



厉行勤俭节约 反对铺张浪费

世界是我们的 粮食是世界的



集团党委理论学习中心组举行深化“三个以案”警示教育专题学习研讨会议 坚定不移把全面从严治党向纵深推进

■记者 邹晨光
通讯员 段勇

本报讯 近日,淮海实业集团党委理论学习中心组举行深化“三个以案”警示教育学习研讨会议。集团公司党委书记、董事长童伯根在主持会议时强调,要以赵正永、张坚案以及十届省委以来查处的省属企业原领导人员腐败案为镜鉴,反躬自省、引以为戒,深刻汲取教训,进一步巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,把党员干部的经常性教育管理抓实,把基层党组织这个基础夯实,坚定不移把全面从严治党向纵深推进。

集团公司领导汤忠喜、王嘉毅、宋吉庆、杨玉章、贾玉山等出席会议。

会上,与会人员认真学习了习近平总书记关于加强领导干部教育管理监督的重要论述,突出“四联四增”,聚焦“十查十做”,坚持“三个摆进去”,结合学习内容,围绕分管工作实际,谈认识、谈体会、依次进行交流发言。

童伯根带头发言,他强调,要在以案示警中强党性、以案为戒中找短板、以案促改中再加力,切实把严守政治纪律和政治规矩作为践行“两个维护”的根本保证、深化全面从严治党的具体行动,自觉在思想上政治上行

动上同党中央保持高度一致,坚决维护党中央权威和集中统一领导,在各项工作上毫不动摇、百折不挠贯彻落实党中央决策部署。

汤忠喜表示,党员领导干部作为“关键少数”,要深刻汲取赵正永、张坚、葛家德、王亚非等腐败分子的教训,树立正确金钱观,带头执行制度,管好家人和身边人,在原则问题和大是大非上,旗帜鲜明、立场坚定、毫不含糊。

王嘉毅表示,要进一步转变工作作风,发扬“钉钉子”精神,积极推动阜阳定点扶贫村——花园村、李竹园村脱贫,巩固脱贫成果,为决战决胜脱贫攻坚交出满意答卷。

宋吉庆表示,要在履行“一岗双责”责任中深化“三个以案”警示教育,进一步抓好供应管理、市场开拓、安全环保等分管范围内工作人员的经常性教育和日常管理,加强作风建设,以实际行动践行“两个维护”。

杨玉章表示,要进一步坚定共产党人的初心和使命,坚决做到严守政治纪律和政治规矩,切实增强勇于担当的斗争精神,面对矛盾迎难而上,不断提升管理水平。贾玉山表示,要全面提高政治站位、增强政治责任、扛起政治担当,强力推进应收账款清欠等重点工作,推动集团公司高质量发展行稳致远。

童伯根在会议总结讲话中强调,集团公司中层以上管理人员要在持续深化“三个以案”警示教育上下功夫,结合省委巡视反馈问题整改、集团公司党委“六坚持六反对”等内容,联系政治、工作、管理、作风实际,认真对照查摆,深刻剖析原因,开好民主生活会,扎实开展下一步各项工作。要切实抓好“自选动作”,持续深化“用行政化、作风衙门化、监管空洞化”专项整治,围绕“制度执行年”推进实施“制度落实形式化”专项整治,以警示教育为契机,切实解决集团公司存在的问题。

集团公司机关部门主要负责人参加了会议。

中勘科技公司市场开拓工作取得良好成效

今年以来,淮海实业集团中勘科技公司以“疫”为考,积极推进创改,切实抓好疫情防控期间的市场开拓工作。

领导带头找市场。重新确定领导分工,明确工作职责,充实市场营销人员,制定《市场营销管理办法》,建立市场营销架构,逐步整合以前条块分割的市场营销格局,加大信息搜集和投标力度,做好前期市场调研和推广。1—4月份合同签订额达15399万元,其中注浆沉降工程和岩土环境工程表现较为突出。注浆分公司承揽了河南义马煤业新义煤矿、河北冀中能源峰峰集团大社煤矿注浆项目,王楼、袁二、杨柳、刘东等项目扎实推进。截止到目前,公司新签订合同加上去年底签订合同额占全年计划产值的79.1%。

■摄影 通讯员 席二宣



阜阳颍州区领导慰问淮海实业集团扶贫干部家属

■记者 齐新亚
通讯员 马凤林

本报讯 5月10日,阜阳市颍州区常务副区长刘春生、区组织部副部长郝亚东一行,专程看望慰问了淮海实业集团驻花园村、李竹园村杨健、马凤林、张倩南、杨明等4名驻村帮扶干部的家属,送去诚挚的问候,表达深切的关怀。

带着对扶贫一线党员干部的满满关心,颍州区专门制作了感谢牌匾,对多年来淮海实业集团驻村扶贫干部对颍州区脱贫攻坚工作的倾力相助、精准帮扶,对家属们的理解和支持表示真诚的感谢。集团扶贫干部们表示,一定牢记组织的关爱,不忘初心,牢记使命,履职尽责,努力奋斗,为驻村脱贫攻坚工作再作积极贡献。扶贫干部家属们

也表示,作为驻村扶贫工作人员的家属,她们感到很自豪,一定会竭尽全力支持扶贫干部们的工作,成为他们坚强的后盾,不负组织的期望。

据了解,集团公司自开展定点帮扶以来,积极落实定点帮扶责任,先后捐资76万元用于两村集体光伏配套建设,带动50余户贫困户脱贫,每年收益16万余元;捐资30万元建设

20亩钢构蔬菜大棚;捐资40万元安装光伏路灯;捐资60万元改扩建村党群服务中心;为“爱心超市”注资10万元用于日常运营;邀请淮北师范大学国培团队赴两个村分别开展送培送教活动,顺利完成定点帮扶各项任务,使贫困村面貌发生了巨大变化,为贫困村出列和颍州区摘帽做出了重大贡献。派驻村第一书记、扶贫工作队

长3名、副队长1名、扶贫专干1名,负责对接实施扶贫全面工作。多年来,驻村扶贫干部充分展现了集团扶贫干部政治过硬、能打胜仗的精神风貌和不计得失、负重前行的高贵品质,把驻村当“家事”,舍“小家”,为“大家”,在抓党建促脱贫、提升村集体经济、基础设施改善、消费扶贫、教育扶贫等方面作用突出贡献。

集团公司领导深入基层单位调研指导 就持续深化改革发展和加强党的建设等各方面工作提出意见建议

■记者 邹晨光
通讯员 黄昆

本报讯 近日,淮海实业集团党委书记、董事长童伯根,党委副书记、总经理汤忠喜先后深入基层单位,调研生产经营和重点工作推进落实情况。

童伯根在相山水泥公司、启鑫公司开展调研。他在听取相山水泥公司生产及销售情况后,就持续深化改革发展和加强党的建设等工作提出意见建议。他强调,坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的独特优势,相山水泥公司要认真抓好《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的学习宣传和贯彻落实,确保见到实效。要选好配强党支部书记,加强优秀年轻同志的培养教育

和实践锻炼,充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。要抓好党建品牌创建活动,将“党员责任区、党员示范岗、党员先锋队”创建工作落到实处,积极推动党建工作与生产经营工作融合融入、切实让党建工作成为推动公司高质量发展的驱动力。对标管理是提升管理效能的有效途径,要认真学习借鉴海螺集团和淮北矿业集团精细化管理中的优秀做法,拉升工作标杆,全面提升管理制度执行、考核等工作水平。安全生产是生产经营中的重中之重,要将不定期的安全检查巡查与走动式管理有机结合,充分发挥车间班组作用,加强特殊人群管控,对于“11种安全隐患人”进行细致摸底排查,严格管理;坚持每周对重点环节、重点时段、重

点场所进行检查,及时召开安全工作会议,协调解决影响安全生产的因素,消除安全隐患。在调研了解启鑫公司生产经营情况后,童伯根就下一步重点工作谋划提出工作要求。他强调,启鑫公司要建立健全各项管理规章制度,抓好规章制度的落实,依法依规规范管理。要重点围绕现有业务,进一步明确增收方向、目标,积极主动对接集团公司内部有用工需求的单位,加大劳务输出力度;加快三项制度改革方案的制订和落实,确保上半年有实质性进展。要深化“三个以案”警示教育,切实提高领导班子的组织力、凝聚力和号召力,发挥好领导班子的整体力量,抓紧抓细抓实各项工作,确保取得实质性进展。

汤忠喜在新宇公司、腾岭公司开展调研。在新宇公司实地了解生产经营情况后,他强调,新宇公司要在抓实抓细常态化疫情防控的前提下,严格按照“二季度把一季度损失夺回来”的工作要求,切实把经营指标分解到月、细化到周、落实到厂点,全力抓订单业务、抓产值提高,抓收入增长,做到以周保月、以月保季、以季保年。要注重统筹协调,在保证安全生产工作的基础上,牢牢牵住“重点工作”这个牛鼻子,强力推进大额应收账款清收、子公司清理等重点工作,多管齐下,多措并举,寻找破题方案,狠抓贯彻落实,争取早日实现清零。要提高有效贸易的增量和质量,大力开展“贸易+物流”业务,通过贸易业务带动物流体系建设,起到相互促进、相互带动、共同推升的作用。要加快煤矸石综合利用步伐,积极探索,推动循环经济发

展。在腾岭公司听取重点工作推进、生产经营和市场开拓情况后,汤忠喜指出,腾岭公司积极克服疫情不利影响,不等不靠,危中求机,开源节流,大力开拓外部塑编集装袋市场,连续中标多家大型企业;东部排查环保一体化工程进展迅速,施工成本控制得当,确保了各项经营指标、职工收入稳中有升。他要求,腾岭公司要勇于担当,切实扛起责任,一手抓疫情防控不松懈,一手抓复工复产和市场开拓,扎实推进各项工作落实,确保时间过半任务过半,坚决完成全年目标任务。

钱桂仑到中冶淮海公司调研企业复工复产情况



钱桂仑(左三)在中冶淮海公司调研。

■通讯员 宋静

工作开展情况,详细询问了复工复产以来公司的产能、销售等生产经营情况。他要求,中冶淮海公司要进一步坚定发展信心,继续加大产品研发力度,争取在困难中赢得发展,努力完成今年既定的目标任务。

华安证券公司来集团公司开展工作交流

■记者 刘露

本报讯 5月13日上午,华安证券公司党委副书记、总裁杨爱民一行来到集团公司进行工作交流。集团公司党委委员、总会计师贾玉山参加了座谈交流会。

贾玉山代表淮海实业集团对杨爱民一行的到来表示热烈欢迎,并向来宾们介绍了集团公司的发展历程与近期经营情况。他说,淮海实业集团目前正处于转型发展的关键时期,在直

接投资、并购重组、资管业务上有较多需求。华安证券公司作为安徽资本市场金融功能完善的专业机构,希望能大力支持和帮助集团公司的发展。

杨爱民对淮海实业集团近年来取得的长足发展表示由衷钦佩,对华安证券的投行业务、产业基金等进行了介绍,希望双方通过深化战略合作,促进共同发展。

与会人员围绕有关工作进行了深入交流和探讨。

强化人力资源管理 助推高质量发展 淮海实业集团印发《2020—2022年人力资源规划》

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 淮海实业集团自印发《2020—2022年人力资源规划》以来,立足实际,持续强化人力资源管理,有力助推了集团公司高质量发展,也为集团公司中长期发展提供了坚实的人力资源保障。

据悉,《规划》以集团公司三年战略发展规划为基础,以“控制总量、优化结构、提升素质”为主线,

以自动化智能化建设和提高效益、效率为抓手,依靠技术进步、管理创新,加强政策引导、机制激励,着力建设精干高效、结构合理、素质优良、储备充足的职工队伍,力争在规划期末,确保用工总量控制在6000人以内;职工队伍整体素质不断提高;人员结构进一步优化,“三多一少”矛盾基本解决。

要加强组织领导,成立三年人力资源规划实施领导小组,研究、安排部署规划实施工作;定期或不定期召开专题会议,及时研究和解决规划实施过程中遇到的问题,推动人力资源规划的顺利实施。基层各单位人力资源部门要加强学习,不断提高自身素质,转变思维模式和工作方法,切实提升人力资源管理水平。要充分发挥报纸、网站、微信公众号等媒体的作用,广泛宣传人力资源规划的重要意义和目的,提高广大职工的理解、参与和支持意识,营造良好的工作氛围。

《规划》强调,要严格控制用工总量。不断优化产业布局,加快信息化、智能化建设,严格控制单位定员,加强专业化队伍建设。要调整优化人员结构,坚持从源头上优化结构,保证一线职工数量,盘活人力资源,做好富余人员转移安置。要统筹开发人力资源,建立整体开发体系,统筹制定开发规划,加强三支人才队伍建设,加强人力资源市场建设,加强人力资源储备和人才引进。要加快提升职工素质,严把新增用工准入关,加强技能培训、管技人员培训、班长培训和非技能人员培训。

《规划》指出,要依托集团公司技术中心和基层单位技术研发