

市人社局开展“四进一促”和稳就业保居民就业调研活动 介绍扶企助企政策 解答稳岗补贴问题

■ 通讯员 倪广宇

本报讯 为进一步贯彻落实全国“两会”精神,认真扎实做好市委、市政府关于“六稳六保”工作决策部署,根据工作安排,6月5日上午,市人社局党组书记、局长,市委组织部副部长(兼)岳军芝一行赴杜集区开展“四进一促”活动,并实地调研企业用工、劳动关系、人才培养等情况。

调研组一行认真听取了杜集区稳就业保居民就业工作汇报和区人社工作面临的困难建议,走访了相山水泥有限公司,并与

杜集经济开发区、中冶淮海、中芬矿机、山河矿装、科汇钢构等园区企业进行了座谈,具体介绍了人社部门在稳定就业、招才引智、保障用工、构建和谐劳动关系等方面的扶企助企政策,针对企业提出的技能培训和稳岗补贴等问题逐一进行了解答。调研组还就制定我市支持人才来淮在淮就业创业若干政策征求了企业意见建议。

杜集区政府分管负责同志、杜集经济开发区、区人社局主要负责同志、市人社局有关科室单位主要负责同志参加调研。



我市城乡居民养老保险 提前完成目标任务

■ 通讯员 袁泉 张晓燕

本报讯 今年以来,我市城乡居民养老保险克服疫情等客观因素影响,多措并举,积极促进参(续)保缴费,截至5月底,城乡居民养老保险当年参(续)保缴费人数40万人,完成目标任务的101.55%,提前完成全年目标任务。

工作早启动、早宣传。我市年初就开始部署城乡居民养老保险参(续)保缴费工作,围绕年度目标任务进行科学分解,落实责任;通过将微信公众号、网站专栏、报纸媒介等宣传平台的广泛宣传与村干部进村入户精准宣传相结合,使居民明白多缴多得、长缴多得的道理,提高居民对城乡居保政策的知晓率和满意度,为实现城乡居民养老保险民生工程良好开局打下坚实基础。

服务多样化、更便捷。一方面通过微信留言、电话回访的方式对群众的咨询进行详细政策解答,使群众在不见面、不跑路的情况下疑问有答复、需求有回应、消息仍畅通;另一方面利用微信公众号以图文形式推送详细的使用“皖事通”APP线上查询、金融工具转账缴费等业务的具体操作教程,引导参保群众足不出户通过网络途径来办理缴费、查询等业务。

政策更丰富、更惠民。今年我市在原有的十二个缴费档次的基础上,另外增加三个缴费档次,使居民缴费的选择性更多,按年缴费补贴的标准也相应提高,同时符合条件的特殊困难群体还能享受城乡居保代缴保费的惠民政策,居保政策更具吸引力,覆盖范围更广泛。

市政务服务中心人社局窗口 开展取消部分申请材料 “回头看”工作

■ 通讯员 杨永照 邢海燕

本报讯 为持续推进“减证便民”,深化“放管服”改革,创优“四最”营商环境,近期,根据人社部“人社服务快办行动”的决策部署和省人社厅《关于取消全省人力资源社会保障政务服务事项部分申请材料的通知》等文件要求,市人社局在全市人社系统开展取消人力资源社会保障政务服务事项部分申请材料落实情况“回头看”工作。

开展“回头看”工作是优化便民服务的有力举措,对此市人社局专门下发通知,要求各单位6月上旬至中旬进行全面自查自纠,主要对往年尤其2019年以来人社部(分两批)和省人社厅要求取消的共221项证明材料落实情况进行了全面

自查。6月下旬,该局还将对县区和局相关科室单位进行全面检查。检查内容包括:政务服务事项申请材料取消后,是否及时调整政务服务事项实施清单;是否同步精简实体大厅办理相关事项的申请材料;是否变相要求申请人提供已取消的申请材料;是否优化简化办事流程和精心制作办事指南;是否制定完善申请人书面承诺书等制式文书、整合优化申请材料内容、及时修订完善相关文件规定等。

在开展“回头看”活动中,该局对检查中落实不到位的单位,规定必须在6月底前全部整改到位,并要建立细化整改问题工作台账。对于整改工作落实不力的单位或个人,将在全市人社系统进行通报批评,并规定限期进行整改。

专家来淮调研

6月4日下午,我市“十四五”工业发展规划编制专家团队来市人社局调研,就淮北市“十四五”工业发展的总体思路、展望、劳动力资源、工业发展人才情况、工业发展相关政策等问题与相关科室负责人进行交流。同时,市人社局向调研组提供了“十三五”以来淮北市人才引进情况、淮北人才“十三五”发展规划、淮北工业发展相关政策和工业发展相关的基础资料。

■ 通讯员 刘环 摄影报道



岗位大练兵

6月5日下午,根据省人社厅统一部署,市人社局组织了人社系统岗位大练兵市级集训队团队选拔赛,由三区一县集训队和市直2个集训队共24人参赛。

本次选拔赛以人社业务知识和窗口服务技能为主要内容,涵盖就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系、综合服务规范等方面,重点考察法规政策理解运用能力、问题解决能力、沟通协调能力、运用信息平台能力等。赛事分团队笔试、现场竞赛两个部分组成,最终市直决出A队,三区一县决出B队,杜集区人社局获胜,代表淮北市参加省厅组织的省级岗位大练兵比武。此次笔试形式由原来的专家出题、纸质考试、人工批分教务形式迭变为手机APP现场答题,现场出得分,直接从省厅比武题库随机抽题组卷,提高了效率和透明度,为该活动一项创新举措。

■ 通讯员 刘超 刘环 摄影报道



强化使命担当 加大便民服务 征缴中心党支部社保经办有温度

■ 通讯员 邵俊博 黄敏

本报讯 市人社局征缴中心党支部充分发挥关键时刻党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用,强化使命担当,积极推行便民服务,用好用足各项政策措施,打出一系列民生组合拳,统筹推进疫情防控和民生保障工作。

勇当防控一线的“逆行者”。启动战时工作机制,认真做好值班值守及应急工作,领导

班子及党员干部带头值班,确保疫情期间工作正常运转,事情及时处理、任务及时落实。充分发挥党员先锋模范作用,动员号召广大党员干部带头参与疫情防控战斗,全力配合社区做好疫情防控政策宣传、舆论引导和应急志愿服务,疫情期间中心19名党员全员奋战在疫情防控第一线,累计社区志愿服务190余次,窗口值班300余次,8名党员荣获“最美志愿者”荣誉称号,用实际行动践行共产党员的使命

和担当。勇当社保政策的“执行者”。坚决落实国家和省、市关于疫情防控的各项部署要求,扎实做好疫情期间社保经办工作。积极落实阶段性减免企业社保费政策,中小微企业免征2至6月份,大型企业减半征收2至4月份。政策实施以来,共办理退费2480余万元,为4219家企业减免2.57亿元,预计累计减免企业社会保险费3.62亿元。进一步落实企业缓缴社会保险费

政策,为全市5家企业办理缓缴手续,预计缓缴社保费427.73万元。

勇当经办服务的“守护者”。大力推行“不见面”服务,提倡社保经办服务网上办理、自助办理和预约办理,确保经办服务安全有序。统筹推进防控和发展两不误,有序恢复窗口服务,开辟绿色通道,允许参保企业和个人延期办理职工参保登记、缴纳保险等业务,疫情防控期间,办理市本级职工社会保险

登记17917人次、医疗退休核定2496人次、个人账户一次性待遇支付核定681人次、提取养老保险退休人员账户信息2327人次,计入参保人员个人账户5.42亿元,确保群众的社保权益不因疫情受损失,社保服务不因疫情减颜色。



开发公共服务岗位 建设扶贫车间 推进社保扶贫 我市全力以赴打好人社脱贫攻坚战

■ 通讯员 小文

本报讯 淮北市县协同、上下联动,通过开发公共服务岗位、扶贫车间建设、推进社保扶贫等举措,精准实施脱贫攻坚。

一是强化扶贫岗位开发力度。针对贫困劳动者自身实际,结合美丽乡村、人居环境整治等工作,开发了保洁员、护林员、护路员等就业扶贫公共服务岗位和辅助性岗位,帮助贫困劳动者就地就近就业,按照每人每月800元的标准进行补贴,并为其

购买人身意外伤害保险,贫困劳动者人均年收入达到9600元。目前,公共服务岗位在岗3164人,辅助性岗位在岗2199人。鼓励企业开发岗位吸纳贫困劳动者就业,对吸纳贫困劳动者就业并与其签订1年及以上劳动合同(劳务协议)的企业和扶贫车间,按其为贫困劳动者每月实发工资50%的标准给予岗位补贴。

二是推进扶贫车间复工复产。指导各扶贫车间入驻企业严格贯彻落实疫情防控各项规定,对服装加工等人员密集型生产类车间采取轮岗上班、错峰作业等方式在保证车间正常生产运营的同时,减少人员聚集。目

前,全市9家就业扶贫车间已全部复工复产,共有271名工人返回岗位,其中贫困劳动者89人,占比33%。三是发挥社保扶贫兜底作用。积极实施社会保险扶贫三年行动方案,全面贯彻落实贫困人口各项参保优惠及代缴补贴政策,重点做好为建档立卡未标注脱贫的贫困人口、低保对象、特困人员等困难群体代缴城乡居民养老保险费工作。鼓励有条件的村集体经济组织为贫困人员参加城乡居民养老

保险给予资助。对行动不便的贫困人口,提供上门服务,推动应保尽保。深入推进各类工程建设领域农民工按项目参加工伤保险,切实保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的农民工及时获得医疗救治和经济补偿。今年以来,为3.57万名建档立卡贫困人口、特困人员等五类符合城乡居保代缴条件的贫困人员代缴保费374.44万元,为4.84万名符合城乡居保待遇领取条件的五类贫困人员按月发放待遇。

保险给予资助。对行动不便的贫困人口,提供上门服务,推动应保尽保。深入推进各类工程建设领域农民工按项目参加工伤保险,切实保障因工作遭受事故伤害或者患职业病的农民工及时获得医疗救治和经济补偿。今年以来,为3.57万名建档立卡贫困人口、特困人员等五类符合城乡居保代缴条件的贫困人员代缴保费374.44万元,为4.84万名符合城乡居保待遇领取条件的五类贫困人员按月发放待遇。



未按公司规定请事假, 是否属于擅自离岗?

案例:梁女士在某服饰公司从事销售工作。一天上午,在驱车拜访客户的途中,她忽然接到住在邻县亲戚的电话。原来她的一位长辈病危,亲戚希望她能尽快回去。时间紧急,梁女士随即赶往邻县,并打电话向部门经理口头说明了情况。

几天后,当她处理完家事回到公司时,却收到了一份解除劳动合同通知。公司的理由是:公司对请假流程有详细的规定,请事假必须提供书面申请。梁女士仅仅是打了个电话,属于没有履行通知义务,擅自离开工作岗位,严重违反了规章制度,公司可以与其解除劳动合同。

但梁女士认为:自己当时没能书面请假是有特殊情况,而且已经打电话告知了请假缘由,也没有对工作造成严重后果,自己并没有

违纪,但公司却坚持要解雇她。梁女士于是提起劳动争议仲裁,以公司违法解除劳动合同为由,要求支付赔偿金。

评析:在查证过公司的规章制度与梁女士请假当天的情形后,仲裁员认为:公司的规章制度虽详细规定了请事假的手续,但在员工出现一些特殊情况时,却有不切实际和不近人情的地方。梁女士当时的做法是由于客观情况所迫,事出有因。而且,她当时已经电话告知了部门经理,并不属于没有履行通知义务、擅自离开工作岗位,严重违反了规章制度,公司可以与其解除劳动合同。

最终经过仲裁员的调解,双方握手言和,达成了调解协议,公司与梁女士恢复了劳动关系。

据《中国劳动保障报》