

KANDIAN

精准扶贫守初心 青春建功担使命

——百善镇桥头村驻村扶贫工作队钱思远获“安徽省向上向善好青年”提名奖



■记者 吴永生
通讯员 陈若奎 张博

“五四”青年节，濉溪县百善镇桥头村驻村扶贫工作队员钱思远收到一份特殊“礼物”——“安徽省向上向善好青年”扶贫助困提名奖，成为市第七批选派干部中唯一获此殊荣的个人。

钱思远是一名90后，选派驻村前在市公共资源交易中心工作。2017年5月，他积极响应党组织号召，被选派到桥头村成为驻村扶贫工作队一员。三年多来，他肩负组织嘱托，扎根基层，勇于担当，主动作为，努力工作，为扶贫事业奉献青春，受到当地干部群众称赞。

打铁还需自身硬。到村后，钱思远做的第一件事就是“吃透上情，摸清下情”。他认真学习脱贫攻坚相关政策文件，走访贫困户，了解每一户的家庭构成、致贫原因、真实想法，宣传党和政府扶贫政策。在上级没有要求的情况下，钱思远大胆创新，率先实施扶贫手册电子化管理法。“5+2”“白加黑”是他的工作常态，经常是摸底采集完各类数

据忙到天黑，等系统录入结束后已是深夜。虽然感到身体十分疲倦，但想到为帮扶工作打下了基础，他心中毫无怨言。没过多久，他便对全村42户贫困户的情况了如指掌。为解决村里的贫困户年龄大眼花、口述不清楚等问题，他自己设计了一块脱贫攻坚政策明白栏，把每家每户享受到涉及九大工程的政策写上去，这类贫困户说不上来时只需要用手往墙上一指就行，十分

方便。三年来，钱思远还多次被市、县、镇扶贫部门抽调参加各类扶贫工作检查，以过硬的业务能力及时发现问题并提出整改意见，为脱贫攻坚贡献了青春力量。

桥头村贫困户胡新明是一名年逾70岁的老人，他的孙子、孙女均是孤儿。到村不久，钱思远在走访中了解到该户符合孤儿补助条件，但迟迟没有享受到政策，便心急如焚，先后到县法院、县民政局、

县扶贫局等部门，为该户补办有关证明、帮助认证，很快为胡新明家孙子、孙女办妥落实了孤儿补助。此后，钱思远又组织该户所有亲属召开家庭会议，选择合适的人选来妥善保管孤儿补助并签署协议，确保补助款存放安全、花得明白。村民得知此事后纷纷对钱思远竖起拇指：“如果不是小钱全程服务，胡新明可能永远不知道啥叫孤儿补助。”



钱思远(左)走访因病致贫困户范春光。 ■摄影 通讯员 陈若奎

贫困户范金红不幸身患重病，沉重的家庭负担让两个儿子都有了辍学打工的想法。钱思远了解到这一情况后，像大哥哥一样与与该户长子范亮亮交流沟通，结合自身实例告诉他知识可以改变命运，鼓励他好好在校读书，也为处于义务教育阶段的弟弟范士伟做一个榜样。范金红在治疗疾病的过程中，钱思远帮助落实了“351”“180”政策，用实际行动证明了贫困户病



钱思远(左)走访贫困户徐敏。 ■摄影 通讯员 陈若奎

勤学苦练勇担当 爱岗敬业铸青春

——记恒源煤矿生产技术科科长杨文辉



■记者 方芳
摄影 记者 梅月

在许多人眼中，从事煤矿技术工作是很枯燥乏味的。但走进恒源矿生产技术科，你会有不一样的感觉，所有人都在忙碌着，有的讨论设计方案，有的制定生产计划，气氛热火朝天。

俗话说火车跑得快，全靠车头带，生产技术科科长杨文辉就是这支汇聚矿山科技新生力量团队的基层领头人。2007年，杨文辉从中国矿业大学采矿工程系毕业，经过三年一线采掘工作的历练，于2010年调入该矿生产技术科。在这里，他一干就是十年，从稚嫩的技术新手成长为一位采掘设计、现场技术监督、工程计划编排、“四新”技术推进的能手。多年来，业务水平在提高，岗位职务在变化，但杨文辉扎根矿山、勇攀矿山技术设计高峰的初心没有变。

紧盯重点工程
破解技术难题
科学技术是第一生产力

力。杨文辉带领全科工程技术人员，主动担当、务实进取，充分发挥技术工作的超前、指导、服务等职能作用，规范技术管理、强化灾害治理，不断提升技术保障能力，努力破解安全生产中出现的各类难点、热点问题，为矿井安全生产、效益提升作出了积极贡献。

针对该矿二水平系统大面积失修、影响矿井正常生产的现状，杨文辉和技术科掘修人员研究图纸、分析资料，勘察现场、制定方案，科学编制作业计划，按照轻重缓急原则进行修复治理。2018、2019年高效修复巷道1.2万余米，有力保障了矿井二水平生产系统正常运转。

为确保矿井工作面顺利接替，杨文辉多次深入井下采集数据、揣摩图纸寻找方案、蹲点现场破解难题。经过一番努力，他提出并制定了根据生产变化及时调整工作面准备方案，系统改造优化489、486工作面设计，实现了井下倒转连续回采；努力做好“110”新工艺推广，在Ⅱ634切眼、机巷、488风巷实施“110工法”留巷技术，通过不断改进、创新，实现了切眼大断面首次成功留巷、488风巷近距离复合煤层成功留巷，确保了矿井两年间工作面正

常接替。

设计精益求精 智慧保安创效

一个好的设计就是最大的节约，是最有效的安全保障。多年来，杨文辉时刻牢记一名基层技术管理人员的职责，在采掘设计上想方设法做好设计、把好设计关，力争设计出来的每一条巷道既安全又经济合理，且系统顺畅。

在矿井做48采区设计时，为了选择三条石门与上山之间的层位与连接方式，杨文辉专注其中，经常加班到深夜。一次吃饭时，脑中突然冒出一个思路，他立即放下手中的碗筷，到电脑前做起了设计，同事们都打趣他做设计真能当饭吃。作为技术科长，他把关设计异常严谨，针对一张设计图，大到巷道方案的布置，小到图纸的布局、文字与标注样式、坐标闭合，他都一一仔细检查。正是这种认真负责的态度与饱满的工作激情，确保了多年来他的设计工作未出现一起失误。

近年来，杨文辉主导和参与的《Ⅱ63采区设计》《45采区修改设计》等采区布局设计，为矿井安全、高效发展提供了强有力的技术保

障，其中《矿井深浅部联合开采布置》科技成果荣获集团公司第八届科技大会三等奖。同时，在他的主导下，企业减少了一套生产系统投入，直接节约经济投入1200余万元。

潜心钻研技术 创新硕果累累

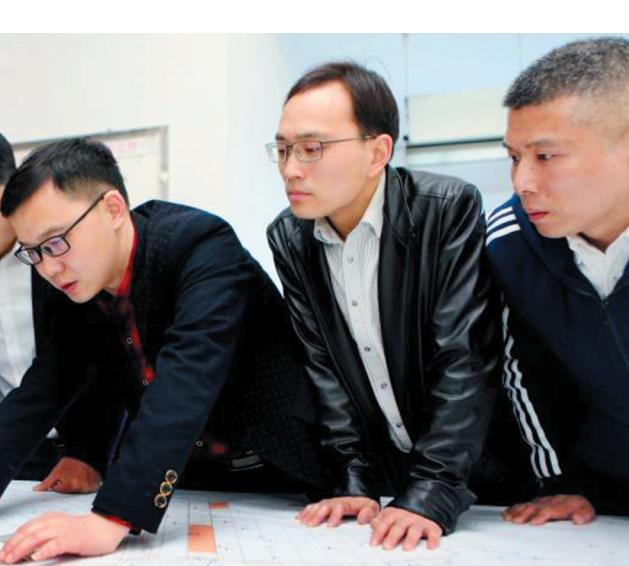
杨文辉深知，在科学技术日新月异、社会快速发展的今天，只有不断学习、不断创新，才能更好地服务于企业。他为此不断努力。

在矿二水平巷道治理过程中，杨文辉拓展思维，积极引进新型注浆材料用于反复失修的巷道中，采用全断面注浆加固的方式，总结出一套采用锚梁网索耦合加固及全断面注浆补强技术，通过建立68个位移站和窥视仪随机检验注浆效果，确保了治理效果。目前，二水平泵房、水仓、大巷通过此种手段治理，基本趋于稳定。

针对煤矿企业普遍存在的规程措施内容多、贯彻效果不理想的现象，杨文辉制作了“规程措施一图读懂”，因掌握速度快、贯彻效果好，深受基层班组干部职工好评。为持续推进矿井“四化”建设，对新设备他跟班到现场，经常请教厂家，制定使用前的操作规程、措施，并在使用时不断琢磨、总结、改进，力求将新设备使用好。目前，该矿在井下普遍使用巷道卧底机、风动单轨吊、柴油机单轨吊等设备，实现了保安提效。

近年来，杨文辉主要参与和发明的20多项技术革新和科技成果先后受到集团公司的表彰嘉奖和推广应用，产生直接经济效益数千万元。

凭借数十年如一日的爱岗敬业，杨文辉带领生产技术科荣获“恒源煤矿年度先进科区”称号，他个人也荣膺“集团公司劳动模范”。如今，杨文辉仍坚守岗位，以更严格的标准要求自己，力求以最优质的技术服务于生产一线。



热火朝天的恒源矿生产技术科。

矿工老田的智慧矿山梦

■记者 刘露
通讯员 胡云峰

智能公司麻地梁矿采煤区机电队队长田东影有着黝黑的脸庞、深邃的眼神、憨憨的笑容。他多年扎根一线，练就了一身机电维修本领，被同事们亲切地称为“老田”。

麻地梁矿拥有皖北煤电集团智能化水平最高的采煤设备。按常理，能把整套设备“玩转”，要么是采煤主体专业的高学历人才，要么是生产厂家的技师“大拿”，可田东影却不在这两者之列。他通过自己的努力，与时俱进，不断学习掌握新的技能，希望与众多矿山工人一起，让“全面实现智能化生产流程”这个梦想早日实现。

田东影如此奋发努力的原因还得从2010年前他在钱营孜矿工作期间发生的一件事儿说起。那天是除夕，刚刚准备吃年夜饭的他，接到矿上紧急电话：煤机忽然闹起了“情绪”，怎么都开不起来了。一听煤机“罢工”，老田二话没说，起身就往矿里赶。自信满满的的老田换好衣服来到井下，察看一番后却傻了眼，出问题是运输机的耦合器，由于平时很少遇到这类问题，如何维修处理一时没了主意。现场其他人见老田“抓瞎”更急了，还好厂家技术人员及时赶到。田东影背着仪器跟着技术人员，一边协助排查问题，一边学习设备运行原理。问题是解决了，但田东影痛定思痛，总结出一个道理：“要想不做‘跟班’，就得自己有本事、能扛事！”

提升技术水平绝非一朝一夕之功，不想被看扁的田东影决定穷基础，系统学习。买来的专业书籍被他“啃”得稀巴烂，熬夜看视频资料让他一度熬夜红了眼，正是这种敢于向技术挑战的钻和韧，成就了他技术的精和尖。自学成才的田东影，有技术傍身后，一时成了各单位争抢的“香饽饽”。运输机有问题，找田东影；采煤机有问题，找田东影。田东影实实在在地感受到了知识和技术的力量。

2019年初，麻地梁矿507智能化首采工作面贯通，老田

被紧急征召到刚成立不久的采煤区任机电队长。而上任后的田东影发现，这个“官”不好当，等着他的是干不完的活：3月底完成设备组装，4月底完成三机地面联试，5月底完成工作面三机联试……回首那段“流金岁月”，老田感慨“真是一辈子的劳累，都在那几个月吃完了”。

随着麻地梁矿智慧矿山的飞速发展，取消夜班、取消检修班也随之提上日程。取消夜班确实好，起码不用担心夜里电话通知入井处理故障，能睡个安稳觉。但两班生产、检修工作怎么解决？一开始，面对矿上提出的“人人都是检修工，人人都是操作工”的理



田东影(中)与工友一起检修设备。

念传导，很多人都困惑不解，生怕哪里耽误了任务完不成。但老田却自信满满，因为他知道，自己带出来的机电精英已分布到两个生产班，过硬的检修技术为取消检修班、取消夜班提供了坚实的技术保障。

在老田的带领下，很多职工成了业务上的多面手，但带的过程又岂是一个难字了得。据老田介绍，最难改变的是理念。新工人还好，一上班接触的就是新理念、新设备、新技术，上手比较快。让很多老职工既干生产也干检修，思想上很难转过这个弯、迈过这道坎。理念落后就得重新灌，老田一边强灌理念，一边使出“淘汰制”撒手锏，立下了“规定时间内不出师就换岗，甚至调单位”的规定。一时间，班后主动到单位培训检修技术的职工络绎不绝。一轮培训下来，职工们的技术有了明显改进，多名优秀学员还获得了

工分奖励。 麻地梁矿是内蒙古自治区智慧矿山示范试点单位，智能化程度在国内较为领先。比如将齿箱温度、油位、电机电流、冷却水温度、流量等定到上值，通过传感装置向地面、井下观测装置传输数据，超出设定值自动报警；通过设备全生命周期管理，对设备寿命精准预测预报，从而实现零库存生产……提到这些，老田如数家珍：“现在采煤区记忆割煤、跟机移架、自动放煤等技术已相当成熟，设备智能检修远程会诊系统为取消检修班打下坚实基础。只要洗选、销售、运输没问题，完成生产计划应该很轻松。”

追求无止境，梦想无尽头。在麻地梁矿智慧矿山理念带动下，已熟练掌握智能化采煤检修技术的田东影有了更高的追求，那就是让采煤工穿西装打领带，坐在地面操控按钮采煤。为这，他还进行了大胆设计：绘制三维实景地图，跟煤机记忆衔接，煤机跟着地图走，自动识别断层高低，割煤就不用现场干预了，再上个定位系统，连拉架都不用人跟了。

再智慧的设备也要人来设计、操作。正是有了田东影这样一大批忠诚企业、奉献担当的开路者、拓荒牛，才有了皖北煤电集团扎根晋陕蒙的做优、做强、走远；正是有了田东影这样一大批忠诚企业、奉献担当的开路者、拓荒牛，才有了皖北煤电集团的潮平岸阔、伟力扬帆。如今，麻地梁矿智能化调度指挥中心已落成，老田“穿西装采煤”的智慧矿山梦，指日可待。