



创新技术升级服务 建设现代物流体系

——专访淮北杭淮惠龙物流园有限公司董事长纵兆振

■记者 傅天一
实习生 张佩佩 曹健

淮北杭淮惠龙物流园坐落于淮北市东部开渠东路龙湖工业园内,园区通过智慧物流与电子商务的融合发展,为车方与货方提供各个环节的增值服务,充分发挥杭淮惠龙物流园的区位优势,形成了层次多、覆盖广的现代物流布局。

多年来,杭淮惠龙物流园已建设成为淮北市东部重要的现代物流示范区,通过提供科学合理、实用的物流基础设施建设,制定切实可行的发展战略,为淮北地区的经济发展作出积极贡献。目前园区主动优化招商投资环境、合理规划城市物流布局实现规模化运营,2017年已获得安徽省物流集聚区称号,2018年被省发改委授予“物流集聚示范园区”的称号。

杭淮惠龙物流园从无到有,再到底现在的“现代物流示范区”,在重重困难下,实现物流园的建设发展,开创标准化、信息化、专业化现代物流服务网络体系,公司做了哪些方面的工作?

纵兆振:我们的定位就是商贸物流园,立足于“以商贸带仓储,以仓储促物流”的发展思路,公司大力引进了重点商贸企业,发展仓储业,同时向国内物流、制造业物流、城乡配送物流、电子商务物流及冷链物流等重点领域延伸产业链。

全面构建面向全国的国内物流网络,形成全国发一点、一点发全国的综合园区,鼓励制造业物流流程再造和物流业务分离外包,利用园区

仓储推动制造业与物流业联运发展。完善城乡配送体系建设,合理布局城市配送中心,城乡配送中心,末端配送站及三级配送网点的建设,构建“工业品下乡”和“农产品进城”双向流通的物流体系,推动电子商务物流网络建设,完善园区仓储、分装、分拨、配送等配套服务。

我们一直以杭淮惠龙物流园为核心,联动龙湖工业园,加强与淮北市经济开发区、徐州经济区的区域物流合作,推进杭淮惠龙现代物流园区的综合物流中心建设,提升杭淮惠龙物流核心区的聚集能力和辐射能力。以沿边高等公路为依托,联结淮北市东部环城路、开渠路及淮海东路、梧桐路等城区的公路线,积极完善物流配套设施建设,大力发展跨省物流、仓储物流、冷链物流、商贸物流,形成连通全国的物流体系。同时积极建设省级示范物流集聚区,推进杭淮惠龙物流园现代化建设,力争在2020年,实现入驻园区企业达70家,实现收

设成为辐射苏豫皖交界城市群的一个重要物流节点,依托淮北地区的特色农业、矿产、装备制造、建材等优势产业,大力发展平原特色农产品物流、资源型产品物流等,重点支持专业化物流中心的发展,形成综合的物流集聚示范区。

记者:目前园区各方面发展都还不错,下一步,您有什么计划推动物流园的经济效益和社会效益进一步发展?

纵兆振:充分利用省级物流集聚示范区的示范效能,完善园区功能,吸引物流企业入园,发挥集聚效应,加强平台建设,降低物流成本。构建物流产业体系,把商贸、仓储、物流产业链连起来形成特色,进一步推进云仓、电商、冷链等新兴物流发展。建成功能齐全的物流信息平台,大力推进物流电子数据交换的普及和应用,建立物流信息共享机制,力促传统物流向现代物流转型,形成现代物流服务网络体系,力争在2020年,实现入驻企业健康可持续发展。

人50亿元,带动就业1000人。

淮北市经济总量较小,本身物流运输业很难有大的发展,但考虑到淮北市在淮海经济圈中的独特地位,还是要大力发展仓储业,特别是云仓业务,利用互联网平台促进物流运输便利。同时大力发展冷链物流,淮北地区水果等农副土产品异常丰富,砀山梨,淮北葡萄、黄桃、石榴,名扬国内,域内胡萝卜、大蒜、芦笋等时令蔬菜更是质优量高,但是由于受季节、物流的限制,卖不上价钱。因此大力发展冷链物流,把冷库储藏,反季节销售,与农村淘宝等紧密结合起来,必将对农村、农业、农民的增收起到巨大的推动作用。还要加强物流人才的培养和培训,促进产业可持续发展,建立物流企业人才的引进和培养政策,开展物流专业培训、提高从业人员的知识水平和管理能力,全面提升物流企业的竞争力,使全市现代物流企业、快递企业健康可持续发展。

坚定实施创新驱动 推动产业转型升级

——淮海实业集团华星选矿科技有限公司发展掠影

■记者 邹晨光
实习生 郭卫红
摄影 见习记者 冯树风

“我们公司是一家集选设备制造、选煤配件及耗材生产、选煤技术咨询及选煤承包运营于一体的专业化公司。”安徽华星选矿科技有限公司总经理吕强说道。

今年,是决胜全面建成小康社会第一个一百年奋斗目标的关键之年,也是华星公司推进高质量发展的重要一年。在高质量发展方面,公司整体经济发展稳步增长,主导产业持续向好。“公司要想保持稳定持续健康发展,就要求我们必须解放思想、认清形势、明确目标、科学应对,切不可故步自封,关门自造。”吕强表示。

自2001年华星公司建立以来,公司不断贯彻深入改革创新理念,加快企业转型升级,经过数年的不断努力,技术创新和产品研发有了显著成效。在矿山、选矿以及火电等行业物料筛分时,工作人员发现现有的筛分设备普遍存在处理能力小、筛分效率低,噪音大、粉尘多,尤其是湿粘物料难筛分等问题,这给企业的生产经营带来困扰。

针对上述物料筛分实际应用中的问题,华星公司以问题为导向,结合生产现场的实际使用情况,研制了正弦滚轴筛。为了响应国家工业4.0号召,华星公司对正弦滚轴筛进行了现代化升级改造,实现自动化、智能化。使其具有建设成本低、使用成本低、对物料的适应能力强、单位面积处理量大、筛分效率高、环保、安全、可靠等优点。截至目前,正弦滚轴筛已成功销往山西、陕西、云南、内蒙、山东等全国各地,销售业绩稳步增长,是华星公司的典型创新发明代表之一。

伴随着互联网的发展,网络深深植根于各行各业,为企业安全管理、高质量高效益发展提供了一个必不可少的管理手段。煤矿的开采管理也日趋网络化科技化专业化。华星公司紧跟互联网发展趋势自主研发“小天才”式电话矿灯,该矿灯拥有拍摄、电话、视频等功能,只要能够连接到外网,井下矿工可以随时与地面上的人保持联系,也可随时汇报井下作业情况,极大提



华星公司星光灯具厂的员工正在组装调试矿灯。

走进华星公司大院,一阵阵桂花飘香迎面而来,主干道两旁种满了各色植物,环境优美。车间内各零部件半成品如同展品一样整齐划一摆放在规定区域内,工人坚守在自己的工作岗位上,一条条加强安全环保质量的警示语分布在四面墙壁上。优异的工作环境,井然有序的工作氛围让人不禁为该公司规范化、现代化、专业化的管理生产运营点赞。

高了公司管理效益。此外该矿灯还可以精准定位,为突发安全营救提供了准确定位,减少搜救时间。目前该矿灯已经投入试点运营。

“我们华星公司积极践行五大发展理念,坚持质量第一、效益优先,深入推进改革、转型升级、市场营销、精益管理、党的建设等重点工作,目前公司经济发展形势稳定,改革创新卓有成效,转型升级步伐稳健。”吕强说。

目前公司上下紧抓高质量发展这个根本要求,认清当前形势,查找自身问题,明确目标任务,抓工作重点,奋力实现企业高质量发展新作为。结合前期工作总结,华星公司加强营销队伍建设,一方面面向社会招聘营销人才,一方面开展营销

人员产品知识及技能培训,实现以老带新等方式打造能征善战的营销人才队伍;创新营销模式,由以前单纯产品销售向提供解决方案、以增值服务促进市场营销,做好质量管理与售后服务、协同营销等工作。

舞好营销龙头,为华星创收创效打开了一条更为广阔的道路。伴随产品销量的增产,企业的精益管理成为提升效率效益的保障。为此,华星公司严细资金风险管理,加强应收账款清欠力度,制定规范化合理化应收账款清欠管理办法;为动员公司人员积极性,组织开展全员竞聘上岗,变身份管理为岗位管理;完善薪酬分配制度,实现多劳多得,形成薪酬分配差异化机制。

华星公司的“6S”安全环

保管理方法也有其自身特色。“6S”指的整理(SEIRI)、整顿(SEITON)、清扫(SEISO)、清洁(SEIKETSU)、素养(SHITSUKE)、安全(SECURITY)这六个项目。“安全环保是职工最大的福利。为加强安全环保建设,我们公司也是花了大力气。”吕强说:“你看这四周墙壁上、工作岗位牌上都覆盖上了我们各式的警示标语,提醒每一个人要加强安全环保意识。”

该公司上下牢固树立底线思维和红线意识,坚持不懈抓好安全管理,确保安全生产;坚持查责任落实、查制度落实,促进基层安全自

管理,坚决防范和杜绝各类事故发生;坚持以“6S”管理为抓手。坚持绿色发展理念,加大环保治理力度,进一步增强在环保高压态势下的持续生产能力,坚决打好污染防治攻坚战。

合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土。华星公司大力营造和谐氛围,团结职工,坚定发展信心,正面引导职工,积极营造团结一心、合力攻坚的良好氛围,坚持维护职工权益,多渠道创造效益,为淮北市经济发展贡献自己的一份力量,为公司持续健康发展开辟新道路。

“我相信,通过转变企业

管理思想,不断真抓问题,实

补短板,深入走改革创新发展之路,我们华星公司必定会更上一层楼。”吕强感言道。

安徽矿机机电安装保运分公司 打好土耳其皮带机组装攻坚战

■记者 王陈陈 通讯员 张怀正
实习生 曹健

骨干成立突击队,全力以赴打好组装攻坚战。为保证产品质量,所有组装小件一律用泡沫层隔离,大件使用打包架封闭包装,吊装工件时吊钩和工件接触点全部使用防护衬垫,杜绝磕碰。针对部分打包架无法顺利安装皮带机滚筒的情况,组装人员现场测量、现场整改,顺利地将所有皮带机打包完毕。生产中,突击队员发扬艰苦奋斗的精神,连续加班延点两周,较好的完成任务,为企业发展作出贡献。

在接到任务后,该分公司领导高度重视,召开专题会议对组装质量、进度等提出要求,并组织生产

仙珠公司 机修厂大力推进6S管理

■记者 邹晨光 通讯员 金宝
实习生 曹健

实施,有序推进,开展标准化车间、标准化班组创建活动,全面提高安全生产水平。

落实《机修厂6S精益管理考核细则》。物品摆放整齐、安全通道顺畅、各种标识清楚醒目,改善了现场安全环境,避免了意外事故的发生,保障了职工身心健康。通过走动式巡查,及时发现问题和隐患,指定人员进行限时整改,最大限度的减少了事故的发生。同时机修厂通过制作悬挂岗位作业标准、设备检修标准、技术操作规程、安全标识牌、警示标语等各类牌板,让安全生产标准入脑入心,安全思想意识得到增强,有力助推了6S管理。

提高职工对6S精益管理的重视程度。通过班前会、安全周例会,安全培训等方式,大力宣传6S精益管理的重要意义和具体内容。针对机修厂实际组织制定《机修厂6S精益管理考核细则》,全面覆盖,分步

新园公司 组织团青职工收看主题视频 分享“青年文明号”接续奋斗故事

■记者 邹晨光 通讯员 张政
实习生 曹健

年文明号集体代表向全国各级青年文明号集体和青年围绕“青春心向党,建功新时代”郑重发出倡议,号召大家牢记跟党初心、坚定理想信念,勇立时代潮头、立足岗位建功,践行核心价值、引领时代新风。

观看结束后,大家在会议室展开热烈的讨论,全体团青职工认为青年文明号集体通过故事分享震撼到了自己。通过组织观看青年文明号授牌的视频,进一步增强了公司广大团青职工的责任感和紧迫感,进一步发挥了青年团干的先锋模范作用和骨干带头作用,为推动公司高质量发展而努力奋斗。

不忘初心 牢记使命 仙珠公司砖厂党支部 召开专题组织生活会

■通讯员 陈勇 实习生 曹健

围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标,找差距,检视问题、剖析根源,严肃认真开展批评与自我批评,大家本着相互帮助、共同提高的原则指出问题,达到了增进团结、促进工作的效果。

近日,仙珠公司矸石砖厂党支部召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会。会上,该党支部书记代表支部班子作了对照检查,支部党员聚焦“不忘初心、牢记使命”主题教育,

相山水泥公司众城分厂 开展焊接技能比赛

■记者 仲金金 通讯员 张天
实习生 曹健

据悉,此次技能比赛共10人参加,内容为板材立缝错缝焊接,通过此操作培训的举办,提升了维修工焊接技能,进一步提高维修工日常维修焊接质量,减少了设备返修率,提升设备运转效率。