

KANDIAN

# 特色种植引路人

## ——记淮北市圣达中药材种植专业合作社理事长望亚洲

■记者 韩惠 孟艳玲  
通讯员 杨新新

进入年底,望亚洲才算是稍稍得以放松。跟进中药材种植,流转土地发展芳香产业,参与渠沟镇首届菊花节……一年下来忙得不亦乐乎。“跟着一起干的农户都挣着钱了,算下来自己至少也有二三十万元的盈利”,谈起心爱的白芍、黄菊带来的好收益,这位29岁的年轻人笑容满面、希冀满满。

望亚洲所在的圣达中药材种植专业合作社成立于2016年,是淮北市鸿顺中药材种植农民专业合作社的分支。当年,这名河南小伙与同伴们多方咨询、外出考察,看中了渠沟镇郭王村这片沃土肥地,决心将白芍等中药材种植项目落地于此,因地制宜扩大特色种植规模,发展现代农业。

“一方面,我们请来专家进行土质抽样化验,确定郭王村适宜种植白芍等药材;另一方面,渠沟镇大力开展芳香小镇建设,延伸了产业链,形成了产业经济,而白芍就是很好的原材料。”500亩白芍以及近300亩白术、白芷、板蓝根、决明子等种植下地,第二年就略有盈利。

村里人常见望亚洲瘦高忙碌的身影,观察作物长势情况,督促工人除草施肥,“白术特别爱好温暖和水分充足的地方”“白芍喜旱怕涝,种植3-5年才可采收”,对相关农业技术,他烂熟于心,也认真传授给有心参与种植的村民们。不在村里的时候,望亚洲就忙着谈销售、找渠道,四处开拓市场,与河北省安国药材市场、亳州康美药材市场均建立了良好的合作关系,合作社种植加工的中药材不愁卖。“多亏了各级政府的支持,我们的事业才能发展得一帆风顺”,望亚洲说,2018年台风灾害期间,100余亩白芍被毁,合作社资金跟不上无法及时补植,眼看着损失严重。村委会了解到这一情况后,及时向上级报告,镇里拨付50万低息扶持资金,一解燃眉之急,这也坚定了他和伙伴们在渠沟镇发展的信心。经过3年的发展,合作社人社社员已达20

余人,由成立时单一棉粮种植发展成为集蔬菜、芳香植物、苗木、中药材种植及药材收购、加工、仓储、农资营销等于一体的大型农民股份制经济组织。

白芍艳,菊花香,特色种植富农家。提到望亚洲的名字,鲁楼村菊花种植大户孟大道称赞不已,“麦茬豆、豆茬麦种了几辈子,挣不下几个钱”,今年在望亚洲的带领下,孟大道在本地流转了200多亩土地种植北京菊,每亩收益可以达到2500元,可比以前种豆、种麦强得多。

2019年,渠沟镇进一步扩大芳香植物种植,持续盘活土地资源,放大土地效益,促进一二三

产业融合发展。在与镇、村多次沟通交流后,望亚洲带领合作社将菊花种植引入了渠沟,加上他本人在鲁楼村流转的300余亩土地,一共1100余亩土地,带动七八个村、十来个大户种植婺源黄菊、金丝黄菊、太阳菊、北京菊等特色菊花,最多时还可带动附近200余村民就近就业。

搞好菊花种植,前后得经过几十道工序,土、肥、水、气候等因素都得合适。天热的时候,更是菊花管理的“黄金时期”,若想在秋天花期的时候有一个好的表现,这个时候就必须得下苦功夫了。整个夏天,望亚洲有空便泡在地里,盯住花势是一方面,

从种苗引入、种植技术到日后收购,各村种植户有问题总能第一时间找到他,本就不太白皙的皮肤早早被晒到黝黑。“这小伙子真能干!”村民们钦佩他年少创业的勇气,更敬重他的勤奋与坚守。

8月时还是星星点点的花苞,10月起就已花香扑面了。今年11月2日,渠沟镇首届菊花节在鲁楼村举办,菊花田里游人们赏花留影、兴致正浓,而由镇里投资建设的烘干加工车间里出产的菊花茶,更得到了各方游客们的青睐。“为了支持菊花产业发展,村里给农田都配有滴灌设施,水、电、路‘三通’。现在又有

了加工车间,我们再也不用只卖鲜货,烘干储藏后等价格涨起来再卖收益更高。”望亚洲高兴不已。

“底气更足了,更能大胆放手去干”,提起未来的打算,望亚洲满怀憧憬。落户渠沟后,他感受最多的不再是“单打独斗”,而是政府支持,与种植户抱团成团共同致富。望亚洲介绍说,下一步,希望能为自家的菊花产品注册商标,做成精品。“明年5月,郭王村的500亩白芍也将进入盛花期,我们计划再办一个‘白芍节’,吸引更多市民前来赏花,赏景,看看今日新农村的美丽面貌。”



鲁楼村村民享受菊花收获的喜悦。  
(资料照片)

■摄影 记者 陈文晓

## “头雁”领飞乡村兴 ——杜集区选优建强农村基层干部队伍促发展

近年来,杜集区始终坚持把基层干部队伍建设作为强基固本的核心工程来抓,坚持重视基层、关心基层、支持基层的鲜明导向,拓宽基层干部队伍选拔、教育、管理、使用渠道,持续选优建强农村基层干部队伍,为推进乡村振兴战略提供坚强的组织和人才保障。

■记者 邹晨光  
通讯员 张虎 张书贵

部基本养老保险,占比85.96%。建立村(社区)“两委”干部及后备干部工作报酬动态调整机制,村(社区)“两委”干部及后备干部工作报酬较2018年普遍调整提高16.59%。继续落实好离任村干部生活补助政策,全年为754名离任村干部发放生活补助250余万元。基层有人管事、有钱办事、有场所服务,基层干部队伍留得住、干得好,干事创业的积极性不断增强激发。并加强政治激励,让基层队伍“干有所盼”。积极落实政治待遇,对表现突出、成绩显著的村干部,推荐担任区级“两代表一委员”,并参与各级各类评先评优活动。树立鲜明用人导向,通过政治激励、典型带动,“点燃一盏灯,照亮一大片”,能干事、想干事的村干部越来越多。

此外,杜集区不断强化教育培训,让基层队伍“学有所获”。通过挂职锻炼、示范培训,促进基层干部队伍致富带富、依法办事和民主管理能力不断增强。还不断健全监管机制,让基层队伍“心有所畏”,对不担当、不作为、不胜任、不在岗、不干净的村干部,视情况限期整改、约谈诫勉、严肃问责、组织调整,让基层干部队伍干成事、不出事。

同时,提高经济待遇让基层队伍“劳有所得”。该区坚持从严管理和关心激励相结合,持续开展农村基层党建保障工程,344万元村级组织基本运转经费一次性拨付到位,全面落实村干部医疗保险和人身意外伤害保险补助制度,累计为245名“两委”成员缴纳城镇职工、村干部

## 三位耄耋老人的调解情

■记者 徐志勤  
实习生 章美 通讯员 张启民

现在兄弟俩关系好着呢!”村民们七嘴八舌地说。

义务调解村民之间矛盾纠纷,让老年生活更加充实快乐。三位耄耋调解员平时还为村里的社会稳定和经济发展等献计献策,当好参谋、掌好舵。多年来,邻里乡亲都信任他们,小到鸡毛蒜皮,大到婚丧嫁娶等都离不开他们,乡亲们都称他们是纠纷的“和事佬”、矛盾的“解铃人”,村民的知心人。

“农村纠纷往往因为赡养老人、土地争议、邻里关系等这些很多人看来鸡毛蒜皮的小事,但小事不解决,就可能酿成大问题。”高勾田老人自豪地说。调解工作看起来简单,实际上却在无形中化解了不少潜在的隐患。每年,三位老人都调解各类矛盾纠纷达150余件,为白顶山村村民解决了“烦心事”,把很多矛盾化解在萌芽之中,维护了一方的平安。

“这些农村有威望的老人,他们工作经验丰富,精通村情乡情,很多时候我们也需要向他们请教。村里人都把他们当成了解决问题的‘贴心人’,有了他们,给我们减轻了很多工作压力,我们也能腾出手来开展更多的综治工作。”石台镇党委委员、政法委员李晓朦介绍道,如今在石台镇8个村(居),几乎每村(居)都有上了年纪却“不甘寂寞”的老人调解员。凭借着地熟、人熟、事熟,他们对各种矛盾纠纷掐得准“脉”,找得着“根”,摸得着“门”。从传统“老理儿”出发,从家庭亲情入手,凭借长辈身份和德高望重,用百姓的“法儿”,平百姓的“事儿”,疏通了乡亲们心中一个个“堵点”,维护了一方社会平安。

## 党旗格外红 ——皖北煤电钱营孜煤矿党建工作综述



■记者 徐志勤  
通讯员 孙建 李继峰

### 学习增活力

“党委一班人带头学理论,给全矿管理树起‘风向标’,全年党委中心组集中学习和专题研讨50余次,领导讲学、倡学做示范,带动大家一起学,持续提高学习质量和成效。”日前,矿党委书记柏玉松在中心组学习会上强调。

今年以来,领导班子下基层“入户”授党课36场次。通过中心组学习、党支部学习、周二大讲堂、晨会集中学习及座谈会、研讨会等形式,构建“大宣讲”格局,开展“讲形势、讲任务、讲信心”活动,每月的政工例会,请党工团负责同志上“微课堂”,晒成绩、展亮点、谈体会,进行“论坛比拼”,达到交流经验,补齐短板。为方便基层党员学习,矿党委为各支部配发《十九大精神读本》等学习材料3000多册。

开展“初心是什么?使命干什么?奋斗比什么?”三个

以案”“对照党章党规找差距”立与钱营孜煤矿发展规模相等为主题的7次专题研讨;扎实开展“四项教育”活动46场,按照“四个对照”“四个找一找”的要求,领导班子共征集各类意见建议71条,领导班子累计下基层调研20余次,完成了调研报告15项,为矿井工作发展保驾护航。

### 阵地强动力

“矿上马上要实现智能化采煤,作为一名党员,我要带头学新技术,为身边的党员当好示范,作好表率。”采煤区一队队长单曾灿在党员活动日上的表态,博得工友的阵阵掌声。

创新党建工作。该矿党委结合实际,加强顶层设计,全矿20家党支部开展“一支部一品牌”,各党支部紧扣“大众化、特色化、品牌化”要求,强基础、提升硬件保障;强班子、强堡垒、强制度、强执行,不断激发党建新活力。

该矿党委依照一次规划、分期建设的原则,对标先进单位党支部结合“皖北第一采

煤队”建设,创建“1331”党建品牌创新,全区党员亮身份创出一流业绩,党员处处冲锋在前,比安全、比质量、比产量,比效率、比成本,保证安全高效生产,截至12月10日,安全生产3654天,生产原煤3500多万吨,成为安徽省安全出煤最多的区队。

### 队伍聚合力

该矿党委始终加强对宣传思想工作的领导,把创新媒体作为思想政治工作的“新高地”,不断增强新媒体吸引力和感染力,让员工群众爱听爱看、产生共鸣。

充分利用“互联网+”与党建工作有机融合,创建“新视野”微信公众号,开设“党建在线”栏目,定期推送党建“微知识”,分享政治热点话题,普及党建知识,指导基层党支部开展党建活动,搭建党员学习交流平台,提升基层党务人员的政策水平和业务能力,进一步扩大党组织的影响力。

矿党委充分发挥“劳模创新工作室”和“王明弱电大师工作室”的作用,组织大中专毕业生、工程技术人员开展技术创新、“小改小革”、技术研讨等活动,截至目前,已累计完成创新成果30多项,其中10多项获得集团公司科技进步奖,创新增收5000多万元,先后涌现出邵明建、王明、王敏等10多名创新能手。

持续推进大学生队官建设,累计聘任69名大学生“队官”,目前已25人成为中共党员,20人走上队级及以上岗位。建立中层管理人员“重点岗位交流、培养性交流、调整结构交流、综合性交流”为载体的交流轮岗机制,今年以来共调整交流科级管理人员65人次。实施“三支队伍”建设,围绕“解决问题、传帮带、改革创新”三项指标,进行考核评比。截至目前,全矿共有7人获得“皖煤工匠”、1人获得“皖煤杰出工匠”称号,10名班长跻身皖北煤电百名优秀班组长行列。