

YEWUTANTAOGONGSHI

关于政工队伍素质和能力提升的几点思考

皖北煤电集团党委组织部 汤瑞昌

党的十九大报告指出,人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。政工干部作为“人类灵魂的工程师”,担负着“传道、授业、解惑”的使命,特别是随着企业的转型升级,内部员工思想活动的独立性、多变性、差异性不断增强,使企业思想政治工作面临着新的任务和挑战,新时期也对政工干部队伍建设提出了新的更高要求。下面就如何建设一支信念坚定、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化政工干部队伍,谈一些粗浅的认识和思考。

抓住人就抓住了生产力。尤其对尚处于转型发展关键时期的企业,唯有激发企业活力、增强内生动力、提升竞争实力,发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用,才能实现企业党建和生产经营的有机统一。企业各级领导干部要充分认识到政工干部在企业改革发展中的重要作用,对政工干部工作上理解,行动上支持。尊重和认同政工人员的劳动价值,并体现在薪酬待遇、职业发展上,让政工岗位与经营管理、专业技术岗位具有同等的吸引力。从而吸收更多的高素质人才从事思想政治工作,保持政工干部队伍的生机和活力。

加强企业政工干部队伍建设,体制机制的保障尤为重要。十九大报告中指出“对干部坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制”。在体制建设上,要继续扎实推进党建工作进章程,把党组织内嵌到公司治理之中,明确党组织的法定地位、党建工作“四同步”等要求,及时建立健全党群组织机构,配齐配强政工干部。用好综合考核的“指挥棒”,坚持日常了解与年度考核相结合、定量考核与定性考核相结合,不断完善干部动态考核评价机制,对政工干部履职成效、德才表现等进行全方位、多角度综合分析研判,客观辩证地考核评价。

政工干部要牢固树立“政工部门就是服务部门,思想政治工作就是服务工作”和“以人为本、服务为先”工作理念,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,善于运用底线思维、换位思维、创新思维、法治思维,时刻把党和人民的利益视为自己所有工作的出发点和归宿。围绕中心,服务大局,深入基层一线开展队伍思想动态分析研判,畅通诉求表达渠道,带着感情做好新形势下的职工群众工作。认真落实思想政治工作“十必谈、十必访”制度,广泛开展谈心谈话活动,不断推进思想政治工作由“管理型”向“服务型”转变。

政工干部的任用和选配上,既要解放思想,大胆启用,又要严格手续,认真审查。提拔重用那些牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的政工干部。注重在工作一线培养、锻炼和发现人才,加大从基层一线选拔政工干部到一线施展才能、建功立业,使基层一线成为政工干部成长进步、脱颖而出的主阵地。坚决杜绝马马虎虎的思想,不能把政工干部岗位当作安置型、养老型岗位。严格落实党支部书记选拔任用管理办法,规范配置管理,配优配强基层党支部书记,在混合所有制企业生产、经营单位配置党支部书记,把国有企业的政治优势、党建优势、规范管理融入混合所有制企业。

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。政工干部作为党建工作的具体组织者、实施者和推动者,肩负着准确把握新时代特征、紧跟新时代要求,顺应新形势,强化责任担当,着力打造基业长青一流企业的历史使命。这就要求我们必须将政工队伍建设纳入企业人才发展战略的重要内容,按照“担当、务实、干净、忠诚”的要求,着力建设一支想干事、能干事、干成事、不出事的优秀政工队伍,不断推动企业转型升级、科学和谐发展。

一、提高认识,增强政工工作的政治自觉性

思想政治工作的根本目标是做人的工作,人是生产力积极活跃的要素,

二、健全机制,为加强政工干部队伍建设提供保障

三、牢记使命,树立政工干部的良

四、选优配强,锻造担当务实干净

忠诚的高素质政工干部队伍

对新形势下如何做好国有企业党建工作的思考

皖北煤电集团公司办公室 张秀玲

党建工作作为国有企业的政治资源,始终是企业核心竞争力的有机组成部分。在新时代新形势下,加强和创新国有企业党建工作,充分发挥企业党组织的政治核心作用,是增强国有企业活力和竞争力,推动企业科学发展提供有力保证。那么,新时代新形势下如何做好国有企业党建工作?

深化企业改革,对党建工作提出新要求。坚定不移加强党的建设,是深化国企改革取得显著成绩的重要保障。这就要求我们秉承“两个一以贯之”,积极推进中国特色现代国有企业制度的皖煤实践,努力构建党委会、董事会、经理层无缝衔接的治理结构,构建内部审计、纪检监察、职工群众协同配合的监督体系,把党建工作着力点植根于经营管理具体工作中,推动党的领导与改革发展深度融合。

学习教育常态化制度化,围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,办好新时代文化实践中心。要管好意识形态,落实意识形态工作责任制,坚持以职工为中心,把握正确政治方向、价值取向、舆论导向,推进宣传媒体优化升级,提升宣传报道影响力和传播力。

思想领先是必须秉承的追求。思想认识上先人一步,才能在工作上快人一步、发展上高人一筹。要大兴学习之风,弘扬党的优良学风,创新中心组学习方式,继续开设高端讲堂,继续举办矿处级干部、中青年干部、党支部书记培训,鼓励基层单位开办干部夜校,推荐优秀人才到政府部门挂职锻炼,支持职工参加学历教育,鼓励管技人员进行网络学习。要倡导调查研究,深入职工群众、生产现场,努力解决脱离基层、脱离实际问题。要推动工作实践,党员干部特别是各级领导班子成员,要养成在学习调研中思考工作的习惯,不断深化

认识问题水平、提升决策能力,把学习成果转化发展为发展实效。基层组织是必须筑牢的堡垒。不断增强基层组织的组织力和政治功能,才能顺利推进党建工作落地生根。要壮大基本力量,把党支部书记岗位作为培养经营管理人才的重要平台,重视在生产经营一线和青年职工中发展党员,及时吸收技术能手、青年专家入党。要拓展基本阵地,根据生产经营需要,结合“三定”工作,动态调整党组织设置;加强党建信息化工作,致力打造网上党建品牌。要落实基本制度,在坚持“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度的基础上,推行党支部班子成员联系党员、职工制度,扎实开展党支部建设提升行动。要丰富基本活动,围绕中心任务,深化“四强四优”争创活动、“微经验”推广宣传活动,推动形成争先创优的良好氛围。要强化基本保障,落实两个1%,健全党务人员与经营管理人员双向交流机制,落实同职

级、同待遇政策。干部队伍是必须强化的力量。锻造担当务实干净忠诚的干部队伍,才能保障各项工作圆满完成。要坚持党管干部原则,严格用人标准,严格执行民主集中制,严格规范动议提名、组织考察、讨论决定,坚决消除程序变通、空转,坚决反对个人说了算,营造公正清明的用人环境。要加强日常监督管理,加大交流轮岗力度,推进跨单位、跨岗位、跨专业交流,机关和基层双向互动;强化综合考核结果运用,切实做到奖勤罚懒、优胜劣汰;落实新提拔干部回访制度,提升选人用人公信力;依据“三个区分开来”,建立健全容错纠错机制。要注重后备力量建设,动态调整后各干部人才库,做好高校毕业生招聘,注意培养有专业背景的复合型干部,加大年轻干部使用力度,把发展潜力大的好苗子放到艰苦岗位蹲苗壮骨,把实践中成长起来的优秀干部放到重要岗位。

淮北市智慧城管微信举报平台2019年11月份运行情况公示

一、问题受理情况 每人奖励现金300元,手机号分别为: 189 × × × × 4969(89), 153 × × × × 8766(85), 180 × × × × 8301(82), 152 × × × × 2701(74), 139 × × × × 8736(72)。

二、拟奖励情况 本月参与举报问题用户122人,奖励50人,拟奖励总金额7000元。请受到奖励的用户于12月20日前持相关材料到市城市管理监控中心(地址:人民中路316号市传媒中心综合楼三楼,电话:0561-2128888)办理领奖事宜,逾期不办理视为自动放弃。具体情况如下(手机号码后括号内数字为举报积分): 一等奖5名(1—5位), 130 × × × × 8823(10), 187 × × × × 0919(2),

181 × × × × 3222(2), 187 × × × × 9303(2), 139 × × × × 5612(2), 133 × × × × 9099(2), 187 × × × × 1129(2)。

四、办理情况 责任单位 市公安局 杜集区 市民政局 相山区 烈山区 濉溪县 市城管局 市住建局 立案数 5 4 3 635 52 4 22 10 办结数 5 4 3 625 46 3 16 7 未办结数 0 0 0 10 6 1 6 3 办结率 100% 100% 100% 98.43% 88.46% 75% 72.72% 70%

欢迎广大市民朋友积极参与投诉举报,并对我们的工作进行监督。微信投诉:可扫描此二维码,予以关注后选择“投诉举报”模块按提示操作即可。



关于2019年11月份智慧城管系统考核情况的公示

2019年11月份,我市智慧城管平台共受理各类城市管理问题4232件,其中各县区4142件,相关单位90件;应结案4197件,其中各县区4117件,各相关单位80件;已结案4178件,其中各县区4099件,各相关单位79件,结案率99.55%。现将具体考核情况公示如下:

二、相关单位

单位名称 立案情况/得分 结案处置/得分 专案办理/得分 综合得分 排名

市城管局 27/13 19/70 0/10 93 1

市住建局 24/12.67 24/69.58 0/10 92.25 2

联通淮北分公司 1/10.11 1/70 0/10 90.11 3

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 杜集区, 相山区, 濉溪县, 烈山区.

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 相山区, 濉溪县, 烈山区.

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 市住建局, 联通淮北分公司, 市民政局, 市公安局, 市建投集团公司, 淮北经济开发区.

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 市住建局, 联通淮北分公司, 市民政局, 市公安局, 市建投集团公司, 淮北经济开发区.

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 市住建局, 联通淮北分公司, 市民政局, 市公安局, 市建投集团公司, 淮北经济开发区.

Table with 6 columns: 单位名称, 立案情况/得分, 结案处置/得分, 专案办理/得分, 综合得分, 排名. Rows include 市住建局, 联通淮北分公司, 市民政局, 市公安局, 市建投集团公司, 淮北经济开发区.

