

KANDIAN

乡村健康守门人

——记濉溪县双堆集镇三和卫生院党支部书记、院长魏琦



魏琦带领医生查房。

■

记者 吴永生

通讯员 范胜明 摄影报道

他，子承父业，悬壶济世，续写医者仁心篇章。

他，扎根基层，敬业奉献，践行服务宗旨。

他就是濉溪县双堆集镇三和卫生院党支部书记、院长魏琦。从医26年来，他先后荣获县劳动模范、市优秀共产党员、省卫生系统先进个人和全国卫生系统先进个人等荣誉称号。

医院发展领头人

魏琦，1972年5月生于濉溪县双堆集镇三和卫生院，并随担任院长的父亲魏景同生活在这个卫生院里，从小就目睹父亲救死扶伤忙碌的身影，耳闻乡亲们对父亲精湛的医术赞许。

1993年淮北卫校毕业后，他子承父业，来到三和卫生院工作。他边积极工作、边学习深造、边钻研业务，很快成为医院骨干。后因业绩突出，管理有方，于2006年被提拔为三和卫生院院长，成为卫生院改革发展的领头人。

该卫生院有职工51人，以前由于基础设施落后，业务用房不够，看病难、看病贵的问题比城市突出。身为院长的他，看在眼里，急在心里。他认为只有改善就医环境和条件，才能振兴卫生院。十几年来，他多方奔走上级部门，努力争取资金扶持，协调地方关系，新建了一栋综合大楼、一栋住院楼，满足了卫生院的业务用房、办公用房和患者病房。在此基础上，他合理调整科

室布局、添置新的设备设施，完善就医流程，使卫生院环境更为舒适温馨，让周边居民足不出户就能享受到优质的医疗服务。

魏琦坚持科技兴院，重视人才教育与培训，采取走出去，请进来的办法，帮助职工更新知识，提高他们的综合素质。近年来，根据医院需要，他先后送出医务人员进修学习26人次，派

出参加各类短期学习培训40多人次，参加继续医学教育110人次，使医护人员的专业水平、业务能力和服务质量得到提升。

只要病人有1%的希望，就要尽100%的努力。无论是领导干部，还是普通百姓，魏琦都像对待自己的亲人一样嘘寒问暖、精心医治。他还把医德医风建设与当前开展的“不忘初心、牢

记使命”主题教育结合起来，教育全院员工牢固树立全心全意为人民服务的思想，尊重病人、关爱病人、善于与病人和家属进行沟通，培养高尚的职业道德，使三和医院形象在优质服务中不断得到提升。

群众健康守护人

魏琦严于律己，廉洁行医，

始终恪守职业道德，拒收红包及提成。处处替患者着想，坚决不开大处方，尽力开价格低的药、药效好的药，减轻患者经济负担，由此赢得群众的高度评价。

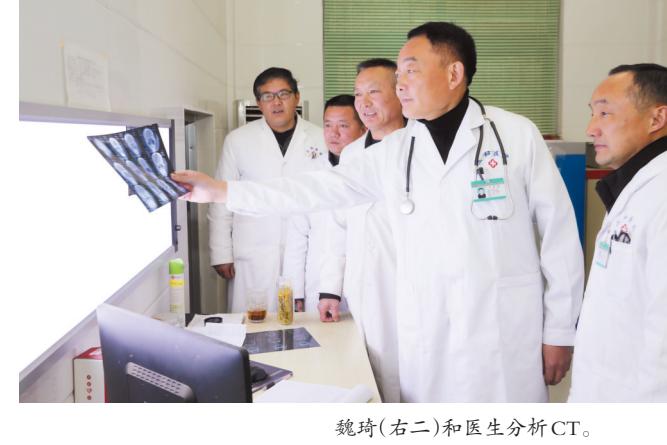
他重视基本公共卫生服务工作，大胆整合辖区医疗资源，完善公共卫生服务，强化质量管理，严格绩效考核，规定院内公共卫生人员实行半年和年终两

次考核，村卫生室实行每季度和半年、年终考核，考核结果与公共卫生服务经费发放挂钩。考核合格的全额发放，考核不合格的限期整改，整改不到位的扣减公共卫生服务经费，并对考核优秀的村卫生室给予奖励。

按照上级主管部门的统一部署和要求，魏琦带领全体职工积极开展创建“群众满意的卫生院”活动，带领医护人员深入村庄、街头开展义诊活动，提供健康、疾病知识咨询、宣传服务，指导村民健康生活，成了农民群众健康的守护人。

履职尽责代言人

“作为基层人大代表，我深知只有与人民群众保持密切联系，倾听人民群众的呼声，反映广大群众的愿望和要求，才能真正代表和体现最广大人民群众的根本利益。”在魏琦工作笔记本的扉页上，这几行字非常显眼醒目。



魏琦(右二)和医生分析CT。

城关中心学校学生张羽航 成长中追梦



今年15岁的张羽航是城关中心学校九年级的学生，他学习成绩优异、善于思考，孝敬长辈、乐于助人，他积极参加各类机器人大赛、航空航天模型大赛、科技创新活动，并取得好成绩，是家长心中孝顺的孩子，老师眼中的好学生，同学圈中的好伙伴。



城关中心学校九年级学生张羽航

张羽航拿出自己喜爱的书籍、玩具、学习用品进行了义卖，所得的几百元钱捐赠给贫困家庭的孩子。2019年12月，城关中心学校举办了一次献爱心活动，张羽航和他的同学们用零用钱购买了礼物，在周末来到了淮北市特校，将礼物送给这里的学生们。在张羽航看来，帮助别人不仅能解决一定的困难，而且让自己变得快乐。

追逐自己的梦想

张羽航的爸爸从事物理教学工作，他觉得孩子的成长不仅要注重学习，还要重视动手脑以及发现思考的能力。在张羽航小的时候，他的爸爸经常在日常生活中给孩子灌输一些物理知识，逐渐培养了他的兴趣和爱好。张羽航特别喜欢看央视《我爱发明》节目，并模仿里面发明人的样子，寻找可以改进发明的东西。2015年3月，在濉溪县首届青少年科技创新大赛中，张

羽航的作品《便加水半边式新型茶叶漏网》被评为濉溪县首届青少年科技创新大赛一等奖，同时荣获濉溪县首届青少年科技创新大赛“县长奖”。

兴趣是最好的老师，张羽航喜欢动手动脑去发明创造。他经常参加各类机器人大赛、航空航天模型大赛、科技创新活动。但是比赛之前，他都要利用寒暑假、周末时间进行系统的专业知识学习和培训。他非但不觉得辛苦，反而觉得很有意思，能够不断地提高自身的能力。努力终有回报，2019年4月，他在安徽省机器人大赛淮北市赛区选拔赛中获得一等奖；2019年6月参加安徽省机器人大赛能力风暴WER能力挑战赛获得省级三等奖，2019年8月参加安徽省青少年车辆模型锦标赛“安全行车”项目获得中学男子组省级一等奖第一名及幻影F1项目团体二等奖。

张羽航告诉记者，参加这些比赛并取得好成绩，一方面需要自身努力，另一方面需要团队的配合。无论是平时训练学习，还是比赛，和同学们学会了相处和配合，关系越发融洽。谈到未来和理想，张羽航觉得眼下最重要的是学习，只有知识学扎实了，今后才能做更多的事情。至于未来，有很多的可能性，还得一步一步坚实地走下去，将来无论做什么，尽力就好，时刻保持乐观、阳光、进取的心态，尽可能地为社会贡献自己的力量。

石孝良的“三股劲”



石孝良巡查浮选机运行情况。

■记者 吴永生
通讯员 李付峰 摄影报道

整洁、优雅、舒适的班组内部环境，物品摆放整齐、工具油光锃亮的更衣间和工具室，当记者走进利辛县煤化工厂机电车间浮选机修班时，眼前的景象顿时改变了以往对机电维修工“油腻大叔”脏乱差的印象。

整洁高效、团结和谐的班组“小家庭”得益于该班组有位出了名“三股劲”(钻劲、韧劲、拼劲)班长石孝良。1985年出生的石孝良，给人的第一印象是说话还带着些许腼腆，但谈起工作来立刻精神焕发。

钻劲，让他成为行家里手

众所周知，机修工作，没有过硬的专业知识想干好是不可能的，设备的工作原理、性能、特点、工艺参数不了解，理论知识不懂，怎么带队伍？尤其是该厂实施智能化设备建设以来，一大批新技术新设备投入使用后，石孝良更是积极主动地摸索，用最短的时间掌握了新设备的原理性能与特点，为更好地服务选煤生产奠定了坚实的技术基础。

石孝良的钻劲是只要认准的事，一定要弄个明白。钻研技术、攻关机电技术难题几乎成了工作的全部内容，他每天除了吃饭、睡觉，大部分时间都是在车间现场测量、观察、拆装设备，琢磨技术攻关。为解决生产中遇

到的技术难题，经常加班加点。班组以前大修一台水泵至少需要12小时，既耽误工期又影响生产。为此，他通过多次分析与试验，采用提前组装、整体更换的方法，将水泵用时缩短了三分之一，效率大幅提高，减少了工作量和安装成本，破解了现场拆卸组装的难题。

韧劲，让不可能成为可能

近年来，随着该厂西区选煤入洗量的提升，智能化建设设备更新改造、选煤保运和设备维检三者的关系更加突出。针对这种状况，石孝良摸索出设备检修规律，将设备更新改造、日常维修与计划检修有机结合起来，采取“见缝插针、因人派活、责任包机、技能创收”四法管理，注重检修质量，延长设备的正常使用寿命，提高设备的综合性能，为该厂选煤多元化提供了可靠的生产设备保障。

石孝良带领班组职工在确保设备正常运转外，还先后完成了浮选机、离心机等整体更换工作。特别是在2019年该厂整体更换新式浮选机时，专业安装施工队伍两班倒、中间不休息用了15天，石孝良决定自己带班组人员更换，并提出10天更换一台，当提出这个设想时，无论是领导还是班组职工都觉得不可能，可石孝良的“韧劲”上来了，就是不信这个“邪”。他通过“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，一边提前跑现场、测数据，协调外委基础施工，

一边把40余吨的整体浮选机采取化整为零、槽体分解和零部件拆除的方法，成功破解了因现场行车限吊5吨的瓶颈问题，在石孝良的带领下只用了短短一个星期就安装完成并一次性试车成功，工期缩短了一半，为该厂智能化改造提供了坚强保障，让不可能变成了可能。

拼劲，根治多年“顽疾”

石孝良上任后第一件事就是治“顽疾”，让班组职工充分了解智能化建设的重要意义和加快设备更新改造工期完成的严峻性，形成千斤重担众人挑、人人身上有压力。他坚持用制度管人管事，用周密的工作计划和发挥带头实干作用，让班组养成了“日清日结、周周闭合、月月清单”的良好工作习惯。开展对作业环境巡查“回头看”，要求班组成员勤观察、勤打扫，并做到半天一巡查，确保管理范围内始终干净、整洁，机修工脏乱差的“顽疾”得到根治。

和谐的班组气氛得益于班组人性化的民主管理。为做到各项市场化收入分配阳光操作，班组创新开展“我的工资我来做”活动，轮流让每一个班组成员都参与到分配的工作中来，使市场化考核变得更加合理、透明和公正。

如今，在石孝良的带领下，该班组保持着积极向上、团结协作的精神风貌，正向着早日建成智能化选煤厂的目标迈进。