

做好党建工作“六个好” 引领高质量发展

皖北煤电集团公司党委宣传部 崔新华

习近平总书记在十九大报告中深刻指出，新时代中国共产党的历史使命就是要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想。“四个伟大”之间紧密联系、相互贯通、相互作用，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。

“坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的‘根’和‘魂’，也是新时期国企党建工作的根本要求。”如何发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，确保企业发展方向充分体现党的意志？笔者认为应该从做好党建工作“六个好”着手，即：领好方向、搞好融合、选好干部、建好队伍、正好风纪、促好和谐。

一、领好方向。方向决定前途。只有切实发挥政治引领、思想引领作用，筑牢企业的“根”和“魂”，才能为高质量发展指明前进方向。强化政治引领。作为国有企业，必须全面贯彻上级组织精神和部署上讲政治、见行动。要坚定不移贯彻上级组织精神，牢牢把握意识形态工作主动权；深刻领会加强党的领导和完善公司治理的内在统一逻辑，主动顺应宏观经济由高速增长向高质量发展转变的趋势。强化思想引领。思想同频是领好方向的关键。企业要发展，必须在统一思想上下功夫、求实效。要把思想统一到企业改革发展上来，企业越是在困难时刻，越是需要发挥党组织作用，积极开展形势任务教育，引导全体干部职工知难不畏难，激发承压奋进的勇气和动力。要把思想统一到推动落实上来，有什么样的思想，

就有什么样的表现。

二、搞好融合。党建工作一旦脱离鲜活的企业改革发展实践，就会失去生命力。只有敢于融入、善于融入改革发展中心任务，切实解决“两张皮”问题，才能为高质量发展积蓄更多动能。必须敢于融合。要在思想上融合，改变立足党建抓党建的思维惯性，强化植根发展抓党建的思想自觉，时刻想着如何推动高质量发展，时刻念着如何推动企业发展目标任务落实，切实理清党建工作与企业改革发展的关系；要在行动上融合，跳出党建看党建，深入火热的生产现场，走近可敬的职工群众，找准“短板”，瞄准“痛点”，从党建视角剖析原因、提出对策，让党建工作更接地气、更有活力；要在工作上融合，把是否有利于提高经济效益、是否有利于增强竞争实力、是否有利于实现国有资产保值增值，作为衡量党建工作成效的标准，让政治优势作用发挥更加明显。必须善于融合。只有围绕企业改革发展推进融合，才能使党建工作与企业改革发展目标浑然一体、相辉相映。要紧紧围绕企业安全生产、高效运营、资源配置、难题攻关、多元经营、管理创新等重点工作，采取下基层调研、请进来座谈等方式，深入研究推进高质量发展，需要党建工作做什么，党建工作能够做什么，在此基础上，谋划应该怎么做。机制上，明晰党委的决策权、把关权、监督权，完善党委会、董事会、经理层决策事项清单；坚持推进基层单位领导班子交叉任职、双向进入。

手段上，立足动态关注、过程跟踪、节点督查、服务协调功能，探索深度融合的切入点，实现媒介资源、信息资源整合。深入推进党支部建设提升行动，进一步完善考核评价制度，选树一批叫得响、立得住、群众公认的先进党支部标杆。

三、选好干部。德才兼备，方堪重任。只有树立正确的用人导向、强化人岗相适，把德才兼备的好干部选拔出来，才能为高质量发展注入生机活力。要树正用人导向。企以贤兴、业以才治。必须把任事担当、勤奋务实、清廉干净、心怀忠诚的干部选拔出来。事业上、依事择人，做到事业需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人，决不能凭借个人好恶作为取舍标准，也不能碍于人情面子搞平衡照顾，更不能违反纪律规矩私相授受。坚持公开透明程序，要严格执行干部选拔任用工作办法，严把选人用人提名动议关、考察考核关、程序步骤关，确保选人用人规范有序、严谨严密，让有想法、有经验、有才干的干部脱颖而出，让职工拥护、尽职尽责的干部劳有所得、干有所值。坚持能上能下机制。干部能上能下，队伍才有活力。要强化人岗相适。用好一个干部，带动一方事业。必须让干部的道德品行、综合素质与拟任岗位相协调、相匹配，做好“知人善任”大文章。大力选用懂业务、有专长、肯吃苦的生产干部。必须精通业务技能，拥有强烈的责任意识，一心扑在生产现场，与职工苦在一起、干在一

起，跟班跟到点、带班带到位，心无旁骛的守好责任田。

四、建好队伍。一流的队伍，成就一流的企业。只有积极打造团结奋进的领导班子、素质过硬的干部队伍、匹配战略的人才队伍，推动队伍整体提升，才能为高质量发展提供强大支持。要打造团结奋进的领导班子就要抓住班子配备这个关键。千军易得、一将难求，必须选好“班长”。“一把手”必须具备“耳聪目明”的本领，能看清趋势和方向、洞察机遇和挑战；具备统揽全局、谋划长远的能力；具备襟怀坦荡、敢于担当的品德，善于协调好各方关系，能够处理好各项事务，不断开创新局面。干部队伍必须优化结构，做到老中青结合，以60末为先锋，70后为骨干、80后为支撑，既要有“帅才”、又要有“将才”，既要有复合型干部、又要有专家型人才。要紧紧围绕提高干部执行力、创新力这一要求，提升干部队伍推动工作的能力、破解难题的本领。通过强化培训教育，不断丰富培训手段和内容，举办好中高层干部培训班，探索差异化培训方式，有针对性的补短板、强弱项；领导干部要树立终身学习理念，养成勤学善思的习惯，通过在职教育、网络学习、经验交流等方式，不断提升知识素养。注重岗位实践。要加大交流轮岗力度，让干部经受多岗位历练。尤其要推进机关和基层单位交流轮岗，让基层的干部拓视野、提境界，让机关的干部接地气、把实情。

五、正好风纪。作风纪律关乎人

心向背。只有警钟长鸣、监督常在、震慑常存，驰而不息正风肃纪，才能为高质量发展创优政治生态。正好风纪要做到警钟长鸣。警示教育不能重形式轻内容、重过程轻效果、重眼前轻长远，必须警钟长鸣，使违纪问题禁于未萌、止于未发。要有计划、有步骤开展警示教育，引导干部树立正确的发展观、政绩观和权力观。必须持续用力、久久为功，把警示教育抓在经常、融入日常，根据不同时期、不同任务特点，既常抓不懈，又跟踪问效，切实把警示教育做深做细做实。正好风纪要做到监督常在。缺乏有效监督，就会导致权力失控、腐败案件发生，必须克服监督不给力、手段不丰富、覆盖不全面等现象，提升监督的有效性。正好风纪要做到震慑常存。动员千遍不如问责一次，教育千遍不如惩戒一人。必须坚持无禁区、全覆盖、零容忍，着力解决“四种形态”运用不到位、执纪问责偏松偏软等问题，增强震慑力。坚持有案必查，决不允许“潜规则”和“老黄历”大行其道，决不允许任何小团队和个人打错算盘，决不允许违规违纪和腐败行为无端折腾。

六、促好和谐。没有稳定的局面，什么事情都干不成。只有落实党的依靠方针、发挥桥梁纽带作用、维护企业大局稳定，营造和谐发展氛围，才能为企业高质量发展创造良好环境。职工群众是企业改革发展的动力源泉，必须全面落实好依靠方针，充分调动广大职工主人翁精神。工作中要把维护职工利益放

在首位，持续优化工资分配，严肃查处克扣截留、分配不公等行为，保证职工收入持续稳定；加强职业病防治和劳动保护，减轻职工劳动强度，组织开展职工体检，做好养老保险补缴和住房公积金归集等民生工作，切实提升职工群众的获得感。强化精准帮扶。健全标准化建档、动态化管理、常态化帮扶机制；推动低保线以下困难职工和困难遗属纳入社会保障体系，确保困难职工得到及时有效帮扶。加强民主管理。贯彻落实好党务公开条例，扎实推进企务公开，尤其要做好选人用人、奖金分配、电子考勤等职工群众关注事项公开，提高职工知情权、参与权和监督权。企业群团组织是联系职工的粘合剂，必须面向职工、扎根基层。严把群团入口关，把对企业忠诚、有工作热情、有专业素养、被职工认可的人员吸收到群团队伍。彻底摒弃行政化、机关化倾向，紧紧围绕企业改革发展目标任务，坚持重心下移，主动到基层去、到职工中去，直面职工诉求、主动化解矛盾，通过建立联系点、公开群团工作人员联系方式、开通工会主席热线等举措，让群团队伍整体动起来，树立工作新形象。改进工作方式。赋予送温暖、青安岗、群监协安、技能比武等传统工作新的时代内涵；强化互联网思维，通过建立微信群、QQ群等方式，把职工之家建到网上，积极正面发声、及时解疑释惑、有效疏导情绪，拉近企业与职工的情感，真正成为职工的娘家人。

濉溪县自然资源和规划局国有土地使用权挂牌出让公告

濉自然资告字[2019]028号

经濉溪县人民政府批准，濉溪县自然资源和规划局决定以挂牌方式出让1(幅)地块的国有土地使用权。现将有关事项公告如下：

一、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求：宗地编号：濉国土挂(2019)027号；面积：65631.52平方米；坐落：县前大街南、南环城路北；出让年限：商业40年，住宅70年；土地用途：城镇住宅用地；容积率：大于1并且小于或等于2.2；绿化率：大于或等于30%；建筑密度：小于或等于28%；起挂价：15970万元；保证金：7985万元；加价幅度：100万元；备注：该宗地约98.43亩，其中商业约9.93亩，住宅约88.50亩。

二、中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织均可申请参加，申请人可以单独申请，也可以联合申请。申请人应具备的其他条件：1、申请书；2、境内外法人和其他组织合法存在的文件和有效证明；3、组织机构代码证；4、法定代表人证明书；5、

法定代表人身份证；6、委托他人竞买的还需提供授权委托书和代理人的身份证；7、竞买保证金(银行汇票且与申请人名称一致)；8、竞买保证金不属于银行贷款、股东借款、转贷和募集资金的承诺书；9、联合竞买的还需提供联合申请各方共同签署的申请书；10、各方的有效身份证明文件；11、联合竞买协议要规定联合各方的权利、义务，包括联合各方的出资比例，并明确签订《国有建设用地使用权出让合同》时的受让人。

三、本次国有土地使用权挂牌出让按照价高者得原则确定竞得人。

四、本次挂牌出让的详细资料和要求，见挂牌出让文件。申请人可于2019年12月16日至2020年01月15日到濉溪县土地储备发展中心获取挂牌出让文件。

五、申请人可于2020年01月06日至2020年01月15日到濉溪县土地储备发展中心向我局提交书面申

请。交纳竞买保证金的截止时间为2020年01月15日17时00分。经审核，申请人按规定交纳竞买保证金，具备申请条件的，我局将在2020年01月16日17时30分前确认其竞买资格。

六、本次国有土地使用权挂牌活动在濉溪县公共资源交易中心进行。地块挂牌时间为：2020年01月06日08时00分至2020年01月17日09时00分；

七、其他需要公告的事项：(一)挂牌时间截止时，有竞买人表示愿意继续竞价，转入现场竞价，通过现场竞价确定竞得人。(二)本次出让宗地必须符合以下要求：(1)出让方式为“限房价、竞地价”挂牌出让，本次挂牌出让地块实物由宗地所在镇(园区)负责按期交付，并协调解决土地交付过程中的相关事宜，依法解决由此引起的所有纠纷。(2)根据濉溪县住房和城乡建设局出具的相关材料，宗地竞买人须为上市或国有企业，资

质具有建筑施工总承包一级及以上资质，且本级投标其子公司具备相应开发资质，或具备建筑施工总承包一级及以上资质和具备二级及以上开发资质的房地产开发企业组成的联合体。(本条以濉溪县住房和城乡建设局出具材料为准)。(3)地块竞买人须全面掌握宗地的基本情况，认真阅读竞买地块《小区建设购置合同》，同意购置合同的条款，取得以上宗地国有建设用地使用权后，与县自然资源和规划局签订《国有建设用地使用权出让合同》，宗地根据县住房和城乡建设局要求，符合条件后，与濉溪建设投资控股集团有限公司签订《小区建设购置合同》并严格按照合同约定履行。购置合同的履行由县住房和城乡建设局监督。本次出让宗地购置物回购单价为：5342.89元/平方米(含地上及地下各类配套、商业等综合单价)，总购置价款(暂定)为人民币：陆亿捌仟捌佰玖拾柒万柒仟贰佰元整(¥688977200.00元)。最终总购

置价款以测绘核定的实测住宅产权面积*回购单价来结算。(4)宗地竞得人须按县住建局出具的规划设计条件及县规委会审核通过的《小区规划及建筑方案设计》、《小区建筑安装施工图》、《小区配套基础设施施工图》、《小区人防设计施工图》等进行建设。宗地内所有建筑物、附属物不得对外销售、出租和转让，宗地按照《小区建设购置合同》的约定销售给濉溪建设投资控股集团有限公司。(三)本次出让宗地，由土地竞得人自行出资委托具有资质的中介机构进行地质灾害危险性评估。(四)本次出让宗地教育配套设施按照《濉溪县人民政府办公室关于新建住宅区配套建设教育设施的补充通知》(濉政办【2014】2号)执行。(五)地块具体指标及规划要求详见规划部门正式批准文件，项目投资立项、环保、土地登记、开发建设等手续审批事项按规定执行。(六)本次出让宗地面积以政府最终颁发的《中华人民共和国不动产权证书》

为准，出让金根据实际面积进行调整。(七)本次出让宗地设有保留底价，不达底价不成交。(八)竞得人在签定《成交确认书》后10个工作日内与濉溪县自然资源和规划局签定《国有建设用地使用权出让合同》，合同签订后一个月内，交付出让价款的50%，余款3个月内付清，所有款项一律以银行转账支付。(九)本次出让宗地详细规划及其他条件，见挂牌《出让文件》。(十)本次出让宗地最终解释权归县自然资源和规划局、县建投公司、县住建局、县棚改办。

八、联系方式与银行账户

联系地址：濉溪县土地储备发展中心(濉溪县建投集团10楼)

联系人：郑万清 刘培

联系电话：0561-7508088

开户单位：濉溪县会计核算中心

开户银行：徽商银行濉溪支行

银行账号：1331701021000040787

濉溪县自然资源和规划局

2019年12月16日

