

十万职工查隐患 警钟长鸣保安全

——市总工会群众安全专项行动成效显著

■ 首席记者 王守明 通讯员 禹广兴

针对生产过程中的安全管理缺陷、设备设施隐患、违反操作规程等问题，在工作场所设置“安全检查提示卡”“有毒有害信息卡”“危险源点警示卡”16582处；制作安全文化看板3560张、张贴安全宣传标语12285幅、开展“安康杯”安全知识竞赛350场、班组安全管理成果展示158次；报告安全隐患信息1816条、发放工会劳动保护事故隐患限期整改“红黄白通知书”536份……一组组数字见证着市总工会“十万职工查隐患、警钟长鸣保

安全”群众安全专项行动取得的实效。为充分发挥工会组织在安全生产工作中的独特作用，有效防风险、化危机、保稳定、惠民生，遏制各类事故，促进我市安全生产形势持续稳定，今年年初，市总工会下发了《关于开展“十万职工查隐患、警钟长鸣保安全”群众安全专项行动的通知》。行动分为动员部署、隐患整治和总结提高三个阶段；按照组织发动、教育培训、隐患排查、集中整治、建章立制五个步骤实施。

行动开展以来，全市工会干部下企业进班组，发动广大职工排查整改事故

隐患。把人的不安全行为、物的不安全状态和安全责任不落实、有章不循、粗犷管理作为关键环节；把容易出现事故隐患的车间班组、项目工地、生产岗位作为要害部位；把反“三违”、治“三超”作为重点内容，对各种事故隐患进行不留死角、不留盲区地毯网式安全大排查。

针对排查出的安全隐患，各级工会积极参与分类治理，并监督企业落实隐患整改主体责任。淮北矿业集团、皖北煤电集团、安徽太平矿业公司工会以树立“零死亡”理念、保持“零容忍”态度，追求“零缺陷”管理、锻造“零失误”作风的“四

零”安全工作理念为主基调，坚守安全红线，坚持问题导向，抓重点、夯基础、严管理，形成党政工团齐抓共管、职工群众群策群力的安全生产工作格局。中煤矿建集团、淮海实业集团工会和市电力行业工会发出致全体职工公开信，号召广大职工踊跃投身行动。专项行动开始以来，各级工会共邀请人大代表、政协委员开展安全视察6次，组织职工代表安全巡视28次，对400家规模以上企业开展了工会劳动保护监督检查，25万名职工参加专项行动，举办淮北工会“劳动保护大讲堂”50场次，参训职工2750人。

共建共享 全民健康 市总工会举办能源化工产业 安全卫生专题培训

■ 记者 徐志勤 通讯员 苏伟

本报讯 为增强广大职工健康意识，提高职工在突发状况下的应急处理能力，倡导健康卫生生活方式，日前，市总工会举办能源化工产业“共建共享·全民健康”安全卫生专题培训。

本次培训班由市能源化工工会主办，安徽太平矿业公司承办，邀请全国安全健康教育网、安徽省健康教育中心胡鸿雁讲师主讲。市能源化工工会成员单位和安徽太平矿业公司安全管理、生产、地质、井下生产项目部职工代表共200余人参加培训。

培训以健康知识普及、突发事件意外事故应急处理、健康生活方式“三减三健”、心理健康、健康环境、心脑血管疾病、常见职业病防控、职业健康、癌症预防等为主要内容。讲师讲授内容通俗易懂、声情并茂、据理详实，通过学员提问、手把手现场指导等方式，巩固对教学内容的理解。

通过培训，参训人员深刻认识到安全健康防护的重要性，提高了对加强劳动保护、提升应急救援能力、强化职业健康危害防控、促进企业安全健康和谐发展的认识，取得较好效果。

中煤三十工程处 开展职工代表巡视活动

■ 记者 徐志勤 通讯员 宋文漪

本报讯 自11月19日起，中煤矿建集团三十工程处工会组织开展职工代表巡视活动，对所属项目部“两堂一舍一厕一场地”进行专项检查和职工食堂满意度测评。

检查组一行首先走进职工食堂、宿舍、材料库等了解职工的生活和工作情况，查看现场标准化管理状况。对照职工代表巡视检查表细则，重点查看了企务公开民主管理、职代会建设、“安康杯”

竞赛和群众安全工作、降本提效、职工培训、权益维护、关心职工扶贫解困等内容。检查组一行专门召集职工代表进行谈话了解项目部整体概况。在部分项目部，检查组一行还深入井下，了解施工生产情况。

在召开的通报会上，检查组成员分别就存在问题进行了通报，落实了整改时限，同时，发放了食堂满意度测评表，组织职工进行了测评，并要求项目部按照检查组提出的问题落实整改。

恒源煤矿 “三强化”促群监员发挥作用

■ 记者 徐志勤

本报讯 今年以来，皖北煤电集团恒源煤矿采取“三强化”措施，积极发挥群监员的安全监督作用，为群众安全工作添砖加瓦，筑牢了安全生产第二道防线。

完善制度强管理。该矿始终坚持每年对群监队伍进行调整，结合群监员的实际情况，按照区队推荐、工会聘任的原则，把业务素质好、责任心强、对群监工作热心的职工充实到群监队伍中来，群监员网络遍及各生产班组，做到了点、线、面全覆盖。同时，该矿建立健全了《群众安全工作实施办法》《三违人员帮教制度》等文件，定期开展“群监员身边无三违、现场无隐患、班组无事故”竞赛活动，为该矿安全生产保驾护航。

牢固基础强培训。为增强群监员的专业技能，保障其更好地发挥安全监管作用，该矿坚持不定期地开设“安全讲堂”，对群监

员进行业务培训。组织群监员深入学习了集团公司下达的各类安全文件精神，重温、巩固《安全生产法》《工会群众安全工作条例》等，详细向群监员讲解权利与义务、隐患排查流程、隐患信息的规范填写等知识，使群监员在各自岗位上能够认真履行职责，切实提高安全检查监督能力，为创建本质安全型班组打下坚实基础。

杜绝事故强排查。该矿加强对群监员工作考核和奖惩力度，积极开展群监员“查三违、查隐患”活动，组织群监员深入生产一线查隐患、堵漏洞、反“三违”，努力把安全隐患消灭在萌芽状态。按照“既要群监员发现隐患、汇报隐患，更要督促整改、消除隐患”的思路，促使群监员从“要我发现隐患、要我填报隐患”向“我要发现隐患、我要填报隐患、我要消除隐患”的转变。今年以来，群监员反馈信息2万余条，全部闭合整改，构建起了全员、全过程、全方位参与群防、群控安全监管新格局。

落实全员安全责任 促进医院安全发展 市人民医院 “安康杯”竞赛活动成绩斐然

■ 首席记者 王守明 通讯员 王锦程

本报讯 市人民医院认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，推进医院安全文化建设，超前谋划、广泛动员、科学组织，以灵活多样的方式、寓教于乐的形式，不断丰富“安康杯”竞赛活动内涵，医院荣获“安徽省安康杯竞赛优胜单位”。

组织开展“安全生产月”系列活动。举办“工会劳动保护大讲堂”，邀请专家开展《工会劳动保护工作》知识讲座，并对100余名各科室干部、职工进行了“安全生产知识”测试；举办消防安全知识讲座，开展100余名职工参加的消防应急演练；组织500名职工参加全市“安康杯”职工安全生产知识网上竞赛，医院职工司惠惠、王慰慰在全市13万余名参赛职工中脱颖而出，分别获得二、三等奖的好成绩。

举办“安康杯”系列竞赛活

动。以“弘扬医学人文精神、促进患者安全”为主题，举办“叙事护理案例分享大赛”，32个临床科室的护理人员分享了36个叙事护理案例，《为爱修炼》《愿做你翼下的风》《心态好一切都好》等10个叙事护理案例获得优秀案例奖；以“安全合理用药，护佑生命健康”为主题，举办“合理用药知识竞赛”，促进了医务人员根据疾病种类、患者状况和药理学理论选择最佳的药物、制剂，制定给药方案，有效、安全、经济的防治和治愈疾病，达到预期治疗目标；以“落实感控制度，提升感控质量”为主题，举办200余人参加的“优秀感控案例评比竞赛”，开拓了感控工作的思维，推动了医院感控管理工作的学科发展与事业进步；以“提高急救技能、抓住黄金4分钟”为主题，举办“急救技能大赛”，对640余名临床医师进行培训、考核、评比，进一步提高了医务人员的急救能力，更好地抓住黄金4分钟，提高抢救成功率。



市人大常委会党组副书记、副主任、市总工会主席李晓光在市总工会党组书记、副主席刘妍梅陪同下视察企业安全生产情况，并叮嘱职工加强劳动保护



皖北煤电集团任楼煤矿开展“丈夫不违章 妻子抽大奖”活动



淮北矿业集团工程建设公司“三违”帮教专科门诊课堂活动现场



任楼煤矿协管员进行井下安全慰问



市人民医院开展“安康杯”系列活动



中煤矿建七十一处六安张庄项目部开展消防安全应急演练



本版图片由市总工会提供

守护安康 梦想起航 临涣焦化公司群安工作“枝繁叶茂”

■ 首席记者 王守明 通讯员 杨永才

本报讯 今年以来，临涣焦化公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要指示精神，牢固树立安全发展理念，围绕实现“五大目标”，干成“八件大事”，完成“六大任务”，积极推动全员安全生产责任制的落实，广泛组织开展群众性安全生产和职业病防治活动，扎实推进安全文化建设，努力提升安全生产水平，持续助力高质量发展，公司先后荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位、安徽省五一劳动奖状等荣誉称号。

拧成“一股绳”，确保群安工作精准发力。“思深方益远，谋定而后动。”开展群安工作，必须要以规范完善的运行机制为前提。该公司制定下发了《临涣焦化公司“安康杯”竞赛方案》，成立了以公司董事长、总经理为组长，生产经理、

安全经理、工会主席为副组长的竞赛活动领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导重点抓、工会、安全管理、生产经营等部门具体抓，职工群众一起抓的工作格局。

在具体实施过程中，公司工会加强重点指导和管理，严格落实考核办法，不断规范完善竞赛活动的奖励机制，激发广大职工争先创优的积极性和主动性，为竞赛活动注入了源源不断的活力。今年以来，公司评选表彰了9个“标准化班组”，其中2个班组荣获集团公司“标准化班组”；炼焦一车间炼焦三班荣获省“安康杯”竞赛优胜班组，炼焦一车间铁件班荣获淮北市首届班组安全管理成果一等奖，创争先创优氛围浓厚。

画好“同心圆”，推动群安工作同频共振。为了做好群安工作，该公司以“安康杯”竞赛为抓手，在每一个细节上下足功夫。建立岗位安全互保联保制度，做到一举一动、规章至尊，职工的安

全素养不断提高；开展安全文艺下班组活动，组织协安员、青安员、群安员组成文艺小分队，以职工喜闻乐见、轻松快乐的文艺小节目和安全知识问答等形式，营造良好的安全宣传教育氛围；强化安全教育培训力度，创新开展“仿真培训”，实施“安全知识人人过关”行动，对管理人员、班组长、安监人员和职工进行了3000余人次的全员安全轮训；聚焦“千名职工查隐患、警钟长鸣保安全”群众安全专项行动，组织职工代表集体上岗，排查整改安全隐患211条；建立领导干部干部联系班组制度，企业高管分别联系2—3个班组，每月联系班组不少于一次，既密切了干群关系，又促进了职工参加竞赛活动的积极性；积极开展竞赛比武活动，先后组织开展“防风险、保安全、迎大庆”安全技能竞赛、市“安康杯”职工安全知识网上竞赛、市能源化工产业“安康杯”职工安全生产知识竞赛、安徽省第三届危化救援技术竞赛。

筑牢“保障墙”，助力群安工作更上

层楼。该公司坚持以实现“群防群治群控”为目标，把好“三关”，切实维护职工安全健康权益。把好“管理关”。把安全标准化的12个A级要素、56个B级要素与淮北矿业集团“54321”安全生产体系有机结合，坚持专家季度安全诊断制度，最大限度地降低了事故风险。把好“源头关”。该公司与职工签订劳动安全、劳动时间、劳动报酬、劳动防护等方面，实现了广大职工体面劳动、舒心的工作、全面发展，促进了劳动关系和谐稳定。把好“过程关”。实施“健康行动”，定期对职工进行职业健康检查，为班前会配备电子血压计，开展“11种隐患人排查”，准确掌握职工健康状况，全体职工均建立了职业卫生健康档案；成立劳动保护监督检查委员会，设立“民主要接待日”，畅通诉求渠道，听取意见建议，对48项职工诉求和合理关切及时答复办理，有效维护了职工的劳动安全健康合法权益。