

特色种植引路人——记淮北市圣达中药材种植专业合作社理事长望亚洲

■ 记者 韩惠 孟艳玲
 通讯员 杨新新

进入年底，望亚洲才算是稍稍得以放松。跟进中药材种植，流转土地发展芳香产业，参与渠沟镇首届菊花节……一年下来忙得不亦乐乎。“跟着一起干的农户都挣着钱了，算下来自己至少也有二三十万元的盈利”，谈起心爱的白芍、黄菊带来的好收益，这位29岁的年轻人笑容满面、希冀满面。

望亚洲所在的圣达中药材种植专业合作社成立于2016年，是淮北市鸿顺中药材种植农民专业合作社的分支。当年，这名河南小伙与同伴们多方咨询、外出考察，看中了渠沟镇郭王村这片沃土肥地，决心将白芍等中药材种植项目落地于此，因地制宜扩大特色种植规模，发展现代农业。

“一方面，我们请来专家进行土质抽样化验，确定郭王村适宜种植白芍等药材；另一方面，渠沟镇大力开展芳香小镇建设，延伸了产业链，形成了产业经济，而白芍就是很好的原材料。”500亩白芍以及近300亩白术、白芷、板蓝根、决明子等种植下地，第二年就略有盈利。

村里人常见望亚洲瘦高忙碌的身影，观察作物长势情况，督促工人除草施肥，“白术特别爱好温暖和水分充足的地方”“白芍喜旱怕涝，种植3-5年才可采收”，对相关农业技术，他烂熟于心，也认真传授给有心参与种植的村民们。不在村里的时候，望亚洲就忙着谈销售、找渠道，四处开拓市场，与河北省安国药材市场、亳州康美药材市场均建立了良好的合作关系，合作社种植加工的中药材不愁卖。“多亏了各级政府的支持，我们的事业才能发展得一帆风顺”，望亚洲说，2018年台风灾害期间，100余亩白芍被毁，合作社资金跟不上无法及时补植，眼看着损失严重。村委会了解到这一情况后，及时向上级报告，镇里拨付50万低息扶持资金，一解燃眉之急，这也坚定了他和伙伴们在渠沟镇发展的信心。经过3年的发展，合作社入社社员已达20

余人，由成立时单一棉粮种植发展成为集蔬菜、芳香植物、苗木、中药材种植及药材收购、加工、仓储、农资营销等于一体的大型农民股份制经济组织。

白芍艳，菊花香，特色种植富农家。提到望亚洲的名字，鲁楼村菊花种植大户孟大道称赞不已，“麦茬豆、豆茬麦种了几辈子，挣不下几个钱”，今年在望亚洲的带领下，孟大道在本地流转了200多亩土地种植北京菊，每亩收益可以达到2500元，可比以前种豆、种麦强得多。

2019年，渠沟镇进一步扩大芳香植物种植，持续盘活土地资源，放大土地效益，促进一二三

产业融合发展。在与镇、村多次沟通交流后，望亚洲带领合作社将菊花种植引入了渠沟，加上他本人在鲁楼村流转的300余亩土地，一共1100余亩土地，带动七八个村、十来个大户种植婺源黄菊、金丝黄菊、太阳菊、北京菊等特色菊花，最多时还可带动附近200余村民就近就业。

搞好菊花种植，前后得经过几十道工序，土、肥、水、气候等因素都得合适。天热的时候，更是菊花管理的“黄金时期”，若想秋天花期的时候有一个好的表现，这个时候就必须得下苦功夫了。整个夏天，望亚洲有空便泡在地里，盯住花势是一方面，

从种苗引入、种植技术到日后收购，各村种植户有问题总能第一时间找到他，本就不太白皙的皮肤早早被晒到黝黑。“这小子真能干！”村民们钦佩他年少创业的勇气，更敬重他的勤奋与坚守。

8月时还是星星点点的花苞，10月起就已花香扑面了。今年11月2日，渠沟镇首届菊花节在鲁楼村举办，菊花田里游人们赏花留影、兴致正浓，而由镇里投资建设的烘干加工车间里出产的菊花茶，更得到了各方游客们的青睐。“为了支持菊花产业发展，村里给农田都配有滴灌设施，水、电、路‘三通’。现在又有

了加工车间，我们再也不用只卖鲜货，烘干储藏后等价格涨起来再卖收益更高。”望亚洲高兴不已。

“底气更足了，更能大胆放手去干”，提起未来的打算，望亚洲满怀憧憬。落户渠沟后，他感受最多的不再是“单打独斗”，而是政府支持，与种植户抱成团共同致富。望亚洲介绍说，下一步，希望能为自家的菊花产品注册商标，做成精品。“明年5月，郭王村的500亩白芍也将进入盛花期，我们计划再办一个‘白芍节’，吸引更多市民前来赏花、赏景，看看今日新农村的美丽面貌。”



鲁楼村村民享受菊花收获的喜悦。
 （资料照片）

■ 摄影 记者 陈文晓

党旗格外红——皖北煤电钱营孜煤矿党建工作综述

“矿党委在高质量推进党的建设标准化实践中，以打造特色党建品牌，推动‘1363’党建工作体系，创新党建工作，激发党建活力，多渠道与企业中心工作深度融合，探索出强基固本的新路径……”12月12日，钱营孜煤矿负责人介绍，党建的引领力、凝聚力在矿井发展中进一步释放，党组织建设得到巩固提升，党员作用得到全面加强。党建工作焕发出新的生机与活力，成为推动企业和谐发展的“红色引擎”。



■ 记者 徐志勤
 通讯员 孙建 李继峰

学习增活力

“党委一班人带头学理论，给全矿管理树起‘风向标’，全年党委中心组集中学习和专题研讨50余次，领导讲学、倡学做示范，带动大家一起学，持续提高学习质量和成效。”日前，矿党委书记柏玉松在中心组学习会上强调。

今年以来，领导班子下基层“入户”授党课36场次。通过中心组学习、党支部学习、周二大讲堂、晨会集中学习及座谈会、研讨会等形式，构建“大宣讲”格局，开展“讲形势、讲任务、讲信心”活动，每月的政工例会，请党工团负责同志上“微课堂”，晒成绩、展亮点、谈体会，进行“论坛比拼”，达到交流经验，补齐短板。为方便基层党员学习，矿党委为各支部配发《十九大精神读本》等学习材料3000多册。

开展“初心是什么？使命干什么？奋斗比什么？”三个

以案”“对照党章党规找差距”等为主题的7次专题研讨；扎实开展“四项教育”活动46场，按照“四个对照”“四个找一找”的要求，领导班子共征集各类意见建议71条，领导班子累计下基层调研20余次，完成了调研报告15项，为矿井工作发展保驾护航。

阵地强动力

“矿上马上要实现智能化采煤，作为一名党员，我要带头学新技术，为身边的员工当好示范，作好表率。”采煤区一队队长单曾灿在党员活动日上的表态，博得工友的阵阵掌声。

创新党建工作。该矿党委结合实际，加强顶层设计，全矿20家党支部开展“一支部一品牌”，各党支部紧扣“大众化、特色化、品牌化”要求，强基础、提硬件保障；强班子、强堡垒、强制度、强执行，不断激发党建新活力。

该矿党委依照一次规划、分期建设的原则，对标先进单位党建工作活动阵地标准，建

立与钱营孜煤矿发展规模相匹配的党建工作活动阵地。截至目前，20家矿区党员活动阵地全部通过验收，矿党委还为各支部活动室配备桌椅、书柜、投影仪等设施。党建阵地基本规模已逐步形成。加强支部建设，扎实开展“三会一课”、特色主题党日活动，着力把基层党支部建成宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员员工、推动改革发展的坚强战斗堡垒。创建48个“党员先锋岗”，设立54个“党员责任区”，消灭了无党员的“空白班组”和无党员的“空白责任区”。

“一支部一堡垒”“一党员一面旗”。在开展丰富多彩的系列党日活动中，各支部利用新建党员活动室开展党员“戴党徽、亮身份”、党员帮扶等主题党日活动，让党员平常看得出来、关键时候站得出来；在全矿党员中开展“党员身边无违章，党员身边无事故”竞赛活动，为安全生产保驾护航。采煤区党支部结合“皖北第一采

煤队”建设，创建“1331”党建品牌创新，全区党员亮身份创出一流业绩，党员处处冲锋在前，比安全、比质量、比产量，比效率、比成本，保证安全高效生产，截至12月10日，安全生产3654天，生产原煤3500多万吨，成为安徽省安全出煤最多的区队。

队伍凝聚力

该矿党委始终加强对宣传思想工作的领导，把创新媒体作为思想政治工作的“新高地”，不断增强新媒体吸引力和感染力，让员工群众爱听爱看、产生共鸣。

充分利用“互联网+”与党建工作有机融合，创建“新视野”微信公众号，开设“党建在线”栏目，定期推送党建“微知识”，分享政治热点话题，普及党建知识，指导基层支部开展党建活动，搭建党员学习交流平台，提升基层党务人员的政策水平和业务能力，进一步扩大党组织的影响力。

矿党委充分发挥“劳模创新工作室”和“王明弱电大师工作室”的作用，组织大中专毕业生、工程技术人员开展技术创新、“小改小革”、技术研讨等生动，截至目前，已累计完成创新成果30多项，其中10多项获得集团公司科技进步奖，创新增收5000多万元，先后涌现出邵明建、王明、王敏等10多名创新能手。

持续推进大学生队官建设，累计聘任69名大学生“队官”，目前已有25人成为中共党员，20人走上队级及以上岗位。建立中层管理人员“重点岗位交流、培养性交流、调整结构交流、综合性交流”为载体的交流轮岗机制，今年以来共调整交流科级管理人员65人次。实施“三支队伍”建设，围绕“解决问题、传帮带、改革创新”三项指标，进行考核评比。截至目前，全矿共有7人获得“皖煤工匠”、1人获得“皖煤杰出工匠”称号，10名班队长跻身皖北煤电百名优秀班队长行列。

“头雁”领飞乡村兴——杜集区选优建强农村基层干部队伍促发展

近年来，杜集区始终坚持把基层干部队伍建设作为强基固本的核心工程来抓，坚持重视基层、关心基层、支持基层的鲜明导向，拓宽基层干部队伍选拔、教育、管理、使用渠道，持续选优建强农村基层干部队伍，为推进乡村振兴战略提供坚强的组织和人才保障。

■ 记者 邹晨光
 通讯员 张虎 张书贵

为选强骨干力量，让基层队伍“事有所成”。2018年，杜集区村和社区“两委”换届共选出“两委”成员350名，村（社区）“两委”班子在年龄结构、文化程度、综合素质等方面有显著提升，一大批党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的优秀党员走上了基层岗位。以村（社区）“两委”换届为契机，健全了共青团、妇联等群团组织，基层干部队伍素质不断提高，基层“火车头”动力十足，带动各项事业健康发展。通过配备后备干部，让基层队伍“业有所继”。大力实施“乡村振兴头雁工程”，公开招考村级后备干部，基本解决了后继乏人、能力不足、管理不严等突出问题，一批有文凭、谋发展、善管理、讲奉献的人员在基层“大展拳脚”。

同时，提高经济待遇让基层队伍“劳有所得”。该区坚持从严管理和关心激励相结合，持续开展农村基层党建保障工程，344万元村级组织基本运转经费一次性拨付到位，全面落实村干部医疗保险和人身意外伤害保险补助制度，累计为245名“两委”成员缴纳城镇职工、村干

部基本养老保险，占比85.96%。建立村（社区）“两委”干部及后备干部工作报酬动态调整机制，村（社区）“两委”干部及后备干部工作报酬较2018年普遍调整提高16.59%。继续落实好离任村干部生活补助政策，全年为754名离任村干部发放生活补助250余万元。基层有人管事、有钱办事、有场所服务，基层干部队伍留得住、干得好，干事创业的积极性不断激发。并加强政治激励，让基层队伍“干有所盼”。积极落实政治待遇，对表现突出、成绩显著的村干部，推荐担任区级“两代表一委员”，并参与各级各类评先评优活动。树立鲜明用人导向，通过政治激励、典型带动，“点燃一盏灯，照亮一大片”，能干事、想干事的村干部越来越多。

此外，杜集区不断强化教育培训，让基层队伍“学有所获”。通过挂职锻炼、示范培训，促进基层干部队伍致富带富、依法办事和民主管理能力不断增强。还不断健全监管机制，让基层队伍“心有所畏”，对不担当、不作为、不胜任、不在岗、不干净的村干部，视情况限期整改、约谈诫勉，严肃问责、组织调整，让基层干部队伍干成事、不出事。

三位耄耋老人的调解情

■ 记者 徐志勤
 实习生 章美 通讯员 张启民

耄耋之年，你会选择什么样的生活？是儿孙绕膝安享天伦之乐，还是修身养性乐品老年生活？

在杜集区石台镇白顶山村，有三位“闲不住”的耄耋老人：陈明珠、高勾田和陈明光。90岁的陈明珠是一位参加过解放战争的退伍老兵，87岁的高勾田和80岁的陈明光都是白顶村退休的老书记。如今，这三位老人仍为村里的工作发挥着余热，为邻里乡亲们做调解工作，解开矛盾双方的心结。

“在村民心中，俺们老兄弟几个说话还有些分量，遇到些邻里、婆媳、兄弟间发生的矛盾，及时调解才能让村里更和谐……”12月6日上午，在白顶山村的调解室里，三位老人有条不紊地忙碌着。调解，对于老人们来说就是每天要做的大事情。村民李某叔侄因为宅基地边界纠纷产生矛盾，经他们调解达成共识；村民王某因承包田和儿子产生纠纷，通过他们苦口婆心地说服做工作，父子俩矛盾最终得到化解……每次看到当事人握手言和的场面，老人们就觉得特别有成就感。

今年7月份，白顶山村村民刘大刚（化名）和亲兄弟争要父母承包地粮食补贴款，俩兄弟闹得不可开交。石台司法所、石台派出所的人多次次调解无效，无奈之下三位“老调解”亲自出马。“一开始，兄弟俩说啥都不愿意让步，三位老人接连跑了几趟。恁熬的天，年轻人也顶不住！看着三位老人襟襟子都被汗水浸湿，兄弟俩终于头一低，手一握，各让一步，

现在兄弟俩关系好着呢！”村民们七嘴八舌地说。

义务调解村民之间矛盾纠纷，让老年生活更加充实快乐。三位耄耋调解员平时还为村里的社会稳定和经济发展等献计献策，当好参谋、掌好舵。多年来，邻里乡亲都信任他们，小到鸡毛蒜皮，大到婚丧嫁娶等都离不开他们，乡亲们都称他们是纠纷的“和事佬”、矛盾的“解铃人”，村民的知心人。

“农村纠纷往往因为赡养老人、土地争议、邻里关系等这些很多人看来鸡毛蒜皮的小事，但小事不解决，就可能酿成大问题。”高勾田老人自豪地说。调解工作看起来简单，实际上却在无形中化解了不少潜在的隐患。每年，三位老人都调解各类矛盾纠纷达150余件，为白顶山村村民解决了“烦心事”，把很多矛盾化解在萌芽之中，维护了一方的平安。

“这些农村有威望的老人，他们工作经验丰富，精通村情乡情，很多时候我们也需要向他们请教。村里人都把他们当成解决问题的‘贴心人’，有了他们，给我们减轻了很多工作压力，我们也能腾出手来开展更多的综治工作。”石台镇党委委员、政法委员李晓朦介绍道，如今在石台镇8个村（居），几乎每村（居）都有上了年纪却“不甘寂寞”的老人调解员。凭借着地熟、人熟、事熟，他们对各种矛盾纠纷掐得准“脉”，找得着“根”，摸得着“门”。从传统“老理儿”出发，从家庭亲情入手，凭借长辈身份和德高望重，用百姓的“法儿”，平百姓的“事儿”，疏通了乡亲们心中一个个“堵点”，维护了一方社会平安。