

# 将思政教育贯穿高职学生职业规划培养全过程的探索

**引言:**高职学校的教育在当今社会中仍存在着一些不足,由于当今社会风气良莠不齐,一些高职院校的学生身心成长并不成熟,容易受到社会不良风气的影响,在工作过程中存在职业素质过低的现象。因此,高职院校中需要加强对学生的思政教育来提升学生的职业规划素养,让学生们可以在毕业之后以完善的职业素养融入到企业的工作环境中。

## 一、在高职学生中进行思政教育的意义和好处

在高职院校中通过思政教育,可以让学生们具备最基本思想品德价值观,这样就能更好地让学生们确定自身的职业规划和建立基本的职业素养。

(1)思政教育可以塑造高职学生正确的价值观

通过在高职院校内进行思政教育,可以让学生们在课堂上去了解社会中工作时需要具备的基本职业素质和价值观念,要学生们在学习过程中去领悟到只有具备团结协作的精神和一丝不苟的工作态度才可以促进自己在未来的发展。并且可以在思政的教育过程中融入企业文化,可以让学生们树立正确的价值取向,从而自身积极的学习有关企业管理的文化,将自己的价值观念与

企业的管理文化相融合,可以有助于培养出学生们对社会的责任感和基本的社会价值体系观。

(2)思政教育可以对学生进行必要的职业生涯规划

现阶段高职院校的学生们对自己未来的职业选择都十分地迷茫,很多学生们不知道自己毕业后该干什么,能干什么,想干什么。因此对学生们进行必要的思政教育可以及早促使学生们形成自身对未来的职业生涯规划,这样对学生们的未来发展和今后事业都有着莫大的帮助。在思政教育的教学过程中,让学生们去了解企业需要什么样的人的需求。这样就可以帮助学生们去树立自己的就业观念和提示学生们面对当今社会的压力,需要掌握什么样的职业技能。通过思政教育便可以让学生们基本上确定自己未来工作的方向,从而可以进行自己未来的职业规划。

(3)思政教育可以帮助职高学生提升就业竞争力

当前社会中很多家庭的孩子都是独生子女,并且在高职院校中由于轻松的学习氛围和殷实的家庭环境让很多学生们养成娇生惯养、怕吃苦的恶习。学生们缺乏纪律性和责任意识,并且在遭遇挫折时心理承受能力极差。通过思

政教育可以有效地锻炼高职学院的学生们对社会的生存能力和面对压力时的心理承受能力。可以比其他人更加快速地缩短适应企业环境的时间,更加顺利地融入到企业的工作生活环境中。同时,思政教育还可以培养学生自觉地树立一种社会危机感和家庭责任感。让学生们不再受社会风气的影响,从此激发出学生在校内学习专业知识和职业技能的动力,让学生端正自身学习态度,更加珍惜在学校里的学习机会。

## 二、当前思政教育在高职学生中存在的问题

当前高等职业院校中思政教育的工作环境由于学校和学生们之间的一些原因,还是存在着一定的问题,主要有以下三点。

(1)当前高职院校学生厌学思想严重

根据有关调查的数据显示,在我国高职院校的学生中有35%的学生在学习上没有动力,每天浑浑噩噩得过且过。并且在职业学院中,大多数学生没有对自己进行未来职业规化,很多学生都认为即使不学习也会在在社会中找到工作,同时在职业技术学院中还有一部分学生由于眼高手低看不上一些适合自己的岗位,从而选择一些要求过高的

目标,但是在应试失败后就会自暴自弃,放任自我。

(2)思政课程形式单一导致缺乏职业目标

在传统的思政教育课堂中,往往仅仅是对学生的思想品德和个人行为进行思想道德教育。在思政教育过程中并没有融入职业素养和职业规划,这就导致了思政课堂教学形式过于单一,使学生们在教学过程中往往不能抓住重点,对未来没有初步的认识,从而使学生缺乏职业目标的培养。

(3)高职院校思政课堂理念不够完善

很多高职院校在思政教育的过程中往往没有对学生们进行全面、立体、创新的教育模式,仅仅是单一地对学生进行思想意识形态的教育,很多时候教师在思政课堂上往往只是谈论思政知识。

## 三、通过思政教育对学生职业规划培养过程的具体措施

(1)在课堂中将职业技能和职业道德进行结合培养

学生们进入高职院校的目的就是从中学学习到未来基本的职业素质和基本的职业技能。并且随着当前企业用人观念的逐渐改变,很多企业都会在进行招聘的过程中更加注重于学生的职业道德和基本个人素质。这就需要思政课

堂的教学过程中,老师需要展开课堂实践通过带领参观企业来培养学生的职业道德,并且促使学生们在校内积极地学习职业技能。

(2)将思政理论教育方法与职业素养结合

思政理论教育如果要在教学环节中将要进行培养学生职业素养我最需要改进现有的思政理论教育方法和模式。首先需要在思政理论教育课堂上,对学生们进行思论理论的分析 and 讲解,让学生们了解到思政教学过程需要掌握的具体内容。其次,就是要在思政课堂的教学过程中通过启发式的教学方法来培养学生的创新能力。只有培养了学生们在职业素养中的创新精神,才可以加强学生们学习思政理论的热情。

(3)对高职学生加强沟通促进人文关怀

在高职院校中就读的学生们通常都是处于青少年时期,处于这一时期的学生们通常会对社会对身边的人或事十分的敏感。往往会因为一件小事,从而将自己封闭或者是丧失对社会的信心。因此在思政课堂的教育过程中需要加强对学生们进行思想上的沟通,并且老师如果发现某些学生在自身的职业道路上出现问题就需要及时地去根据学

生的性格特点对学生们进行开导,来帮助学生们更好地适应社会的环境,融入到企业的工作生活。

(4)通过思政理论对学生职业素养进行考核

传统的思政理论教育往往只是简单的学生进行思想道德上的熏陶培养,往往只是以试卷的形式,对学生进行思政教育评分。思政教育需要改变传统的思政理论考核方法,要在成绩中融入学生们在企业内实践过程中的表现情况。

## 四、结束语

现如今我国的高职教育主要是培养一批具有生产、建设、服务、管理的高素质技术性综合性人才。高职教育中的职业教育从根本上来讲也就是就业教育,而就业教育最主要的就是培养学生的就业职业规划和职业素养。那么在校园中对学生进行思政教育的培养就可以强化化学生的思想政治教育,并且在政治教育的过程中将职业特征、职业技术和职业道德融入思政教育的过程。通过思政教育让学生们在走出校园后可以具备最基本的职业规划能力和职业素养,让学生们可以更快地融入现代企业中认同企业的管理。

安徽城市管理职业学院 赵辉

# 市场经济下企业单位思想政治工作的现状和未来

伴随着社会主义市场经济的全面发展与进步,企业单位的思想政治工作体现出越来越重要的作用与意义。针对现阶段我国的基本状态,企业单位要针对自身情况,选择正确的提升思想政治工作的方法,不仅能够对职工思想动态及时掌握,同时还能让职工在该管理模式下为企业创造更高的效益。

## 一、现阶段企业单位思政工作面临的难题与挑战

1.管理层对思政工作不重视

目前,一些企业管理层对增强内部党建工作,没有给予足够的关注与重视,体现在行动与承诺不一致,承诺很重视,但却没有实际的行动。大部分管理层认为部门内工作十分繁多,没有剩余的时间和精力去关注思政工作。甚至觉得党建工作与部门内具体工作

没有实质的联系,只需要简单抓抓党员教育和新党员发展就足够了。

2.企业单位思政工作内容没有针对性

我党开展思政工作传统的方法是采取灌输式的模式。根据当今的现状来看,特别是年轻的同志思路广、知识含量高,如果继续沿用空洞的空话、大话进行思政教育很难获取良好的效果。所以最合理的方法是大道理与小道理进行融合的方式,摒弃传统的灌输模式,改进为说理扩展的方式。

3.企业单位思政工作不具有完善的奖惩机制

大部分企业单位依然存在“干好干坏一个样,干多干少一个样”的不良现象,究其原因原因就是当今企业单位体系不能激发工作人员的积极性。因此,

建立健全公平、公正、公开的奖惩体系是势在必行的。要运用建立奖惩机制,最大限度地激发企业单位思政工作者的工作积极性,开发工作人员的潜能,完全依靠绩、德、勤、能进行考核评定企业单位政工干部,并且加之精神以及物质的奖励举措。

## 二、改进提高企业单位思政工作实效性的具体方案

1.用科学的理念

谋划思政工作企业持续、稳定发展与职工利益是思政工作考虑的首要问题。职工只有看见实际利益,才会发自内心的支持思想政治工作。因此,企业思政工作必须将企业经济建设作为工作核心,将企业稳定发展和提高职工收入放在首位。要牢固树立为促进企业健康发展服务的意识,使思政教育与企业

发展有机融合,成为一盘棋。企业思政工作必须将“以人为本”作为大前提,工作开展时应注重心理疏导、人文关怀,注重培养企业员工全面发展。只有将关心、理解和尊重落到实处,才能有效的激发企业员工的创造性,提升员工工作地积极性,才能培养出符合社会、企业发展需求的复合型人才。

2.用科学的政策保障思政工作

(一)进行广泛的普法宣传  
企业想要发展,首先应确保企业能够稳定运行。思政工作应加强法制宣传力度,帮助企业高层树立正确的法制观念。只有遵纪守法,企业才能正常运行,企业职工生产、生活才能得到保障。

(二)将理想信念教育作为工作核

一是开展党的基本路线、基本纲领、基本经验教育,明确企业职工必须坚定中国特色社会主义道路信念。二是开展集体主义、爱国主义与社会主义教育,帮助企业员工树立正确的价值观、人生观与世界观。三是开展企业改革发展政策与形式教育,让企业员工深入地了解党与国家的政策、方针,对市场环境、企业发展目标和所面对的困难进行了解,强化企业员工对企业发展的关心,提升企业市场竞争力。

(三)坚持以贴近思想实际、贴近生产经营、贴近员工生活为重要突破口,增强企业思政工作的实效性

一是应当与职工思想实际相贴近。对职工思想状况进行深入的了解,准确把握社会舆情,才能更好地分析出问题的难点、重点事项,思政工作才能有的放

矢地开展。二是应当与企业经济工作实际相贴近,结合企业实际发展情况,注重解决企业发展过程中企业职工在观念、信念、信仰等方面存在的问题。三是应当与职工生活实际相贴近,思政工作应当从职工密切相关的问题实施,将解决职工生活实际与提高职工思想认识相结合。四是要建立完善思政工作网络,扩大企业思政教育的覆盖面,切实让思政教育融入到工作基层中。

在未来的发展进程中,企业单位全体工作人员一定要提升对思政工作的认知,积极转变思政工作的模式方法,逐步拓宽思政工作的内容,推动思政工作体系机制的改进完善,进而促进企业单位思政实效性的稳步提升。

皖北煤电集团有限责任公司恒泰分公司政治工作部 闫莉

淮北日报社 | 淮北日报 | 讲文明树新风 | 公益广告

# 诚信是生活的通行证

# 法制是社会的安全网

淮北市依法治市领导小组办公室



淮北日报社 | 淮北日报 | 讲文明树新风 | 公益广告

# 自觉禁放烟花爆竹

# 共建共享美好环境

