

## HUAIBEIRENSHE

## 市人社局切实开展“四送一服”“三包三抓”专项行动 百名人社干部进企业

■ 通讯员 徐雷明 刘环

“百名人社干部进企业”暨“2+N招聘”活动。

本报讯 为贯彻落实中央、省决策部署和市委、市政府工作安排,落实“六稳”“六保”要求,聚焦“包县区稳全市、包企业稳发展、包项目稳投资”,帮助指导做好“抓内需拓市场、抓金融活血脉、抓运转保民生”要求,日前,市人社局开展为期一个月的

活动期间,通过调研服务、“四不两直”暗访指导等方式,宣传就业政策,检查就业工作落实情况,督促指导县区、开发区扎实做好稳就业工作,全面落实保居民就业任务,抓实抓细“四进一促”活动,深入贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,协调解决就业工作中的困难和问题。

与此同时,根据企业用工需求,开展“2+N”招聘活动,搭建线上线下对接平台,组织对接活动,促进求职者和用人单位精准对接。活动期间,通过线上招聘与现场招聘、外出招聘同时进行的方式开展活动。引导用人单位在安徽公共招聘网进行注册,发布招聘信息,积极参加网络招聘会,通过线上

招聘解决用工需求。根据我市“2+N”计划活动安排,在淮北人才市场或大型商业购物区举办现场招聘会,搭建用人单位和求职者对接平台,实现精准对接。同时开展外出招聘。按照省中心工作安排,带领用人单位参加高校巡回招聘活动,进高校招揽人才,解决企业人才需求。

## 省“四送一服”工作组到我市调研

5月13日上午,省“四送一服”第二工作组来到市人力资源市场,实地调研我市人社部门稳就业工作和招聘活动开展情况。

工作组一行详细了解了我市“2+N”系列招聘会和新冠肺炎疫情以来网络招聘活动开展成效,对人社部门迅速行动采取各项服务措施助力企业复工复产和促进各类劳动者就近就地就业给予充分肯定。

省工作组强调,人社部门要继续依托各类网络平台,持续开展专项行动,按照常态化疫情防控要求,安全有序开展线下招聘会,落实好各项就业扶持政策,确保全市就业形势稳定。

■ 通讯员 徐雷明 刘环 摄影报道



## 国企担当战疫情 搭建平台保就业 我市举办国有企业专场招聘会

■ 通讯员 李彦群 刘环 摄影报道

本报讯 为扎实做好稳就业工作,帮助2020届高校毕业生、退役军人等重点群体获得高质量就业机会,本着“就地就近、便利高效、精准对接”的原则,5月13日上午,在市人力资源市场,我市举行了以“国企担当战疫情,搭建平台保就业”为主题的国有企业专场招聘会。

活动由市人力资源和社会保障局主办,市人才服务中心及安徽远景人力资源管理有限公司淮北分公司承办。

为扩大活动影响范围,市人才中心通过安徽省公共招聘网、微信公众号、QQ群等方式开展活动宣传,组织全市范围内有用工需求的国有企业参与到活动中来。

活动当天,共有80家企业参加招聘会,其中10家国有企业,共提供就业岗位3000多个,其中国企提供岗位178个,涉及机械类、工程类、管类等多个行业。据统计,共有350人进场求职,其中172人与用人单位初步达成就业意向。

根据疫情防控工作要求,结合活动开展实际,招聘会现场实行分时段入场、间隔性入场,采用“安康码绿码+佩戴口罩+测量体温”方式进行核验,参会人员全程佩戴口罩,没有申领“安康码”人员、“安康码”为“黄码”和“红码”人员、体温在37.3℃以上人员均不得进入招聘活动现场。严格控制会场人员密度,确保活动安全、有序进行。



## 市政务服务中心人社局窗口提升“快办”步伐

■ 通讯员 杨永照 邢海燕

本报讯 按照国家、省、市“放管服”改革和“一网一门一次”改革工作要求,近期,市人社局窗口充分借鉴政务服务大厅综合窗口改革经验模式,从便民服务落细落小上,狠抓窗口建设,提升窗口业务“快办”步伐。

一是召开会议推进综合窗口改革步伐。结合人社部“快办行动”,专门召开窗口单位人员推进会,就窗口综合改革提

出可行性意见建议,尤其是养老保险业务办理问题进行探讨,做到“打包办、提速办、简便办”,努力实现由“一事跑多窗”变为“一窗办多事”。二是推进就业失业登记、社会保险登记、劳动用工备案统一登记。市政务服务中心人社局窗口迅速组织县区和相关业务部门进行业务流程优化,包括相关软件的权限调整、功能测试和软件应用等,切实做到了按照“一人办”经办业务,此举将大大优化全市人社系统营商环境。三是

开展“全程网办”便民服务。市人社局通过组织召开会议、电话催办、定期调度及集中办公等多种措施,强化对“全程网办”便民服务的推进力度。市人社局涉及“全程网办”事项共36项,已完成省、市数据局“全程网办”事项编制任务。

下一步,市人社局窗口将按照国家、省、市综合窗口改革要求,进一步规范综合窗口设置,优化梳理办事流程和办事服务指南,努力实现“数据多跑路”“办事群众少跑路”的目标。



## 人社政策户外宣传

5月15日上午,在相王广场,市人社局参加全市政府信息公开集中宣传活动。活动当日,工作人员现场宣传保障农民工工资支付条例、社会保障、就业创业等人社政策法规,并就群众提出的问题进行解答。整个宣传过程共接受340多人次咨询,发放宣传材料168份。

■ 通讯员 刘环 摄影报道

## 因疫情原因下岗 特定失业人员可领补助金

■ 通讯员 张琛 袁昌民  
曹梅菊

一定条件的发放3个月的失业补助金。

失业补助金申领需满足4个条件:疫情防控期间,因疫情原因下岗失业的企业职工;失业前参加失业保险并缴纳失业保险费满1年;不符合失业保险待遇领取条件的;本次失业后进行失业登记的。

符合以上条件的,经本人申请,可发放3个月的失业补助金,补助标准1000元/月,与失业保险金不同时享受。

## 我市全面恢复 工伤劳动能力鉴定工作

■ 通讯员 刘勇

方式对参加鉴定的人员进行核验,并做好所有人员信息登记工作。没有申领“安康码”人员、“安康码”为“黄码”和“红码”人员,体温在37.3℃以上人员均不得进入鉴定场所。

鉴定工作由市人社局局政风行风监督员随机抽取46名医疗专家,利用5天时间对500名工伤职工伤残等级进行了评定,圆满完成因疫情影响停止4个月的劳动能力鉴定工作。

## 员工拒签通知,劳动合同就不得解除吗?



案例:姜女士是一家国有企业的厂人事主管。公司有一职工李某,以请病假的名义休假,结果在休假期间却全家去泰国旅游看“人妖”,还将旅游期间的照片发到了微信上。

单位发现后,依据有关制度对李某作出了劳动合同解除处理。当公司将解除劳动合同通知向李某送达时,李某却拒绝签收。之后,公司到当地劳动保障部门办理“减保”手续,但是工作人员提出,解除劳动合同通知书上没有李某的签字,因此不允许单位办理减保手续。

评估:员工不在劳动合同解除通知书上签字,用人单位就解除不得劳动合同,也不能办理社会保险停缴手续吗?

用人单位在向员工出具《解除劳动合同通知书》或其他《通知》时,经常遇到一些员工以种种理由拒绝签收或虽收取文书但拒绝在回执上签字的情形。

有的单位对签收存在误解,认为一定要签收才有效;个别职工固执地认为签收就代表同意,只要不签字,解除合同通知或其通知就不产生法律效力。甚至有一些人力资源社会保障部门的工作者,也机械地理解员工签字是劳动合同解除、终止的必经程序,因此,当用人单位无法提供劳动者签字送达回执时,拒绝为单位办理社会保险关系以及其他人事关系的退出手续。

其实,《解除劳动合同书》通知是单方面行为,送达对方即可,无须对方同意或认可。签收的目的仅在于证明解除《劳动合同通知》确实送达了本人,如果不签收而有其他办法证明《劳动合同解除通知》已经送达劳动者的,也能认定劳动合同解除结果的发生。

按照《民事诉讼法》关于法院向当事人送达开庭通知的有关规定,用人单位向劳动者送达解除劳动合同的通知的方式有五种:

一是直接送达。即直接将解除合同通知交给职工本人签收,本人不在的,交给职工的同住成年家属签收。

二是留置送达。当职工本人或者他的同住成年家属拒绝接收劳动解除通知的,送达可以邀请有关基层组织或者工会组织的代表到场,说明情况,在送达回证上注明拒收事由和日期,由送达、见证人签名或者盖章,把解除合同通知留在受送达人的住所;也可以把公文留在受送达人的住所,并采用拍

照、录像等方式记录送达过程,即视为送达。这里应注意的是,留置送达应当去职工家中。

三是电子送达。经劳动者同意,用人单位可以采用传真、电子邮件、手机短信等能够确认其悉的方式送达解除劳动合同通知。但是采用这一方式的前提是劳动者同意。

四是邮寄送达。

五是公告送达。即在报纸上、媒体上告知劳动者被解除劳动合同的事实。

用人单位在选择送达方式时,应当遵循就近负责的原则:

一、能直接送达或留置送达的,不选择邮寄送达。

二、直接送达有困难的,比如见不到职工本人且去职工家中有困难的,可邮寄送达。

三、职工下落不明,或者邮寄通知被退回的情况下,方可公告送达。实践中,有些用人单位在没采取邮寄送达的情况下就直接在报纸上发公告,这显然是无效的。

四、通过电子方式送达通知的,事先应征得职工同意。

另外对于公告送达的方面也是用人单位、劳动者、甚至是执法部门容易产生误区的地方。

首先公告送达的时间不是30天而是60天,因此在公告刊登后60天,方可视为劳动者知道被解除的事实;其次,公告刊登的劳动解除时间与实际解除劳动合同期限允许有出入,因为劳动合同解除后,用人单位往往先是通过其他方式送达,然后采取公告送达,因此刊登公告时,劳动合同解除觉得已经作出;另外,公告送达的时间也不是劳动合同期限,在视为送达的时间点,劳动合同解除的事实已经提前发生。视为送达的时间主要和劳动争议的时效有关系。

比如,用人单位2017年7月1日解除劳动者的劳动合同,有可能是2017年8月1日刊登解除公告,2017年10月1日才视为劳动者知道被解除劳动合同之日。因此,如果劳动者认为权利被侵害,只要在2018年9月30日之前提请劳动争议仲裁申请,就属于时效期内。

三是留置送达。当职工本人或者他的同住成年家属拒绝接收劳动解除通知的,送达可以邀请有关基层组织或者工会组织的代表到场,说明情况,在送达回证上注明拒收事由和日期,由送达、见证人签名或者盖章,把解除合同通知留在受送达人的住所;也可以把公文留在受送达人的住所,并采用拍

照、录像

本案例中,李某虽然拒绝在劳动合同解除通知上签字,但是只要用人单位能够证明已经向其送达了劳动解除通知(比如现场做了录音或录像),仍然不影响解除合同的效力。劳动保障部门以没有员工签字而不予办理减保手续或者员工退出手续有些欠缺。

据《中国劳动保障报》