

KANDIAN

# 干事创业领头雁

## ——记省“三八红旗手”、淮北四兴工贸有限责任公司秋艳服装厂厂长刘晓燕



3月11日下午,记者来到位于杜集区的秋艳服装厂生产车间,百余名工人正在抓紧赶制订单,一片热火朝天的景象。谁能想到,就在四年前,这家公司亏损200多万元,大量熟练机工流失。淮北四兴工贸有限责任公司秋艳服装厂厂长刘晓燕是让这一切发生翻天覆地变化的主要功臣。

■记者 齐新亚 通讯员 郑娟 摄影 见习记者 黄鹤鸣

### 临危受命显担当

2016年,受煤炭市场疲软、服装市场萎缩等不利因素影响,秋艳服装厂亏损200多万元,职工收入锐减,大量熟练工流失,职工情绪低落,消极怠工现象普遍存在。

2016年12月,刘晓燕接任服装厂厂长。虽然在参加工作的20多年来,担任过生产厂点的支部书记、经理等职务,具有丰富的管理经验,但在服装加工行业她还是一名新兵,面对重新创业的困难和艰辛,她没有知难而退,而是选择迎难而上。

上任伊始,为了尽快熟悉掌握服装厂业务,她虚心请教老职工,从认识面料做起,从生产流程、加工工艺学起,她带领职工加班加点,起早摸黑,一心扑在服装厂。

为了尽快找到发展之路,刘晓燕多次自费到全国各服装生产基地做市场调研,通过走访、调研,结合服装厂实际,就今后发展思路果断做出定位,放弃利润微薄的外贸加工,以职业装为主打产品,做自己的品牌。

### 担当精神做引领

明确了发展方向,如何落实才是首要任务。通过研究思考,刘晓燕采取转变管理方式与开拓市场双管齐下的方法。

原来服装厂设置厂长、副厂长、车间主任等管理人员10多个,刘晓燕上任以后,为彻底转变管理模式,首先从压缩管理人员编制入手,建立了“能上能下”用人机制,原管理人员集体“下岗”,重新聘用,精简了臃肿的管理团队,服装厂得以轻装上阵;同时,对职工加强教育引导,彻底转变“等、靠、要”思想,生产积极性飞速提高。

在市场销售上,打破以往



刘晓燕在车间内与员工交流工作。



### 严细管理出效益

靠“面”子跑订单要“饭”吃的被动销售模式,积极参与招投标,完全融入市场竞争中去,在失败中不断总结经验,订单由小到大,业务量不断增加,职工看到了希望,服装厂也摆脱了被动局面。

做为服装厂的带头人,刘晓燕凭借饱满的工作热情,执着的敬业精神,用自己的真诚、勤劳和智慧赢得职工的信赖与尊重。“喊破嗓子不如做出样子”,她是这样说的,也是这样做的。要求别人做到的,她先做到,做事创业她总是冲在最前面。

为使职工从过去那种“吃大锅饭,躺安乐窝”的思想观念中尽快转变过来,她带领技术人员分解生产工艺流程,全面推行相对更加科学严谨的计件工资制度,充分体现“多劳多得、按劳取酬”的分配原则,大大提升了职工生产效率和生产积极性。

为提升安全管理水平,利用班前会、周早会开展每日一题安全教育活动,增强职工自主安全意识,同时,通过安全应急演练、消防演习提升安全

自救技能。为节约成本,不仅是按照集团要求规范采购程序,还坚持以技术改进升级降低成本,通过培养排版技术力量,提升材料使用率,减少废料;通过对后整理车间净化水设备和锅炉改造升级,不仅消除了安全隐患,还将损耗降到最低,此项改造每年可节约水电费8万多元。

质量是企业的生命线,好的产品必须要有好的质量,企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。刘晓燕通过对一线职工业务培训、岗位练兵、技术比武等形式,有效提升了广

大职工的技术水平、质量意识的同时,服装厂上下“学技术、比技能”蔚然成风。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。这几年,在刘晓燕的带领下,艳秋服装厂订单不断,员工已由2016年的不到30人增加到100多人,一些老员工又回到了工作岗位,服装厂不仅摆脱了亏损,产值、利润和员工工资都在逐年增长,2019年年产值突破2000万元。

在她的带动下,全厂上下形成了一股无形的合力,在这个团结一心的浓厚氛围里,服装厂一步一个脚印地向前迈进!

# “贴心书记”韩北平

■记者 傅天一

在华星公司洗选设备制造厂,职工们有个口头禅:“甭管大小事儿,有事儿找书记。”职工们口中的这个书记,就是52岁的厂党支部书记韩北平。

从2002年开始从事党务工作,韩北平一直都充当着“老大哥”式的人物。如果问他最喜欢的称呼是什么?那一定是员工心中的“贴心书记”。在厂里,有事找书记,已成为一种习惯。职工思想有疙瘩,找他开导;生活有困难,找他帮忙;甚至有班组理不顺的劳务工,都会找他说教协调等等。对于这些,韩北平都会在思想上引导、行动上率先垂范,当好领路人、带头人、贴心人,为打造品质铁建凝心聚力。

韩北平一直认为,党组织对员工的关心关爱,不应该仅仅体现在思想和生活方面,更要落实在教方法、传经验、给空间、加快其成长成才上。新入职的大学生来到厂子后,韩北平没有马上给他们分配导师,而是给了他们几天时间熟悉项目和工作岗位,随后和每个人单独谈话。在详细了解他们个人和家庭情况、职业愿景的基础上,根据各人的意向和特长



韩北平(左一)在指导党建工作。

安排岗位。经过半个月左右的磨合,在新学员喜欢、适应所在岗位后,再为他们安排“业务+生活+思想”导师,全方位传帮带,促使他们找准人生坐标,尽快融入、转角色、出业绩。工作之余,韩北平还经常带着年轻人一起进行各类体育活动和集体活动,帮助大家更好地融

入大集体。目前,前几年从职大毕业的9名大学生均已成为厂里班组的业务骨干。

在做好思想上引路人同时,韩北平严格按照党要管党、从严治党的要求,全面落实抓党建主题责任。党支部书记落

实抓党建“第一责任人”的责任,坚持每月召开重点工作专

题会议,党建工作亲自部署,党建问题亲自研究,党建事项亲自督办。

该厂还实行了党员积分制以及党建工作目标管理,明确了考核指标,把“软任务”变成“硬指标”,严格落实“三重一大”制度,重大问题决策都有领导班子集体讨论决策。全力抓

好项目发展,积极参与,主动服务,强化协调,大力配合,保证政令畅通,确保各项方针政策贯彻落实,把理论学习作为提高政策理论水平和领导科学发展能力的有效途径。韩北平所在的党支部每月都会制定相应的学习计划,确定2篇学习篇目,加强学习强国的学习并提出学习要求,采取支部集中学习和个人自学相结合的方式,认真学习,提高认识。全年共组织支部集中学习12次,其中包括8次专题学习,4次班子讲党课,抄写学习笔记24篇。

韩北平充分认识到党建工作的重要地位,坚持将党建工作与本单位的生产经营、市场开拓等重点工作同部署、同落实,积极发挥党建工作的统领作用,彻底改变轻党建重业务的情况,实现党建工作与业务工作的深度融合,避免“两张皮”现象。通过洗选设备制造厂全体党员干部及职工的辛勤付出,该厂的经营收入完全依靠自身的能力,做到了经营指标逐年递增,2019年完成销售收入2900万元,利润140万元,为洗选设备制造厂发展进程提供强大动力,带动各项工作实现更好更快的发展。

# 党务工作“老黄牛”

## ——安徽矿机党群工作部部长张志红用汗水浇筑党建基石

■记者 刘露

2004年,大学毕业的张志红走上工作岗位,从事党务工作至今。这些年,她流淌过汗水,有过没能接送孩子的愧疚,更有过收获成功的欢喜。近年来,张志红带领安徽矿机党群工作部克服人员少、任务重等困难,较安排部署的党建等各项工作任务。

### 注重宣传思想教育

张志红在组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的基础上,还创新开展“送学上门”、举办“三模”先进典型巡回展、全覆盖督导融入中心工作。春华秋实,党群工作部根据工作实际提炼的《安徽矿机党委“六突出”高质量开展主题教育》被省国资委微信公众号刊发。张志红平日里注重宣传教育工作,带领党群工作部组织形势政策宣讲2次,撰写并发表外宣稿件80余篇,其中《安徽矿机首次打入欧洲市场》等18篇被《淮北日报》采用。

### 注重基层组织建设

在张志红领导下党群工作部完善责任落实机制,陆续组织开展2018年度党支部书记抓党建工作述职评议考核会;2019年党委工作会议和月度党群政工例会;开展积分制考评5次;印发《党务公开实施方案》,建立公开台账。加强支部建设,印发《党支部和党员积分制管理考评办法》,适时检查考评、实名通报;组织开展月度党建业务知识专题培训12次。严细基础工作,组织召开公司领导班子民主生活会、基层支部组织生活会4次,开展民主评议党员工作2次;完成党支部换届选举工作,接收预备党员3人、预备党员按期转正4人、上报2020年计划发

### 注重员工队伍建设

在规范干部选拔上,张志红带领党群工作部制定《选人用人工作流程》,进一步规范程序,推荐、确定中层后备人选65人。强化员工素质提升,改进干部作风,激励干部担当作为。通过印发《关于进一步加强干部作风建设的通知》,制定实施激励办法、容错纠错机制和干部谈心谈话制度,开展中层班子及中层管理人员年度考核,开展“双好”季度评选活动。

### 注重融入中心工作

近年来,张志红和党群工作团队以党建为基石,铸造质量攻坚堡垒,先后开展“质量先锋”和“质量标兵”等评优评选活动,形成“围绕中心抓党建,抓好党建促生产”的浓厚氛围。在党委层面以党建为引领开展质量攻坚行动,组织“全员质量大讨论”“质量攻坚三评选”,推进“六不”质量突出问题整改,基层支部层面开展“党建+”专题攻关行动,努力攻克生产经营难点问题。

在工作中遇到不被理解而委屈的张志红,总能用“加入中国共产党是自己一生无悔选择”的誓言去拨开阴云。努力终将会带来收获,因为努力会结出甜美的果实供人品尝。近年来,张志红先后荣获安徽矿机“优秀共产党员”和“优秀管理者”等称号。



张志红获得表彰

# 躬耕一线写青春

## ——记新宇公司生产服务公司经理李辉

■记者 邹晨光

“现在召开班前会,主要强调下今天的安全生产情况……”3月12日一大早,新宇生产服务公司经理李辉就开始了一天的忙碌。8点10分班前会,9点巡检矸石煤泥货仓,10点对103辆工程车辆检查维修,临近中午李辉都未曾停下喝杯热水。“没事,不觉得累,都习惯了。”憨厚的李辉笑着告诉记者。

今年35岁的李辉任新宇生产服务公司经理。多年来,他始终把学习融入到实际工作中去,做事不等不靠,主动作为,积极开展内部成本控制,效益考核,人员合理化控制等,2019年取得了一定的成效。

学习是一切进步的源泉。作为一名共产党员和管理人员,李辉一直注重加强学习,更新知识,全面提升自身综合素质。他深学理论,筑牢思想根基。坚持用党的最新理论成果武装自己,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。通过不断的学习,提高思想认识,更新工作观念,掌握工作方法,从而创新工作思路,成长为一个有较高素养、较高水平的工作人员。

生产服务公司目前承担着新宇公司在临选厂及煤化工产业园区的物流运输业务,点多面广,责任重大。每天有近50台自卸、40辆装载作业车辆活跃

在园区生产一线。作为一名“领头羊”,李辉深感责任重大。为加强班子队伍和党员队伍建设。李辉优化班子职责分工,加强班子绩效考核。明确将一岗双责列入考核细则中,月度考核打分,兑现绩效工资,充分调动班子成员的工作积极性和工作热情。

“没有安全环保生产,企业就谈不上高质量发展。”李辉告诉记者。为狠抓安全环保工作,针对生产服务公司车辆老化,点多面广等实际情况,坚持从制度入手,每天早8点召开晨会,报告上一天生产经营情况,安排布置一天的生产经营安全环保工作,重点强调车辆安全环保事项,要求车辆不得超速行驶,不得随意接打电话,严格禁酒令,保持车辆符合环保要求等等。经过近一年来的严格管理,厂区环境、装载机作业现场和车辆自身整洁度都有了大幅度提升和改观。同时,他身先士卒,巡察现场,一线指挥作业,坚决打赢了安全环保攻坚战。

打铁还需自身硬。工作中,李辉严于律己,革新思想,加强党风廉政建设。始终规范个人行为,坚持自重、自省、自警、自励,清清白白任职,踏踏实实做事,堂堂正正做人,自觉按照廉洁规定去规范自己的言行,保持共产党人一身正气、两袖清风的节操。