

用爱托起学生的梦想 ——记杜集区双龙实验小学校长宋淑萍



课外活动,学生们围坐在“宋妈妈”身边,聆听她讲述动人的故事。

■记者 朱冬 通讯员 裴加龙
见习记者 冯树风 摄

走上三尺讲台近30年的她,工作再操劳,脸上也总是洋溢着暖暖的笑容,亲切又和蔼。今年48岁的宋淑萍,现任杜集区双龙实验小学校长,她梳着利落的短发,既干练又不失亲和力。

1991年,宋淑萍进入双龙实验小学任教,因工作突出,2006年,她担任双龙实验小学校长。此时的双龙实验小学正处于“营养不良”的状态,宋淑萍凡事走在前面,争当“排头兵”,带着教职工们硬是克服了种种困难,促使学校的面貌发生了大改善。

2010年夏天,学校创建乡村少年宫,资金缺乏、时间紧迫,为了节约经费,把每一分钱都用在刀刃上,宋淑萍动员全校教职工放弃暑假的休息时间,全力投入到少年宫的创建当中。白天,宋淑萍带着教职工顶着烈日搬运、安装设备,晚上,她还要与校领导班子讨论少年宫的规划、设计,“连轴转”“白加黑”成了那段时间的常态。双龙实验小学的学生有不少是留守儿童、贫困学生,在宋淑萍看来,这些学生回家后不具备开展课外活动的条件,少年宫早一日建成,孩子们就能早一天拓展视野,培养自己的兴趣爱好。

在宋淑萍及其他教职工的努力下,仅仅4天时间,双龙实验小学的少年宫从无到有,像变魔术般出现在人们眼前。如今,学校少年宫已发展到拥有26个兴趣小组,形成了完善的活动制度,成为学生们发挥特长、培养兴趣、陶冶情操的课外乐园。“目前,少年宫开展活动所用的器材、消耗品,全部由学校出资购买,为的就是减轻学生,尤其是困难学生的经济负担,让每一名学生都能放开手脚参与到少年宫组织的活动中来。”宋淑萍说。

“志愿精神的真谛是用爱心去

帮助需要帮助的人。”双龙实验小学的学生中约有困难学生、留守儿童200名,为了让它们更好地学习,学校党支部制定了党员与困难学生、留守儿童结对帮扶计划,建立了“留守儿童之家”。宋淑萍主动与留守儿童、困难儿童结对,当上了“爱心妈妈”。在工作最忙的时候,宋淑萍连家人都无暇照顾,却总是牵挂着自己的学生,总想为学生多做些事情。说起自己帮扶过的困难学生,宋淑萍如数家珍,总是希望他们能阳光健康成长、幸福快乐生活。马金翠、马金龙姐弟俩是留守儿童,宋淑萍和他们长期结对子,赠送书包、笔、文具盒、书籍等学习用品,经常找他们谈心,询问他们的学习生活情况,为两人解决实际生活困难。

2016年12月,天寒地冻,在护送学生路队过程中,宋淑萍不慎摔倒,右前臂缝了十几针,尺神经受伤,可她仍坚持上班,不耽误教育教学,由于没有及时进行恢复治疗,至今右手不能自由活动。对此,宋淑萍说:“学生的安全我时刻记在心间,能每天看着同学们灿烂如花的笑脸,我受点伤痛不算什么!”

2018年8月18日,我市遭遇强降雨天气,双龙实验小学为灾民安置点,每天都有社会上的爱心人士

置书包、钢笔等文具,赠与该校建档立卡贫困户子女,让孩子感受学校的温暖和爱的力量。重阳节,她又组织学校志愿者前往敬老院慰问孤寡老人,与老人们唠家常,帮助活动不便的老人打扫卫生,送上精心编排的节目,围上温暖的围巾。宋淑萍身体力行将每一份爱心传递下去,并践行于生活的每刻。

在学生们心中,宋淑萍是最可亲的“宋妈妈”,接触宋淑萍的人都说,她是一个有爱心的人,总是将温暖传递给身边的每一个人。由于表现突出,宋淑萍先后荣获了“淮北市优秀教育工作者”“淮北市最美志愿者”“安徽省巾帼建功标兵”等多项殊荣,2017年10月,被中央文明委授予“中国好人”称号。



与孩子们在一起,是宋淑萍最快乐的时光。

我的快乐很简单 ——杜集区段园镇政府财政所会计陈峰热心公益践行人生价值

■记者 徐志勤
通讯员 高丽 吴冬冬

今年49岁的陈峰,是杜集区段园镇政府财政所的会计。

衣着朴素笑容温和的他,生活简朴却热心公益,做了好事却从不宣扬。

19岁的女生黄诗佳,是段园镇袁庄行政村马庄自然村人。6岁时,父亲离家出走没有了音信,身患严重腰间盘突出的妈妈与她相依为命。几年前,黄诗佳的母亲因操劳过度又患上了胃癌,经医院手术胃部切除了三分之二,治疗费用上这个贫寒的家庭雪上加霜。

自2006年起,陈峰就开始资助黄诗佳上学。13年里,陈峰每年定期给女孩寄去学费、生活用品和衣服,并经常打

电话鼓励女孩要好好学习,用知识改变命运。2019年7月高考放榜后,黄诗佳收到了安徽师范大学的录取通知书。

8月15日,陈峰带着新购置行李箱和助学金来到马庄村黄诗佳家里看望。“你是我们母女俩的恩人啊……”身体孱弱的黄诗佳母亲拉住陈峰,流下了感激的泪水。“孩子考上大学,是多高兴的事儿,可不兴掉眼泪啊!孩子上大学你也不用担心,我会继续资助她到大学毕业的……”握住她的手,陈峰情真意切地说。

“农村的孩子不容易,能帮助他们,自己心里挺高兴的。尤其是孩子们学业有成,我这心里比蜜都甜!”11月8日,陈峰笑着对记者说。

在段园镇财政所里,陈峰主要负责各种补贴的发放工作。全镇经他手发放的补贴一共有二十多种,每一种都关系到老百姓的切身利益。“无论补贴大小,都是群众的切身利益,都应该尊重对待。每笔账目都不能有丝毫差池,否则良心上都过不去。”工作中,他谨慎地对待每一笔账目,经手的账目无错漏,发放补贴的过程公开透明,从不吃拿卡要,从未有群众因补贴问题产生纠纷。

前几年,陈峰因脑血栓住院。住院期间,他还关心惦记着自己负责的工作。出院后他坚持锻炼,为了恢复工作能力,他开始骑自行车上下班。家住徐州的陈峰,每天要骑车20多公里才能到段园镇,刚开始他早上四五点钟出

发,骑车两三个小时赶到单位。“坚持了几年,现在终于能一个半小时到单位。如今,身体锻炼好了,干起工作才能得心应手。”

自2000年以来,陈峰还自愿参加了无偿献血的队伍。“之前是每年两次献血,现在因为身体原因,有段时间没献血了。我真的希望能有更多的人参与其中,因为献血不过是件力所能及的事,却能拯救鲜活的生命,还有什么事能比这更有价值和意义呢?”

捐资助学、热爱工作、无偿献血……这对于陈峰来说都是应该做的事情。“淮北市是好人之城,200多名中国好人都是我们学习的榜样。我的快乐很简单,能帮助他人,就是我生活中的一点幸福。”

砥砺前行聚人才 创新发展谋新篇 ——杜集经济开发区人才工作综述

■记者 邹晨光
通讯员 纵宁 孙文法

实现科学发展,人才是关键;推动转型升级,人才是引擎。

近年来,杜集经济开发区认真贯彻落实习近平总书记关于人才工作的指示要求和中共杜集区委《关于杜集经济开发区深化体制机制改革的意见》精神,始终坚持党管人才原则,深入实施人才强区战略,进一步解放和增强人才活力,切实注重在人才“招、引、留、用”上下功夫,创新机制,固本强基,多措并举,乘势而上,为推进经济社会高质量发展提供了强有力的人才保证和智力支持。

招人才 培发展之基

坚持把人才资源开发摆在突出位置,紧密结合人才体制机制改革,破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,公开比选择优班子成员和部门负责人,全力推动班子的整体战斗力。

“对杜集经济开发区的发展,你有什么好的意见和建议?”“我将发挥开发区的地理优势和基础产业,进一步做大做强育优主导产业。”来自杜集经济开发区参加公开选拔的选手说出了自己的心声。2019年3月,杜集区委组织部、区人社局在市委党校电教室举办了杜集经济开发区班子成员和部门负责人比选择优的面试工作,这是围绕杜集经济开发区深化人事工作的重要举措。班子成员全部大换血,激发领导干部干事创业激情和活力。

火车跑得快,全靠车头带。新的班子凝聚新的力量。虽然近年来经济下行压力不断加大,但杜集经济开发区各项指标保持了持续稳定发展的良好态势,人才的几何效应、裂变效应逐渐显现。

育人才 拓转型之路

“问渠哪得清如许,唯有源头活水来”。通过人才强区战略的实施,位于相山东麓、开渠故里的杜集经济开发区高质量发展的道路越走越宽阔……

加快发展 书写崭新篇章 ——安徽山河矿业装备股份有限公司生产见闻

■记者 邹晨光 通讯员 孙文法

“这边是我们的结构件产品,当前技术、品管、工艺等相关部门正连续加班加点赶生产,确保给客户准时供货。”日前,记者来到位于淮北市杜集经济开发区的安徽山河矿业装备股份有限公司,在生产车间记者看到,各个岗位正在紧张有序地生产,打包发货区也一片忙碌。

公司现场负责人刘文涛告诉记者,安徽山河矿业装备股份有限公司(简称“山河矿装”)是由山河智能装备股份有限公司与淮北市东兴建设投资有限责任公司共同投资组建,系淮北市重大招商引资企业,主营煤炭机械、工程机械和相关设备配套的研发、设计、生产和销售。公司占地面积320余亩,于2009年开工建设,2010年建成投产,至今已累计投入4.8亿元。

“山河矿装成立以来,受宏观煤炭形势影响以及自身管理上存在的问题,走过了一段非常艰难的道路。”刘文涛表示,2014年至2016年期间,受煤炭市场行情影响,公司发展举步维艰,一方面因库存积压及应收账款规模过大导致现金流吃紧,另一方面市场拓展迟迟不能打开局面,内部生产停滞,员工大量流失,一度濒临破产。

为摆脱困境,该公司领导通过大量调研及多次转型尝试,最终于2017年4月明确了将山河矿装打造成集团工程机械结构件制造基地的发展战略。目前的山河矿装,正走向了一条健康、正确、快速的发展道路。“这是山河矿装的二次创业,选择正确的道路很重要。”刘文涛表示。

山河矿装的投资方山河智能

杜集经济开发区,了解开发区,热爱开发区,扎根开发区,在这里安心工作,奉献青春,就一定能够实现自我价值、展示完美人生!”杜集经济开发区主要负责人对大家说。

长期以来,开发区坚持把人才资源开发作为推动经济社会发展的重要抓手,紧跟产业发展现状,从2019年开始,通过政府购买服务,委托第三方公开招聘12名党建、招商、财务、建设、社会事务、安全环保等方面紧缺人才,这些人才目前都已成为各领域的骨干力量,在各自岗位上发挥着重要作用。

引人才 蓄向上之力

坚持把人才资源开发摆在突出位置,紧密结合人才体制机制改革,破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,公开比选择优班子成员和部门负责人,全力推动班子的整体战斗力。

“对杜集经济开发区的发展,你有什么好的意见和建议?”“我将发挥开发区的地理优势和基础产业,进一步做大做强育优主导产业。”来自杜集经济开发区参加公开选拔的选手说出了自己的心声。2019年3月,杜集区委组织部、区人社局在市委党校电教室举办了杜集经济开发区班子成员和部门负责人比选择优的面试工作,这是围绕杜集经济开发区深化人事工作的重要举措。班子成员全部大换血,激发领导干部干事创业激情和活力。

火车跑得快,全靠车头带。新的班子凝聚新的力量。虽然近年来经济下行压力不断加大,但杜集经济开发区各项指标保持了持续稳定发展的良好态势,人才的几何效应、裂变效应逐渐显现。

加快转型发展 书写崭新篇章

“我深信,只要大家愿意走进

是世界上地下工程装备门类齐全、水平较高的供应商,其中旋挖钻机为其核心产品之一,这是一种技术含量非常高的产品,通过近几年的努力,山河智能在旋挖钻机领域已经树立了非常好的口碑,技术性能越来越高,受到国内外客户的认可。基于山河智能产品的优势,目前处于供不应求状态。“华东地区是中国经济总量最大、人口最为密集的地区,所以集团领导经过深思熟虑,决定将山河矿装定位为山河智能华东地区基地。”刘文涛介绍说,目前山河矿装首先从集团结构件制造做起,在逐步建立完备的制造管理体系和提升产能中打造华东基地,为尽快完成山河智能因供不应求导致的延期客户订单作出积极的贡献。

自该战略明确以来,在集团总部及当地政府部门的大力支持下,通过全体山河人共同努力,山河矿装经营状况渐趋好转,销售收入逐年提升:2017年实现收入3200余万元,2018年实现收入9000万元,2019年1—9月已实现收入8600余万元,预计全年可实现收入1.2亿元以上。

伴随山河矿装经营状况的改善,员工队伍不断壮大,目前已实现就业200余人。同时公司一贯秉承集团“效益优先,员工共赢”的战略原则,员工收入亦稳步提升,较去年同期增长约20%。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。“我们会继续秉承集团创新务实的传统,振奋精神,增强信心,提高自身综合能力,提升责任感和使命感,在保证产品质量的前提下提高工作效率,加快企业转型,以崭新的面貌抒写新的篇章,努力为淮北经济转型发展作出更大的贡献。”刘文涛表示。