



开展金融知识志愿宣传。



开展“多彩的明天”关爱留守儿童手绘活动。



进社区开展国债宣传。

实施“徽银党建+”品牌工程固堡强垒

徽商银行淮北分行以党建工作引领高质量发展



召开庆祝建国 70 周年大会。

党建抓得好，企业才有凝聚力，发展才有新动力。

今年以来，徽商银行淮北分行以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照总行“发挥特色优势、培育党建品牌、服务中心工作”的总体思路，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为主题，通过“徽银党建+”品牌创建，着力固堡强垒，不断提升党建工作的内在动力和活力，增强党组织的凝聚力和创造力，形成了“以党建促发展，业务发展为党建”的良好局面，为推进干事创业提供坚强保障。

■ 记者 王陈陈 通讯员 孙学超

排工作。

加大责任考核力度。坚持一级抓一级、层层抓落实，把防范化解重大风险工作纳入分行领导班子、各支行、各部室管理人员年度履职考核的重要内容，对贯彻落实中央、省委、省国资委党委和总行党委决策部署不坚决不彻底、落实防范化解重大风险不力，造成严重后果或重大不良影响的，实行责任倒查制度，严肃追究相关责任人责任。

“徽银党建+脱贫攻坚”，履行社会责任

作为淮北经济发展贡献的一分子，徽商银行淮北分行坚持把扶贫工作作为一项重大政治任务来抓，以扶贫金融为抓手，以贫困村和贫困户实际需求为导向，精准扶贫落实对口帮扶任务，稳步实现人脱贫、村出列。

加强重大风险研判。认真贯彻落实省委、省国资委和总行党委关于防范化解重大风险工作部署，全面深入摸排 12 个专项领域重大风险现状、成因、症结和趋势，结合分行领导对口督导支行、分管部室工作，加强督促检查，定期研判风险隐患，研究应对举措，尤其是针对敏感节点和薄弱环节，细化整改方案，切实抓好落实，把发现的重大风险点化解在源头、消灭于萌芽。

注重风险防控协同。全行坚决服从分行党委统一指挥、分工合作，上下联动，以全面风险管理三年行动计划为指导，以提升风险管理能力为目标，以稳定资产质量为核心，平衡“规模、结构、质量、效益、风险”关系，持续开展深化“质量提升年”活动、“整治银行业市场乱象”、扫黑除恶专项斗争、巩固提升“三基四到位”专项治理等活动，认真做好存量风险化解、增量风险防控、隐性风险摸

排工作。

扶贫、消费扶贫、金融扶贫、保障性脱贫，注重定点扶贫与扶志扶智相结合，通过金融资源的精准滴灌，打通扶贫工作“最后一公里”。

“徽银党建+企业文化”，激发生机活力

优秀的企业文化是徽商银行生存之根、发展之本，也是分行在激烈的市场竞争中立于不败之地、永立潮头的重要保证。在多年发展历程中，淮北分行坚持以党建工作引领企业文化建设，让基层党组织和党员成为企业文化建设的核心力量。

培育优秀企业文化。一年企业靠管理，十年企业铸品牌，百年企业靠文化。在十多年的发展历程中，徽商银行文化植根于徽商精神，成长于经营管理的长期实践，形成了具有徽行特色的公司治理文化、创新创业文化、优质服务文化、风险控制文化、依法合规文化、廉政廉洁文化、幸福家园文化、社会责任文化，并全面深入总结和提炼了当前具有时代特征、徽商特点、淮北分行特色的企业文化建设成果。

弘扬优秀企业文化。注重发现和挖掘基层勤勉尽职、竭诚奉献、勇于创新的先进典型，将劳动模范、服务明星、业务能手、十大杰出青年、优秀共产党员、党员先锋示范岗等领域涌现出的先进人物作为员工楷模，在分行进行表彰、宣讲和推广，让“爱岗敬业、开拓进取、严谨求实、和谐包容”的企业文化融入广大党员和员工灵

魂深处，逐步内化为思想自觉和行动自觉。

践行优秀企业文化。分行坚持以党建工作引领企业文化建设，让基层党组织和党员成为企业文化建设的核心力量，重点推动各级党员管理人员冲在前线，干在一线，秉承带头树立科学发展理念，带头保持审慎合规意识，带头发扬担当实干精神，带头恪

守廉洁奉公底线的文化，真正成为战胜各种困难风险的中流砥柱。

“徽银党建+意识形态”工程，严守思想阵地

精神文明建设是提升管理水平、竞争实力、经营效益的重要途径，对于调动员工积极性、主动性和创造性具有显著的促进作用。三年来的文明创建工作虽然艰辛，但全行上下众志成城，团结一心，收获颇丰。

树立文明单位新风尚。全行上下结合“两学一做”学习教育常态化、制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力践行和培育社会主义核心价值观，着力加强革命传统教育、爱国主义教育、思想道德教育、形势任务教育和职业操守教育，倡导和鼓励所辖分支机构积极争创国家、省级荣誉，广泛开展“金融知识万里行”“爱心助残”义务植树、义务献血以及“爱心圆梦大学”等活动，发扬传统美德，弘扬时代新风，进一步提升分行在淮北的美誉度和知名度。

彰显群团组织新活力。坚持党建带工建、党建带团建，支持工会、共青团组织资源共享、平台共用，围绕中心工作，广泛开展业务技能比赛、劳动知识竞赛、职工运动会、员工座谈会、演讲征文、职工体检、青年联谊等活动，配置资金建设党员活动室、图书阅览室、健身活动室、母婴室等设施，着力推进基层“职工之家”“职工小家”创建工作，进一步增强广大员工集体荣誉感和归属感。

展现基层党员新风采。结合实际，全面推行党员“服务零距离、办理零推诿、办结零超时、工作零差错、违规零容忍”的“五零”工作法，创设“红细胞在行动”宣传专栏，精选先进党支部典型经验、优秀共产党员和党务工作者、党员先锋示范岗的先进事迹进行刊登，进一步激发党员热情、发挥党员作用、展示党员风采，充分发

挥“一名党员就是一面旗帜”的示范引领作用。

“徽银党建+廉洁建设”工程，锻造清正之魂

分行党委坚持党管意识形态，深刻认识意识形态工作的极端重要性，加大意识形态阵地管控力度，牢牢把握意识形态工作领导权、主动权和话语权。

为扎实开展主题教育，分行党委迅速成立领导小组，印发“不忘初心、牢记使命”主题教育行动方案、具体行动工作内容和时间安排表，召开“不忘初心、牢记使命”专题党委中心组（扩大）学习会议，传达总行动员会会议精神，要求全行党员干部高度重视此次教育活动，提高政治站位，把握重点任务。

分行党委持续巩固“严强转”集中整治专项行动和“三查三问”工作成果，注重主题教育的实效性，力戒形式主义，真正把心思和精力放在帮助解决实际问题上，

分行党委班子成员带领机关党支部书记赴淮海战役双堆集战场旧址，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育现场学习；召

反教育相结合，把纪律教育、警示教育、案例剖析融入日常经营管理、员工职业培训、岗位风险防控、市场营销拓展等具体工作中，不断增强依法办事、合规经营理念。深化党风和反腐倡廉建设责任制考核，推动廉洁从业承诺、守诺和践诺工作重心下移，充分发挥廉洁文化示范点作用，使廉洁文化、廉洁从业氛围更加浓厚。

坚定不移正风肃纪。持之以恒纠正“四风”，畅通信访举报渠道，有效排查员工异常行为，前瞻预防各类潜在问题和风险。优化完善调查研究、督查检查、结对帮扶和意见反馈机制，倾听一线员工所思所想所盼，积极回应关切期望。坚持执纪必严、违规必究，严肃查办滥用职权、贪污贿赂、利益输送、腐化堕落、失职渎职等案件，总结经验、汲取教训，对查处的典型案件及时通报，使各级党员管理人员和广大党员受警醒、知敬畏、明底线。

全面加强监督管理。积极配合总行巡察工作，加强对权力运行的制约监督，针对重大事项决策、财务管理、物资采购、工程招投标和在建项目管理、不良资产管理、选人用人、薪酬管理等重点领域的督查巡察。加强对分支机构重点业务、关键岗位的监管，及时纠正整改违规经营行为，落实重点岗位交流轮岗和强制休假制度，防止滋生或潜伏腐败风险。

本固而枝荣，根深则叶茂

在未来的发展道路上，徽商银行淮北分行将着力推动党建工作与经营管理的深度融合，进一步完善党建工作长效机制，激发分行各级党员管理人员和广大党员干事创业的热情和争先创优的

“徽银党建+廉洁建设”工程，锻造清正之魂

分行党委切实履行党风廉政建设主体责任，支持纪检监察机构履行职责，营造良好政治生态，为全面建设高质量发展的现代银行保驾护航。

持续深化廉洁教育。坚持正



赴金寨开展党性教育。