



调整种植结构 甩掉贫困帽子

——石台镇梧桐村新庄村村民刘仔华靠种植中药材走上致富路



刘仔华给中草药材浇水。

■ 记者 朱冬
 摄影 记者 梅月
 通讯员 孙丽梅

5月27日，石台镇梧桐村新庄村村民刘仔华顶着炎炎烈日在地里劳作，虽然辛苦，但看着茁壮成长的白术幼苗，刘仔华却难掩心中的喜悦。

“今年种了二十亩白术，一亩地收益三四千，一年能有七八万的收益，是种植小麦的三四倍。”刘仔华喜滋滋地跟记者算了一笔账，自从调整种植结构后，刘仔华也甩掉了头上的“贫困帽”。要知道，一年前他还在为日益加重的家庭负担而一筹莫展。后来，他抓住机会与人合伙种植中药材，并学习中药材种植技术，一步一步扩大中药材的种植规模。如今，他成了中药材种植能人。

刘仔华身患股骨头坏死病症，妻子也体弱多病，还有三个孩子要抚养，治病求医将这个本就贫困的家庭折磨得举步维艰。2016年，脱贫攻坚全面打响，刘仔华家被认定为建档立卡贫困户。该镇村两级干部了解他的情况后，与他结对子，交朋友，出主意，让他通过发展产业来改变困境，并在当年刘仔华做了股骨头坏死手术，可以进行一定的体力劳动，让他看到了生活的曙光。

镇村两级帮扶干部通过实际情况分析调研，精准施策，帮助刘仔华发展中药材种植。刘仔华在帮扶干部的指导下，承包了20亩耕地用来种植丹参，当年便小有收获，卖了近3万元钱。“我这是订单式种植，上面企业需要种植什么品种，我便种什么。”刘仔华告诉记者，需要种植什么有技术人员进行指导，收获的时候公司便按照市场价全部收购，自己只要精心管护好就行，其他不要操心。

日子越来越有盼头，刘仔华便想到帮助更多的人，他也被推选为村支部委员，在忙碌自己田间地头的时候，他还将技术无偿传授给村民，并帮村里管理着100多亩土地。

种植有专家指导，销售有固定渠道，刘仔华对种植中药材信心满满，他打算这几年把种植中药的技术学精，路子走熟，就带领更多的村民一起脱贫致富。

再过三四个月白术就要开花结果，刘仔华和村民们脱贫致富的希望也慢慢随之实现……

最美公交司机 姬邦利的“速度与激情”

■ 记者 刘星

公交，一座城市的服务者，一座城市的见证者，它带领着人们从城市的这头到那端，见证着人们的喜怒哀乐。大街小巷来来往往，乘客兜兜转转，变化的是四季，不变的，却是热情。在相城这座小城，大家对公交都不陌生，但你可曾见过他？

他叫姬邦利，1路公交车驾驶员。1996年姬邦利来到淮北市公共交通有限公司担任驾驶员。那年他才25岁。

从握紧方向盘那一刻，姬邦利兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，在平凡的岗位默默耕耘24年，用执着诠释了一名普通员工的奉献精神，在平凡的岗位上抒写着不平凡的事迹。

进公司以来，姬邦利坚持每

天提前30分钟到岗，在做好车辆日常例保的同时，还要仔细地擦拭座椅、扶手、窗边等乘客容易触摸到的地方，只为给乘客营造一个温馨舒适的车厢环境。对待乘客姬邦利更是关怀备至，从点滴小事做起，主动为乘客排忧解难，热心为乘客提供服务，每当受到乘客的称赞时，他总会微笑着道谢，并连声说“没啥，不过是一点小事！”

行车多年来，姬邦利始终坚持“热心、爱心、耐心”的服务理念，努力提供优质服务。比如关门之前看一看，发现赶车乘客等一等，对行走不便的乘客扶一扶。回答乘客提问耐心和气，不厌其烦，碰到带小孩的乘客，总是再三关照注意安全。平时根据不同年龄、不同层次乘客特点，做好针对性服务，实行老年乘客特殊服务，小孩乘客照顾服务，病残乘客周到服

务，行车24年来从没发生过一起与乘客纠纷和投诉，他和蔼的态度，优质的服务，热情的语言，赢得了乘客的一致好评。

2020年，受新冠肺炎疫情影响，企业大面积停工停产，姬邦利作为一名共产党员，第一时间递交请愿书，主动要求放弃休息，坚持加入到抗疫一线，承担接送医护人员任务，并圆满地完成任务，充分彰显出一名公交驾驶员的责任和担当。

他说“医护人员守护着生命，我要用心去守护他们。”在护送医护人员的36天里，他一天也没有休息，累计执行110个班次，平安接送医护人员1200多人次。为了避免病毒在车内传播，确保医务人员的乘车安全，他每天都要早早来到停车场，在做好车辆例保的同时，还要对车厢进行严格

消毒。为了确保消杀有效，先用消毒水喷洒在车窗、座椅、扶手等这些乘客接触较多的地方，待有效杀菌时间后才用抹布逐一擦拭一遍。“这样才能保证消毒有效，避免消毒水挥发有害气体影响医护人员健康，还可以减轻对车厢各部件侵蚀。”姬邦利耐心地解释道，他不仅自己这样做，还利用发车间隙，主动帮助同事们进行车厢消毒。在消毒水的长期侵蚀下，他的双手开始蜕皮，衣服掉色，眼睛也被挥发气体刺激发红，但是他并没有因此而退却，而是更加努力地认真做好工作。

疫情期间，姬邦利除了白天接送医护人员外，晚上还参加社区疫情防控执勤，当社区了解到他白天工作的情况后，准备安排他休息，他拒绝了，并说：“疫情当前，社区人手紧缺，我在家待不



用心绘出“生态巷”

——记相山区文旅体局公益电影放映负责人任宝琳

■ 记者 黄旭/文
 记者 吴迪/摄

走进相山区八号桥社区房星巷，映入眼帘的是一幅幅赏心悦目的生态画，这些画展示了我市推进生态文明建设取得的成就，宣传了生态优先绿色发展理念和知识，提升了市民的生态文化精神层次，该巷被命名为“生态巷”。

说到这颇有名气的“生态巷”，不得不提起它的设计师和绘画者任宝琳。今年52岁的任宝琳是相山区文旅体局公益电影放映负责人，先后获得省文化厅、省广电局电影放映先进个人、先进放映单位称号。同时，他发挥自己策划拍摄、工艺美术设计制作、文字写作等特长，为城市美丽乡村设计绘制反映时代特色的文化墙上万幅，展现我市人民良好的精神风貌。2018年2月被省委宣传部、省文明办授予“最美基层文化人”称号。

任宝琳发挥自身擅长、策划拍摄、美工设计、文字写作等优势，着眼于我市生态文明取得的成果，结合我市坚持“绿水青山就是金山银山”理念，实施中国碳谷·绿金淮北发展战略目标要求，创新宣传载体和宣传形式，2018年12月在相山区八号桥社区房星巷的特色街巷

打造中，他精心策划把该巷创新为对外宣传生态文化阵地并取名生态巷，争取到市生态环境局和相山区东街道共建共享方面支持，经过一个多月的时间，把一个墙面斑驳、环境脏乱几十年的破旧街巷，通过整治维修沿街铺面和设计绘制了生态环保宣传主题文化墙1000多平方米，做到了旧貌换新颜，在全新的1000米长的主巷两侧墙壁上绘制宣传内容，分为前言（习近平总书记关于生态环保的重要论述），倡议书（倡议人人参与环保，共同打造生态文明之城），接着又重点分成了生态修复篇、石质山改造篇、塌陷区治理篇、垃圾分类篇、环保知识宣传篇，成为一个交流环保进展成效的公开固定窗口，定期展示了我市环保铁军的形象，受到广大市民的欢迎。

为确保绘制效果美观大



任宝琳在生态巷绘画。

方，画面和文字实现有机结合，使布局更合理，画面更富有视觉冲击力，任宝琳除在绘制材料上采用国内最好的外墙绘画颜料外，还在绘制技法上作了大胆的尝试和积极的探索，如表现对比上采用写实的技法，使石质山改造前、改造后，生态修复前、修复后等对比更加突出，在小巷打造绘制中，采取绿色为主色调，突出绿色环保这一理念。画面简洁明快，立意

准确，色彩亮丽，较好地体现了人与自然和谐共生，环境关系的素质得到提高，让他们充分认识到这份工作的重要意义，从政工人员自身的工作态度发生转变，工作积极性可以得到提高，从而保证政工队伍的工作质量。同时，政工工作积极性得到提高也会间接影响到整个事业单位对于思想政治工作的重视程度，让其他工作人员更加积极地对待日常的思想政治学习和工作，推动国家政策得以落地生根。

同时，任宝琳对特色街巷的倾心打造，赢得了相山区文明办和东街道党工委的大力支持，并

与辖区居民积极配合，主动清理现场零散障碍物，义务帮忙提供各种便利，顺利推进了绘制工作。不仅美化了街巷，还使生活设施更完善，安全出行措施更科学，同步提升了街区周边居住环境，让居民的安全感，生活的幸福感受到了大幅提高。



浅谈加强事业单位政工队伍建设的必要性和途径

思想政治工作是我党的优良传统和政治优势，是单位改革发展稳定的有力保证。思想政治工作不仅是一门社会管理学科，更是单位管理的重要组成部分，加强本单位政工队伍建设，提高政工人员的工作热情，开拓创新地推进本单位思想政治工作，解决好改革和发展中的新情况、新问题，协调处理好各种矛盾，着力培养一支政治强、业务精、作风正的政工队伍，是单位可持续发展的一个重要组成部分。本文从政工队伍建设存在的问题进行分析，提出合理化的建议、对策。

一、事业单位政工队伍建设的必要性

1. 符合时代发展和基层党建工作的新要求

党的十九大报告明确提出了中国未来五年的奋斗目标和工作路线，对各级党组织尤其是基层党组织甚至是每一名共产党员都提出了新的要求。作为经济的重要组成部分，企业的经营发展好坏关系到国计民生，也关系到“两个一百年”奋斗目标的实现。在企业管理的各种要素中，政工工作与企业相伴相生，如影随行，在贯彻落实党的路线、方针、政策，确保企业发展方向的道路上发挥着重要的作用，同时也在促进企业经营发展中起着不容小视的推动作用。同时，作为各基层事业单位部门，政工队伍建设与党的基层组织建设可以说是相辅相成，通过加强政工队伍建设可以有效加强员工思想教育、促进基层党组织建设。

2. 有利于保障事业单位的可持续发展

单位要想立于不败之地，必须坚持可持续发展，而实现可持续发展的关键在人，要以人的全面发展为目标，首先，要做好人的思想工作。坚持“以人为本，稳固基础，强化管理，深化改革，构建和谐”的发展思路，全体干部职工无论从思想上，还是从行动上都要万众一心，众志成城，为完成发展目标而奋斗。专业性的技术人才可以看成是单位发展的主要动力，而政工队伍人员则是可以看作是单位发展的先驱者和“引路人”，引导着单位走向正确发展的道路。在今天社会大环境中，信息技术突飞猛进，网络已经遍布我国的每一个角落，各种思想在网络中不断涌现，并通过网络快速传播，在这当中势必出现一些不利于社会发展的谬论。通过加强政工队伍的素质建设，可以让政工队伍践行国家大政方针，用正确的思想指引事业单位前进，防止内部工作人员思想蜕变。同时，加强政工队伍的素质建设还可以帮助事业单位破解发展过程中遇到的难题，凝聚人心，集思广益共谋发展，推进事业单位科学创新地发展。

3. 有助于提高单位工作人员积极性

在众多的事业单位部门中，政工队伍担负贯彻本单位思想政治工作的职责，岗位政策性强。但由于多种原因，目前政工队伍中人员的综合素质参差不齐，对理论知识的参悟也不尽相同，没有一个较为固定和均匀的水准。一部分人员在实际工作过程中，存在热情不高、责任意识不强、因循守旧等消极现象，使得政工队伍的整体上工作积极性、工作质量受到

严重影响，所以加强政工队伍素质建设的重要性不言而喻。通过加强政工队伍素质建设，可以让政工人员的素质得到提高，让他们充分认识到这份工作的重要意义，从政工人员自身的工作态度发生转变，工作积极性可以得到提高，从而保证政工队伍的工作质量。同时，政工工作积极性得到提高也会间接影响到整个事业单位对于思想政治工作的重视程度，让其他工作人员更加积极地对待日常的思想政治学习和工作，推动国家政策得以落地生根。

二、当前政工队伍建设存在的问题

1. 思想政治工作的力度需要进一步增强

随着市场经济的不断完善，在市场经济观念的冲击下，单位思想政治工作地位存在下滑趋势，作为以思想政治工作为主的政工人员容易产生思想政治工作不重要，工作岗位不关键等消极的心理，以致于对思想政治工作重视不够，不注意发挥主观能动性，不能充分认识到政工岗位的重要性。

2. 政工队伍结构不完善，业务素质亟待提升

政工队伍中普遍存在的现象是政工人员固定性较强，也就是说，大多数的政工人员都是在本单位从事思想政治工作时间较长的老政工干部，他们在工作大多数都是按照传统的思想理念去开展工作，往往是以经验办事，大多没有在新时期根据社会发展的趋势更新观念，改变思想，及时地给自己补充思想上的营养。此外，新从事政工工作人员通常是在

工作岗位上缺少对工作的热诚，认为自己的工作天天就是人面对人，枯燥乏味。这在一定程度上制约了政工队伍整体素质的提高。

3. 基层政工干部缺少继承人

目前，在政工干部选拔的工作上难度非常大，政工工作人员的后备力量非常不充足。造成这种局面的原因主要有两方面：一方面来说政工思想工作的专业人才很匮乏，有些有专业素质而且又有能力的人才并不愿意从事政工思想建设的工作，从而也为开展思想政治工作增添了屏障。另一方面政工干部给予的地位不高，并且政工思想政治工作不仅待遇低而且工作内容又十分繁杂，在工作上难以干出业绩。

三、加强政工队伍建设的途径

1. 加强党的思想政治工作的领导

领导的正确指导是政工思想政治能否顺利开展并且取得成效的核心。要想从根本上加强对思想政治工作的建设：一是向领导贯彻“一岗双责”制度的理念，并且要成立一支思想政治建设的专业队伍，这同时也是政工思想建设的基础。二是在落实岗位职责，改进责任制工作制度的基础上，将思想政治工作与市政建设相结合，确保工作能够具体地应用到实际工作中来。三是要充分地发挥党员的积极作用，真正能够做到“一个党员就是一面旗帜”，提高思想政治工作的效率，把政工思想政治工作做得有声有色。同时也要加大对党员教育方面的培训，党支部要向党员贯彻中央党委的思想方针，抓住思想建设的重点，抓住时机部署政工思

想政治活动，进一步提高党员的整体素质。要努力使党员的学习有规范、有制度，进而更好地发挥党员旗帜作用。作为党的基层组织，一定要依照方针所贯彻的思想精神，坚持做好党员的思想建设工作，不断地激发党员潜质，提高其专业素质修养，进而加快整个政工队伍思想政治建设工作的进程。

2. 开创政工工作人员选拔的新方式

对于政工人员的选拔培养，相关领导要本着大胆启用、积极培养与严格把关相结合的理念。把一些专业素质高，作风端正、年轻有为、德才兼备并且勇于开拓进取的政工人员从基层当中选拔出来，以此来积蓄政工干部的后部力量。在对基层员工进行培养的同时，也要注重对一些在生产一线先进分子进行培养，这样就会让政工的干部团队始终都保持生命力。启动“优胜劣汰”的选拔及用人机制，为优秀人才营造良好的环境，并且为政工的思想政治建设注入了力量。

3. 提升政工工作人员的能力素质

加强政工队伍建设，重在提高政工工作人员的素质。优秀的政工工作人员应具备良好的学习能力、思考能力、表达能力和协调沟通能力。为此，提升政工工作人员的能力素质要着重围绕四方面的能力提升，加强对政工工作人员的培训和锻炼。一是加强政治理论学习培训，组织政工工作人员定期学习党的政治理论知识，让政工人员熟知党的新理论新政策，把握好政工工作的政治方向。二是开

展政工工作调研，组织政工工作人员深入生产经营一线部门，了解企业核心部门、一线员工对政工工作的理解和诉求，在调研中充分发挥政工工作人员的作用，深入分析政工工作的重点、热点和难点问题，提出针对性地提升政工工作质效的意见建议。三是建立政工工作包片联系和访谈制度，组织政工工作人员定期对包片联系的部门和企业员工进行座谈或家访，既深入了解企业员工思想动态，也在互动中锻炼政工工作人员的表达能力和沟通协调能力。

四、小结

思想政治工作是一项持久工作。要想加强政工队伍建设，就要把思想政治工作落实到具体的工作当中，让所有参与政工队伍建设的人员能够全身心地投入到这项工作。一要不断地提高政工在思想政治工作上的积极性，提升他们的自身素质，使他们能够明确政工队伍建设的重要性。二要利用一个科学、正确的态度对政工队伍的建设做出公平公正的评价，激励员工对于这项工作的热情。三对待政工队伍当中的职员们提高工资待遇，让政工团队对未来的发展更有信心，领导干部也要关心他们工作上以及生活中的实际困难，让政工人员没有后顾之忧，轻松并且主动地投入到思想政治建设工作中来，为建设高素质的政工队伍添砖加瓦。

淮北市交通运输综合行政执法支队
 赵涛

业务探讨