



Huabei Daily
2020年4月17日 星期五

公众视野 民生情怀

淮海专刊

党报热线：18656110010
新闻热线：3053289
网 址：www.hbnews.net



ZHENGQI
正气
全心全意为人民服务
一片真情
任劳任怨替国谋利
一身正气
一身正气

淮海实业集团党委 举行理论学习中心组学习研讨扩大会议

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 近日,淮海实业集团党委召开理论学习中心组学习研讨扩大会议。集团公司党委书记、董事长童伯根主持会议并讲话。集团公司领导汤忠喜、王嘉毅、宋吉庆、杨玉章、贾玉山等出席会议。

会议重点学习了《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,童伯根、王嘉毅、宋吉庆等中心组成员围绕所学内容,结合分管工作交流发言。

童伯根带头发言。他强调,

《条例》是第一部规范国有企业基层党组织建设的党内法规,意义重大、指导性强,为新时代加强国有企业党的建设提供了基本遵循。集团公司党委要站在巩固党的执政基础的高度,按照集团公司党委印发的《关于做好中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》学习贯彻工作通知要求,加强学习宣传、组织分层分级培训,深入领会《条例》精神,严格遵守和执行《条例》。

王嘉毅结合工会工作,重点围绕《条例》第3、第17、第27条分享了学习心得,他表示,要始终坚持以职工为中心,紧紧地把广大职工团结在党的周围,引导职工听党话、跟党走,积极投身集团高质量发展的伟大实践中。要进一步加强职业化规范化、科学化建设,充分调动全体职工参与企业的民主管理、民主决策和民主监督,同时充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,维护职工

的合法权益,使广大职工共享集团发展成果。要始终坚持党的领导,在集团党委的坚强领导下,扎实开展工会品牌活动,为职工办好事、解难题。

宋吉庆围绕分管工作,针对《规定》要求谈了体会,他表示,《规定》的出台提供了制度遵循和指南,要深刻领会《规定》的重要意义,把《规定》列出的主体责任具体内容、落实机制措施等落实到集团公司党委

落实全面从严治党主体责任之中。要切实履行“一岗双责”责任。认真履行工作职责范围内的全面从严治党工作重要领导责任,及时了解分管单位全面

从严治党的主体责任情况,定期检查工作落实情况,对分管单位的党员干部开展经常性的廉洁从业、警示教育等活动,教育引导他们端正思想认识,筑牢防腐拒变的思想堤坝。要从严要求自己,加强对《规定》的学习,工作中要守住做人的底线,做到不忘初心、牢记使命,勤奋学习,努力工作,自觉接受党和人民的监督,树立清正廉洁的好形象。

会议还学习了2020年全国组织部长、宣传部长会议讲话精神。

集团公司机关部门主要负责人参加了会议。

童伯根调研四兴公司秋艳服装厂 技改项目建设情况

■记者 齐新亚 通讯员 张琼

本报讯 近日,淮海实业集团党委书记、董事长童伯根到四兴公司秋艳服装厂,调研医用防护服生产线技改项目建设进展情况。

该项目总投资800万元,年产量可达20万套,同时可向社会提供80个就业岗位,符合目前国家产业政策和集团公司的发展战略,建成运营后,将为战胜疫情提供有力支撑,同时为地方税收做出一定的贡献。

据悉,此技术改造项目已成功进入淮北市第三批疫情防控重点物资生产企业目录,现阶段正在申报欧盟CE国际认证,在稳定国内市场销量的同时,为积极拓宽国际市场做充分的准备。

淮海实业集团印发 “制度执行年”活动实施方案

■记者 邹晨光 通讯员 郑娟

本报讯 近日,淮海实业集团印发《集团公司党委关于开展“制度执行年”活动的实施方案》(以下简称《方案》),进一步强化制度意识,严格执行制度,规范内部管理,切实提高企业治理能力。

《方案》明确了开展“制度执行年”活动的组织机构,成立“制度执行年”活动工作领导小组,集团公司党委书记、董事长童伯根组织领导“制度执行年”活动。

《方案》强调,本次“制度执行年”活动不划阶段、不分环节,一开始就抓好学习教育、整章建制、督查落实、执纪问责,使之贯穿活动全过程,确保取得实效。

要学习宣贯,集团上下特别是各级党员领导干部要认真学习党的十九届四中全会精神以及习近平总书记关于制度建设、制度执行、责任担当等方面的重要讲话和指示精神,进一步强化制度意识,坚决维护制度权威,做制度执行的表率。要整章建制,集团公司各单位、各部门要对现行制度进行系统梳理,按部门职责分类制定制度汇编,并制定制度执行责任清单,明确责任主体,列出制度要点。同时,要根据制度废止、修订、新建情况,对制度汇编和制度执行责任清单进行定期刷新。要督查落实,各单位、各部门作为制度执行的责任主

体,要坚持“谁制定、谁负责”原则,切实抓好本单位、本部门各项制度的执行落实。集团分管领导、机关各部门要坚持“谁主管、谁负责”原则,认真履行“一岗双责”,在抓好集团本部各项制度执行的同时,加强对分管范围和本系统内各项制度执行的监管,督促推动各项制度落实。要加强执纪问责。集团公司纪委要强化制度执行的执纪问责,对制度执行不到位的,要严格逐级追责问责。

《方案》要求,集团公司各单

位要提高思想认识,站在贯彻落实党的十九届四中全会精神的战略高度,充分认识制度建设和制度执行的重要性和必要性,切实抓紧抓实“制度执行年”活动,着重在抓问题整改、建立完善制度上下功夫,在提高制度执行力上作文章,在规范管理流程、防止有章不循上见成效;要抓好统筹结合,把“制度执行年”活动与党建督查指导、经济运行联合检查、集中调研督导、日常监督检查等结合起来,将制度执行情况作为必查内容,做到日常化、常态化开展监督检查;要把“制度执行年”活动与党建、发展重点工作推进落实结合起来,做到两手抓、两促进。党员干部尤其是各级领导班子成员要以身作则,始终秉持“六坚持六反对”,带头学习制度,带头执行制度。



开启“加速度” 按下“快捷键”

4月15日,安徽矿机公司加工车间内,工人正在精心操作,加紧生产矿山机械。

全面复工复产以来,安徽矿机公司认真落实各项防控举措,在安全可控的前提下,争分夺秒、快马加鞭赶项目,细化施工“进度图”,加速把疫情造成的损失抢回来,坚定完成年度目标。

■摄影 见习记者 冯树风

相王物业公司参与编写省首项物业服务绿化养护地方标准

■记者 邹晨光 通讯员 王子璇

本报讯 目前,由安徽相王物业服务有限公司、安徽诚和物业服务有限公司、安徽一山物业服务有限公司3家单位联合起草的安徽省《绿化养护服务规范》,于2020年3月31日正式对外发布实施,标准号DB34/T 3495—2019,为安徽

省物业管理行业绿化养护管理和服务提供了可供借鉴和评测的标准依据,填补了物业管理行业绿化养护标准空白。

该标准对物业绿化养护服务的术语和定义、基本要求、基本内容、分类养护、极端天气下植物的防护、绿化设施设备维护以及评价与改进等内容进行了规定。标准的出台,将进一步提升绿化养护服务质量,推动全省物业管理行业绿化养护服务升级提质,为安徽省物业服务行业发展提供有力技术支撑。

在“标准化”这个关键词下,2019年8月,相王物业公司就申请省级物业标准化试点创建项目,9月,省市场监管局对该项目进行了现场核查评估,11月,省市场监督管理局下达了2019年省级服务业标准化试点项目,相王物业公司获批创建。试点项目建设周期为2年,自2019年11月1日起至2021年10月31日止。2020年1月,相王物业公司召开创建省级物业服务业标准化试点项目大会,安徽省淮北市第一家省级物业服务标准化试点项目正式启动。一直以来,该公司

按照《服务业标准化试点细则》的规定,积极制定实施方案,对创建工作深入推进,引领打造全方位的“相王服务意识”,提出“服务无止境,追求不停歇”,持之以恒,推行质量标准化管理,严格按照安徽省标准化试点项目建设要求,将标准化试点各项工作真正落到实处,为行业标准化贡献一份力量。

新任调整中层管理人员廉政谈话会召开

■记者 邹晨光 通讯员 段勇

本报讯 近日,淮海实业集团党委召开新任调整中层管理人员集体廉政谈话会议。集团公司党委副书记、纪委书记武文斌等出席会议。

武文斌在讲话中强调,召开新任调整中层管理人员集体廉政谈话,既是加强党风廉政建设的一项重要制度安排,更是集团公司党委、纪委给新任调整中层管理人员上的廉洁从业“第一课”,就是要对大家早



集中廉政谈话会议现场。

牢记使命,只争朝夕、不负韶华,担当奋斗、苦干实干,做出一番成绩、干出一番事业。要恪守国有企业领导人员好干部

标准,严格要求自己,旗帜鲜明讲政治,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,特别是要认真学习贯彻集团公司党委提出的加强班子团结“六坚持、六反对”要求,自觉维护班子团结,提升班子凝聚力战斗力。要认真履职。提高站位认识,把心思放到工作上,尽快熟悉情况、聚焦任务目标,认真履尽责;同时要切实履行好“一岗双责”责任,增强斗争意识,敢于坚持原则,在抓好分管业务工作的同时,严格要求和管好配偶、子女和身边的工作人员,抓好职责范围内的党风廉政建设。要廉洁从业。牢记“廉洁从业才能成就事业”,时刻绷紧廉洁从业这个弦,时刻以如履薄冰、如临深渊的心态严格要求自己,真正做到知敬畏、存戒惧、守底线;谨记“自律是最好的保护”,时刻把纪律和规矩挺在前面,带头执行廉洁从业各项规定,正确对待和行使手中的权力,不谋一己私利,不越“警戒线”、不触“高压线”,始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,做到知荣辱、重品行、讲操守。

集团公司新任调整中层管理人

员代表闫咏、徐军作表态发言。

淮海实业集团印发 深入推进三项制度改革工作方案

■记者 齐新亚 通讯员 郑娟

本报讯 近日,淮海实业集团党委全面深入贯彻党的十九届四中全会精神,认真落实中央及省委关于深化国企改革决策部署,印发《深入推进三项制度改革工作方案》(以下简称《方案》),加快建立完善现代企业制度和市场化经营机制,为推动集团高质量发展增添活力和动力。

《方案》明确了十方面工作任务。要完善岗位管理体系、完善契约化管理制度、探索高精尖人才管理机制;要完善各级管理人员综合考核评价机制,加强领导班子经营业绩考核评价,加强管理人员重要事项考核评价。要完善用人机制,全面推进管理岗位竞争上岗或公开招聘,继续探索职业经理人选聘工作。要通过各种平台和机构面向社会常年发布招聘公告,积极开展校园招聘,拓宽员工“进”的路径。要加强劳动合同管理,实现在岗职工劳动合同签约率达到100%,督促基层单位加强职工合同期考核,

积极开展劳动合同管理自查自纠。要建立员工正常流动机制,盘活内部人力资源,完善员工退出通道。要深化工资决定机制改革,完善薪酬决定机制,加强薪酬考核和动态监管,探索建立差异化的工资分配制度。要完善绩效考核体系。深入推进全员绩效考核,坚持薪酬分配与单位效益、部门业绩、个人效率相结合原则,做到“多干多得、少干少得”的分配机制,建立和完善集团机关、基层单位绩效考核体系。要规范福利保障支出,福利保障性支出纳入预算管理范围,所有工资性收入一律纳入工资总额管理,集团公司要加强对各单位督导检查。要提高人力资源信息化管理水平。加强集团人力资源管理信息化建设,做到数据实时共享,管控精准高效,逐步实现人力资源管理智能化。

《方案》强调,要加强组织领导,健全工作机制,成立深入推进三项制度改革工作领导小组,全面负责做好深化三项制度改革各项工作。

■责任编辑 梁松涛 视觉编辑 孙维维 校对 王娟