



邵志华(右)在大棚内采摘草莓。■摄影   记者 万善朝   通讯员 邹杰

## 果蔬大棚“架”起产业脱贫梦——南坪镇路东村邵志华的脱贫故事

■记者   吴永生

淮溪县南坪镇路东村建档立卡贫困户邵志华在党委、政府的帮助下，发展果蔬大棚。经过五六年的奋斗，2019年他的大棚扩大到41栋共50亩，年收入达到40万元，走上了富裕的道路。

“感谢党的扶贫政策！我们家不仅脱了贫，还住上了楼房，更重要的是找到了发家致富的门路。”12月12日，邵志华一边采摘大棚内成熟的草莓一边感激地说。

邵志华家四口人，两个孩子一个在上研究生、一个在上大学。多年前，邵志华因患肺囊肿，腹部做过切除手术，生活在贫困线下。2014年，经个人申请、村民评议、上级审核、公示等程序，确定为建档立卡贫困户。2014年，邵志华在扶贫干部的指导下，准备发展大棚脱贫，主要种植反季节蔬菜。

当年，邵志华建了5栋钢构温室大棚。扶贫干部请来农业技术专家为邵志华讲授大棚蔬菜种植技术。邵志华积极参加镇里的培训班，加上自己的刻苦钻研，种植大棚蔬菜的技术不断提高。2016年底，邵志华的5栋蔬菜大棚年收入已经达到5万元，提前实现了脱贫。



游客在温室大棚内采摘草莓。■摄影   记者   万善朝

2017年10月，邵志华成立了淮溪县华飞果蔬种植专业合作社，进一步扩大了大棚种植规模，并得到了顺达集团的帮助。顺达集团充分发挥民企帮村作用，无息贷款40万元用于邵志华扩大果蔬基地规模。邵志华新流转土地33亩，建设大棚26栋。2019年，邵志华利用

30万元上级扶贫资金，新建10栋大棚，规模发展到如今的50亩。

“来，尝尝这个‘红颜’草莓，口感好着呢！”当天上午，记者走进邵志华的草莓大棚看到，碧绿的叶子，雪白的花瓣，鲜红的草莓，一派丰收在望的景象。

邵志华说，以前种植蔬菜，虽然风险小，但受到市场价格波动影响，亩均效益并不高。今年，他经过多方考察，并到山东等地学习参观，购进了优质“红颜”草莓品种，把8个温室大棚种上了草莓，如今草莓开始陆续上市。

问及销售，邵志华介绍，他的草莓大棚紧邻宿蒙公路，每到周末宿州市民就会慕名前来采摘，这样能解决一部分销售。同时，宿州百大农副产品批发市场的水果商也会定期来基地批发草莓，基本上不愁销售。

邵志华告诉记者，草莓可

以收获好几茬，一直采摘到明年5月前后。“预计一个大棚的收入2万多元，一季草莓总收入超过16万元，肯定要比种植蔬菜划算。”

为形成规模效应，邵志华把其余33栋大棚都种植了茼蒿，一个棚的产量在6000斤左右，吸引了徐州、合肥、南京等地的收购商，收入也相当可观。

“没来大棚务工之前，农闲之时在家就没事做。现在到这里帮忙后，俺也成了上班族，按日计酬，按月发放，每月至少能领到1000元工资。”50多岁的杨素侠是路东村贫困户，在大棚从事除草、采摘等工作，年实现增收1万多元。

现在，路东村8户贫困户家庭成员常年在邵志华的大棚内务工，遇到采摘、移植等农忙时节，用工量达到20多人。邵志华通过果蔬大棚“架”起了产业脱贫梦，还发挥了积极的带动作用。

## “流水兵”铸就“铁营盘”——记中煤矿建市政工程公司合肥项目部党支部

■记者   吴永生   通讯员   徐珊

都说“铁打的营盘流水的兵”，就有这样一个党支部，凭着练就的过硬基本功，把“流水的兵”打造成了铁的团队，铸就了一座铁的营盘。

在合肥市繁忙的蒙城北路和北一环交口，崭新整洁的围挡内，合肥最深处地铁站正在紧张有序地施工，这里高高飘扬着中煤矿建集团市政工程公司合肥项目部党支部的“铁营盘”旗帜。

### 铁营盘的“OLC工作法”

万事开头难。在刚刚吹响进点“集结号”后，大家才充分感受到，想要在合肥市中心主干道蒙城路上施工一个长274米、标准段宽22米、深34米、合肥轨道开建以来技术难度最大的地下4层车站，谈何容易？这个时候，项目部党支部充分发挥统一思想的作用，经过连续的形势与任务教育宣传，团队的士气迅速得到了鼓舞。一个又一个技术攻关青年小组迅速成立了起来，各项工作有条不紊地展开了。

这支青年队伍的一大工作法，就是他们自己总结的“OLC工作法”，也就是无论多么复杂、多么有难度的事情，先分别确定一个总的目标“O”，

梳理出保证目标完成的任务清单“L”，过程中加强督办确保按时保质闭合做好“C”，这样所有的事情都会稳步向前推。

在经过多次论证后，必须采取封闭主干道蒙城路，这在所有人看来几乎是不可能做到的。在大家一筹莫展时，项目部交通疏解青年攻关小组团队在迅速梳理所有需要外协的单位名单之后，迅速确定了内业方案制定和导改外协同步开展的先期思路 and 任务清单。

在之前，放弃该标段的中铁兄弟单位，正是因为历经了18个月没有完成导改任务，不得已放弃了工程。而专项攻关小组认为，正是因为之前没有完成，这个时候开展协调才是绝佳的时机。没有市中心交通导改的经验一点点积累，没有渠道一点点打听，方案一遍遍地确定又一遍遍地推翻。历经了一个又一个不眠之夜，功夫不负有心人，项目部在2019年5月拿到了政府批文，这时距离正式开展导改攻关只历了3个月。

### 铁营盘里的“同心圆”

走进合肥轨道交通5号线5B标项目部，首先映入眼帘的便是项目部党建思想政治工作的品牌LOGO——党建生产同心圆。这里，就是凭着一支平

均年龄不到30岁的青年突击队，走出了一条党建与生产经营深度融合的“同心圆”道路。

“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来，项目部结合整改落实修订的3个集体议事会议规则，都充分体现了“同心圆”的理念，一个又一个汇集青年集体智慧的好点子、好做法得到了应用，青年员工参与工作的积极性充分发挥了出来。一批诸如青年技术人员交接班时上讲台、“经营工作日志”、安全员日销项工作记录等实用、高效、有特色的工作纷纷上马，取得了很好的效果。

抓安全，这里的青年也做出了特色。在施工现场，有这样一个团队，他们是从事技术、物资、后勤工作的青年员工，各自分工不同，但是他们都有一个共同的名字——“青安岗”。象征蓬勃生机的绿色岗位牌，是他们光荣的标识。他们在做好本职工作的同时，和安全员一起查风险源、排除隐患，正因为有了他们，才真正意义地做到了全员安全生产责任落实。

面对紧张的工期，如何改进工艺加快围护结构施工进度，也成了青年人们的一个课题。在党支部组织的座谈务虚会上，大家畅所欲言，纷纷发表自己的见解。在统一汇总了大

家的意见后，很快，传统的成槽机抓至岩层、铣槽机工序得到了优化，在铣槽前采用旋挖钻进行提前引孔，大大缩短了铣槽工序时间。2019年10月的最后一周，这支队伍创造了7天完成5幅超深地下连续墙的记录。

### 铁营盘里聚人心

青年作为主力军，同时也是生力军，如何调动这一群体热情，成为支部要落实的重点工作。党支部高度重视温暖人心、鼓舞人心、凝聚人心、振奋人心“四个人心工程”，一系列有创新、有成效的工作得到了落实。

走进项目部的党员活动室，会发现活动室门前还有一块“心理减压室”的门牌。“我们着重关注员工的心理健康，亲情化管理，做到有人听心事、有人来管事。”中煤矿建集团市政工程公司合肥项目部党支部书记徐珊边说边推开减压室门。按按摩、减压拳击、动感单车，忙碌了一天的青年员工冲上一杯咖啡，静静躺在按摩椅，轻柔舒缓的音乐令人怡然自得。

打开档案柜，映入眼帘的是一排排整齐的档案，这便是项目部为全体青年员工倾心打造的“青年人才成长档案”。心理色彩分析、培训记录、述职评

价记录，完整记录了员工的成长轨迹，也为团支部更好地开展人才工作提供了依据。

入职3年，刚刚担任技术部副部长的周黎明，最近签了“影子工程”协议，他说：“在这个时候能够得到深层次的管理技能教授，太及时了。”在他的“影子工程”协议书上，师傅这一栏，居然有7个人的签名，这7个人全部都是项目部党支部支委成员。一徒多师、多元教育，是党支部为周黎明量身打造的专项培训计划。在合肥项目部，和周黎明一样的“徒弟”，还有很多。

现场施工调度李猛最近一段时间干劲尤其地足，他刚刚经历了一次特殊的谈心谈话。党支部为全体青年员工统一做了DISC工作特质心理画像，并且逐个开始单独进行谈话分析，点出优缺点，帮助指导青年员工制定了三年职业规划分析SWOT模型。有了规划，奋斗目标更明确了，青年人的脚步也更扎实了。

徐珊说，“勇担时代责任、牢记使命担当”，这是合肥项目部倾力打造的项目文化核心内涵，也是青年团队的内心写照。我们相信，这样一支青年生力军，必然会担负起改革发展的重担，走出自己的新天地。



## 烈山区山后学校王璇：同龄人的好榜样

■首席记者   王守明

她，勤奋好学，乐观向上，成绩优异，爱好广泛。她，一直是老师的得力助手，同学们的“小管家”。在老师的悉心教育下，在爷爷奶奶的言传身教下，她，逐渐成长为一名品学兼优的新时代好少年。她，就是烈山区山后学校九年级学生王璇。

在家里，王璇尊敬长辈，孝敬父母，照顾妹妹。由于家庭贫困，父母在她很小的时候就外出打工，她常年和爷爷奶奶在一起。为了不让爷爷奶奶辛苦，她从小就比较独立，坚持自己的事情自己做。她经常帮助爷爷奶奶做一些力所能及的家务，从来不让爷爷奶奶操心。与邻里之间和睦相处，见了长辈主动打招呼问好。经常聚集村里的孩子一块读书，为他们讲题目，懂事阳光的王璇，受到邻里的好评。

在学校，王璇热爱学习，勤于思考、善于积累，积极发言，成绩一直名列前茅。喜爱读书的她，不仅广泛阅读，还敢于提问，善于质疑，有着较强的学习能力，讲究学习方法，有明确的学习目标和良好的学习习惯。

在学习上，她牢记老师“一花独放不是春”的教导，热心帮助班上学习有困难的同学。课堂上她与同学们一起认真听讲，课后，她就充当小老师，利用课余时间为进一步同学挑选练习题，利用午休时间为他们讲解。正因为真诚和耐心，她结交了许多知心朋友，成了同学们的贴心人。由于表现突出，她多次荣获学校



王璇

“三好学生”等荣誉称号。

从初一到初三，一直作为班长和课代表的她以身作则，有着强烈的责任心和出色的管理能力，对老师交给的工作一丝不苟。学校的各项活动都有她活跃的身影，班级里的大事小情都有她付出的心血和汗水。老师有事情离开教室，作为班长的她会把班级的纪律管理得井井有条，同学们都亲切地称她为“小老师”。她每天早晨第一个到教室里组织早读，带动班级良好的学习氛围。她主动召集班级文艺爱好者，自编自演小品、课本剧等节目，让班级的团队会活动充满了生机和活力。

她，心怀远大理想，总是用“少年强则中国强”来勉励自己。她认为，要做一名“新时代好少年”，就要心有国家，要怀揣远大的强国梦，并为之努力、奋斗。

王璇虽然家境贫寒，又是留守儿童，但她乐观、自信、好学。老师喜欢她，同学们佩服她，她是许多同龄人学习的榜样，是当之无愧的“新时代好少年”。

## 大学生成长在矿山

■记者   徐志勤   通讯员   吴琼   孙艺

“我是郑天祥，毕业于太原理工大学矿物加工工程专业。自来到钱营孜煤矿现已近半年，感觉自己每天都在成长。”12月15日，钱营孜煤矿安监处实习生郑天祥有些腼腆地说。

火热的7月，郑天祥和其他11名高校毕业生来到了钱营孜煤矿。在没有来到这里之前，他和大多数人一样对煤矿充满了偏见和误解，但是来到这里后，很快就发现这里的一切和想象中的是那么的不一樣。优美的环境、自动化的技术、精细的管理、友好的工作氛围，让这个年轻的帅小伙对未来的生活充满希冀。“来到矿”山听到最多的一个词，就是：安全。只有安全才能生产，只有安全才能创造效益。安全像是数字‘1’，而效益和其他工作是‘1’后面的‘0’，安全与个人、家庭、企业都息息相关，密不可分。”几个月来，郑天祥通过在各个单位轮岗作业，发现“特别能战斗，特别能吃苦”的标语绝不是空穴来风，工友们用忙碌换来了企业的发展、员工家属的幸福，一切都那么值得。“‘不忘初心、牢记使命’不是空话，坚持自己，做好自己，方可在工作中更胜半步，也希望自己能够做的越来越好，成就自己的目标，与同事们共同进步，成就未来。”

钱营孜煤矿采煤区实习生石鑫，2019年毕业于安徽理工大学采矿工程专业。“对于煤矿，我很陌生。在印象中，煤矿的员工始终都是在与煤打交道，环境很脏，工作也危险，每天带着矿灯下井，被局限在窄窄的巷道里，生活必然很枯燥也很乏味。”笑容明朗的石鑫有些不好意思地说，经过总部一段时间的培训以后，他被分配到了钱营孜煤矿。一进矿大门，宽阔的主干道，敞

亮的工业广场，修剪整齐的绿化带，高高耸立的井架、鳞次栉比的宿舍楼以及广场旁边的篮球场，接连映入眼帘，让人目不暇接。“看到钱营孜煤矿的大环境后，我的心情立刻闪亮起来——原来煤矿也可以这么摩登，顿时让我对于未来的生活萌生了很多期待。”

半年间，石鑫由一个普通的实习生变成了一名掘进区员工。到现在他还记得第一次坐罐笼的感受，“罐笼”就是下井乘坐的大电梯，但是比普通的电梯要粗犷豪放的多，没有精致的外表，只是用最实用的铁皮和铁条制作而成的一个坚固结实的“大笼子”，随着井口司机的“一键启动”，罐笼就会迅速下降，速度要比普通的电梯快的多，偶尔还会摇晃晃晃，胸中立马升腾一种害怕、压抑的感觉。随着下井次数的增多，这种不适感也慢慢消失了，他越来越从容坦然。实习的这段日子里，他学到了很多书本上学习不到的东西，受益匪浅，收获颇丰。在一线工友们的身上看到了责任与担当。“现在，我对于身处这样一个现代型矿井感到自豪骄傲。”

来自哈尔滨的王韦艺，是钱营孜煤矿宣传部实习生。“负责通讯报道写作，也第一次接触到了内网稿件后台编辑操作，跟着各位从业经验的老师学会了使用单反相机进行拍摄和进行采访。同事们对我工作及生活上的关怀照顾给了我家人般的感觉。这个来自东北的姑娘爽朗地笑着。

“今年7月，12名大学毕业生怀揣激情与梦想，成为皖北煤电钱营孜煤矿的一员。经过企业多方位的培训和锻炼，以及他们自身的努力，相信不久的将来，这些新时代大学生就会成长为矿山里的中坚力量。”钱营孜煤矿负责人铿锵有力地说。