

连续7年超额达标,就业砝码稳得住!



■ 新华社记者 王优玲 樊曦

新华社北京12月4日电 就业,是百姓生计的基础,是最大的民生。我国城镇新增就业已连续6年超过1300万人,今年前10个月就完成了全年指标,城镇调查失业率始终保持较低水平。连续7年就业超额达标,说明了什么?

就业是经济的“晴雨表”,就业“成绩单”反映了我国经济发展的活

力和韧性。经济总量扩张、结构调整、创业创新的推动和稳就业政策持续发挥效应,是目前在经济下行压力下,就业形势仍然保持稳定的重要原因。

经济每增长一个百分点,带动就业200万人左右。目前我国6.2%的增速能够带动1100万到1200万人的就业总量。中国经济长期向好,充满活力,拥有巨大潜力,是我国解决就业的根本路径和信心底气所在。

我国经济结构调整对就业拉动的能力不断凸显。产业结构的调整,服务业占经济比重不断上升,新

业态、新模式持续加快发展,给新增就业赋予更多内涵和底气,使发展经济与扩大就业良性互动。

就业是经济的“压舱石”。党中央把稳就业放在“六稳”工作首位,在复杂多变的国内外经济形势下为中国经济加重“稳”的砝码。

要看到,我国就业形势依然存在艰巨性、复杂性。尽管我国劳动年龄人口在2011年达到峰值,2012年开始逐年下降,但由于人口基数庞大,每年新增劳动力数量十分可观,就业总量压力和结构性矛盾将长期存在。

夯实政策,压实责任,我国在就

业上不断出实招、新招,从鼓励就业创业,到开展下岗失业人员帮扶,从加快发展现代职业教育到减税降费援企稳岗,各级政府和相关部门根据形势变化有针对性地把各项促进就业政策措施压紧压实。

就业稳,则人心安;人心安,则社会稳。就业是人民群众最关心最直接最现实的利益问题,是保障和改善民生的头等大事。各级政府和相关部门要在保障就业这项关系长治久安的工作上积极作为、主动担当,灵活调整务实政策,在稳定就业局势基础上实现更高质量、更加充分的就业。

教育部等部门联手推进农村义务教育学生营养改善计划

■ 记者 施雨岑

新华社北京12月4日电 记者4日从教育部获悉,教育部等部门近日联合印发关于进一步加强农村义务教育学生营养改善计划有关管理工作的通知,提出学校食堂(伙房)要坚持“公益性、非营利性”原则,由学校自办自管,不得对外承包或委托经营。

通知明确,要严格落实学校负责人陪餐制度(餐费自理),有条件的学校可建立家长代表轮流陪餐制度,及时发现和解决供餐过程中存在的问题和困难。卫生健康、市场监管部门要加强对学校食堂从

业人员和陪餐人员健康、环境卫生、饮用水源和食品采购、运输、贮存、加工、留样、餐用具清洗与消毒的监督管理,强化全过程、全链条监管。学校食堂(伙房)应当做到明厨亮灶,打造“透明厨房”,实现“阳光操作”。

通知要求,对违反食品安全法律法规、发生食品安全事件、擅自降低供餐质量标准或随意变更食谱的,市场监管、教育行政部门要严肃追究相关单位和个人责任,并列入“黑名单”,禁止参与学校供餐。

通知说,农村义务教育学生营养改善计划实施以来,有效改善了贫困地区农村学生营养状况。

<<<上接第2版

4.中心组学习制度不落实

(6)针对“中心组学习制度落实不力”问题。制定《党委中心组学习制度实施细则》《理论中心组学习安排》,严格落实考勤制度,做到每次学习有记录、有存档。

5.意识形态工作责任制落实不力

(7)针对“意识形态工作责任制落实不力”问题。成立意识形态工作领导小组,制定《教育系统意识形态工作实施细则》,将意识形态工作同党建工作和业务工作,同谋划、同部署、同落实。召开意识形态工作研判分析会,加强对市直学校意识形态工作的督查。

6.教师队伍思想政治工作弱化

(8)针对“教师队伍思想政治工作弱化”问题。组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,开展师德师风专题教育和宣讲活动,全市4300余名教师受到教育。查处违规补课教师30余起,以“零容忍”态度正风肃纪。

(三)党的组织建设方面存在的问题

7.基层党组织建设薄弱,组织生活不规范

(9)针对“党建工作重视不够”问题。制定党建工作计划和《基层党建重点任务推进月活动实施方案》,与各基层党支部签订目标责任书,对落实情况加强督查。完善书记抓基层党建述职评议制度,强化结果运用。

(10)针对“党组织负责人党建业务不熟”问题。强化党建业务培训,组织党务工作者参加网络培训班,开展政治和业务学习,适时开展党务知识测试,检验学习效果。

(11)针对“党的组织活动流于形式,基础材料缺失,标准化建设不规范”问题。印发《日常工作“月提示季报送”的通知》,要求基层党组织按季度报送“三会一课”“党员固定活动日”等工作开展情况。

8.干部队伍建设存在薄弱环节

(12)针对“干部队伍结构不合理”问题。印发《教育系统后备干部培养暂行办法》,选拔任用干部时优先考虑40岁以下优秀年轻干部。根据学校实际情况,加强后备人才储备,保证学校管理干部后继有人。

(13)针对“执行干部选拔任用规定不严格”问题。组织市直学校主要负责人学习干部选拔任用监督工作有关政策法规,把准政策规定。制定《干部选拔任用工作报告预审制度的实施办法》,规范干部选拔任用行为。

(14)针对“干部交流轮岗不到位”

问题。制定《开展干部人事管理问题专项整治工作实施方案》,进行专项整治,严格按照职务、任职年限等要求将重要岗位干部交流轮岗到位。

(15)针对“机关借用人员较多,内设机构管理不规范”问题。违规借用人员全部予以清退,返回原单位。对管理不规范的部分科室理顺管理和考核关系。

(16)针对“学校内设机构领导职数没有核定,存在超职数配备”问题。加强与编办的沟通,核定学校内设机构领导职数。责成学校对超职数干部进行消化,取消违规提高的干部职级待遇,对考核称职的无级别人员按干部任免程序进行提任。

9.教师队伍建设不力,优秀教师流失严重

(17)针对“教师队伍建设不力,优秀教师流失严重”问题。开展人才流失情况专项调研,制定《市中小学校引进优秀教师暂行办法》,开辟优秀教育人才引进“绿色通道”。推荐教育人才享受高层次人才储备金政策,鼓励其长期服务淮北教育事业。落实中小学教师“教师、省考、县管、校用”办法,建立稳定的教师补充机制。

(四)党的作风建设方面存在的问题

10.部分班子成员担当意识不强

(18)针对“班子成员积极性不高”问题。组织班子成员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,强化党性观念,深入查找自身在履行职责、抓班子带队伍、工作生活作风、落实各项任务方面存在的差距和不足,紧密结合“讲严立善新”专题警示教育、“三查三问”和巡察反馈问题,建立工作台账,带头整改,转变作风。

(19)针对“班子成员缺乏有效的沟通协调”问题。党委主要负责同志认真履行抓班子、带队伍职责,定期组织班子成员开展谈心谈话活动,加强协作配合。认真履行民主集中制,重大事项一律提交党委会或局长办公会研究决定。

11.机关作风漂浮

(20)针对“机关作风漂浮”问题。制定印发《淮北市教育局贯彻落实中央八项规定精神深入推进作风建设实施办法》《淮北市教育系统政治生态建设督查工作制度》和《党委成员基层联系点制度》,建立健全作风建设长效机制。

12.“四风”问题时有发生

(21)针对“存在奢靡之风”问题。清退归还借用车辆,印发《机关公务接

待管理制度》和《机关公务用车使用管理制度》,杜绝违规借用车辆问题,严格落实机关物品采购规定。

(22)针对“有享乐主义思想”问题。制定考务、职称评审等工作相关制度,对该领取的补助全部予以清退。

(23)针对“存在形式主义”问题。坚决贯彻落实中央八项规定精神及实施细则,加大调研工作力度,定期开展调研,落实好联系点制度。

(五)党的纪律建设方面存在的问题

13.党委主体责任落实不力

(24)针对“党风廉政建设工作流于形式”问题。强化党委主体责任,党委主要负责人亲自部署,定期研究党风廉政建设 and 反腐败工作。班子成员认真抓好分管领域党风廉政工作,强化考核,把落实“两个责任”作为年度考核重点内容。

(25)针对“党风廉政建设文件学习传达不到位”问题。印发《市教育局党风廉政建设组织领导及责任分工》,将党风廉政建设有关政策文件作为中心组和各级党组织学习重要内容,及时组织学习。局机关每月至少开展一次廉政教育,集中学习党风廉政建设相关文件,及时向局属学校、二级机构传达党风廉政建设有关文件精神,做到学习传达全覆盖。

(26)针对“党委班子成员示范表率作用不强”问题。印发《关于进一步深化岗位廉政风险排查防控工作的通知》,班子成员明确责任分工,开展个人廉政风险排查,建立清单,销号解决。

(27)针对““红脸出汗”常态化记实手册记录不规范”问题。领导班子成员履行主体责任,对分管单位加大谈话提醒力度。严格按照“照单履责、全程留痕”要求,规范并定期督查“红脸出汗”记实手册记录内容。

(28)针对““一岗双责”落实不到位”问题。党委主要负责同志作为党风廉政建设第一责任人,重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委班子成员明确分管业务管理责任及分管科室管理责任,列出责任清单,经常性开展对分管领域党员干部的廉政教育,督促分管单位、科室党员干部遵守廉洁自律各项规定。

14.履行监督责任宽松软

(29)针对“监督管理不到位”问题。强化纪检干部责任担当,对执行“三重一大”相关规定规定、津补贴发放、三公经费支出等做到有案必查、严肃追责。

(30)针对“执纪处置不到位”问题。制定监督执纪线索处置规程,加强分类处置,对重大案件和巡察组移交的问题线索,严格执纪审查、严于问责。

(31)针对“廉洁教育不到位”问题。开展廉洁文化进校园活动,组织党纪党规学习教育活动,加强对教师的廉洁教育,增强廉洁意识。

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面的问题

15.财务管理不规范

(32)针对“津补贴发放不规范”问题。制定《市教育局招生考试考务费发放管理办法》《市教育局评审费发放管理暂行办法》,规范考试费用和评审费用发放管理,对违规发放的费用及补贴全部予以清退。

(33)针对“违规向下属单位转移资金”问题。完善财务管理规定,大额资金使用分配必须报局党委会研究决定,杜绝违规拨付资金情况。

(34)针对“三公经费支出不规范”问题。完善并严格执行三公经费管理制度,印发《市教育局贯彻落实中央八项规定精神深入推进作风建设实施办法》《机关公务接待管理制度》等文件,定期公开三公经费支出情况,接受监督。

16.固定资产管理不规范

(35)针对“集中采购给基层的固定资产缺乏监管”问题。制定《市教育局固定资产管理暂行办法》,明确固定资产登记、使用、管理职责,加强监管。加大监督检查力度,定期对固定资产使用和增加、减少、报废等情况进行公布。

(36)针对“机关固定资产台账建立不规范,存在国有资产流失风险”问题。制定《市教育局固定资产管理暂行办法》,规范固定资产管理,明确专门科室对局机关固定资产进行登记、管理。规范固定资产采购、入账、建卡程序,形成内部监督控制体制,做到钱、物分开管理。

(37)针对“许多大额项目预算分配管理不经集体研究”问题。成立市教育局预算管理工作领导小组,加大对项目预算分配的管理和监督,凡涉及重大项目投资决策、大额资金使用事项均上党委会研究决定。

17.项目管理问题突出

(38)针对“项目招标采购不规范”问题。加强政府采购项目管理,制定《市教育局及局属学校政府采购货物及服务类商品采购管理办法(试行)》,规范招标采购全流程。建立技术装备咨询专家库,对政府采购项目进行论

证和验收,严格按照市政府集中采购目录及采购限额标准进行采购。加强对工程建设项目管理,成立招投标工作领导小组,制定《市教育局建设工程暂行管理办法》,建立工程专家库,强化建设工程和装备采购全过程监督管理。

(39)针对“项目预算执行过程中缺乏监管和督查”问题。成立市教育局预算管理工作领导小组,制定《市教育局预算管理办法》等文件,所有预算项目均上党委会研究,对预算编制、执行、评价等进行全方位管理。完善内部监督机制,制定《市教育局系统内部审计制度》,加强预算执行情况的监督。

18.教育工会经费管理混乱

(40)针对“财务制度不健全”问题。制定《市教育工会经费支出管理办法》,为教育工会和学校工会提供统一执行标准。

(41)针对“私设小金库”问题。坚持公开透明原则,加强对工会经费的管理,严格遵守有关财务管理制度,杜绝任何形式的小金库。

(42)针对“乱发补助费”问题。严格执行《安徽省基层工会经费收支管理实施办法(试行)》和市教育局关于开展活动补助费发放的有关规定,严控发放范围和标准,对确属违规发放的坚决予以清退。

(43)针对“违规招待”问题。严格执行公务招待规定,同城不招待,外地市来淮考察学习确需招待的,严格遵守相关制度规定。

(44)针对“物品采购不规范”问题。制定教育工会大宗物品采购流程图,完善验收程序,规范工会物品采购。

19.市教育局与市新华书店开展业务工作中问题较多

(45)针对“教辅读本征订工作中存在变相强制征订”问题。完善制度建设,印发《市教育局关于进一步规范中小学教材征订和教辅材料选用的通知》,本着“一教一辅”和自愿征订原则,严把教辅读本征订工作。

(46)针对“在教辅读本推销中违规发放劳务费,存在廉洁风险”问题。完善制度要求,划清政策界限和纪律红线,全面梳理劳务费发放情况,对违规收取的劳务费按要求进行清退。

(47)针对“部分干部职工在赞助活动中领取补贴”问题。对领取的补贴按照政策进行认真甄别,划出政策界限和纪律红线,对违规领取的补贴按要求进行清退。

(48)针对“有的大额图书采购不招标”问题。组织招标采购政策法规的学习,严格按照《市教育局及局属学校

货物和服务类政府采购管理办法(试行)》规范招标采购行为。

(49)针对“幼儿园转让过程中存在国有资产流失风险”问题。委托有资质的造价咨询机构对幼儿园财政投入情况进行资产盘查与审计,签订《租用配套幼儿园协议书(补充协议)》,明确将幼儿园办为普惠幼儿园,土地及房屋资产所有权归市教育局所有。

(50)针对“幼儿园培训存在违规转包”问题。已追究相关责任人责任,并出台《市教育局及局属学校货物和服务类政府采购管理办法(试行)》,对投标人投标要求、服务要求、服务质量及安全验收均提出要求,明确实施过程中严禁中标单位擅自变更培训内容和培训标准。

(51)针对“违规使用服务对象车辆”问题。印发市教育局《机关公务接待管理制度》《机关公务用车使用管理制度》,严格公务用车使用管理,对违规借用的车辆返还相关单位。

(52)针对“联合办学中存在大额资金管理失去监管”问题。签订《补习学校教师聘用与教学援助的合作协议》,明确权责,有教育全额纳入学校预算管理,接受监督。

三、下一步整改工作打算

(一)继续强化整改落实。坚持抓整改落实力度不减,对市委巡察组反馈的问题一个都不放过,继续抓好整改落实,确保高标准、高质量全面完成整改任务。对需要长期坚持的,加强跟踪问效,确保取得实实在在的效果。

(二)建立健全长效机制。针对市委巡察组反馈的问题,倒查制度缺陷,加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度,坚决抓好落实,确保真正发挥作用。对需要建立完善的制度,抓紧制定完善,堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度,进一步规范完善,防止问题反弹回潮。

(三)严格落实主体责任。坚持党要管党、全面从严治党,严格落实党组主体责任,认真执行党风廉政建设责任制,加大党建在考核中的权重,切实做到领导认识到位、权力监督到位、教育管理到位、纪律执行到位、检查问责到位,始终把党风廉政建设工作的紧紧抓在手上,推动党风政风行风持续好转。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:0561-3880869;邮政信箱:淮北市洪山路52号市教育局组织人事科;电子邮箱:hbjyrsk@126.com。

中共淮北市教育局党组
2019年12月5日

商业用房二年期使用权拍租公告

受委托,本公司定于2019年12月13日(星期五)上午9:00在中拍协网络拍卖平台以网络竞价的方式拍租杜集区矿山集朱庄社区49套商业用房,标的如下:

一、拍租标的及竞买保证金:

序号	位置	拍租保证金(元)
1-7号标的	中心村东1-7号	2000/标的
8-14号标的	中心村西1-7号	2000/标的
15-16号标的	单面楼东1-2号	2000/标的
17号标的	单面楼东3、4号	2000
18-21号标的	单面楼东5-8号	2000/标的
22-31号标的	集资房南1-10号	2000/标的
32-39号标的	集资房北1-8号	2000/标的
40号标的	物业公司楼西	2000
41号标的	新五楼板房(小超市)	2000
42号标的	二村7栋楼头房(自建)	2000
43号标的	新五楼西头楼下面馆	2000
44号标的	4村居委会路边	2000
45号标的	新五楼门岗	2000
46-47号标的	菜市场西头1-2号	2000/标的
48号标的	朱庄社区 苏果超市	10000
49号标的	职防大药房	2000

二、标的展示时间: 拍卖日前

两天、标的所在地(因未查看标的而造成的损失自行承担)。

三、登记手续: 请于2019年12月12日(星期四)上午12:00时前持下列手续办理竞拍登记:

1. 个人或法人身份证原件及复印件;

2. 保证金缴纳凭据(竞拍不成,会后无息原额退还);

3. 报名资料费100元/标的(无论成交与否,一律不退)。

公司名称: 安徽壮才拍卖有限公司; 公司开户行: 徽商银行淮北相阳支行; 账号: 223013552421000002

联系电话: 13905618987 0561-3131515

地址: 相山区环山西路惠泽山庄8栋202室

安徽壮才拍卖有限公司
2019年12月5日

退役军人专场招聘会公告

2019年12月8日上午9:00—12:00,由淮北市退役军人事务局、淮北职业技术学院主办、淮北职业技术学院科技开发中心承办、区县退役军人事务局协办的大型公益性招聘会在淮北职业技术学院老校区举行,欢迎用人单位和需求职的退役军人及军人家属前来参加。

联系方式:0561-3222067 3113067 QQ: 969290235 邮箱:969290235@qq.com



声 明

彭子钦1340396855号出生医学证明丢失,声明作废。

濉溪县刘桥花儿朵朵幼儿园民办 非企业单位登记证书52340621MJA686716B号正本丢失,声明作废。

刘弘瑞T340149904号出生医学证明丢失,声明作废。

朱金荣,淮海时代小区A#1507室维修基金收据遗失,编号234821,金额2265元,声明作废。

任楼街道办事处社区卫生服务中 心老公章丢失,声明作废。

李俊辰R340277395号出生医学证明丢失,声明作废。

淮北市雅坤汽车大修厂公章,法人谢至冲私章丢失,声明作废。

淮北市雅坤汽车大修厂财务专用章丢失,声明作废。

淮北市直属机关党的建设研究会开户许可证J3660000876501号丢失,声明作废。