

YEWUTANTAOGONGSHI

关于政工队伍素质和能力提升的几点思考

党的十九大报告指出,人才是实 现民族振兴、赢得国际竞争主动的战 略资源。政工干部作为"人类灵魂的 工程师",担负着"传道、授业、解惑"的 使命,特别是随着企业的转型升级,内 部员工思想活动的独立性、多变性、差 异性不断增强,使企业思想政治工作 面临着新的任务和挑战,新时期也对 政工干部队伍建设提出了新的更高要 求。下面就如何建设一支信念坚定、 业务精湛、结构合理、充满活力的高素 质专业化政工干部队伍,谈一些粗浅 的认识和思考。

一、提高认识,增强政工工作的政 治自觉性

思想政治工作的根本目标是做人 的工作,人是生产力积极活跃的要素,

抓住人就抓住了生产力。尤其对尚处 于转型发展关键时期的企业,唯有激 发企业活力、增强内生动力、提升竞争 实力,发挥国有企业党组织的领导核 心和政治核心作用,才能实现企业党 建和生产经营的有机统一。企业各级 领导干部要充分认识政工干部在企业 改革发展中的重要作用,对政工干部 工作上理解,行动上支持。尊重和认 同政工人员的劳动价值,并体现在薪 酬待遇、职业发展上,让政工岗位与经 营管理、专业技术岗位具有同等的吸 引力。从而吸收更多的高素质人才从 事思想政治工作,保持政工干部队伍 的生机和活力。

二、健全机制,为加强政工干部队 综合分析研判,客观辩证地考核评价。 伍建设提供保障

加强企业政工干部队伍建设,体 制机制的保障尤为重要。十九大报告 中指出"对干部坚持严管和厚爱相结 合、激励和约束并重,完善干部考核评 价机制,建立激励机制和容错纠错机 制"。在体制建设上,要继续扎实推进 党建工作进章程,把党组织内嵌到公 司治理之中,明确党组织的法定地位、 党建工作"四同步"等要求,及时建立 健全党群组织机构,配齐配强政工干 部。 用好综合考核的"指挥棒",坚持 日常了解与年度考核相结合、定量考 核与定性考核相结合,不断完善干部 动态考核评价机制,对政工干部履职 成效、德才表现等进行全方位、多角度

三、牢记使命,树立政工干部的良

好作风形象

政工干部要牢固树立"政工部门 就是服务部门,思想政治工作就是服 务工作"和"以人为本、服务为先"工作 理念,进一步增强政治意识、大局意 识、核心意识、看齐意识,善于运用底 线思维、换位思维、创新思维、法治思 维,时刻把党和人民的利益视为自己 所有工作的出发点和归宿。围绕中 心,服务大局,深入基层一线开展队伍 思想动态分析研判,畅通诉求表达渠 道,带着感情做好新形势下的职工群 众工作。认真落实思想政治工作"十 必谈、十必访"制度,广泛组织开展谈 心谈话活动,不断推进思想政治工作 由"管理型"向"服务型"转变。

四、选优配强,锻造担当务实干净

忠诚的高素质政工干部队伍

在政工干部的任用和选配上,既 要解放思想,大胆启用,又要严格手 续,认真审查。提拔重用那些牢固树 立"四个意识"和"四个自信"、坚决维 护党中央权威、全面贯彻执行党的理 论和路线方针政策、忠诚干净担当的 政工干部。注重在工作一线培养、锻 炼和发现人才,加大从基层一线选拔 政工干部的力度,鼓励和引导优秀年 轻的政工干部到一线施展才能、建功 立业,使基层一线成为政工干部成长 进步、脱颖而出的主阵地。坚决杜绝 马虎凑合的思想,不能把政工干部岗 位当作安置型、养老型岗位。严格落 实党支部书记选拔任用管理办法,规 范配置管理,配优配强基层党支部书

记,在混合所有制企业生产、经营单位 配置党支部书记,把国有企业的政治 优势、党建优势、规范管理等融入混合 所有制企业。

坚持党的领导、加强党的建设,是 国有企业的"根"和"魂"。政工干部作 为党建工作的具体组织者、实施者和 推动者,肩负着准确把握新时代特征 紧跟新时代要求,顺应新形势、强化新 担当,着力打造基业长青一流企业的 历史使命。这就要求我们必须将政工 队伍建设纳入企业人才发展战略的重 要内容,按照"担当、务实、干净、忠诚" 的要求,着力建设一支想干事、能干 事、干成事、不出事的优秀政工队伍, 不断推动企业转型升级、科学和谐发 展。

对新形势下如何做好国有企业党建工作的思考

皖北煤电集团公司办公室

党建工作作为国有企业的政治资 源,始终是企业核心竞争力的有机组 成部分。在新时代新形势下,加强和 创新国有企业党建工作,充分发挥企 业党组织的政治核心作用,是增强国 有企业活力和竞争力,推动企业科学 发展提供有力保证。那么,新时代新 形势下如何做好国有企业党建工作?

置身伟大时代,党建工作面临新 要求。置身中国特色社会主义新时 代,深入贯彻党的十九大精神,皖北煤 电集团公司明确了"共建幸福家园、共 享美好生活"的奋斗目标。实现这一 目标,关键是要把党自身建设好、建设 强,不断提高执政能力、领导水平。

加强党的领导,对党建工作提出 新要求。遵循"党政军民学,东西南北 中,党是领导一切的"基本方略,国有 企业作为党执政兴国的重要支柱和依 靠力量,理所当然要坚持党的领导、加 强党的建设。这就要求我们高举党的 旗帜,忠诚践行"两个维护",深刻领会 新时代党的建设内在要求,认真把握 国有企业的经济、市场、社会和政治四 大属性,深入贯彻全国、全省国有企业 党的建设、组织以及宣传等工作会议 精神,改进完善党组织引领发展机 制,积极探索围绕发展抓党建的路径 方法,努力把党的政治、思想、组织领 导贯穿于改革发展稳定全过程。

推进转型升级,对党建工作提出 新要求。当前,集团公司正处于"四期 叠加"的特殊时期,各种矛盾问题错综 复杂,改革发展任务异常繁重。面对 爬坡过坎的巨大压力,面对共建共享 的奋斗目标,没有集团公司党委坚强 领导,没有干部职工迎难而上、开拓进 取,就难以渡过难关、赢得新生。这就 要求我们坚持党建铸魂,奋力担起党 建工作职责,持续开展党性教育、宗旨 教育、形势教育,引导干部职工树立与 集团公司共同成长、共同进步的坚定 信念,培养造就担当、务实、干净、忠诚 的干部队伍,努力营造风清气正的政 治生态,为改革发展提供坚强政治保

深化企业改革,对党建工作提出 新要求。坚定不移加强党的建设,是 深化国资国企改革取得显著成绩的重 要保障。这就要求我们秉承"两个一 以贯之",积极推进中国特色现代国有 企业制度的皖煤实践,努力构建党委 会、董事会、经理层无缝衔接的治理结 构,构建内部审计、纪检监察、职工群 众协同配合的监督体系,把党建工作 着力点植根于经营管理具体工作中, 推动党的领导与改革发展深度融合。

政治坚定是必须遵循的原则。 增强政治自觉,坚决维护核心,才能 确保方向不变、路线不偏。要提高政 治站位,放大思维格局,拓宽观察视 野,自觉把自身的困难,放到全省发 展大局中考量、置于"共建共享"发展 奋斗目标中思考,坚决落实皖北煤电 集团公司决策部署,切实摆正位置, 树立正确的发展观、政绩观,担当起 应尽职责。坚定理想信念,开展"不 忘初心、牢记使命"主题教育,用党的 创新理论武装头脑,推进"两学一做"

5901(9).

学习教育常态化制度化,围绕学懂弄 通做实习近平新时代中国特色社会 主义思想,办好新时代文化实践中 心。要管好意识形态,落实意识形态 工作责任制,坚持以职工为中心,把 握正确政治方向、价值取向、舆论导 向,推进宣传媒体优化升级,提升宣 传报道影响力和传播力。

思想领先是必须秉承的追求。 思想认识上先人一步,才能在工作上 快人一步、发展上高人一筹。要大兴 学习之风,弘扬党的优良学风,创新 中心组学习方式,继续开设高端讲 堂,继续举办矿处级干部、中青年干 部、党支部书记培训,鼓励基层单位 开办干部夜校,推荐优秀人才到政府 部门挂职锻炼,支持职工参加学历教 育,鼓励管技人员进行网络学习。要 倡导调查研究,深入职工群众、生产 现场,努力解决脱离基层、脱离实际 问题。要推动工作实践,党员干部特 别是各级领导班子成员,要养成在学 习调研中思考工作的习惯,不断深化

认识问题水平、提升决策能力,把学 习成果转化为发展实效。

基层组织是必须筑牢的堡垒。 不断增强基层组织的组织力和政治 功能,才能顺利推进党建工作落地生 根。要壮大基本力量,把党支部书记 岗位作为培养经营管理人才的重要 平台,重视在生产经营一线和青年职 工中发展党员,及时吸收技术能手、 青年专家入党。要拓展基本阵地,根 据生产经营需要,结合"三定"工作, 动态调整党组织设置;加强党建信息 化工作,致力打造网上党建品牌。要 落实基本制度,在坚持"三会一课"、 民主评议党员、组织生活会等制度的 基础上,推行党支部班子成员联系党 员、职工制度,扎实开展党支部建设 提升行动。要丰富基本活动,围绕中 心任务,深化"四强四优"争创活动、 "微经验"推广宣传活动,推动形成争 先创优的良好氛围。要强化基本保 障,落实两个1%,健全党务人员与经 营管理人员双向交流机制,落实同职

级、同待遇政策。

干部队伍是必须强化的力量。 锻造担当务实干净忠诚的干部队伍, 才能保障各项工作圆满完成。要坚 持党管干部原则,严格用人标准,严 格执行民主集中制,严格规范动议提 名、组织考察、讨论决定,坚决消除程 序变通、空转,坚决反对个人说了算, 营造公正清明的用人环境。要加强 日常监督管理,加大交流轮岗力度, 推进跨单位、跨岗位、跨专业交流,机 关和基层双向互动;强化综合考核结 果运用,切实做到奖勤罚懒、优胜劣 汰;落实新提拔干部回访制度,提升 选人用人公信力;依据"三个区分开 来",建立健全容错纠错机制。要注 重后备力量建设,动态调整后备干部 人才库,做好高校毕业生招聘,注意 培养有专业背景的复合型干部,加大 年轻干部使用力度,把发展潜力大的 好苗子放到艰苦岗位蹲苗壮骨,把实 践中成长起来的优秀干部放到重要

年11月份运行情况公示

181

一、问题受理情况

2019年11月份,我市微 信举报平台共受理市民各 类城市管理问题有效投诉 举报739件,截至月底,已办 结678件,办结率91.75%,其 余问题正在办理中。

二、拟奖励情况

本月参与举报问题用 户122人,奖励50人,拟奖 励总金额7000元。请受到 奖励的用户于12月20日前 139 持相关材料到市城市管理 138 监控中心(地址:人民中路 133 ×××× 316号 市传媒中心综合楼 158 三楼,电话:0561-2128888) 188 办理领奖事官,逾期不办理 176 视为自动放弃。具体情况 151 如下(手机号码后括号内数 176 字为举报积分):

号分别为: 159 2111(9), $189 \times \times \times \times 4969(89),$ 173 4659(8), 8766(85), 153 180 8301(82), 三等奖 20 名 (21—40 2701(74). 位),每人奖励现金100元, 152 $\times \times \times \times$ 手机号分别为:158×××× $139 \times \times \times \times 8736(72)_{\odot}$ 等奖 15 名 (6—20 2413(8),187 $\times \times \times \times 3277$ 位),每人奖励现金200元, (6),158 7169(5), 手 机号 分 别 为: 155 6566(4), 7899(4), 138 8776(63), 180 $\times \times \times \times$ 152 2233(4), 8495(16), 1799(14), 159

8585(11), 137

137

17	-11× 1	1
181	$\times \times \times \times$	3222(2),
187	$\times \times \times \times$	9303(2),
139	$\times \times \times \times$	5612(2),
133	$\times \times \times \times$	9099(2),
187 ×	$\times \times \times 1129$	2)。

参与奖10名,每人奖励 现金50元,在上述受奖用户 外随机抽取,手机号分别

139 6776(1), 188 1798(1), 183 6189(1), 130 5505(1), 152 9601(1), $156 \times \times \times \times 6606(1)$

 $\times \times \times \times$

6288(1),

8886(1),

三、问题类型

二、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一						
排名	有效案卷数	大类种类	比率			
1	363	街面秩序	49.12%			
2	198	宣传广告	26.79%			
3	156	市容环境	21.11%			
4	16	其他事件	2.17%			
5	4	施工管理	0.54%			
6	2	道路交通	0.27%			

四、办理情况

	- ()) × III	75						
责任 单位	市公 安局	杜集区	市民 政局	相山区	烈山区	濉溪县	市城 管局	市住 建局
立案数	5	4	3	635	52	4	22	10
办结数	5	4	3	625	46	3	16	7
未办结数	0	0	0	10	6	1	6	3
办结率	100%	100%	100%	98.43%	88.46%	75%	72.72%	70%

欢迎广大市民朋友积极参与投诉举报,并 对我们的工作进行监督。微信投诉:可扫描此 二维码,予以关注后选择"投诉举报"模块按提 示操作即可。

> 淮北市城市管理委员会办公室 2019年12月5日



关于2019年11月份智慧城管系统考核情况的公示

2019年11月份,我市智慧城管平台共受理各类城市管理问题4232件,其中各县区4142件,相关 单位90件;应结案4197件,其中各县区4117件,各相关单位80件;已结案4178件,其中各县区4099 件,各相关单位79件,结案率99.55%。现将具体考核情况公示如下:

一等奖5名(1—5位), 130 ×××× 8823(10), 187

一、区县以	NT				
单位名称	立案情况 / 得分	结案处置 / 得分	专案办理 / 得分	综合得分	排名
杜集区	1088 / 6.69	1083 / 69.82	0 / 15	91.51	1
相山区	1274 / 7.24	1261 / 67.27	0 / 15	89.51	2
濉溪县	949 / 5.83	934 / 68.35	0 / 15	89.18	3
烈山区	831 / 4.12	821 / 68.71	0 / 15	87.83	4
注	含工作量占比得 分和反复立案率 得分(倒扣分制)	含按期结案率得分、 结案率得分、返工率 得分(倒扣分制)和 推诿率得分(倒扣分 制)	含立案数得分(每立 案1条扣0.1分)、按 期结案数得分、结案 率得分		

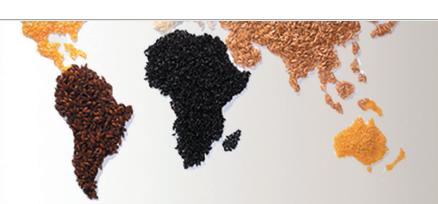
二、相天里	1立				
单位名称	立案情况 / 得分	结案处置 / 得分	专案办理 / 得分	综合得分	排名
市城管局	27 / 13	19 / 70	0 / 10	93	1
市住建局	24 / 12.67	24 / 69.58	0 / 10	92.25	2
联通淮北分公司	1 / 10.11	1 / 70	0 / 10	90.11	3
市民政局	11 / 7.59	11 / 70	0 / 10	87.59	4
市公安局	21 / 12.33	19 / 61.48	0 / 10	83.81	5
市建投集团公司	5 / 10.56	5 / 56	0 / 10	76.56	6
淮北经济开发区	1 / 10.11	0/0	0 / 10	20.11	7
注	含工作量占比得分和 反复立案率得分(倒扣 分制)	含按期结案率得分、结案率得分、返工率得分(倒扣分制)和 推诿率得分(倒扣分制)	含立案数得分(每立案1条扣 0.1分)、按期结案数得分、结 案率得分		

(其他单位本月无案件)

淮北市城市管理委员会办公室 2019年12月5日

厉行勤俭节约 反对铺张浪费

世界是我们的 粮食是世界的





淮北市传媒中心 % 34 8 湖文明树新风 公益广告