

弘扬五四精神 展现活力风采

——淮海实业集团广大青年职工为高质量发展贡献青春力量

■ 记者 邹晨光

“广大青年既是追梦者，也是圆梦人，追梦需要激情和理想，圆梦需要奋斗和奉献”。

在淮海实业集团，有这样一批青年，他们志存高远，在拼搏中擦亮淮海品牌；他们胸怀使命，在平凡的岗位上诠释初心；他们奉献有为，在奋斗中书写最靓丽的青春篇章。

近期，为表彰和宣传在淮海实业集团发展中做出突出业绩的青年代表人物，淮海实业集团开展了第六届“十大优秀青年”微信投票评选活动，集中展示新时代淮海青年的精神品格和典型事迹，激励和引导广大青年职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，增强“四个意识”、坚定“四个自

信”、做到“两个维护”，为集团公司高质量发展凝聚青春力量。

扬青春旗帜，传五四薪火。为进一步传承和发扬五四精神，鼓励广大淮海青年坚定理想信念，担当作为，志愿奉献，争做新时代青年榜样，淮海实业集团基层单位积极组织开展了纪念“五四”主题活动。

相山水泥公司组织开展了“青春建功，圆梦相山”系列拓展活动，五十余位青年职工参观了该公司新工厂沿途风光，在程蒋山开展了趣味活动。通过开展活动，青年职工对公司的总体规划、发展历程和未来蓝图有了进一步的了解，更加深刻体会到了青年在企业发展中的重要作用，也更加坚定了



中冶淮海公司职工素质拓展展风采。

作为新一代青年的使命感和责任感。

中冶淮海公司在龙脊山星

月拓展基地开展了为期半天的素质拓展活动，大家精诚合作，密切配合，以善于思考、敢于尝

试的积极姿态，出色地完成了各项拓展项目，充分展现了淮海新青年的活力与风采。

加快紧缺人才培养 全面提升员工素质

集团公司印发员工教育培训工作实施意见

■ 记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 近日，淮海实业集团公司印发了《淮海实业集团员工教育培训工作实施意见》，着力提高集团公司教育培训工作的针对性、系统性和实效性，全面提升广大干部职工综合素质，切实打造与集团公司高质量发展相匹配的员工队伍。

《意见》要求，集团公司员工教育培训工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持党管人才原则，秉持人才兴企理念，通

过送出去、请进来、合作办学等方式，强化全员教育，开展精准培训，在讲政治、练内功、提素质、强本领上下功夫，有力助推集团公司高质量发展。

《意见》强调，员工教育培训要抓实抓细六项重点内容。要突出政治思想教育和综合素质培训，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为开展各类培训的“第一课”，学深悟透习近平总书记关于深化国有企业改革和加强党的建设的重要论述，切实增强用新思想谋划发展、深化改革、推进工作的能力。要强化管理能力培训，围绕集团三

大主导产业发展，分专业、分层次开展新技术、新工艺、新设备、新材料应用、新商业模式专项培训。要加强专业技术培训，定期邀请专家、学者，来企集中授课或批量选送有关人员赴相关高校、科研院所、先进企业等进行业务学习，加快紧缺人才培养。要深化技能提升培训，定期举办劳动模范、技术能手、淮海工匠大师等优秀技

能人才实训讲堂，切实发挥生产和技术带头人作用，努力培养更多高技能工人。要坚持全员安全教育培训，加强公司、厂点、车间“三级培训”，做到持证上岗，确保安全生产。要拓

展非技能岗位员工培训，坚持全员培训目标，对非技能岗位的有意愿转岗人员，开展相关亟需岗位技能提升培训。

《意见》要求，集团公司上下必须牢固树立教育培训“一盘棋”思想，进一步加强培训工作的科学化、信息化、品牌化建设，切实构建全员培训格局，真正实现教育培训从“多数学”向“全员学”，从“需求学”向“成长学”转变。要加强教育培训保障，严格落实《淮海实业集团员工教育培训经费管理办法》，加大培训经费计提、使用、管理、监督力度，进一步规范培训计划落实

和经费审批、稽核、发放流程。要加强培训考核管理。将学员培训成绩、日常表现与培训工资、岗位技能提升、技能津贴考核、技能等级评聘挂钩，放大培训成果利用，强化基层自主培训考核。要加强培训激励问责。突出正向激励和严格考核，定期列出任务清单、责任清单，严厉打击重资料、留痕迹、走过场等各类形式主义，定期写实通报。对发现挪用占用培训经费、无计划开班、无故不按计划送训和假培训、假票据的，一律通报批评，并视情节对相关责任人进行追责问责。

华星公司与宏实高科签订战略合作协议

■ 记者 邹晨光 通讯员 王金秋

本报讯 近日，安徽华星选矿科技有限公司与安徽宏实光电高科有限公司战略合作签约仪式在合肥举行。

据了解，华星公司是集选煤与矿山设备制造、配件加工、选煤用重介质及高效复合浮选药剂生产、选煤厂承包运营、重晶石洗选以及选矿技术服务于一体的专业化公司。主导产品正弦滚轴筛连续多年荣获安徽省名牌产品，销量增势迅猛，产品销往全国多个地区。宏实光电高科公司是一

家具有自主知识产权的国家高新技术企业，专业从事新智能色选机、直线振动筛等设备的研究、生产、销售、安装及技术服务。

此次战略合作，对进一步推动华星公司两化融合工作，提高产品智能化水平，不断拓展外埠市场，具有十分重要的意义。下一步，双方将立足各自企业发展实际，围绕智能化干选、设备智能化，在技术研发、产品创新及市场开发等重点领域建立战略合作关系，并充分发挥各自技术、品牌、资金、运营、管理的优势，不断加深和拓宽合作领域，达到互惠互利的双赢局面。



强根固魂 奋发有为

安徽矿机以党建引领保障高质量发展

■ 记者 邹晨光 通讯员 魏大鹏

本报讯 去年以来，安徽矿机党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面落实省委巡视反馈问题整改，深入推进作风纪律建设，不断深化党建经营融合，把方向、管大局、保落实作用得到充分发挥，“改革创新、开放合作、精益管理、质量管控、共建共享”等重点工作取得新进展，企业高质量发展基础进一步夯实。

聚力政治统领，党的政治建设得到新加强。该公司坚持以政治建设为统领，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个

自信”、做到“两个维护”。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持做到思想淬炼、政治历练、实践锻炼，“六突出”特色做法被省国资委微信公众号刊发。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持做到“四学”。贯彻民主集中制，完善党委员会决策督办流程。高站位推进巡视问题整改落实，高质量整改党建突出问题。坚持底线思维，完善风险管理制度，梳理排查风险点，明确2个风险防控重点，开展定期调度，精准推进防范化解重大风险工作。坚决贯彻落实新发展理念，成功研发超前支护支架等多种新产品，智能化工厂一期建设取得阶段性成果，成功通过淮北市绿色工厂评审，产品首次打入欧洲市场。

聚力夯实基础，基层组织建设实现新提升。坚持压实责

任，召开年度党委工作会议和月度党群政工例会，建立领导班子成员联系指导制度，职能部门定期检查、纪实通报，开展党支部书记抓党建工作述职评议，加强支部委员业务培训、履职考核，并与绩效薪酬挂钩，推动“一岗双责”有效落实。实施党支部建设提升行动，推进党支部结对共建、支部品牌建设，党支部积分制管理，支部建设水平及达标质量进一步提高。充分利用微信群、党员远程教育和“学习强国”平台加强学习，开展知识测试，实现党员教育管理全覆盖、有实效。常态化开展“党员示范岗”“党员责任区”活动。对组织生活制度落实情况，进行实录通报。推进深度融合，党委层面以党建为引领开展质量攻坚行动，组织“全员质量大讨论”“质量攻坚三评选”，推进“六不”质量突出问题整改，支部层面开展“党

建+”专题攻关行动，努力攻克生产经营难点问题。积极培育党建品牌，该公司“177”党建品牌创建情况在安徽国资网站作经验交流，各党支部紧扣自身特点，初步创建了各具特色的党建品牌。

聚力担当作为，干部队伍建设取得新进展。强化干部选拔任用管理，制定《选人用人工作流程》，进一步规范程序，全年调整交流中层管理人员26人次，推荐、确定中层后备人选65人。强化素质提升，举办中层管理人员素质提升培训班7期，常态化组织干部到标杆企业交流学习，干部综合素质和专业化水平持续提升。制定进一步激励干部新时代新担当新作为实施办法、容错纠错机制和干部谈心谈话制度，实施中层班子及中层管理人员年度考核，开展“双好”季度评选活动，设立作风建设红黑榜，干部担

当精神明显增强。去年引进各类人才18人，其中高校毕业生12人、技术专家7人。成功申报省属企业538英才3人。

聚力共建共享，和谐文化建设呈现新面貌。强化形势任务宣传，加强对外宣传报道，唱响主旋律、弘扬正能量。加强意识形态工作，严格落实责任制，定期研究意识形态工作。完成企业宣传片拍摄工作，坚持开展读书分享活动，企业文化氛围更加浓厚。圆满完成“三供一业”移交工作，坚持开展全员体检，发放大病救助款66万元，发放慰问金12.93万元，发放防暑降温物品6万元，选送32名职工、劳模到外地疗、休养，为职工餐厅增配柜机空调，集资建房办证工作取得积极进展。共青团、信访、统战、计生等工作也都取得新进步，为企业高质量发展作出了积极贡献。

相山水泥公司三管理体系通过年度监督审核

■ 记者 齐新亚 通讯员 童玲

本报讯 近日，方圆标志认证集团专家审核组一行八人，到相山水泥公司进行了“质量、环境、职业健康安全”管理体系监督审核。

审核组一行分为三个小组，实地走访了相山水泥公司各职能部门及相山分厂、众城分厂、相淮分厂等，重点查阅了相关文件和记录资料，从三个体系的建立及实施运行情况的符合型、适宜性、有效性等方面进行了全方位的审核。

在审核末次会议上，审核组一致认为，经过严格监督审查，相山水泥公司“质量、环

境、职业健康安全”管理体系符合标准要求，保持“质量、环境、职业健康安全”的认证注册。审核组在充分肯定相山水泥公司一年来三体系运行情况的同时，客观提出了今后强化内部体系管理的意见和建议。

会议强调，相山水泥公司各部门要认真落实专家组提出的整改意见和要求，严格按照三体系要求，及时制定有效的纠正措施和实施计划，努力整改。同时，要不断建立健全和完善系列化、规范化的管理体系，从而实现企业管理标准化、持续提高企业管理和服务水平。

新宇公司举办专题报告会 深化“三个以案”警示教育 预防党员干部职务犯罪

■ 通讯员 蔡丽

本报讯 5月14日上午，新宇公司邀请淮北市检察院驻淮海集团监察室主任张明胜作《深化“三个以案”警示教育 预防党员干部职务犯罪》专题报告。

张明胜结合身边多起职务犯罪案例，为大家上了生动一课。他指出，一名党员干部、一

个重点岗位工作人员要做到“三个经得起、三个对得住”，经得起公安部门调查，经得起司法机关调查，经得起时间历史的检验，更要对得起组织、对得起家人、对得起良心。

会议要求，与会人员要深入理解报告内容，努力把学习感悟和收获应用到深化“三个以案”警示教育中去，切实筑牢拒腐防变的思想堤坝。

淮海物流公司举办读书心得交流会

■ 通讯员 穆士婷

本报讯 近日，淮海物流公司党总支举办读书心得交流会，与会人员分别从不同的角度，结合自身工作实际和读书体会，分享了各自的感悟。

据了解，该公司党总支自2018年以来，坚持开展读书活动，鼓励全体干部职工把学习作为政治责任、生活方式和精

神追求，作为谋划工作思路、改进工作举措的有效途径，在学习中充实自我，升华知识。公司要求每位职工结合自身工作实际，阅读相关知识书籍，撰写读书笔记，并通过开展读书心得交流活动，搭建沟通平台，增进彼此间的交流与沟通，畅通思想、加深了解，以达到相互学习、共同提高、促进工作的效果。

相王现代公司情暖社区特殊老人

■ 记者 傅天一 通讯员 惠永康

本报讯 5月10日，在母亲节这个特殊节日里，相王现代公司12349智慧养老服务平台工作人员前往东街道闸河社区、幸福社区、铁路社区，为淮北市特定老人开展入户服务工作，帮助老人打扫卫生、清洗衣

被、维护清洁家电等，与老人进行亲切交流，送达关心和问候。东街道铁路社区的毛老太，今年已82岁高龄，年长多病，不方便出门，对于公司开展的上门服务，老人给予了高度的认可。下一步，养老服务人员将根据老年人的具体需求，每月为他们提供生活照料、家政服务、精神慰藉等上门服务。

新园公司销售订单充足

■ 记者 齐新亚 通讯员 张政

本报讯 复工以来，新园公司统筹抓好疫情防控和复工复产各项工作部署，强化责任担当，积极主动作为，努力把耽误的时间抢回来，把疫情造成的损失夺回来。继成功中标重庆中环建设有限公司皮带输送机采购项目和信湖矿带式输送机设备采购项目之后，近日，新园公司又成功

中标中煤新集能源股份有限公司配件采购项目和山西锦兴能源肖家洼煤矿4部DSJ80/50/2*90型皮带机采购项目，其中新中标项目现已进入议标阶段。

据悉，还有几家招标单位现已进入评标阶段。目前公司订单充足，职工们干劲十足，为公司完成全年既定目标，助推集团高质量发展奠定了坚实的基础。

中冶淮海公司“职工菜园”活动 丰富企业文化

■ 记者 刘露 通讯员 谢洁洁

本报讯 日前，中冶淮海公司组织全体机关干部职工利用厂区空闲地多的便利条件，因地制宜，辟地种菜，开展“职工菜园”活动。活动给每个部门划分了责任田，包干到人，责任到人，既激发了职工劳动的热情，增强了团队协作精神，又能使每个职

工都能吃上放心蔬菜，受到了干部、职工的积极响应和一致拥护。

此次活动，为公司企业文化建设提供了良好契机，党员干部充分发挥模范带头作用，团员青年充分展现了积极性和主动性，一线职工更是显现出“多面能手”的综合实力，共同促进企业的健康发展。