

YAOWEN

连续7年超额达标,就业砝码稳得住!

新华时评

XINHUASHIPING

■新华社记者 王优玲 樊曦

新华社北京12月4日电 就业,是百姓生计的基础,是最大的民生。我国城镇新增就业已连续6年超过1300万人,今年前10个月就完成了全年指标,城镇调查失业率始终保持较低水平。连续7年就业超额达标,说明了什么?

就业是经济的“晴雨表”,就业“成绩单”反映了我国经济发展的活

力和韧性。经济总量扩张、结构调整、创业创新的推动和稳就业政策持续发挥效应,是目前在经济下行压力下,就业形势仍然保持稳定的重要原因。

经济每增长一个百分点,带动就业200万人左右。目前我国6.2%的增速能够带动1100万到1200万人的就业总量。中国经济长期向好,充满活力,拥有巨大潜力,是我国解决就业的根本路径和信心底气所在。

我国经济结构调整对就业拉动的能力不断凸显。产业结构的调整,服务业占经济比重不断上升,新

业态、新模式持续加快发展,给新增就业赋予更多内涵和底气,使发展经济与扩大就业良性互动。

就业是经济的“压舱石”。党中央把稳就业放在“六稳”工作首位,在复杂多变的国内外经济形势下为中国经济加重“稳”的砝码。

要看到,我国就业形势依然存在艰巨性、复杂性。尽管我国劳动年龄人口在2011年达到峰值,2012年开始逐年下降,但由于人口基数庞大,每年新增劳动力数量十分可观,就业总量压力和结构性矛盾将长期存在。

夯实政策,压实责任,我国在就

业上不断出实招、新招,从鼓励就业创业,到开展下岗失业人员帮扶,从加快发展现代职业教育到减税降费援企稳岗,各级政府和相关部门根据形势变化有针对性地把各项促进就业政策措施压紧压实。

就业稳,则人心安;人心安,则社会稳。就业是人民群众最关心最直接最现实的利益问题,是保障和改善民生的头等大事。各级政府和相关部门要在保障就业这项关系长治久安的工作上积极作为、主动担当,灵活调整夯实政策,在稳定就业局势基础上实现更高质量、更加充分的就业。

问题。制定《开展干部人事管理问题专项整治工作实施方案》,进行专项整治,严格按照职务、任年限等要求将重要岗位干部交流轮岗到位。

(15)针对“机关借用人员较多,内设机构管理不规范”问题。违规借用人员全部予以清退,返回原单位。对管理不规范的部分科室理顺管理和考核关系。

(16)针对“学校内设机构领导职数没有核定,存在超职数配备”问题。加强与编办的沟通,核定学校内设机构领导职数。责成学校对超职数干部进行消化,取消违规提高的干部职级待遇,对考核称职的无级别人员按干部任免程序进行提任。

9.教师队伍建设不力,优秀教师流失严重

(17)针对“教师队伍建设不力,优秀教师流失严重”问题。开展人才流失情况专项调研,制定《市中小学校引进优秀教师暂行办法》,开辟优秀教育人才引进“绿色通道”。推荐教育人才享受高层次人才储备金政策,鼓励其长期服务淮北教育事业。落实中小学教师“国标、省考、县管、校用”办法,建立稳定的教师补充机制。

(四)党的作风建设方面存在的问题

10.部分班子成员担当意识不强 (18)针对“班子成员积极性不高”问题。组织班子成员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,强化党性观念,深入查找自身在履行职责、抓班子带队伍、工作作风、落实各项任务方面存在的差距和不足,紧密结合“讲严立善新”专题警示教育、“三查三问”和巡察反馈问题,建立工作台账,带头整改,转变作风。

(19)针对“班子成员缺乏有效的沟通协调”问题。党委主要负责同志认真履行抓班子、带队伍职责,定期组织班子成员开展谈心谈话活动,加强协作配合。认真履行民主集中制,重大事项一律提交党委会或局长办公会研究决定。

11.机关作风漂浮

(20)针对“机关作风漂浮”问题。制定印发《淮北市教育局贯彻落实中央八项规定精神深入推进作风建设实施办法》《淮北市教育系统政治生态建设督查工作制度》和《党委成员基层联系点制度》,建立健全作风建设长效机制。

12.“四风”问题时有发生

(21)针对“存在奢靡之风”问题。清退归还借用车辆,印发《机关公务接

待管理制度》和《机关公务用车使用管理制度》,杜绝违规借用车辆问题,严格落实机关物品采购规定。

(22)针对“有享乐主义思想”问题。制定考务、职称评审等工作相关制度,对不该领取的补助全部予以清退。

(23)针对“存在形式主义”问题。坚决贯彻落实中央八项规定精神及实施细则,加大调研工作力度,定期开展调研,落实好联系点制度。

(五)党的纪律建设方面存在的问题

13.党委主体责任落实不力 (24)针对“党风廉政建设工作流于形式”问题。强化党委主体责任,党委主要负责人亲自部署,定期研究党风廉政建设和反腐败工作。班子成员认真抓好分管领域党风廉政工作,强化考核,把落实“两个责任”作为年度考核重点内容。

(25)针对“党风廉政建设文件学习传达不到位”问题。印发《市教育局党风廉政建设组织领导及责任分工》,将党风廉政建设有关政策文件作为中心组和各级党组织学习重要内容,及时组织学习。局机关每月至少开展一次廉政教育,集中学习党风廉政建设相关文件,及时向局属学校、二级机构传达党风廉政建设有关文件精神,做到学习传达全覆盖。

(26)针对“党委班子成员示范表率作用不强”问题。印发《关于进一步深化岗位廉政风险排查防控工作的通知》,班子成员明确责任分工,开展个人廉政风险排查,建立清单,销号解决。

(27)针对“‘红脸出汗’常态化记

实手册记录不规范”问题。领导班子成员履行主体责任,对分管单位加大谈话提醒力度。严格按照“照单履责、全程留痕”要求,规范并定期督查“红脸出汗”记实手册记录内容。

(28)针对“‘一岗双责’落实不到位”问题。党委主要负责同志作为党风廉政建设第一责任人,重工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委班子成员明确分管业务管理责任及分管科室管理责任,列出责任清单,经常性开展对分管领域党员干部的廉政教育,督促分管单位、科室党员干部遵守廉洁自律各项规定。

14.履行监督责任宽松软

(29)针对“监督管理不到位”问题。强化纪检监察干部责任担当,对执行“三重一大”相关制度规定、津补贴发放、三公经费支出等做到有案必查、严肃追责。

15.固定资产管理不规范

(30)针对“执纪处置不到位”问

题。制定监督执纪线索处置规程,加强分类处置,对重大案件和巡察组移交的问题线索,严格执纪审查、严于问责。

(31)针对“廉洁教育不到位”问

题。开展廉洁文化进校园活动,组织党纪党规学习教育活动,加强对教师的廉洁教育,增强廉洁意识。

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利

方面的问题

16.财务管理不规范

(32)针对“津补贴发放不规范”问

题。制定《市教育局招生考试考务费发

放管理办法》《市教育局评审费发放管

理暂行办法》,规范考试费用和评审费

用发放管理,对违规发放的费用及补

贴全部予以清退。

(33)针对“违规向下属单位转移

资金”问题。完善财务管理规定,大额

资金使用分配必须报局党委会研究决

定,杜绝违规拨付资金情况。

(34)针对“三公经费支出不规范”

问题。完善并严格执行三公经费管理

制度,印发《市教育局贯彻落实中央八

项规定精神深入推进作风建设实施办

法》《机关公务接待管理制度》等文件,

定期公开三公经费支出情况,接受监

督。

(35)针对“集中采购给基层的固

定资产缺乏监管”问题。制定《市教

育局固定资产管理暂行办法》,明确固

定资产登记、使用、管理职责,加强监

管。加大监督检查力度,定期对固定资

产使用和增加、减少、报废等情况进行公

布。

(36)针对“机关固定资产台账建

立不规范,存在国有资产流失风险”问

题。制定《市教育局固定资产暂行办法》

》,规范固定资产管理,明确专门科

室对局机关固定资产进行登记、管

理。规范固定资产管理、入账、建卡程

序,形成内部监督控制体制,做到钱、

物分开管理。

(37)针对“许多大额项目预算分

配管理不经集体研究”问题。成立市教

育局预算管理工作领导小组,加大对

项目预算分配的管理和监督,凡涉及

重大项目投资决策、大额资金使用事

项均上党委会研究决定。

(38)针对“项目管理问题突出”

问题。加强政府采购项目管理,制定

《市教育局及局属学校政府采购货物

及服务类商品采购管理办法(试行)》,

规范招标采购全流程。建立技术装备

咨询专家库,对政府采购项目进行论

证和验收,严格按照市政府集中采购目

录及采购限额标准进行采购。加强对工

程建设项目建设管理,成立招投标工作领导

小组,制定《市教育局建设工程暂行管

理办法》,建立工程专家库,强化建设工

程和装备采购全过程监督管理。

(39)针对“项目预算执行过程中

缺乏监管和督查”问题。成立市教育局

预算管理工作领导小组,制定《市教育局

预算管理办法》等文件,所有预算项

目均上党委会研究,对预算编制、执

行、评价等进行全方位管理。完善内部

监督机制,制定《市教育系统内部审计

制度》,加强预算执行情况的监督。

(40)针对“财务制度不健全”问

题。制定《市教育工会经费支出管理办

法》,为教育工会和学校工会提供统一

执行标准。

(41)针对“私设小金库”问题。坚

持公开透明原则,加强对工会经费的

管理,严格遵守有关财务管理制度,杜

绝任何形式的“小金库”。

(42)针对“乱发补助费”问题。严

格执行《安徽省基层工会经费收支管

理实施办法(试行)》和市教育局关于

开展活动补助费发放的有关规定,严

控发放范围和标准,对确属违规发放

的坚决予以清退。

(43)针对“违规招待”问题。严格

执行公务招待规定,同城不招待,外地

市来淮考察学习确需招待的,严格遵

守相关制度规定。

(44)针对“物品采购不规范”问

题。制定教育工会大宗物品采购流

程图,完善验收程序,规范工会物品采

购。

(45)针对“教辅读本征订工作中

存在变相强制征订”问题。完善制度建

设,印发《市教育局关于进一步规范中

小学教材征订和教辅材料选用的通

知》,本着“一教一辅”和自愿征订原

则,严把教辅读本征订工作。

(46)针对“在教辅读本推销中违

规发放劳务费,存在廉洁风险”问题。

完善制度要求,划清政策界限和纪律

红线,全面梳理劳务费发放情况,对违

规收取的劳务费按要求予以清退。

(47)针对“部分干部职工在赞助

活动中领取补贴”问题。对领取的补贴

按照政策进行认真甄别,划出政策界

限和纪律红线,对违规领取的补贴按

要求予以清退。

(48)针对“有的大额图书采购不

招标”问题。组织招标采购政策法规的

学习,严格按照《市教育局及局属学校

预算管理办法》执行。

(49