练兵比武选拔赛。图为参赛选手在现场答题。

■ 摄影 通讯员 刘环



## 文明创建结对共建

根据市人社局党组的统一安排,6月5日下午,市征收中心党支部到相山区西街道办事处鹰南社区,开展文明创建结对共建活动。结对共建活动开始前,市征收中心党支部与鹰南社区负责人进行了多次沟通,确定活动内容、形式、参加人员等细节。本次结对共建活动组织了发放文明创建宣传单、环境卫生整治、楼道杂物清理等活动,受到社区工作人员及居民的一致欢迎。下一步,市征收中心将积极发挥在文明创建中的示范带动作用,推进文明创建工作再上新台阶。

■ 摄影 通讯员 况作飞



## 市社会保险征缴中心多种“课堂”教育提升队伍素质

■ 通讯员 王丹 邵俊博

本报讯 市社会保险征缴中心党支部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线,通过运用领读原著、专题党课、交流研讨等方式,使党员干部认清了差距、明确了方向、找到了路径,理论学习得到了深化。

用好“理论研学”课堂。围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等内容,班子成员率先垂范,坚持学在先,走在前,通过集体学习、三会一课、党员说吧、专题研讨等方式,采取轮流方式进行领学领读,精研细读,以“关键少数”带动“绝大多数”,充分发挥了表率作用,使党员干部静

下心读原著、学原文、悟原理,谈认识体会、找差距不足、提改进措施。进一步丰富学习形式,克服工学矛盾,抓好个人自学,以“网上学”作补充,利用“学习强国”“干部在线教育”等平台,深化学习效果。先后组织集体学习13次,开展专题研讨4次,专题党课2次。

用好“警示教育”课堂。注重对担当作为先进典型和攻坚克难典型的弘扬,通过李夏、黄文秀等先进人物事迹教育学习和先进典型宣讲会,感召党员干部爱岗敬业、主动担当作为。通过开展推荐树优秀党员干部先进典型、“窗口服务标兵”评选、党员民主评议等活动,引领党员干部以先进为“镜”,对标找差距,永葆共产党员的先进性和纯洁性。组织参加党支部

书记培训、人社系统干部专业化能力提升培训等,有效提升党员干部履职能力。创新学习教育方式,运用《我和我的祖国》《榜样4》等专题片和远程教育平台,强化守初心、担使命的自觉,主题教育期间视频助学20余次。

用好“警示教育”课堂。深化“三个以案”警示教育,认真贯彻落实“1+8+2”专项整治,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。注重用反面典型教材为警示,传达学习《社会保险基金管理违法案例汇编》及市纪委监委关于违反中央八项规定精神典型案例、形式主义、官僚主义典型案例等,教育引导党员干部受警醒、知敬畏、守底线。依托警示教育基地,打造红色教育阵地,组织党员干部分批次接受警示教育,重温入党誓词,接

受思想政治洗礼。开展廉政风险再梳理再排查,疏通堵点,明确了9项权力事项,梳理了23个廉政风险点,强化了纪律的约束性。

用好“红色教育”课堂。结合庆祝新中国成立70周年,开展革命传统教育、形势政策教育和先进典型教育,上好“不忘初心、牢记使命”革命传统教育的重要一课,激励党员严守初心、勇担使命。组织党员参加形势政策教育学习会、党史国史宣讲专题讲座、“知纪明规懂法”学习测试等,引导党员干部深刻领悟共产党人的初心和使命。编印理论学习资料汇编、购买配发《中国共产党的九十年》《重读革命精神》等书籍9本,定期发布主题教育应知应会知识等信息,推进主题教育深学细悟。坚持以考促

学,组织二期应知应会测试,成绩合格率达100%,推动主题教育走深走实。

用好“素质提升”课堂。注重能力提升,不定期开展思想道德、业务知识、法律法规、窗口服务行为规范等方面的学习培训。大力推行“学习强国”学习和人社窗口单位业务技能比武在线学习答题,参与度100%,从理论武装、政策业务、服务规范三个方面,推动干部职工立足工作岗位、提升服务水平,在比中学,在学中干。



## 我市职称评审工作 获评全省优秀

■ 通讯员 胡海洋 刘莹

核把关,规范评审程序,确保公平公正,不断巩固和提高我市中小学教师职称评审和卫生系列高级职称评审工作的公信力。

2019年度,全市中小学教师共有944人参加职称评审工作,评审通过780人,通过率为82.63%,其中参加评审高级教师348人,评审通过289人,通过率为83.04%,县区以下基层评审高级教师通过233人,占通过评审高级教师总数的80.62%;卫生系列共有159人参加副高级职称评审,评审通过107人,通过率为67.29%,县区以下基层评审通过14人。这些成绩的取得,充分体现了我市深化职称制度改革的成效,为教育和卫生系列人才向基层一线流动,进一步明晰了政策导向。



## 就业见习政策问答

### 1. 什么是就业见习?

就业见习是指经人力资源社会保障部门认定的就业见习基地,提供适宜见习岗位,提升毕业前6个月的高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁失业青年就业能力的一项制度。见习期间,见习基地与见习人员签订就业见习协议书,不建立劳动关系。

### 2. 哪些人员可以申请参加就业见习?

在本地办理求职登记且有就业见习意愿的离校2年内未就业高校毕业生(包括户籍不在本地的高校毕业生)和16-24岁失业青年,以及按照《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业工作若干政策》规定,将就业见习对象扩大至毕业前6个月的高校毕业生,都可以向当地公共就业人才服务机构提出就业见习申请,每人只能参加一次就业见习。见习人员不包括劳务派遣人员。

6. 见习基地在什么情况下可以解除与见习人员签订的见习协议?

(一)已落实工作单位等不能继续参加就业见习的;(二)不遵守见习基地规章制度且教育无效的;(三)不服从基地管理给见习基地造成严重损失的;(四)本人不愿意继续从事就业见习的。

7. 申报见习基地需具备哪些条件?

(一)全省范围内依法成立(注册)、登记的各类企事业单位、其他组织,以及各级党政机关均可申报设立就业见习基地。重点吸纳符合我省产业发展导向、发展潜力好、规模较大、经济效益和社会效益良好、行业内知名度较高的企事业单位作为见习基地。鼓励政府投资项目和科研项目设立见习岗位。所需资金均从就业专项资金中列支。按照《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业工作若干政策》规定,机关、事业单位(公益一类)开发的就业见习岗位,见习补贴由就业补助资金全额承担。对因疫情影响见习暂时中断的,相应延长见习单位补贴期限,对见习期未满与高校毕业生签订劳动合同的,给予见习单位剩余期限见习补贴。

(二)具有较强的社会责任感,内部制度健全,能够按照有关规定对见习人员进行规范有效的管理;

(三)有专门人员具体负责就业见习管理工作,委派实践经验丰富、技术水平高、责任心强的技术或管理人员作为见习带教老师;

(四)能持续提供一定数量适合各类毕业生的就业见习岗位,提供的见习岗位应具备一定的技术含量和业务内容,有利于毕业生提高技能水平和工作能力,人身意外伤害风险较低;

(五)能够按时为见习毕业生发放见习补贴、办理人身意外伤害保险等;

(六)认真执行国家有关法律法规,有符合国家规定的劳动保护和职业防护措施。

8. 用人单位如何申报见习基地?

用人单位申报见习基地时,应通过“阳光就业”网办系统向当地人力资源社会保障部门所属公共就业人才服务机构提出申请。

咨询电话:0561-3892093  
市人才服务中心供稿