文明花开别样红

——新宇公司扎实开展文明单位创建工作

■ 记者 邹晨光/文
通讯员 吴汝鸿/摄

去年以来，新宇公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以产业转型升级为主线，外拓市场、内抓管理，实现了公司高质量协调发展，文明单位创建工作也取得了新成就、迈向了新台阶。

聚焦目标完善组织保障工作

该公司多次获得集团公司文明单位荣誉称号，在文明创建方面也积累了一些经验。为此，公司党总支把企业文明创建放在与生产管理同等重要的位置上，积极做好创建工作计划，制定方案，成立创建工作领导机构，由党总支书记、董事长张辉同志与总经理黄建军同志任组长，成员由班子成员及相关部门负责人等组成，并进行明确分工，相互配合，团结协作，以身作则，为争创工作营造良好环境。

政治引领突出提升文化素养

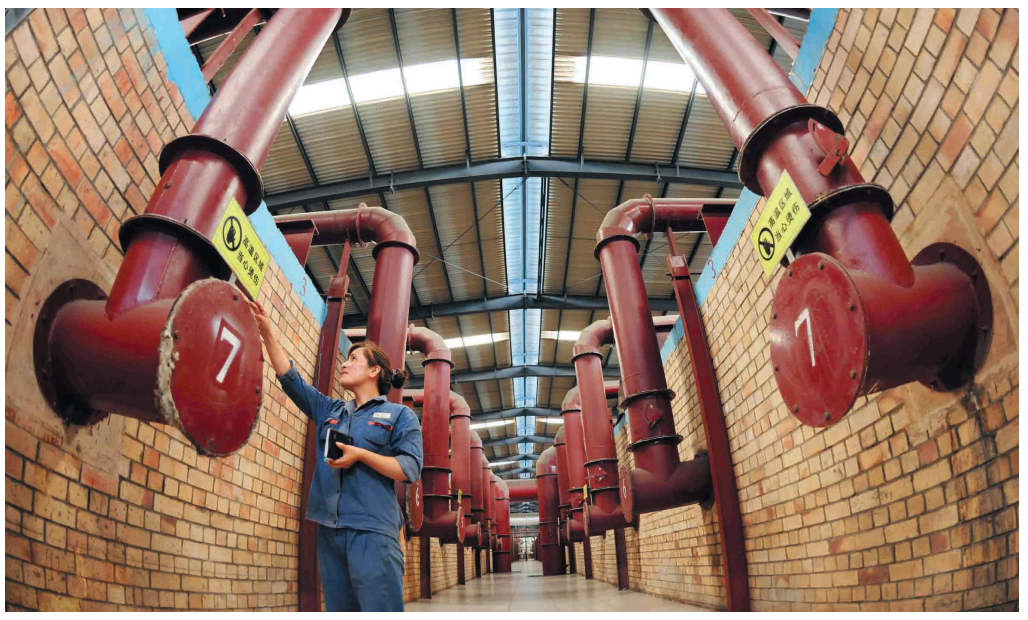
该公司始终坚持“以人为本”的发展理念，把提升职工素养做为推动企业高质量发展的首要任务，党政工团齐抓共管，共同围绕十九届三中、四中全会精神、社会主义核心价值观等内容，积极开展群众性宣传教育引导工作。

开展二十四字核心价值观学习，通过内网、橱窗、板报等形式张贴宣传学习核心价值观，通过朗诵、抄写等检验学习效果，让二十四字核心价值观深入人心，融入干部职工实际岗位中，以实际行动践行核心价值观。

开展党组织标准化建设工作，对总支和支部标准化创建提出新的提升行动，通过创建不断加强从严治党要求，突出支部和党员作用发挥，规范党员干部日常工作中的言谈举止。

加强意识形态工作，从讲政治的高度加强职工思想政治建设，牢固树立“四个意识”，坚持“四个自信”，做到“两个维护”；加强政策典型理论宣传，上搭天线，下接地气，不断提高职工综合素质，引导健康向上的娱乐生活方式，积极弘扬先进典型，通过正反面典型教育和召开劳模事迹报告会等形式，不断提升职工素养，营造和谐创建氛围。

通过开展党群活动，如开展党员身边无事故党员示范岗、党员活动日、文明科室、合理化建议、青年文明岗位等创建活动，努力营造良好的发展环境。



新宇公司员工在认真检查设备运行情况。

绿色环保践行新发展理念

淮北强力矸石砖厂是专业生产烧结煤矸石多孔砖、空心砖及砌块的新型建材企业，是淮北市煤矸石综合利用的示范点。目前，年消耗煤矸石30万吨左右，已成为行业较大规模化煤矸石建筑建材基地，很大程度上解决煤矸石露天堆放对土地占用和环境污染的弊端，解决“变废为宝”，推动绿色发展的重要举措。

积极开展固废基地建设，按照国家产业政策，配合淮北市、集团公司申报固废基地。同时与中国矿大等高校及科研院所合作研究了一系列技术产品，并积极调研探索开发利用。加强与周边行业单位的沟通交流，努力扩大影响，发挥公司排头兵的作用。

强力建材2010年获安徽省“新型墙体材料产品”及“资源综合利用产品”称号。2011年获得了“安徽省绿色建材产品”称号。2013年获得安徽省国资委“青年文明号”称号，安徽省经济和信息化委“产业升级示范生产线”，2015年11月获得全国新型墙体材料节能减排示范企业。

“6S管理”塑造良好企业形象

新宇公司积极推行6S精益化管理，强化内部考核机制，加强员工安全技能培训。牢固树立精细化、标准化、规范化管理理念，干部职工市场化意识不断增强。内部管理上，坚持以6S管理为抓手，坚持两个延伸四个结合，打造本质安全型企业。

尤其以强力砖厂为代表的6S先进典型单位，省、市、县领导多次参观调研，获得良好的口碑，企业知名度和社会影响力逐步提升，引来众多包括外商企业人员前来洽谈业务，学习管理技术，成为新宇公司的一张名片。2019年强力砖厂申报安徽省“高新技术企业”，已通过审核认定；不久前全国砖瓦行业会议在淮北召开，强力建材砖厂被选为唯一观摩单位，随场宣传，效果良好。

以文化人丰富文明创建载体

公司以“明德自强、止于至善”为核心理念，培养积极向上、团结奋进、向善向强的企业文化理念，营造以人为本、关爱员工的企业氛围。积极搭建企业文化宣传平台，通过内部网站，文化长廊、拍摄宣传纪录片等形式，将企业的文化及公司生产、经营动态和文明创建过程中的好人好事进行广泛宣传。组织形式多样的文化活动，如“五一劳动节”篮球比赛，党员重温誓词，参观烈士陵园等活动；开办“夜校学习班”，邀请专家、教授为大家授课，让企业的理念深入人心；开展“落实五大发展理念、加快转型升级”大讨论等，广泛宣传企业文化和社会主义核心价值观，通过网站、宣传册等把公司“明德自强止于至善”的核心理念和“二十四字”核心价值观内容通过制做写真排版等形式张贴宣传，通过党日活动、学雷锋日、三八妇女节等重大节日，积极组织党、团员开展志愿活动，弘扬主旋律、激发正能量，通过实际行动响应文明创建工作号召。

关注民生夯实文明创建基石

该公司切实做好民生工程，通过改善职工饮食、饮水、工作环境，慰问困难家庭、困难母亲，开展大病医疗救助、金秋助学和领导干部结对帮扶等形式，为需要帮助的职工家庭送去组织的关爱和帮助。积极开展金秋助学，开展关爱孤寡老人、留守儿童等农村扶贫志愿服务活动。据统计，2019年，共慰问困难职工37人次，资金13680元。为文明创建工作打好良好的群众基础。

新时代、新起点、新作为。下一步，新宇公司将紧紧围绕创建文明单位目标，强化组织领导，补齐创建短板，深耕创建内涵，以更实举措把文明单位创建工作做好。

劳动模范王昆：青春在建设一线“闪光”

■ 记者 齐新亚 通讯员 黄飞/文
记者 冯树风/摄

5月12日，记者来到位于龙湖工业园的中勘资源勘探科技股份有限公司，在生产车间，集团公司2019年度劳动模范王昆正在对高难度的施工及加工技术进行作业指导。今年4月，公司将王昆调整到技术中心担任副主任。“这是公司对我的信任，也是一种鞭策，我将不断加强学习，运用所学的专业知识为公司创效。”王昆说。

2010年7月，从安徽建筑大学勘察技术与工程专业毕业的王昆来到中勘资源勘探科技股份有限公司，十年来，他一直在岩土分公司从事地基与基础工程施工技术与管理工作。初入岗位的他发现从书本上学到的知识不能满足施工实际的需要，他不断加强学习，以踏实、严谨的态度对待工作。通过不断地学习积累，王昆从一名技术“小白”成长为一名技术骨干。

“工业建筑项目施工中要求我们对待质检工作精益求精。技术不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地才能胜任自己的工作岗位。”王昆说。

上海电气五河生物质热电桩基工程是王昆作为项目经理负责的第一个项目，由于管理经验的欠缺，王昆对工作不敢有一丝怠慢。每天他都是第一个到项目现场，最后一个离开，不管再晚，他都坚持对一天的工作进行分析总结，以便在以后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

他善于学习，肯于钻研，勤于思考，在实际工程项目的管理方面，他严格执行“四控制”，同时，进行严格的“三管理”，对于合同、信息、现场进行严格的管理。严格执行承包合同，认真履行合同承诺。另外十分注重做好组织协调工作，做好项目施工过程中的人力、物力、材料、设备及构配件之间的协调，并做好与建设、设计、勘察、监理、质监等单位的外部协调。

在组织施工中，王昆严格执行国家有关规范、标准，严格执行施工图及技术要求，积极推广应用新材料、新设备、新技术、新工艺，重视新科技应用，并进行技术改革和创新，取得明显的经济效益。

在承建的焦炉煤气综合利用项目桩基工程施工时，正逢雨雪天气，连降大雪对施工进度造成了很大的影响，他没有以自然条件恶劣为借口，想尽办法分班作业，人停机不停，抢时间、赶进度、同时保证工程质量，最终工程如期完成，并得到甲方和总承包单位的认可。这样的事迹还有很多，正因为严格遵守合同约定，所以公司商誉不断提高，得到社会各方面的好评。

参加工作十年来，他认真对待工作的每一天，无论从事什么样的工作，他均能用对自己负责任的态度，去珍惜从业的每一天，从一名地质员成长为项目经理再到公司技术副主任。他用勤奋、认真、踏实的工作作风，为岁月提质，为企业增效。

王昆对待质检工作精益求精。

打造行业标杆

——记淮海实业集团文明单位盛顺达工达公司

工达矿机设备车间热火朝天，工人们正紧张施工赶制订单 。

■ 记者 刘露/文
记者 冯树风/摄

5月12日，记者走进盛顺达工达公司见到，干净的厂区内一派繁忙景象。下料车间内焊花四溅，各类材料在工人们规范熟练的操作下变成一件件半成品。来到精工车间各型车床前，工人们毫厘不差地精准操作给人留下“专业”印象。生产出的大型带式输送机静待在厂内，做好了奔赴各地再组装的准备。

近年来，工达公司在集团公司及盛顺达公司的正确领导下，狠抓精益管理、市场开拓、支部建设等各项重点工作，取得显著成效。2019年工达公司累计实现销售收入1.01亿元，完成计划的125%，较上年增长近3000万元。安全、环保、外部收入、非煤收入等指标均顺利完成年初既定目标。

去年是工达公司推动“6S”管理工作的一年，组织生产管理人员培训，到兄弟单位参观学习，将生产管理工作纳入到精益管理的轨道上来。将材料区、产成品区、半成品区、成品区全部重新规划，区域负责、责任到人，一目一清。利用约半年的时间完成“两清，两整”。

工达公司坚持以销售为龙头，以市场为导向，以客户要求为发展动力，销售思路重在创新，对内不断加强和巩固淮北矿业原有市场，通过售前技术交流、售后服务等方式加强与各矿沟通，2019年实现淮北矿业市场新突破，全年带式输送机整机销售突破4000万元，约占淮矿带式输送机市场的50%份额，奠定了公司强力带式输送机优质供应商的地位。外部市场也由往年的配件为主转型为成套带式输送机为主体，与中煤第一建设集团、中煤三建、开滦煤化工股份有限公司均建立了设备供应关系，2019年全年实现外部订单3000万元。

技术部门2018年加大技术创新力度，申报了高新技术企业，申请了5项有关皮带机的专利。2019年成功研制成功新型永磁直驱带式输送机，顺利在淮北矿业许疃煤矿地面生产系统投入使用，开创了淮北矿业永磁直驱技术的先河，年底又中标工程处永磁直驱井下带式输送机壹台，再次开创了永磁直驱滚筒带式输送机应用于煤矿井下的先河。

根据集团公司《推进盛顺达公司制造业板块加快高质量发展专题会议纪要》精神，工达公司积极推进法人治理结构专项工作。目前已完成资产、流动资金的统计评估工作，并如期召开股东大会，确定了董事会成员，监事及财务总监人选，理清了职责关系，聘任了总经理。制定了流动资金、物资采购管理等内部管控的建议和方案，已由盛顺达公司报请集团公司，待批准后执行。

订单增加、生产任务重，但安全管理、环保管理不能放松。工达公司以推行“6S”精益管理为抓手，提高员工安全环保意识，正确配备职业危害防护用品，组织一线员工进行职业健康体检。通过班前会培训职业健康等法律、法规，增强员工自我防范意识。同时制订喷漆设备操作管理办法，实现了清洁生产。安全、职业健康、环境保护管理各项工作规范，进入了良性新常态。

工达公司通过扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育、过政治生日、党员活动日等活动，提高党支部凝聚力，促进支部工作标准化水平的提升。激励党员及干部勇于创新，勇于担当，发挥先锋模范的作用。切实将党的工作与生产经营工作深度融合，为企业的发展保驾护航，努力把企业打造成机械制造行业的标杆和旗舰。

他扎根生产一线，任劳任怨，刻苦钻研，严谨扎实，凭借着过硬的专业技术和科学的管理方法，成为了车间生产技术骨干。在他的带领下，烧成工段的各项工作始终保持在一个较高水平。他是淮海实业集团优秀职工、相山水泥公司烧成车间烧成工段长王宏义——

“烧”出一片新天地

■ 记者 邹晨光
通讯员 黄昆 摄影报道

在相山水泥公司的烧成车间烧成区域，大部分设备都是高温连续性运转，某一个环节故障，都将严重威胁或影响着生产线的稳定运行。日常工作中，王宏义总是忙碌在现场，通过不断巡视观察和工段职工研讨各类解决问题的方法。

经过十多年的磨练成长，如今王宏义对现场设备日常作业、故障处理、安全防范等各方面工作游刃有余，尤其是对故障判断和处理过程的敏锐性。

“安全必须牢牢把握住，要是没有安全，我们所有的工作都失去了意义。”自1999年参加工作以来，在王宏义心中，安全就是最大的事情。

工作中，王宏义脚踏实地抓安全管理 ，做到“小隐患不过班，大隐患不过天”，及时发现隐患，及时整治到位，真正把问题、隐患消灭在萌芽状态。“现场就要处理掉，安全不能留有隐患。”王宏义把现场作为自己的安全“责任田”，切实掌握当班每个职工的生产状况，并加强对特殊设备、关键环节的检查巡视，经常在第一时间、第一现场将安全隐患消除在萌芽状态。

面对极其复杂的不确定因素条件，在重大危险源的安全管理中，王宏义总是慎之又慎，细化举措，做到细致入微、万无一失。及时发现并纠正职工的不安全行为和违章现象，并对违章职工进行现场安全教育，晓之其利害，使职工认识到安全对个人、家庭、企业的重要性，在职工中逐渐形成自我保安的安全氛围。

“宏义不仅安全抓的严，技术方面也是‘大拿’。”王宏义的同事说道。在过去王宏义担任烧成一班班长期间，他带领班组确立了“务实、和谐、高效”的工作定位，做到定位明确、就位有时、到位有力、越位有心、补位有方、错位有改的工作方法，提升了班组战斗力。

有一次，烧成车间熟料斜拉链机电机电流值突然出现较大波动，巡检工下到斜车地坑后，发现斗轮压条半脱落卡到轮子上，此时压条又突然碰到拉绳急停开关，导致斜车跳停。正在当班的王宏义知道情况后迅速从窑尾赶到故障地点，这时窑投料量已减至120t/h，一段篦床料层已经很厚了，如果不能在20分钟左右的时间内快速处理，将会造成停窑事故。王宏义紧急带领职工用大锤、撬棍等工具作业，经过20多分钟的抢修，斜车终于重新开动，保证了回转窑的连续运转。

从发现问题到设备抢修结束只用了20多分钟，没有给公司正常生产带来较大影响，也为实现当月8万吨熟料任务奠定了坚实基础。此次设备事故不仅反映了他们班组及时发现隐患的能力，也反映出班长王宏义决策果断、处理问题得当的能力。

王宏义在检修设备。

“我们工段现在有28位同事，大家都很优秀。”提及工作，王宏义表示，是团结的力量让大家取得了这些成绩。下一步，会继续扎根车间，狠抓安全，提高工艺，为企业高质量发展做出贡献。