

# 市经信局“四送一服”工作常态化

■记者 邹晨光

淮北高罗输送设备有限公司成立于2005年,位于濉溪经济开发区,拥有中高级技术管理人员20多名,是由法国COBRA集团控股,与上海机用皮带扣总厂合资的

企业。该公司主要生产托辊、串销、微型带扣等产品,在中国拥有广泛的用户,并远销英美法等国。

据介绍,高罗输送一直专注于技术创新,每一步都印证着追求卓越、回报社会的光辉

足迹。公司取得了高新技术企业、全国知识产权试点单位、安徽省民营科技企业等一系列称号和荣誉,为绿金淮北发展增加动力。

评审会上,对企业六项企业标准进行了逐条梳理,并提

出合理化修订建议,针对企业实际情况,建议冲击行业标准。市经信局从知识产权、产学研、新产品研发、创新平台和质量品牌等方面进行了沟通和交流,并将在近期开展精准帮扶活动。

## 杜集区召开“四送一服”双千工程推进会

■记者 邹晨光

本报讯 日前,杜集区召开“四送一服”双千工程集中活动工作推进会。

会上,听取各工作组组长汇报一季度工作开展情况后,并对前期企业反映问题办理情况给予通报。

会议指出,“四送一服”集中活动月要严格落实活动内容,制定计划、有序推进,从实际出发,力戒官僚主义、形式主义,出实招、求实效,实实在在帮助企业排忧解难。

会议要求,要深入学习,帮助企业诉求,健全政企沟通机制,真心实意与企业家交朋友。

■记者 陈洪

近年来特别是去年4月全省深入推进“四送一服”双千工程,加快创优“四最”营商环境动员电视电话会议召开以来,烈山经济开发区积极响应省、市有关部署和要求,认真谋划、精心部署,勇于担当、主动作为,扎实推进“四送一服”常态化,努力营造有利于实体经济发展的良好环境,持续优服务、稳增长、促转型。

烈山经济开发区坚持高位推动,着力强化组织领导。制定了《“四送一服”双千工程工作方案》《开发区领导联系帮扶企业开展“四送一服”活动方案》等政策文件,密切保持与省、市调研组、工作组和区“四送一服”工作组的衔接沟通,及时了解工作安排,跟进工作进度;

调整完善“四送一服”领导小组,成立了由开发区主任担任组长,分管副主任担任副组长的“四送一服”双千工程领导小组,负责统筹协调推进各项工作,并抽调开发区管委会相关部门工作人员参与,成立办公室,联合开办公务,为“四送一服”工作开展打下坚实基础。

与此同时,深入企业走访调研。按照“四个全覆盖”要求,实地走访全部企业,宣传国家、省、市、区推进经济发展的政策措施,了解企业生产经营情况、存在困难和问题等,并召开集中座谈会,对企业提出的问题、建议给予解释答复,共同谋划破解对策。共走访企业85户,收集企业反映问题27项,主要涉及政策、资金、土地、用工、开发区生产环境等问题,其中转请省政府相关部门办理1项,转请市政府相关部门办理1项,成立了由开发区主任担任组长,分管副主任担任副组长的“四送一服”双千工程领导小组,负责统筹协调推进各项工作,并抽调开发区管委会相关部门工作人员参与,成立办公室,联合开办公务,为“四送一服”工作开展打下坚实基础。

部门办理1项,转请市政府相关部门办理1项。认真落实帮扶责任。实行部门联动,制定实施,实行开发区领导联系帮扶制度,并明确责任部门和责任人,目前联系开发区领导已全部深入企业开展走访。促进问题办理落实。对于收集梳理出来的问题,分批进行归类,并列出清单,限期办结,确保走访覆盖到位、问题办理答复到位。

此外,坚持上下联动,推进要素对接。积极组织企业参加开发区组织的人才要素对接会、产学研对接会,集中活动生产要素对接大会等各类会议,听取企业意见建议,不断提升要素保障能力。营造浓厚发展氛围。通过报纸、电视、建立工作微信群、印发宣传册等方式,开展形式多样的宣传活动,营造了良好的“四送一服”工作氛围。

“四送一服”常态化

## 力幕科技二期项目加快建设



4月23日,安徽力幕新材料科技有限公司二期年产18万吨高精度铝板箔项目正加快建设。位于濉溪县经济开发区的安徽力幕新材料科技公司的前身是安徽弘邦天力铝箔有限公司。2018年6月,弘邦天力铝箔公司进行了改制重组,更名新组建了安徽力幕新材料科技有限公司。该公司组建以来,依托在工艺、研发、市场等方面的优势,重点开发新一代高端亲水铝箔系列产品。据了解,力幕科技二期项目的建设总投资共7亿元,总用地面积200亩,总建筑面积5.8万平方米。

■摄影 记者 万善朝

## 我市开展资产管理信息系统实施升级工作

■记者 黄顺

本报讯 一季度,我市政府采购预算支出形成新增资产136项,资产价值合计615.11万元,资产卡片同步自动生成,确保了新增资产及时

入账,数据真实完整,实现了新形势下资产管理动态化监管。

今年起,按照财政部统一要求,我市认真组织开展资产管理信息系统(三期)实施升级工作。资产信息系统升级可

以进一步实现对行政事业单位资产的全面管理。我市对此高度重视,专门印发了《关于实

施行政事业单位资产管理信息系统(三期)的通知》,组织资产系统升级改造,开展资产数据的校验、完善等数据治理工

作,进一步提高数据质量,实现动态监管。

在确保资产管理信息系统(三期)稳定运行的情况下,市财政局还进一步推进资产系统与财政一体化系统的有效对接,实现不同系统之间国有资产

管理数据互通共享。利用资产

管理信息系统(三期),进一步优化资产管理信息系统流程,开展资产配置、使用、处置等管理工作。通过与政府采购模块对接,及时审核新增资产情况。

## 教会了徒弟,更“好了”师傅 ——华塑股份热电厂“导师带徒”培训工作见闻

■记者 邹晨光

通讯员 沈干劲 王娣

俗语说“教会了徒弟,饿死了师傅。”民间传言以前的工匠带徒弟,最后都会留一手绝活。而今,在华塑股份热电厂,“能工巧匠”们选择把技术和本领毫不保留地传授给徒弟。

日前,记者带着好奇来到热电厂供电车间,看看他们的“导师带徒”学习培训到底有什么不同?

打造师徒共同体

签订为期一年的师徒合

同,对徒弟的学习情况和师傅的授课情况进行双向考核,最终结果将作为徒弟评优、师傅晋级的重要条件。这是该车间“导师带徒”员工培训的一个创新举措。

“以前重要设备的检修工作都是师傅干,徒弟在旁边看,最多递个工具,到底学没学会也没人留意。现在不一样了,每次检修干‘大活’,徒弟也要一起参与动手,师傅现场指导把关。徒弟们学有所获,就更加愿意干,看到新人的成长进步师傅也有成就感。上个月3#电石炉变压器更换有载调压开关就是几个快出

师的徒弟共同完成的,这在以前可是不敢想啊!”该厂供电车间副主任孙万军向记者介绍说。

徒弟也能成就师傅

高压检修班班长陈斌两年时间培养了六名徒弟,大徒弟方良敏2018年参加淮北矿业集团公司“名师高徒大赛”荣获第五名,获得了“高徒”称号。小徒弟陈诚在全厂第一季度高压运行工技术比武上也斩获首位,初露锋芒。这要归功于师傅陈斌技术过硬,带徒有方,年初被聘为“华塑股

份能工巧匠”;班组里,其他师傅的实力也不容小觑,直接晋升为工人技师的高压检修工张华,不仅业务技术一流,工作态度好,待人温和,车间好多青工主动提出要和这位“名师”结对子,只要一有时间就向他取经问道。面对新员工高涨的学习热情,张华备受感动的同时,乐于把技术和本领“和盘托出”,尽心尽力带出更多的高徒。

从“匠心”到“匠新”

在华塑股份热电厂,师徒共同学习成为了一种快

尚。没有技术保留,没有固步自封。车间的师傅既是“隐藏的高手”,也会虚心和小徒弟切磋、讨论问题,接受新思想新技术的熏陶。工匠精神就是变革创新,用“匠心”做“匠新”。

“时代在进步,我们的脚步也要跟上,求学的道路永无止境,真正的师傅不仅仅是掌握某一项旁人难以超越的绝招,更意味着拥有比别人更强的学习能力,不断自我学习,自我更新,这样才能一日为师、终身为师。”华塑股份“能工巧匠”陈斌如是说道。

## 一季度我市发放创业担保贷款同比增长65%

■记者 黄顺  
通讯员 郑奎胜

本报讯 一季度,我市为创业人员发放担保贷款788笔、贷款金额7747万元,分别比去年同期增加308笔、3054万元,同比增长64.2%、65%,市财政局为创业贷款银行工作人员,提高了信息的准确性和及时性,客户可提前准备贷款资料,缩短贷款时长。

为落实国家积极的就业政策,以创业创新带动就业,助力大众创业、万众创新,减轻创业者和用人单位负担,市财政局、市人社局和经办银行加大宣传力度,创新工作方式,主动为有创业意愿、符合条件的人员提供创业担保贷款。

市人社局、创业担保贷款经办

银行针对社区人员连续开展4期创业担保贷款培训,培训300多人,提高了社区人员关于创业担保贷款政策宣传和相关问题的解答能力,提高了业务推荐成功率。组建创业担保贷款业务咨询微信群,社区人员收集的意向客户可以直接对接经办银行工作人员,提高了信息的准确性和及时性,客户可提前准备贷款资料,缩短贷款时长。

创业担保贷款经办银行还派员深入久兴批发市场、中瑞批发市场、兆基家居、淮海商贸城、红星美凯龙等核心商圈大走访,积极组织零售信贷客户经理开展集中外拓活动,宣传创业担保贷款、小额和个商贷款政策,收集意向客户225户。

## 临涣焦化 打好人才培养“组合拳”

■记者 陈洪  
通讯员 王明明

本报讯 近年来,临涣焦化公司坚持人才发展战略不动摇,着力创新人才培训机制,不断优化培训方式方法,积极搭建仿真培训等形式新、实效性强的高科技综合化教育平台,让培训人员身临其境,体验触手可及的场景,切实提升教育培训趣味性、实效性和吸引力,加快培养高技能人才,为推动企业高质量发展打下坚实人才基础。

该公司大力实施工匠培育计划,培养“一技之长”“一专多能”人才,全面提高岗位职工综合素质和实战操作能力。在职工中开展能工巧匠评选活动,去年以来共评选出2名焦化工匠和8名能工巧匠,分别给予2000元和1000元的奖励。实行“首席工程师”和“专业工程师”制度。聘请技术人员为“首席

工程师”,考核合格兑现其每月3000元的技术津贴,聘请朱炳坤、卢书春、薛庆峰等7位职工为“专业工程师”,享受副科级待遇,其中有4人为工人岗,真正做到事业留人、待遇激励,激发了企业发展的内生动力。

为了激发员工参与学习培训的积极性,该公司还不断完善培训市场化考核机制,巧用经济杠杆,采取正向激励考核的方式,将学员培训成绩、日常表现与培训工资、岗位技能提升、技能津贴考核、技能等级评聘挂钩,切实提升培训实效;对员工培训进行综合考评,对优秀学员给予一定补贴,对培训考试不合格的进行通报批评。鼓励职工积极参与集团公司员工培训积分商城活动,使职工可以通过参加培训、考试“挣积分、提技能、增收入”,切实让员工感受到“培训就是福利、技能就是效益”。

## 临涣选煤厂 为职工定制“安全连心锁”

■记者 吴永生 通讯员 石启元

本报讯 今年以来,临涣选煤厂抓实安全生产体系建设,在班组职工岗位中深入推行自保、互保、联保“三位一体”的安全连锁管理机制,职工工作中相互提醒保护、互为安全监督,形成“安全连心锁”。

该厂以各班组当班工作安排为单元,每两至三人之间结成互保对子,遵循能力互补和性格互补互为搭配原则。工作中,互保对子人员之间不但自己要带头遵章守纪、保证自身安全作业,还要向对方的安全互保对子外,其他在场人员均为临时安全联保“搭档”。

同时,该厂在班组与班组之间、职工互保对象之间的工作区域范围内,规定每一名作业人员除有明确的安全互保对子外,其他在场人员均为临时安全联保“搭档”。

## 招贤矿业通防部 实现精细化管理全覆盖

■记者 吴永生 通讯员 陈静

本报讯 皖北煤电集团招贤矿业通防部在安全通风工作中,以精细化管理为抓手,不断突出安全思想“指明灯”作用,凸显风险管理“警示哨”作用,用亲情攻势筑起“安全堡垒”,实现安全管理全覆盖,助推矿井安全发展。

该部门持之以恒抓好安全目标任务教育,夯实安全管控思想基础,充分发挥多种会议载体和网络媒体等学习宣传阵地优势,开辟安全警示教育、业务培训学习、会议探讨等专题,组织开展安全交流,取长补

短,互相提高,引导干部职工围绕各自岗位和工作特点,进行反思和查找不足,对照安全生产标准化矿井标准,有针对性补齐短板,把职工思想凝聚到“抓生产安全调度、保创建”上来。

在风险管控排查上,该矿通防部充分发挥管技人员、“兵头将尾”、党团员监督岗“三大员”作用,构建起群查群防网络。动态进行隐患排查,要求党团员监督岗、班组长和管技人员树立起工作安全管理“一盘棋”思想,实现对作业场、设施和设备问题隐患排查及时有效覆盖,并做到及时整改,切实做到“处处向安全看齐”。

## 信湖矿 关爱职工健康开展全员体检

■记者 吴永生 通讯员 蒋红亮

本报讯 4月23日,淮北矿业集团信湖矿及各项目部干部职工在该矿井口保健站排起了长龙,全体职工健康体检活动拉开帷幕。

据悉,为了更好地服务职工,真正发挥全员健康体检的预警预

警作用,信湖矿结合点多、线长、面广这一实际,联系安徽相王医疗健

康股份公司,分区域、分批次开展全员健康体检工作。该矿各单位、各项目部高度重视此项工作,积极宣传、认真部署,从讲政治高度进行落实,把活动传达落实到每一名职工。