

# 市人社局开展“八一”拥军慰问活动 增进军民深情 增强军政团结



■通讯员 倪广宇

本报讯 在“八一”建军节到来之际,7月31日,市委组织部副部长、市人力资源社会保障局党组书记、局长岳军芝带领市人

力资源社会保障局班子成员,赴淮北军分区、武警淮北支队开展“八一”拥军慰问活动,向驻淮部队和人民子弟兵致以崇高敬意和节日问候,进一步增进军民深情、增强军政团结。

长期以来,市人力资源社会保障局高度重视双拥工作,坚决贯彻落实军队转业干部安置和随军家属安置系列政策,强化使命担当,采取有力措施、连续多年圆满完成安置工作任务,形成

了良好的双拥工作氛围。各驻淮部队官兵感谢市人力资源社会保障局的关心关怀,尤其感谢对随军家属安置工作的支持,表示将一如既往地关注和支持淮北市人力资源和社会保障工作。

就深化巩固发展军政良好关系,市人力资源社会保障局将进一步与驻淮部队建立常态沟通机制,深化服务保障,在随军随调家属安置、退役士兵就业、创业支持等方面提供优质服务。

## 知敬畏 存戒惧 守底线 市人社局新调整干部集体廉政谈话

■通讯员 谢瑞刚

本报讯 8月2日上午,市人社局新调整干部集体廉政谈话会议在局九楼会议室召开。市委组织部副部长、局党组书记、局长岳军芝主持会议。局党组成员、副局长王晓菡,局调研员陈海龙,市纪委监委驻市委组织部正科级纪检监察员惠迎,局新调整干部参加会议。

免决定。

岳军芝作了重要讲话。她指出,廉政谈话的主要目的是为了进一步增强党员领导干部对党风廉政建设重要性的认识,提醒大家知敬畏、存戒惧、守底线,珍惜机会、珍惜荣誉,开启好人生新的航程,做一名让组织信任、群众满意、家人放心的领导干部。

岳军芝强调,一要旗帜鲜明讲政治。牢固树立“四个意识”,

坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,更加坚定在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要持之以恒抓学习。时刻把学习作为一种习惯、一种品德、一种追求,找准理论学习与实际工作的结合点,把上级决策部署与自身工作实际结合起来,努力提升个人的综合素质,提高解决复杂矛盾和问题的本领,尽快适应新的工作岗位。三要清正廉洁做表

率。树立正确的权力观,干干净净干事,本本分分做人,做到自重、自省、自警、自励。加强党性修养,坚持秉公用权,做到慎独慎微,严格日常管理监督,坚持干字当头,严格履行岗位职责。四要凝心聚力促团结。要处理好集体与个人的关系,带头讲党性、讲大局、讲原则、讲团结、讲和谐。坚持有事多商量,遇事多商量,做事多商量,充分调动干部职工的积极性、主动性、创造性,

性,将人社工作推向更高水平。随后,惠迎对新调整干部提出三点要求,一是锤炼党性,做忠诚担当的好干部。二是改进作风,做廉洁自律的好干部。三是修身养德,做品行良好的好干部。最后,14名新调整干部表示,在新的岗位上要进一步加强学习,扎实工作,守好底线,做出成绩,不负组织重托,为人社事业发展作出更大的贡献。

## 我市启动农民工职业技能竞赛活动

■首席记者 王守明  
通讯员 陈忠龙 刘环

本报讯 为贯彻落实省、市关于进一步做好为农民工服务工作有关文件精神,推进技工大省建设,加快培养和选拔知识型、技能型、创新型农民工高技能人才,我市将举办2019年全市农民工职业技能竞赛活动。竞赛由市人社局、市总工会、团市委等联合主办,淮北技师学院承办。

竞赛设焊工、电工、钳工3个职业(工种)。竞赛命题以相应职业(工种)国家职业标准高级

工(国家职业资格三级)考核内容为基础,适当增加新知识、新技术、新设备、新技能等相关内容。竞赛由知识理论和操作技能两部分组成,分别按30%和70%加权计分。

凡从事相关专业或职业(工种)并具有相应工种的从业资格人员、年满18周岁的淮北籍农民工及在淮工作的外省、市籍农民工均可报名参加相应职业(工种)的竞赛。在以往同类别职业(工种)竞赛中已获得“安徽省五一劳动奖章”“安徽省技术能手”“安徽省青年岗位能手”等荣誉称号的

不再报名参赛。

8月中下旬,参赛人员可到市人社局就业促进和失业保险科报名;由县区人社局和市高新技术产业开发区各自组成代表队且每工种不少于5人。凡具有报名资格的农民工个人也可直接到市人社局就业促进和失业保险科报名。

比赛将于8月底举行。在我市决赛完成后,对获得一等奖的个人进行集中培训,于9月中旬,组织我市优胜选手组成决赛代表队参加全省决赛。

大赛每个职业(工种)设立一

等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,综合成绩相同时以操作技能得高者名次列前。

竞赛参赛选手理论知识和操作技能成绩均合格的,竞赛各赛项前3名晋升高级工职业资格,已具有高级工职业资格的,可晋升技师职业资格;各赛项排名前30%(前3名除外)的选手,根据命题层级,晋升相应等级职业资格,已具有相应等级职业资格的,可晋升一级职业资格。

对获得各职业(工种)竞赛一、二等奖的选手,授予“淮北

市技术能手”称号。已获得“淮北市技术能手”称号的获奖者,不再重复授予。

对获得一等奖的3名选手,由竞赛组委会按照“优中选优”原则,结合选手工作业绩、岗位贡献、创新创造等情况,经征求评判组意见,遴选其中1名向市总工会推荐申报“淮北市五一劳动奖章”称号。已获得“淮北市五一劳动奖章”的获奖者,不再重复授予。

竞赛组委会依据《关于印发安徽省职业技能竞赛管理暂行办法的通知》对获奖选手颁发奖金。

## 解除劳动关系后发现罹患职业病,能否被认定为工伤?

案例:罗某在某金属制品公司从事成型加工工作,长期接触石英粉尘。2014年1月,罗某劳动合同期满后,该金属制品公司因生产经营范围的调整未再与罗某续签,解除了双方劳动关系。后罗某回家务农。

2016年4月,罗某因身体不适到某职业病防治院住院治疗,并于2016年5月被该院确诊为矽肺叁期。

罗某于2016年6月向当地人社局提出工伤认定申请。2016年7月,当地人社局作出认定工伤决定书,认定罗某为工伤。

该金属制品公司不服,提起行政诉讼。法院经审理后,判决维持工伤认定决定,因该金属制品公司未给罗某参加工伤保险,故由其承担工伤保险责任。

争议焦点:

职工与用人单位解除劳动关系后,发现罹患职业病的,能否被认定为工伤?

解析:根据《人力资源社会保障部关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见》(人社部发[2013]34号)第八条第一款第(二)项规定,曾经从事接触职业病危害作业、当时没有发现罹患职业病、离开工作岗位后被诊断或鉴定为职业病的人员,劳动或聘用合同期满后或者本人提出解除劳动或聘用合同后,未再从事接触职业病危害作业的,可自诊断、鉴定职业病之日起一年内申请工伤认定,社会保险行政部门应当受理。

本案中,罗某在被诊断为职业病矽肺叁期的第二个月即向人社局提出工伤认定申请,符合

上述规定。同时根据《工伤保险条例》第十四条第(四)项规定,职工患职业病的,应当认定为工伤。

依据:《工伤保险条例》第十四条第(四)项规定:

“职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:……(四)患职业病的;……”

《人力资源社会保障部关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见》(人社部发[2013]34号)第八条第一款规定:

“曾经从事接触职业病危害作业、当时没有发现罹患职业病、离开工作岗位后被诊断或鉴定为职业病的符合下列条件的人员,可以自诊断、鉴定为职业病之日起一年内申请工伤认定,社会保险行政部门应当受理。”

本案中,罗某在被诊断为职业病矽肺叁期的第二个月即向人社局提出工伤认定申请,符合

……(二)劳动或聘用合同期满后或者本人提出而解除劳动或聘用合同后,未再从事接触职业病危害作业的人员。”

《工伤保险条例》第六十二条第二款规定:

“依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。”

本案例提醒各用人单位:

应当依法参加工伤保险,这既是分担用人单位的工伤风险,也是为职工的生命健康负责。如果本案中用人单位参加了工伤保险,职工因工伤产生的费用则会从工伤保险基金中支付而不会加重用人单位的负担。

用人单位在招用职工时,应当按照《中华人民共和国职业病防治法》的规定,严格遵守国家职业卫生标准,采用有效的职业病防护设施,为劳动者提供个人使用的职业病防护用品等。

要定期组织健康检查,包括职工入职时、离职前等,从源头上控制和消除职业病危害。

据安徽人社

案 例

评 析

## “军徽”永不退役 市人社局召开庆“八一”座谈会

■通讯员 黄永宝

本报讯 8月1日上午,市人社局以永不退役的“军徽”为主题,组织召开了2019年度庆“八一”建军节座谈会,向全局转业退役军人致以节日的祝贺和亲切的慰问。30余名军队转业退役军人参加座谈会。

市人社局副局长王晓菡在总结讲话中强调,要旗帜鲜明讲政治、顾大局、守规矩,扎实推进党的政治建设;要加强业务知识学习,提升履责能力;要不忘初心担当作为,继续保持军人的优良品质和作风,继承发扬军人勇往直前、敢于创新的精神。

## 领取养老金待遇生物识别 身份认证培训会举办

■首席记者 王守明  
通讯员 张寻琰 霍士俊  
杨浩瑜 葛义

本报讯 7月25日至26日,市退管中心组织开展领取养老金待遇生物识别身份认证培训会。市三区人社局、街道(镇)、社区劳动保障协理员220人参加培训。

培训会针对养老金待遇生物识别终端和老来网手机APP的操作进行详细讲解。生物识别是分析每个人特有的身体或行为特征,以便能够验证他们的身份,目前主要是人脸识别。领取养老保险待遇生物识别认证系统通过“人脸自动生物识别”技术,建立统一的人脸模板数据库。

此项工作的开展,也标志着我市养老金待遇身份认证工作进入了一个新模式、新阶段。同时也贯彻落实了《中华人民共和国社会保险法》和《人力资源和社会保障部关于全面取消社会保险待遇资格集中认证的通知》要求,以信息比对和服务方式精准开展领取社会保险待遇资格认证工作,改善群众服务体验,有效防范欺诈、冒领社会保险待遇行为。

## 我市上半年 共发放失业金 2368.26万元

■首席记者 王守明  
通讯员 张琛 袁昌民  
曹梅菊

本报讯 今年上半年,我市失业保险经办机构坚持以人为本、服务群众的工作思路,深入贯彻“最多跑一次”的要求,进一步优化办事流程、细化业务职责、规范资金支出、排查风险隐患,利用政务网等新型媒体拓宽办事渠道,方便办事群众,发放失业保险金2368.26万元。

在优化办事途径的同时,确保失业保险金按时足额发放,充分发挥失业保险基金“保生活、促就业”的功能。

2019年,从失业保险数据变化分析,我市就业形势持续向好,失业人员就去年同期下降了32%,上半年累计审核发放失业保险金19064人次,审核发放求职补贴1063人,审核领取生育补助金22人,发放失业保险金2368.26万元。



ZHENGCEJIEDU

## 社保“断缴”的影响, 你知道吗?

你的养老保险个人的累计缴费时间不足15年,怎么办?

例如:

农民工老王50岁才首次参加职工养老保险,到了60岁

时缴了10年养老保险,还差5年,怎么办?

但是,你真知道“如果社保断缴,会有什么影响吗?”

一、个人社保待遇受影响。保费累计缴得越多,退休之后能够领取的养老金就越多,正所谓“多缴多得,长缴多得”,这可不是一句空话!

二、社保补缴政策性很强。若是断缴很久去补缴,需要提交相关材料。社会养老保险是几十年的基金收支计划,中断过久,想补缴特定时间段的社保费,如果原工作单位愿意给你补缴还算OK!如果不愿意,可能就要调解、仲裁甚至打官司。

即使你可以补缴了,还有滞纳金呢,若时间跨度大,也是不少钱哦。

三、缴费未满15年,养老金不能按月领取。照现行政策,养老保险需要最少累计缴满15年,到达退休年龄时可按月领取养老金。

如果你准备换工作,一定要问清楚老公司给你缴纳社保到几月份,新公司什么时间续上社保关系,最好做到“无缝衔接”才是“幸福的生活”。

正常缴纳社保费的人员注意了!

据安徽人社