

筑梦淮北·劳动最美

——市总工会庆祝“五一”国际劳动节专题报道之二

王亚：默默坚守赢“金牌”

宗贵：汗洒平凡岗位

■ 首席记者 王守明

王亚,安徽矿业机电装备公司通用分公司大班班班长,1994年参加工作 25 年来,坚守岗位,默默工作,通过努力先后获得机电装备公司金牌班组长、技能拔尖人才等荣誉称号。

2015—2016 年,煤炭行业进入“寒冬”,企业效益大幅下滑,人员分流,一技之长人员部分另寻“高枝”。作为车间班组长骨干,妻子又在同一个单位,压力挺大。但他认为公司培养了他,二十多年来,对公司已有了深厚感情,怎能在公司最困难、最需要的时候离开呢? 2016 年下半年煤炭形势逐渐好转。

安徽矿机通用分公司大班班是车间突击任务的主力班组,担负着支架生产任务,包含顶横梁、单双连杆、主筋、侧护板、护帮、活塞杆、耳轴、底座等多项部件的加工生产工作,承担了支架生产任务中相当大的工作量,以及刮板机、皮带机以及各类 P 件号刮板机加工任务。面对空前的生产压力,王亚作为班长带头加班延点,每天早上 6:10 准时到达工作岗位,平均一天工作 12 个小时以上,周末加班是常事。大班在公司“提质增效奋战 50 天”劳动竞赛中均取得了优异成绩,获得金牌班组称号,王亚本人也获得“金牌班组长”称号。

在公司开展质量效益年和质量



攻坚年活动中,王亚带头宣誓承诺,勇挑新产品试制重担。通过业余时间进行理论学习,在实践中摸索加工技能方法,练就了从刀具选择、工装夹具到加工方法的全能本领。通用分公司大班班作业点多面广,起吊工件大,行车运行线路长,工件加工组合夹具种类多,安全作业尤为重要,他始终把安全放在第一位,围绕“三坚持”抓好班组安全生产。坚持开展班组安全管理“五个零”活动,即:实现员工零违章、作业环境零隐患、操作过程零失误、安全管理零缺陷、安全生产零事故;坚持推进班组 6S 管理,按照公司“全员参与、持之以

恒、精益求精、持续改进的推行方针,合理划分员工 6S 责任区域,切实做到人人有区、人人有物、人人有事,以 6S 管理为抓手,改善工作环境,提高工作效率;坚持班组“四查四看”走动式管理,做到天天有检查,条条有考核,“四查四看”:看前后查有无不安全堆放、运动物;看左右查有无不安全妨碍物;看头上查有无不安全悬吊物;看脚下查有无安全障碍物,做到“四不伤害”:我不伤害自己、我不伤害他人、我不被他人伤害、监督他人不伤害别人。担任大班班班长多年来,没有发生一起安全事故,实现了班组安全生产。

■ 首席记者 王守明

宗贵,一名平凡的货车司机,自 2006 年加入汽车货运行业以来,怀着一颗对党忠诚、对事业热爱、对群众负责的赤诚之心,情系运输事业,汗洒平凡岗位,兢兢业业地战斗在货运生产一线,默默地将自己的青春奉献给货运事业,12 年安全行车 60 万公里。

“对于货运行业和司机而言,没有比安全更重要的了,要把安全融进骨髓里,大车出事故就是大事故、大损失,不可儿戏。”安全第一一直是宗贵开车永远遵循的原则,为达到安全行车,宗贵严格要求自己,自觉执行安全行车的各项规章制度,遵守交通规则和操作规程,无论何时、何地都保持清醒头脑,每次行车前都检查车辆,发现问题及时排除,确保车辆安全运行。

在行车过程中,宗贵严格做到不开英雄车、斗气车,不酒后开车,不强行超车,注意控制车速,保持中速行驶;他遵守装载规定,从不超载;在相互会车时,做到“宁停三分、不抢一秒”、礼让三先;转弯时牢记“靠右、鸣号、减速”三件事。古人说得好“业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随”。正因为他这种谨慎的工作态度,在十多年的工作中从未出现过一次交通事故,创下了 12 年安全行驶 60 万公里的良好业绩。

作为服务行业,尤其是货运服务是不分时间界限的工作。12 年来宗贵一直都“以路为伴、以车为家”。自开始驾驶货车,宗贵便坚持订阅有关汽车技术的报刊,学习先进技术和经



验,刻苦钻研汽车维修技术。在不断提高下,他对手里的货车了如指掌,对一些常识性问题手到病除,有车半途抛锚,他挽起袖子,很快就摘除了病根。

在节油方面,宗贵更是精心研究,边学边做边提高,他大胆创新,不断尝试,把书上学到的知识运用到业务上。他经常清洗油管,把汽化器调到最佳位置,调整好进、排气门间隙,还安装了冷却装置,避免刹车增加油耗。通过采取以上技术措施,使车辆油路畅通、动力稳定、刹车灵活,为安全行车创造了良好的条件。

2017 年,他无意中听说外省有一些卡车司机联合成立了卡车帮,能解决一些货车司机面临的困难,他也萌生了成立淮北货车联盟的想法。经过

在货车司机之间的走访、宣传和发动,2017 年 10 月在他的带动下,淮北卡车协会正式成立了。

宗贵认为,获得帮助的最好办法就是帮助别人,今年有一位淮北卡友的货车在高速公路上侧翻,大量货物散落在路上急需救援,宗贵在第一时间联系了安全救援,并发动距离出事现场最近的卡友空车赶赴现场,帮助把货物转移到自己车上,及时把货物送到目的地,减少了几万元损失。卡车协会自成立以来,共为群内的卡友讨回运输费用 50 余起共计 30 多万元。

“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”宗贵觉得组织的肯定是他前进的动力,接下来他会更加努力,竭尽所能服务社会,实现人生价值。

吴金联：甘于奉献勇担当

■ 记者 徐志勤

“测绘工作已经注入了我的血液和灵魂,做良心地质就是我这辈子要做的!”4 月 21 日,安徽山水测绘院党支部书记、副院长吴金联说。38 岁的他从事地质工作近 20 年来,用脚步丈量着理想,先后获得了安徽地矿局技术能手、优秀党务工作者,市优秀共青团员、优秀党务工作者等荣誉称号。他也被誉为基层党组织的领头雁、队伍创新创业的践行者,职工群众的贴心人。

自 2013 年以来,山水测绘院与安徽省部分市县的国家电网公司开展业务合作。吴金联作为项目总负责人,先后完成了淮北、濉溪、固镇、青阳、颍上、凤阳、无为、亳州、涡阳、泗县等市县国家电网的中、高压及低压台区的采集与建模、GIS 数据运维工作及部分县市的数据治理工作,且一直与他们保持长期合作关系。

“精益求精”是吴金联对待专业的态度。他参与的濉溪县刘小庙矿区 1:2000 地形图测量项目从技术设计到野外施工,从日常的组织管理到最终的成果验收,每一环节都严格按照测绘行业

标准执行,该项目荣获国土资源科学技术三等奖;安徽太平矿业有限公司前常(铜)铁矿井上下联系测量项目荣获国土资源科学技术三等奖。

2017 年春,吴金联带队开展安徽山水测绘院与安徽省地质测绘技术院合作的安徽省对口援藏项目——西藏洛扎县农村集体土地所有权调查。在头痛、恶心等高原反应来袭时,他咬牙坚持。“子帅以正,孰敢不正”,在他的带领下,项目组成员在海拔 4800 多米、干燥多风的扎巴乡乃村超前完成了任务。

2018 年春,他又主动请缨率队赴西藏山南市洛扎县农牧局开展“畜禽禁养区测定”项目。给上级的理由是:自己有高原作业经验。该项目对洛扎县境内 110 余处生态环境保护点进行了界线测定,吴金联与队员们一步一个脚印地将 45 个饮用水源点、53 个文物保护单位以及风景名胜区、城镇居民地测完尽。7 月,顶着酷暑他再次带队远赴新疆温宿县开展农村不动产登记项目,完成了 3000 余户的房屋测量和入户调查工作。此项目超预期提前完成 1 个月,得到了新疆温宿县国土局的好评。

在服务边疆发展的同时,吴金联也对安徽、淮北地区的发展做出了积极的贡献。刘桥镇、铁佛镇土地确权工作自 2014 年 12 月组织实施,经外业调查、外业测量、公示勘误、农户确认、颁发证书、档案整理、数据汇交,至 2016 年 12 月,吴金联已带领团队完成了濉溪县濉溪镇、刘桥镇、铁佛镇共 168536.7 亩的土地确权任务。

人才是最大的资源,作为支部书记,吴金联先后在测绘院发展党员 5 名,培养年轻的项目带头人 6 人。工作中,他是身先士卒的党支书;生活中,他是关爱职工生活的大哥。他不仅是 325 队开拓市场、拓宽服务领域的楷模,更是团结和谐奋进团队的凝固剂。

除了从严要求自己,在“全面从严治党”的道路上,吴金联还灵活地将基层党建 works 融入队伍发展中,虚工实做。他结合主责主业,开展劳动技能竞赛、青年先锋号创建、党员示范岗评选及各种“传、帮、带”活动,灵活地把党建渗透到安全生产、经营管理、队伍发展与服务群众等多个领域,焕发出基层党组的活力。

常先通：敢于攀登的有心人

■ 记者 徐志勤

常先通,现任大唐淮北发电厂检修公司总经理。“世上无难事,只怕有心人。”这是他在工作中常常挂在嘴边的一句话。

自 1993 年参加工作以来,他一直扎根于生产一线。“1993 年 7 月至 2000 年 4 月,我在发电厂锅炉分场检修班工作,要求必须技术过硬。”常先通笑着介绍道,那时因为在大小修工作中表现优秀,曾被评为大小修“立功个人”。

6 号炉大修中,水压试验时发现低再管泄漏,为了不拖延工期,常先通带领本班人员及电焊工加班加点整整干了两天一夜,吃住在现场,圆满完成抢修任务。由于表现突出,2000 年 4 月他被破格调任管阀班班长。

因工作出色,2005 年 10 月,常先通升任锅炉专业工程师。在此期间,他任劳任怨,不但努力学习承压部件各专业知识,还积极学习辅机专业的知识,别人干活,他去看,甚至亲手去干,掌握了大量的第一手资料,所以在解决现场难题时,他总能得心应手。一次,6 号炉磨煤机大修,修后多

次烧瓦,整整 5 个月,无论怎么修,都不能正常运行。常先通带领几位年轻人,用了一周时间,分析原因,寻找解决办法,最后成功解决了设备问题。

2007 年开始,该厂响应国家政策,先后关停了 7 台老小机组,解决企业经营困难,开始走向外部市场谋出路。期间,常先通多次担任项目经理,带队到外部市场从事大小修工作,转战广东、湖南、河南、江苏等地十多个发电厂,受到业主的好评。在河南首阳山电厂 2 号机大修改造中,现场焊口 5000 多只,另外还要更换三只大联箱,就连业主方都认为无法如期完成。常先通通过详细研究分析制订方案,采取现场工作承包制,大大提高了职工的积极性,结果比预计工期提前了 6 天,业主由衷称赞:淮电检修真是铁军啊!

2013 年,该厂虎山 2 台 660MW 机组基建中,常先通负责的锅炉、灰硫、输煤专业工程进展顺利,为机组顺利投产做出巨大贡献。在预热器组装及切割过程中,承建的电建二公司及该厂领导直接把 40 多人交给他,7 月份的大热天,足足干了半个多月,工作结束回家的他,整个人瘦了一

圈。

虎山机组投运后,因燃烧高硫煤结焦,机组被迫降低负荷。常先通亲临现场查看,查阅大量资料,咨询多位专家,最终拿出方案并实施,以最少的开支解决了影响机组电量的难题,当年节约资金 3000 多万。常先通担任设备部主任期间,恰逢两台虎山机组大修,为保证修后机组安全、经济、稳定运行,他以厂为家,不分白天黑夜加班加点工作,解决了很多现场难题,经过此次大修机组效率明显提升。

2018 年,担任检修公司总经理的常先通,走的第一站就是担任印尼阿迪帕拉电厂大修项目经理。这是该厂第一次在国外进行 600MW 机组大修工作,在语言不通、备品备件不足的情况下,他顶着重重困难解决诸多现场难题,圆满完成此次大修工作。“现在回想起来,那一次的远途工作真是让人‘脱层皮’!”

“工作中时常会遇到各种困难。遇到困难时,只要敢于面对、勇于去攀登,终能将困难踩在脚下。”常先通目光坚定地说,“迈过了困难,就又前进了一步。我们就要做那敢于攀登的有心人!”

■ 记者 徐志勤

41 岁的门振宇,笑容谦和,风姿儒雅。

他是安徽天路航空科技股份有限公司董事长兼技术总监、淮北市青年企业家协会副会长、第四届淮北市青年联合会副主席,先后获得安徽省技术领军人才、安徽省发现双创之星、安徽省“特支计划”创业领军人才、安徽省青年创业奖、淮北市首届“青年五四奖章”等荣誉称号。

当有朋友说他是翩翩书生时,他便会笑着打趣:“其实,我是个技术工,最想成为的是‘无人机’研发的领路人。”

作为公司技术负责人,门振宇长期从事工业级无人机的研发设计。在他的带领下公司研发团队先后取得多项技术成果,主持和参与国家、省、市级科研项目 10 余项,获授权专利 20 余项,发表论文 10 多篇。并且带领团队先后与航天二院、航天三院、中国民用航空飞行校验中心、北京理工大学、武汉海军工程学院等国家一级科研院所建立合作关系,取得了一系列技术研发和性能提升上的重大突破,特别是涉及国家安全和民生普惠科技的领域,多项技术填补国内空白。天路航空在门振宇的

■ 首席记者 王守明

余凯担任淮北市泉山北路上跨符夹线立交桥工程项目部常务副经理及党支部副书记,全面负责项目生产管理工作。项目部在余凯的带领下,多次获得业主组织的信用评价第一名、淮北市流动红旗考核第一名、淮北市质量标准化示范工地,“工人先锋号”“先进集体”等荣誉。

加强理论知识学习,提高工作水平和业务素质。余凯不断学习、钻研业务知识,2018 年通过注册一级建造师考试,并在《科技新时代》发表论文一篇,在公司召开的经核等工作会议上做经验交流发言。

积极谋划,做好项目管理工作。余凯深刻知道团队建设的重要性,在进场时对队伍的招议标、对人员的选用、对项目规章制度的制定等方面,主动与其他班子成员进行沟通,坚决集体议事,不搞一言堂;强化项目制

带领下逐步成长为国内无人机行业内具有一定影响力的企业。

2014 年,门振宇主持研发的 TL-200 型、TL-400 型无人机参加第三届中国创新创业大赛获得安徽赛区企业组三等奖、总决赛优秀企业奖。2015 年初,门振宇与研发团队开展气象无人机的研发,于 2016 年 3 月成功研发设计 TL-300 型气象无人机搭载碘化银焰条,并进行低空人工增雨作业测试。该项测试比美国沙漠研究所“无人机美国”(Drone America)和内蒙古自动化研究所(NIAS)共同完成的美国 Savant 无人机在盐湖城进行的人工降雨试验早了 3 个多月,获得了国家、省、市气象部门的一致认可。

2016 年 4 月 26 日,作为安徽省高新技术企业 22 家代表之一,门振宇带着自主研发的无人机产品在中科大先研院接受了习近平总书记的检阅。10 月,他主持《应急救援无人机高层建筑救援系统》项目研发,获得安徽省科技重大专项立项,该无人机系统研发成功可解决目前高层建筑群发生火灾时,消防车辆举高无法达到起火层高度及时扑灭火情的难题,同时为被困群众提供可逃生应急救援办法。

2018 年 5 月 13 日,由中国国家气

象局牵头,安徽天路航空科技股份有限公司和中国航天科工二院 23 所共同研发的 TL-300 型气象无人机下投探空系统技术,在淮北市双楼村天路航空无人机试飞基地圆满完成首次飞行测试。参加此次实验的中国气象局探测中心基地室主任张雪芬认为,此次成功试飞,填补了国内利用大型无人机开展下投探空观测的空白。

2018 年 9 月 27 日,门振宇作为唯一一家无人机科研生产单位特邀嘉宾参加由民航总局和国家发改委联合主办的“民航领域鼓励民间资本投资项目推介会”。中国民用航空机场校验中心作为国内机场唯一飞行校验单位,在推介会上以门振宇主持研发的“TL-800 型无人机”进行“无人机飞行校验项目”可行性分析。2018 年 11 月 6 日,门振宇带领的研发团队独立承担中国航空科工集团“HW-350 型长航时无人机”的研发设计及生产总装,该无人机亮相于第十二届“中国国际航天航空博览会”。

繁忙的工作之余,门振宇还热心于慈善公益活动,积极参与结对帮扶贫困户和公益助学活动,并利用节假日时间开展小学生航空科普教育公益活动,让更多的中小学生学习了解航空知识。

余凯：服务淮北争一流

度化管理,从进场开始,就督促指导制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、核算计财、文档管理、质量安全管理等管理制度。在实施过程中,不断的完善和修改;针对项目线长、面广,不能集中施工,根据人员能力实行分片管理;加强成本控制,强化数据管理,确保数据真实性。余凯按月组织项目部召开成本分析会,认真分析上月存在的问题,层层落实,为了确保数据的准确性,做到合同外大小事需要多人复核签订,确保了数据的真实性;安全文明施工地建设是工程成败关键,自进场初,余凯就规划了项目平面图,构思了文明施工管理方法,取得了阶段性的成果。

艰苦创业,奋发有为。余凯作为常务副经理,始终牢记着上级交付的任务。市政涉铁桥梁施工工作需要经常在户外作业,需要经常奔波忙碌,临时办公室的条件也非常简陋,冬天

冷如冰窖,夏天热如蒸笼,但为了做好自己本职工作,余凯把办公室当成了自己的家;白天外出累得精疲力竭,晚上回来还要加班加点,眼睛熬的通红,第二天仍正常上班。

率先垂范,业绩突出。虽然身为领导干部,事务繁忙,既要抓现场管理,又要抓党建和队伍建设,但余凯坚持与员工同甘共苦,共命运。多年工作实践使余凯熟练掌握桥梁施工技术要点,员工们遇到困难经常找余凯出谋划策。余凯总是耐心指导,细心帮助,和员工坐在一起研究解决难题的办法。为了进一步提高施工的质量,余凯时常和员工一块探讨到深夜,优化设计,方案往往反复推敲,一改再改,精益求精,力求达到最佳效果。余凯奋力拼搏的精神深深鼓舞了周围员工,细致入微的作风深深影响了项目部同事,大家都把一丝不苟、吃苦耐劳的精神带到了具体的工作中,工作更加认真细致。