

守初心固根铸魂 擎旗帜聚力护航

——淮海实业集团先进党总支新宇公司党总支党建工作综述

■ 记者 邹晨光

旗帜指引方向,信念凝聚力量。近年来淮海实业集团新宇公司党总支以习近平总书记对国有企业党建工作的要求为遵循,紧紧围绕企业战略定位和生产经营实际,在创新党建工作上谋思路,在提升软实力上出实招,按照“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的方针,把促进企业健康高效发展作为第一要务,不断提升党建水平,真正把党的政治优势、组织优势转化为推动企业改革发展的强大合力。

抓学习强素质 提高政治引领的能力

去年,新宇公司党总支加强理论和业务学习,强化理论武装,充分运用“两学一做”教育平台,积极开展各类学习活动,全年组织领导班子集中学习18次,班子开展学习研讨27次,开展调研并形成调研报告12篇,为党员上课14次。严格落实民主集中制原则,抓好党总支委会前置,按照议事规则要求做到会议议题提前下发,班子成员充分酝酿,凝聚集体智慧,一年来组织召开党总支委会18次,研究确定议题73项。坚持用新理

论新知识武装头脑,在集团公司改革创新、转型发展的大环境下,认真把握好行业脉搏和产业形势,集中在业务拓展、应收款清欠、非主业三级子公司清理、砖厂扩能、风险防控等重点工作方面,努力发挥“把方向、管大局、保落实”的职责。

立规矩抓整改 提供快速发展的保障

去年以来,新宇公司党总支坚持全面从严治党,压实“两个责任”,强化“四个意识”,坚持“四个自信”,坚决做到“两个维护”。站在讲政治的高度,以省

委巡视集团反馈的56条意见为标杆,认真对照查摆出公司45项问题,制定整改落实措施,不断强化整改。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重心,将“严、强、转”专题警示教育、“三查三问”、“三个以案”警示教育和其他专题警示教育结合起来,高质量召开两次民主生活会,共计查摆并整改问题39条,制定各项制度9项。

通过党建突出问题整改及“1+8+2+5”专项治理工作,进一步为企业强身补钙,对促进企业发展具有深远的意义。严抓《党风廉政建设责任制》的落实,对

班子成员党风廉政职责进行细化分工,建立《领导干部联系点制度》,将班子成员的组织关系转到各党支部,积极参加党支部组织生活,有效落实班子成员“一岗双责”。

抓融合强结构 凝聚加快发展的合力

为加强组织建设,去年8月份将党建章节纳入联捷、强力建材、惠临三个子公司章程。基本实现“双向进入、交叉任职”,同时配齐其他支委和党小组组长,增强了党组织战斗力。同时,做好抓党建与生产经营的融合,开

展对标管理,将企业党组织的组织纪律优势转化为生产经营管理优势;开展党建活动,如党员身边无事故、党员责任区、党员活动日等,将党建与生产经营工作紧密结合起来。加强意识形态工作,成立意识形态领导小组。配合政府相关部门做好扫黑除恶、治安维稳等工作,传播正能量,弘扬主旋律,维护公司大局的和谐稳定。

抓培训严管理 夯实加快发展的根基

为提高队伍的综合能力,新宇公司党总支积极参加集团举

办的各类培训班,全年参加各类学习培训达89人次。有针对性自主开展安全、党建、财务学习班7次,参加人员达110人次。达到提高认识,提高业务水平和

工作能力的效果。强化考核落实,将安全环保考核、经营管理考核、党建工作考核,在时间上、层次上浓缩到一张考核表上。统一思想认识、完善各项制度、科学设置流程,将不定期考核与统一考核结合起来,形成了一套考核管理体系,并在实战中不断完善,调动了员工干事创业的积极性。

夯实党建基础 凝聚发展力量

——淮海实业集团先进党总支盛顺达公司党总支工作纪实



盛顺达公司党总支换届选举党员大会

■ 记者 齐新亚 通讯员 王成花

2019年,盛顺达公司党总支紧紧围绕中心工作和党建工作要点,坚持和加强党的全面领导,以党的政治建设为统领,以提升组织力为重点,以开展“不忘初心、牢记使命”为抓手,扎实推进党的组织体系建设,切实把基层党组织和党员队伍建设好、作用发挥好,为公司高质量发展作出了积极贡献。该公司全年完成收入5.05亿元,实现外部收入2100余万元,创历史新高。

一年来,盛顺达公司党总支持续加强党建工作,通过持续不断地学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,使党员干部理论基础更加牢固,政治方向更加明确,政治意识更加坚定。采取集中学习和自学相结合方

式,举办读书班,召开民主生活会,开展专项研讨,做到学懂、弄通、做实。

持续推进基层党组织标准化建设,扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育,通过党员身边无事故、党建品牌、党员过政治生日等活动,进一步激发党支部班子活力,提升党支部的组织力,促进基层党组织标准化建设水平整体提升。

为加强党员干部队伍作风建设,盛顺达公司党总支举办党风廉政培训班,签订《2019年度党风廉政建设责任书》,紧盯重要时间节点,坚持事前教育提醒、事后总结整改,促使党员干部切实以案为戒,提高拒腐防变的能力。认真开展警示教育活

动,开展“四个一”活动,促使党员干部切实以案为戒,知敬畏、存戒惧、守底线,自觉增强规矩意识。通过“一周一案例”活动,引导党员干部增强纪律意识,坚守纪律底线,自觉遵守各项规定。去年,该公司无一人违规违纪,树立了党员干部队伍的良好形象。

公司党总支全面履行领导所属党支部的党建工作职责,党总支书记负总责,分管领导具体抓,强化指导力度、责任目标和督促检查工作,狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实,形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局,为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。

加强党建检查,对本单位党建工作进一步了解掌握,将日常检查考核与年终检查考核相结合,对责任落实情况进行常态化、全过程把握。落实基层党组

织书记抓党建述职评议制度,现场点评,对评议评分情况进行统计通报,把抓基层党建工作情况作为评价公司各支部书记工作的标准,同时把述职评议结果与年度考核挂钩。牢固树立“抓党建不

离中心工作,抓业务不离党建工作”的指导思想,把基层党建工作与生产经营工作紧密结合,使生产经营工作与党建工作同步进行,做到同部署、同要求、同检查、同考核。

深入贯彻落实巡视整改工作,按照问题不同,划分到职能部门制定具体整改措施,并明确了整改目标要求、完成时间节点、责任领导,确保问题整改件件有依据、事事有结果,通过整改来完善工作思路,转变干部作风,切实以高质量党建推动盛顺达公司高质量发展。

■ 记者 刘露

一名党员就是一面旗帜,一个组织就是一座堡垒。去年以来,淮海实业集团四兴公司党总支围绕经营创效中心不动摇,以加强党的组织、思想和作风建设为重点,将党组织的政治优势转化为企业特有的竞争力,以党建工作高质量引领企业发展高质量。

抓好党的政治建设 规范党内政治生活

党总支明确“做精做专钻机系列产品,做大做强支护产业,做稳做新服装家纺”的发展布局。坚持月度发展党建工作双调度,排查梳理风险点,制定防控清单,修订完善党总支议事规则和“三重一大”决策制度,把党总支研究讨论作为经理层决策重大问题的前置程序。全年共召开党总支会25次,坚持“挂图作战、建账销号、定期调度、问题督导”,抓好省委巡视问题整改落实。公司排查出自身存在问题36个,制定整改措施101条,已经完成整改销号34个,先后建立完善制度27项。

强化思想引领 汇聚发展力量

党总支推进“两学一做”学习教育常态化制度化,制定中心组年度学习计划,把集体研讨、专题学习和系统学习结合起来。全年中心组学习24次,主题教育专题学习15次,学习集团公司规章制度文件7次。制定下发《党总支意识形态工作责任制实施细则》,成立意识形态工作领导小组,认真履行意识形态工作“一岗双责”。同时,将意识形态阵地监管作为公司意识形态领域风险点,月总结、月汇报,管控化解矛盾风

险。制定《四兴公司2019年意识形态工作意见》,全年党总支会专题研究意识形态工作两次。同时,对公司意识形态重点部位和领域进行摸底备案,落实专人加强日常管护。建立网情、舆情队伍,加强舆情监控。

夯实基础 提升党组织标准化建设水平

公司党总支领导班子成员基层党建工作联系点制度建立,坚持党建考核与绩效考核挂钩;党总支坚持“达标创建”和“水平提升”两手抓,全面自查、补缺补差;严格执行“三会一课”、双重组织生活会、民主生活会、谈心谈话、党员活动日等制度;加强党员、党支部书记学习培训及党务知识测试,提升个人能力素质。

实施党支部建设提升行动,探索党员积分制管理;开展组织共建、业务互助、活动共创、人才共育的结对共建行动;加强党支部书记队伍建设,通过换届选举选配强支部班子;定期开展支部建设提升行动督查,查问题、促提升,并挖掘基层经验做法,选树示范典型。

注重把党组织活动与公司企业文化建设结合起来,以支部为单位组织开展了红色经典诵读活动。国庆前夕,开展了党建知识抢答赛暨职工朗诵会、职工征文及艺术作品展、先进模范事迹展、模范代表座谈会等国庆系列活动。以“培养技术人才、提升岗位技能”为主题组织开展了技术比武活动。以支部为单位,围绕“四兴公司未来发展方向、发展定位”组织全员开展大讨论活动,引导职工为公司转型发展出谋划策。

端正选人用人导向 激发干事创业热情

根据岗位需要,统筹吸收

合并后三家公司的人才资源整合工作,优化人才资源配置。分析公司干部队伍状况,注重后备力量储备。加强人才引进,根据工作需要引进集团内部单位成熟人才2名。健全完善基层班子和管技人员综合考核办法,推进平时考核,加强班子和管技人员队伍建设。通过岗位练兵、技术比武等为技能职工提供展示风采与才华的舞台。

加强党风廉政建设 营造清正廉洁氛围

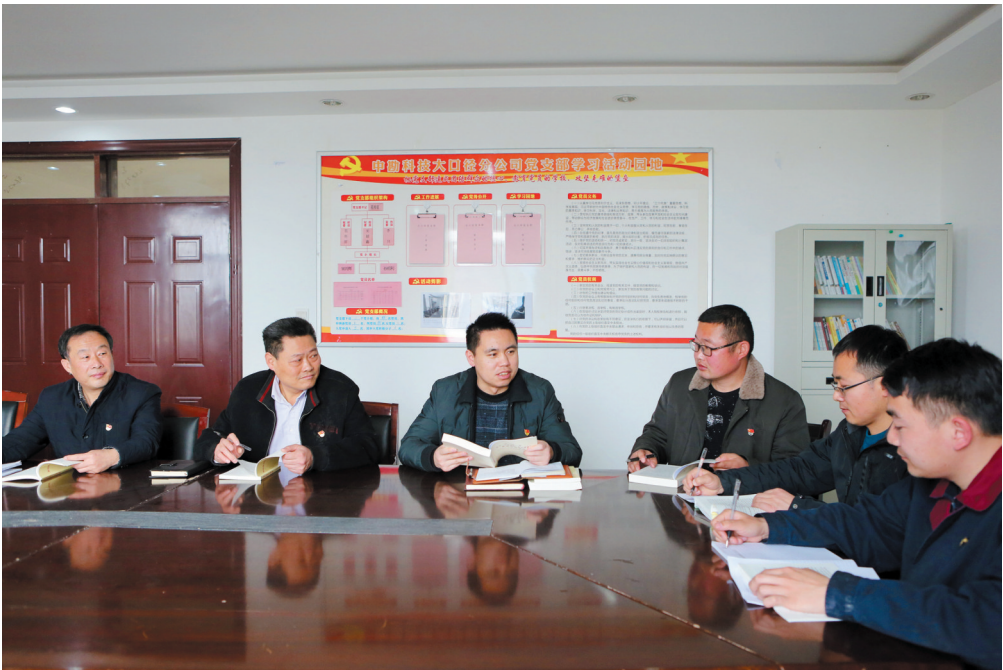
制定《2019年党建工作和党风廉政建设重点工作要点》,半年召开一次党风廉政建设工作专题会议,公司党总支与基层党支部签订党风廉政建设工作责任书6份。

扎实开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治专项行动,以“三个以案”警示教育为抓手,开展“一抓八整”集中治理专项行动,对照集团“1+8+2+5”专项整治工作,针对性地制定5个方面专项整治措施方案,建立问题整改台账。开展涉黑涉恶线索排查,排查线索1条。对执业资格“挂证”违规行为进行清理整治,未发现违规挂证现象。针对党员干部节日值班情况,进行专项监督检查。对中层管理人员经商办企业情况进行自查,签名承诺。抓住中高考节点,与有子女中高考升学的党员干部面对面谈话提醒。

有一分耕耘,就有一分收获,四兴公司党总支连续在2017年度、2018年度、2019年度荣获淮海实业集团先进党总支称号。下一步,四兴公司党总支将找准结合点和切入点,围绕生产经营开展工作,使生产经营与党建工作目标一致、融入融合,充分发挥党员先锋模范作用和党组织领导作用。

以党建引领企业高质量发展

——记淮海实业集团先进党支部中勘科技公司大口径分公司党支部



大口径分公司党支部扎实开展党组织标准化建设。 ■ 摄影 见习记者 黄鹤鸣

■ 记者 齐新亚

2019年,中勘科技公司大口径分公司党支部坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,把思想和行动统一到党的十九大精神上,按照淮海实业集团基层党组织标准化建设的要求,党建工作和生产经营中心工作深度融合,为公司高质量发展提供有力保障。

扎实开展基层党组织标准化建设,严格党员日常教育和管理,严格“三会一课”等党内组织生活,积极运用现代信息技术,把“互联网+”引入党员教育管理,依托新媒体开展党建工作,提高党员参与活动的积极性,让线上学习成为常态,将理论学习融于日常,不断提升党员的政治理论水平,为公司发展注入新活

力。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,贯彻守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求,做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标,认真开展批评和自我批评,达到改进学习、改进作风、改进工作的效果。

坚持把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干的原则发展党员,让党员成为公司的一面旗帜,助力生产经营。深入开展思想政治教育工作,坚持做好“四必知、五必访、六必谈”,充分了解职工思想动态,源头管控员工矛盾纠纷、情绪失衡、心理障碍等问题,增强员工日常思想政治工作的针对性、及时性、实效性。

坚持把党建工作融入企业经营管理的全过程。结合项目

工程实际,公司党委在青东矿项目部成立临时党支部,建立移动“党员活动室”,领导职工开展技术攻关、编制阶段性施工总结和计划,号召党员干部亮身份,引导党员起到先锋模范作用,做到攻坚时刻有党员的声音、关键工序施工有党员的身影,确保工程安全顺利完工,临时党支部在工程施工中起到了战斗堡垒作用。党支部编制钻机6S管理推进实施方案,组织职工学习安全质量标准化和6S管理。打造整洁、有序、高效、文明的作业环境,提升公司形象,增强企业竞争力。

该党支部为保障工程项目高质量施工,坚持用足“劳模资源”,探索“党建+劳模精神”工日新途径。全国劳模石民围绕勘探发展中存在的技术和施工难题,对钻机业务骨干开展技能培训,培养创新人才,将创新成

果应用到生产中,解决生产实际问题,提高生产效率。青东煤矿东风井地面预注浆工程是淮北矿业集团重点工程,时间紧,任务重,场地低洼积水,设备进不去,省劳模孙明利带领同事克服各种困难,提前开钻,施工进度受到淮矿集团领导的高度评价。一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。该公司党支部通过强化队伍建设,充分发挥先进典型的示范引领作用。开展“亮身份、树形象、作表率”活动,教育引导党员干部时刻铭记党员身份,履行党员义务,不断强化党性修养,积极为职工群众做好事、办实事、解难事。工作中勇于担当作为,处处亮身份,时时有激情,事事在状态,争当标兵模范。未来,大口径分公司党支部将进一步提高党建质量和水平,以高质量党建引领公司高质量发展。