

杨金锁:驰援武汉的“蓝衣战士”

■ 记者 齐新亚 通讯员 张迪

3月10日中午12点52分,身在武汉市黄陂区疫情防控捐赠物资应急仓库的杨金锁发了一条朋友圈:“有那么一帮傻子,不记任何报酬。一桶汽油,一瓶消毒液,都是兄弟姐妹们一起凑钱购买的。每天都在默默地为抗疫而努力着,因为我们有着共同的信念,同在蓝天下,携手为攻坚。”

48岁的杨金锁是皖北煤电恒源股份五沟煤矿运输区员工,同时他还“兼职”淮北“蓝天救援队”副队长。在收到驰援武汉的招募信息后,他主动报名,成为一名“逆行者”。

警报拉响 驰援武汉

“金锁,你是不是去武汉了?”“爸,怕您担心,就没和您说,我已经在这边开始工作,一切都挺好的,您放心吧。”2月9日晚,瞒着家人“偷跑”到武汉的杨金锁,接到父亲打来的电话。

事不避难,义不逃责。收到驰援武汉的招募信息后,杨金锁没有犹豫,也未和家人商量,立刻报名。经过层层选拔,杨金锁和4名队友被确定为此次驰援武汉志愿者。

2月7日晚,杨金锁和队友整理装备、带足干粮,向武汉进发。经过8个多小时的奔波,2月8日凌晨5点左右,杨金锁和队友到达目的地武汉市黄陂区天横三路疫情防控捐赠物资应急仓库。

由于救援队没有经费,在接到驰援武汉的通知后,杨金锁和队友凑钱购买防疫物资。“疫情期间,防疫物资并不好买,我们通过多种渠道联系,购买了防护服、护目镜、手套、口罩等防护用品。”杨金锁说。

“你一个月才3000多块钱的工资,一半以上都用在救援上了,为了什么?”面对工友的疑问,杨金锁这样说:“我们蓝天救援队队员是因为热爱公益事业而聚到一起,不求名,也不求利。我认为在危难中给人带来生的希望,力所能及地给他人多一些帮助和温暖,这样的人生才是有价值的。”

疏通救援“最后一公里”

“救援队的主要工作是转运、整理和发放捐助的医疗物资。”杨金锁介绍说,他们被安排到运转组,负责将来自世界各地的捐赠物资,第一时间发放下去,架起捐赠者和医院间的桥梁,全力疏通武汉救援“最后一公里”。

工作中,杨金锁没有固定休息时



杨金锁(左)与队友在应急仓库前合影。(资料照片)

间,物资随到即转。对定点捐赠的物资,还要派车送到定点单位。由于应急仓库吞吐量巨大,又缺乏叉车、移动传送带等仓储物流工具,杨金锁和队友常常徒手搬运物资到凌晨。“随时有物资进出,随时干活,没有上下班时间。仓库的一角是我们的宿舍,受到条件限制,大家只能和衣而睡。”

为了不給救援队增加负担,杨金锁和队友出发前,就备足了方便面、面包、矿泉水等生活物资。因为物流仓库是临时搭建的,电压低,没有热水,连续几天没有吃上一口热食。“在当地政府和企业的帮助下,各项支援物资陆续到位后,我们才吃上正常饭,洗上热水澡。”杨金锁说。

“比起医务人员我们这点苦不算什么,能早点把医疗物资送到医院,就可能给患者多争取一份生的希望,再累也值得。”杨金锁在接受记者电话采访时说。

专业消杀 助力疫情防控

2月27日,由于疫情防控工作的需要,杨金锁被分到消杀登记组,在仓库大门口对车辆及人员实行全面消杀,并根据需要进入武汉一些重点区

域,进行专业消杀工作。

“来往运输货车车辆多,这势必给仓库带来很大的安全隐患。仓库里储存的都是医护人员急需的物资,一旦出现人员感染,整个厂库都要被隔离,里面的物资怎么办?”杨金锁深知厂库门口消杀工作的重要性,每天认真细致地对过往的每一辆车及人员实行全面消杀,测量体温并做好登记。

由于仓库地处偏僻,很多前来送货的司机吃不上饭。“大家都是为了防控疫情,这么冷的天,看他们饿肚子,我心里也不是滋味。”在仓库门口值守的杨金锁主动为他们送上方便面、面包等。

加满消毒液的弥雾机重达50多斤,杨金锁穿上防护服,戴上护目镜,仔仔细细地将小区道路、垃圾箱等公共设施的每一个角落喷洒消毒液,一个人背着它上下楼不间断地消毒,身上的衣服很快就汗透了。“脱穿防护服很费时间,为了节省时间,我们都尽量少喝水,减少去厕所次数,一天下来口干舌燥。”杨金锁说。

偶遇“蓝天” 勇敢“逆行”

一次偶然的机会,杨金锁与蓝天

救援队“结缘”。几次参加活动后,他深深地热爱上了这份“兼职”,2017年初,他正式加入淮北蓝天救援队,成为一名应急救援志愿者。

驰援武汉之前,杨金锁印象最深刻的救援行动是2018年8月18日开始参加全市暴雨洪涝灾害紧急救援。四天三夜,杨金锁和队友冒着风雨,趟着泥水,往返于村子和安置点之间,没有回过家,没有洗过澡,也没有安稳地睡过好觉,他们毫无怨言,不辞劳苦,在与洪水的赛跑中守护人民群众的安全。当年9月,杨金锁荣获“全市抗洪抢险先进个人”称号。

面对无情的洪水,他毫无怨言,不辞劳苦,守护人民群众的生命财产安全。面对新冠肺炎疫情,他没有一丝怯弱,勇敢逆行,整理和发放着医疗物资,全力疏通武汉救援“最后一公里”。从2月8日抵达武汉,40多天过去了,杨金锁的武汉“逆行”之旅也即将结束。在他的日记里,杨金锁郑重地写下:“在困难面前能够伸出援手尽一份力,这是一份荣耀。经过这次救援,让我更加清晰认识到救援工作的重要性。未来,我将更加积极投入到这份‘兼职’中来。”

金亮:选煤线上的“拼命三郎”

■ 记者 黄旭 通讯员 肖震

在淮北矿业集团临涣选煤厂,有这样一位青年,自2010年7月从安徽理工大学矿物加工工程专业毕业参加工作后,他立足岗位,踏实能干,每天忙忙碌碌奋战在洗选线上,常常是一身煤灰,满脸汗水,被职工们冠以“拼命三郎”的绰号。他就是西区选煤车间副主任金亮。

工作中,金亮的“拼”是出了名的,隐患不排除、难题不解决,是不会罢休的。介耗高是困扰洗选的难题,影响材料消耗和选煤效益,各环节虽然做了多个改造,却又发现不了具体是哪个环节造成的。为彻底解决此项难题,金亮连续多天在现场查证,厂房一开车,他就挨个检查重控、磁选机、混合桶等设备。经过认真细致反复地研究揣摩后,确定矸石入料箱下料不均或各精煤筛分料不均及筛子喷水效果差等因素都有可能造成介耗高。于是,浑身上下有着一股“拼”劲的金亮,连续多日,协同机电车间对不完善地方进行优化改造,彻底解决了介耗高的问题,为节支降耗作出了突出贡献。

设备工艺参数的检查是选煤技术管理的重点,是洗选出合格精煤产品的有力保障。基于此,金亮不断强化现场管理,加强设备工艺参数检查,确保系统连续稳定运行。如产品重介旋流器溢流管及底流口、振动筛、精煤泥弧形筛等关键部位的检查,金亮每天都将其列为生产设备重点检查对象,其他工作完成后,再晚、再累,他都要去现场检查一遍。用他的话说:“自己不亲自去看一遍,晚上睡觉都不安心”。与此同时,为有效保证各类设备的工况效果,减少和杜绝各类堵塞事故,金亮修订完善了生产系统停车后各岗位的例活管理制度。

特别对重点岗位、重点环节的例活加大日常检查力度,从而降低了事故台时,保证了洗选设备的顺利运行。

2019年初,金亮负责主管重选

机修工作。刚接手时,重选机修工作面临摊子大、人员少、职工素质及工作技能参差不齐、工作效率工作质量不高等问题。生性有股“拼”劲的金亮,在对机修工作内容及人员了解后,制定了《机修日常工作管理制度及刚性规定》,自己做到严格执行,每天准时参加机修班前会,参与制定当天工作计划,对于当天大活紧盯现场。一段时间后,在金亮身先士卒的带领下,机修班一举提高了工作效率和工作质量。

人们常说,喊破嗓子,不如干出个样子。被职工们亲切地冠以“拼命三郎”的金亮时刻践行着党员干部模范带头作用,在车间人手少的状况下,他都与班组职工们一起干活,常常是一身煤灰、满脸汗水。2018年11月的一天夜班,一皮带吊挂间因满眼器失灵,导致吊挂间积煤达20吨左右。为减少影响生产时间,室外寒风凛冽,金亮穿着单衣,与班组职工们一起清理积煤。20吨积煤,仅仅用了2个小时便清理干净,他虽然戴着手套,可手上还是磨出了几个水泡。在多个生产关键时期,金亮都盯在现场,与班组职工一起上班、一起下班、一起干活,以实际行动充分发挥了一名共产党员、管理人员应有的职责,较好地完成了生产任务。

特别是新冠肺炎疫情发生后,金亮始终以高度的责任感和强烈的使命感,牢牢抓住分管范围内疫情防控和安全生产两件大事,确保了“两手抓、两手硬、两不误”,实现“两胜利”。

金亮,这位80后青年,始终以严细实精的工作作风、以一股顽强拼搏的劲头,展现着新时代大学毕业生的青春风采,先后获得集团公司“五星党员”、临选厂“五好标兵”“十佳共产党员”“优秀毕业生”“优秀技术人才”等荣誉,2018年在临选厂第九次科技大会上获得“技术专家”荣誉称号,2019年获评厂“优秀管理人员”。而“拼命三郎”的绰号,就是临选厂干部职工对金亮工作能力和成绩的最好诠释。

“金牌班队长”张西亭



张西亭精心维修设备。(资料照片)

■ 记者 王陈陈 通讯员 郭静 李蓓蓓

创造了安全无事故、质量优良品率100%的好成绩。

“张西亭当过兵,执行力比较强,在工作中能时时处处发挥党员的模范带头作用。”综机修配二分厂相关负责人这样评价。2019年5月6日,机械总厂接到任务要组织人员到山西天煜有限责任公司恒晋煤业进行井下维修。这对机械总厂的维修团队来说是一个挑战,转战三晋大地,要克服气候、饮食、第一次井下维修设备等一系列困难,必要有一个好的“领头羊”带队,张西亭成为了不二人选。

带队来到恒晋煤业后,张西亭摆正安全与生产的关系,开工的第一件事并不是急着赶进度,而是与工友们一起学习有关井下的安全规章制度、注意事项,大家的安全意识和自保互保能力,然后才带队下井。井下有什么苦活累活,张西亭都抢在前面、干在前面,用自己的实际行动感染着周围的同事。随着对井下环境的逐渐熟悉,张西亭不断创新工作方法,优化劳动组合,根据实际需要自制专用拆除工具,提高了拆除各类阀的工作效率。

在山西的几个月时间里,维修团队打破了传统地面维修工艺,开创了井下维修先河,节约了维修费用,减少了维修时间,服务矿井再上新台阶,共拆除、维修了132个液压支架,得到了恒晋煤业的充分肯定。



■ 记者 徐志勤

“60年来,淮北市由煤城变成了一座美城!祝愿淮北市发展得越来越好,城市越变越漂亮,人民生活越来越美好,幸福感越来越高!”3月14日,在工作室忙碌的杨杰,话语里洋溢着抑制不住的喜悦。

今年54岁的杨杰,30多年来,扎根煤海,踏实苦干,刻苦钻研,勇于创新的他由一名普通机电工成长为高级工程师。

他当选为全国劳动模范、中共十八大代表、十三届全国人大代表,先后获得“全国煤炭系统青年技术能手”“全国杰出青年岗位能手”“全国煤炭系统杰出青年岗位能手”“全国职工自学成才标兵”“全国技能大师”“第二届感动中国的矿工十大杰出人物”等荣誉称号。2018年4月28日,杨杰荣登中国好人榜,成为淮北市第144位“中国好人”。

从普通煤矿工人到高级工程师,从默默无闻的无名小卒到全国劳动模范,“机电大王”杨杰的人生经历可谓跌宕起伏。

初中毕业后,杨杰成为淮北矿业集团朔里矿业的一名机电工。短短几年时间,他通过自学“啃”完20多本矿井提升机方面专业技术书籍,积累了30多万字的读书笔记。多年来,他始终秉承“精益求精、不断超越、推陈出新”的工作理念,立足岗位努力自学文化知识和专业技术知识,不断提高专业技能水平,先后围绕制约企业安全高效生产的技术难题,执著专注进行技术攻关。



杨杰(中)带领青工现场查排隐患。■ 摄影 通讯员 乔庆庆

1987年,杨杰在淮北市“百业十行”大比武中拿到了绞车工种第一名,1990年被共青团中央授予“全国煤炭系统杰出青年岗位能手”称号。他更加坚定了信念:学一行,专一行。

2002年,他所在的矿井安装一套高压变频提升电控系统后,变频器的工作始终处于不稳定状态。咨询厂家后得知,采用传统的安装方法不能满足新设备需求。针对问题,杨杰设计出一套新的连接装置,每年可产生直接经济效益近百万元。这些年的刻苦钻研形成了诸多的创新成果,他拥有35项获国家发明及实用新型专利,1项获中国煤炭工业科学技术奖一等奖,1项获安徽省科学技术奖三等奖,3项获得软件著作权,发表论文20多篇,为企业创收上亿元。

2006年12月的一天,晚上9时左右,朔里矿正处在上夜班职工交接班的时候。提升机缓缓地向井口移动着,26名下井的工人和13名上井的工人分别

坐在各自的罐笼里。毫无征兆地,提升机突然掉了电,在离井口还有96.3米的位置,提升机停了。

39名工人被突然困住,没有办法与外界联系。处理电气故障的专家赶来,时间一分一秒地过去,现场气氛越来越紧张。半个小时过去,技术人员终于找到故障点。排除故障需要立即更换一个闸阀模块,可这个模块几天前被调用到别的矿上去了。如果从其他矿井调用模块,最快也要两个小时。

关键时刻,矿领导想到了杨杰。接到电话后,他火速赶往现场。

仅仅几分钟时间,杨杰在领导的同意下更改好了程序。现场欢声雷动,39名矿工安全走出罐笼。

2010年5月,以杨杰名字命名、面向矿区开放的“杨杰讲堂”建成开课。讲堂把PLC(可编程逻辑控制器)生产控制设备搬进教室,实现了教学与生产实践“无缝对接”,这是国内首个以工人

名字命名的,培训现代工业自动化控制技术技能的PLC实训工作室。

2018年初,他成为安徽淮北煤电技师学院教师,肩负着培养优秀技师的重担子。不久前,在淮北煤电技师学院“工匠大师”办公楼、“杨杰劳模创新工作室”,记者见到了淮北矿业集团高级工程师、淮北煤电技师学院教师杨杰。

工作室很宽敞,书柜里满满当当。两张宽大的工作台上有序摆放着杨杰工作室打造的煤矿可编程控制器、模拟电路、电子元件等实训器具。“在‘杨杰讲堂’,大家可以把从学校学到的理论知识与企业最前沿的仪器设备、生产技术结合起来,转化为动手能力,我们这相当于打通了职业教育的‘最后一公里’,也是对备用设备的再开发。”

作为身怀“绝技”的技术“大师”,杨杰深知先进技术只有被更多的职工掌握,才能发挥更大能量。目前,“杨杰讲堂”已培训各类技能人才近2000人,56名技师晋升为高级技师。

去年3月27日,杨杰荣登《好人365》栏目封面。同年他作为第十三届全国人民代表大会代表赴北京参加大会。“作为基层一线人大代表,我肩负使命为民代言,并将自己的经验介绍给更多的人!”

“在技术创新过程中,每当我遇到技术难题时,都非常高兴,因为这又是一次超越自己的机会,也是有针对性高效学习的催化剂,更是一次突破自我的过程。何以解忧,唯有创新!何以快乐,唯有创新!”他目光灼灼地说,“我是全省唯一破格从高级技师通过答辩考评获得高级工程师的,也是我省实现零突破的‘安徽省学术和技术带头人’。我经常会对学生说,终身学习是创新的前提,也能为自己赢得了一次又一次的机会!”