

全国劳模、党的十一大代表、淮北矿业集团杨庄煤矿退休职工马典周，中国共产党成立50周年时入党，入党48年来不忘初心。马典年轻时在井下采煤时革命加拼命；退休后义务担任采区的安全顾问、青工和入党积极分子的红色教育宣讲员。

近年来，马典周虽患有直肠癌、肝癌等多种疾病，但他始终保持着积极、乐观的生活态度，每天坚持读书看报，关心国家和企业的大事，坚持义务担任采区安全顾问和青工、入党积极分子的红色教育宣讲员，被矿区职工誉为“一座屹立不倒的丰碑”。2012年，年逾古稀的马典周荣获“感动中国的百名矿工”荣誉称号。

■摄影 记者 万善朝 通讯员 郑洪光



马典周在当年的老照片前留影。

入党四十八年不忘初心

全国劳模马典周



退休后的马典周义务担任红色教育宣讲员。



马典周经常读书看报，关心党和国家大事。



一有空，孩子们就陪着父亲到曾经工作的矿井看看。

濉溪县公安局特警大队二中队中队长刘诚从警9年来，作为跑步健将、拳击冠军、优秀教官和射击能手，4次荣获市公安局嘉奖，2次荣立个人三等功……

忠心赤胆为民安

这可是好烟啊。”当刘诚准备递烟给男子时，男子本能地反应起身要去接，就在这千钧一发之际，刘诚箭步果断扑向男子，利用有力的双臂快速将男子从栅栏上抱下来，然后死死把他压在身下，生怕男子再次寻死。就这样，在他的果断机智处置下，男子最终得救了。

2014年9月，濉溪县南关城隍庙附近有一名男子突发精神疾病，情绪失控、躁狂，挥舞匕首，扬言“谁靠近就捅死谁”，并与耐心劝说的民警僵持，情

况紧急，刘诚带枪迅速组织警力驱车赶往现场。赶到现场后，便见到一头健壮的黄牛，在徐楼医院附近横冲直撞，已经造成多人受伤住院。情况紧急，刘诚带枪迅速组织警力驱车赶往现场。赶到现场后，便见到一头健壮的黄牛，在徐楼医院附近横冲直撞。此时街上群众很多，刘诚见状，

地上，中年女子郭某与丈夫邵某扬言自焚。特警大队及时出警，刘诚与同事首先控制住郭某，将其带离现场。紧接着邵某又来到工地，情绪十分激动，站在一辆施工铲车上，手持汽油瓶，阻拦施工，并向铲车司机和铲车泼洒手中不明液体。邵某右手持有打火机，现场情况十分危急。男子扬言：“谁敢动我的地，我就与谁同归于尽。”关键时刻，刘诚带领两名特警队员慢慢靠近铲车。邵某见状跳下铲车大声叫嚣，谁都不要过



刘诚到学校教授安全课。（资料照片）

况十分危急。经了解，该男子身体非常强壮，因故患上精神疾症后，经常发病滋事、殴打他人，经多次治疗，效果不理想。为防止发生意外，处置民警、队员们一边疏散周边群众，使用防护盾牌在男子周围形成一道防护圈，防止其伤人，一边安排男子家人对其进行谈话、安抚，缓和其紧张情绪，劝其放下手中匕首，转移其注意力。守候在附近的刘诚瞅准时

便与同事一起疏散群众，以免造成不必要的伤害。天色已黑，在确保群众全部疏散后，刘诚果断出枪击杀疯牛。在击中十余发子弹后，疯牛还是垂死挣扎，前仰后翻。刘诚带领大家巧妙地借助警械将疯牛逼进了一条胡同里，迅速出枪又连续击中四发子弹。见疯牛缓缓倒下，一动不动，他遂上前确认疯牛已被击毙。

2019年3月，在濉溪一工

来，谁过来我就点火烧谁。在谈判两个多小时后，刘诚见邵某与其他同事说话放松了警惕，果断上前欲控制时，邵某不予配合，将手中汽油泼向刘诚，致使刘诚面部及身上都是汽油。刘诚没有退缩，用尽全力死死控制住邵某持有打火机的右手，将邵某牢牢压在身下。随后其他特警上来一起控制住邵某，避免了一起恶性事件的发生。

积极作为的“当家人”

——记皖北煤电集团2018年度“劳动模范”、祁东矿矿长林青

■记者 王陈陈
通讯员 梁勇 胡新宽

他履职尽责，不断筑牢矿井安全生产根基；他心系矿工，大力改善矿工的福利待遇；他带领祁东矿干群积极作为，实现销售收入、利润和在岗职工人均收入大幅度提升。他就是皖北煤电集团2018年度“劳动模范”、祁东矿矿长林青，一位积极作为的“当家人”。

“四位一体”抓安全

林青曾担任过祁东矿的通风区长、通风副总、总工程师，矿井的一景一物、井下的每条永久巷道，他都非常熟悉。他在祁东矿摸索出的“一通三防”治理经验，曾受到国务院国资委相关部门的认可。

2018年4月，祁东矿“3·22”事故发生后，时任崔木煤矿矿长的林青服从安排，被皖北煤电集团党委安排到祁东矿担任矿长。

此次事故暴露出安全基础管理的诸多问题，干群的工作热情也跌到了低谷。上任后，林青首先在全矿实施“隐患排查与失职追责、安全生产规范达标、职工培训与科技兴安、生产单位主体责任和职能部门监管责任并重”的“四位一体”安全管理。严格落实风险分级管控、隐患排查治理工作，用隐患排查来验证风险管理的效果，对风险发展成隐患情况进行追责，切实做到“把风险管理挺在隐患前，把隐患排查治理挺在事故前”。

为帮助干群理解、实施安全风险分级管控，林青亲自授课，组织矿井一二线单位副处级以上管理人员，运用PPT讲授如何构建煤矿双重预防性工作机制。每月组织对重大安全风险管控措施落实情况和管控效果进行检查分析，针对管控过程中出现的问题

调整完善管控措施，并结合年度和专项安全风险辨识评估结果，布置月度安全风险管控重点，明确责任分工，形成问题闭环。

林青始终以矿井一级安全生产标准化创建要求自我加压，在全矿大力实施现场安全基础管理十五项制度、下井检查“五个一”规定、集体升入井等管理，强化半小时交接班和现场岗位安全确认。大力开展“三违”专项治理、事故警示教育、“工人违章、干部反省”等活动，促使职工牢固树立底线思维、红线意识、“以最坏的打算谋最好的结局”等理念，提高安全意识，规范作业行为。

在他的带领下，在全矿干群的共同努力下，矿井走出了安全低谷，正向着一级安全生产标准化矿井迈进。

“日清日结”抓重点

中层干部是确保政令畅通的关键。林青针对技管人员实行日清日结考核，并与矿井所有工作、干部收入挂钩，给他们带上了“紧箍咒”。

在煤质管理上，要求中层干部每天晨会听取原煤灰分、精煤回收率等情况汇报，指标未完成的责令召开追查会，系统分析，考核兑现。大力实施精煤战略，优化产品结构，实现结构增收。严格执行分采分提、分装分运措施，加大精煤洗选考核力度。

在成本控制上，实施全面预算管理，职能部门按照“归口管理、集中招标、指标控制、超支不报”的原则，指标分解到位，节奖超罚。健全完善内部市场化价格、结算、考核三大体系，规范一二线单位三四级市场体系，加强招投标管理。

在干部作风建设上，强化教育监督管理和考核，严格执行八项规定，持之以恒纠正“四风”。全面加强党建和党风廉政建设，落实“两个责任”和“一岗双责”，强化责任在肩，不敢有丝毫懈怠。

发挥党员干部的带头示范作用，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。为促使管理人员养成务实肯干的作风，对没有落实到位的管理人员，林青会在第一时间给予指正教育，对违反纪律及制度的，矿党委给予撤职或换岗处理。时间长了，管理干部也从起初的不理解转变为现在的主动作为。

“共建共享”抓民生

建立全矿职工民生微信群，是林青了解职工诉求的窗口之一。对群里职工反映的问题，他要求相关部门必须在第一时间作出解答。

同时，无论是在职工食堂、生产迎头，还是公路上，每逢遇见职工反映问题，他都要认真调研，及时解决职工合理诉求。通过对矿井工伤现状分析，井下作业过程中，由于受到井下狭窄空间、光线暗淡、湿滑作业环境影响，采煤、掘进、钻探、修护岗位职工极易造成脚面受伤，而传统的劳保鞋鞋面较薄，保护效果差。为此，

他专门安排为相关岗位职工配发了防砸胶靴，为职工安全作业加设一道安全屏障。

井下作业环境差，职工劳动强度高，安全风险大。林青一边带领干群大力推进一级安全生产标准化矿井建设，一边向皖北煤电集团相关部门申请新装备，实施新技术，采用新工艺。在集团的支持下，矿里先后上马了钻装机组与凿岩台车、挖装机两条岩巷快速掘进作业线、电液控综采支架、卡轨车斜巷运输装置等新设备，生产效率明显提高，职工劳动强度大幅降低。

一年多来，祁东矿战胜了诸多困难，实现了安全持续稳定、效益提升、矿井和谐稳定发展。成绩面前，林青并未沾沾自喜，而是清醒地看到工作中尚存的不足，倍觉重任在肩，不敢有丝毫懈怠。