

做开关制造行业的领跑者

——安徽龙波电气有限公司创新发展见闻

■记者 邹晨光
通讯员 盛益敏

获国家各项专利、软件著作权40余项,其中发明专利6项。通过安徽省新产品和高新产品鉴定的已有30余项。公司新产品产值贡献率每年都在75%以上。开发成功并推向市场的产品已涵盖三个电压等级十大产品系列上百种高科技、智能化电控产品……一系列的数据见证了企业在创新发展道路上迈出的坚实步伐。

创新是企业的生存之本、发展之源,企业只有走专精特新之路,才能做大做强,这一点在龙波电气,可以得到很好的印证。“我们公司成立于1997年,公司前身为淮北市开关厂。成立之初,公司面临着资金紧缺、债务累累、市场萎缩、员工

流失、设备陈旧等一系列问题,企业处于倒闭状态。”公司负责人告诉记者,成立后,该公司着手招募人才,着力产品研发与技术改造、恢复生产、积极开拓市场、筹措企业发展资金等措施。

同时,按照科学、合理、严谨、高效的原则,通过优化公司董事会、党组织、工会、经营班子、监事会等内部组织架构,构建反应快速、运作有效、市场应变能力强的组织模式。通过持续创新、调整产业结构、降低成本、节约资源等一系列经营策略和方法,使企业逐步迈入规范发展、科学发展轨道。

“这边是我们的研发车间,我们公司现有员工198名,其中大中专以上文化程度116人,各类研发人员49人,其中,中高级职称24人。”在研发车

间,记者了解到,该公司拥有国内先进的生产试验、检测设备,具有年产2万台固封(含永磁)真空断路器、10000面智能控制柜、100座智能变电站、30万只智能低压断路器的生产加工能力,总产能10亿元。

科技创新就是一个企业持续发展的灵魂。据介绍,多年来,该公司始终坚持以市场需求和发展趋势为导向,狠抓产品结构调整和技术创新。早在2005年,公司就成立技术中心,建章立制,制订了项目开发规划、科技成果奖励办法、科研费用投入和使用制度等一系列规章制度,以确保技术中心各项工作顺利开展。公司按照“调研一代,研发一代,成功一代”的创新思路,通过与国内高校、科研机构、知名电气公司加强产学研合作,引进先进

科技人才,通过走引进、消化、吸收再创新之路,突破了一个又一个科研难题,创造了一个又一个科技成果,增强了企业的核心竞争力,为企业可持续发展奠定了坚实的基础。

目前,该公司已经开发成功并推向市场的产品已涵盖三个电压等级十大产品系列上百种高科技、智能化电控产品。技术水平处于国内领先。获国家各项专利、软件著作权40余项,其中发明专利6项。通过安徽省新产品和高新产品鉴定的已有30余项。公司新产品产值贡献率每年都在75%以上,经济效益和社会效益显著。

企业要在竞争中胜出,就必须制定出有效的经营战略和市场营销策略。面对残酷的市场竞争,该公司确立了市场战略,创新营销模式,市场

建设取得突出进展,在省城及外地建立了产品销售处,初步形成从东北到西北、从东南到西南的销售网络。目前,“龍波”牌商标为中国驰名商标,产品市场销售旺盛,固封断路器产量已跃居国内固封极柱真空断路器市场第五位,取得了良好的经济效益和社会效益。

龙波电气还积极创新管理体制,不断推出以“效益考核”为代表的科学管理方式。通过强化目标成本管理,细化分解企业降本增效管理目标,制定切合实际的最优管理方案和措施,明确降本指标和严控措施,实现成本目标化管理。构建质量管理体系,为公司全面提高质量管理水平,增强综合实力提供了管理手段和工具。

市供水总公司 圆满完成公司制改制工作

■记者 黄顺 通讯员 姜艳艳

本报讯 4月初,市供水总公司取得新营业执照,已变更工商登记,这标志着企业圆满完成公司制改制工作,由全民所有制企业改制成为有限责任公司(国有独资)。

改制后的公司法人治理结构由董事会、监事会和经理层组成,董事会和监事会分别由5人组成,经理层4人,其中职工董事和职工监事由职工代表大会选举产生。同时,将党的领导和完善公司治理统一起

来,明确了党组织和其他治理主体的权责边界;坚持按劳分配原则,职工工资水平以岗位工资为主、业绩考核为导向,逐步形成与劳动力市场基本适应、与企业各项经济指标和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。

市企改办负责人表示,改制是市供水总公司适应市场经济体制发展的内在要求,有利于完善企业法人治理结构,促进企业体制创新、机制创新和管理创新,将进一步增强企业发展内生动力和发展活力。

祁东矿调度所 从思想上筑牢“安全罩”

■记者 吴永生 通讯员 王淮如

本报讯 今年以来,祁东矿调度所围绕实现首季“开门红”目标,紧抓青工安全思想教育及现场安全生产中的薄弱环节,努力编织青工思想安全“防护网”,筑牢了矿井生产调度“安全罩”。

该所充分利用各种会议、宣传阵地和载体等不断对青工进行安全生产教育,做到班前提醒、班后总结,要求每位青工都要克服侥幸心理和麻痹思想,自觉树立安全生产意识,将规章制度、操作规程贯穿到每一个安全操作的环节,进行督促监督,在工作中严格做到“四勤”,

即勤学习安全及业务技术知识,勤钻研工作难点,勤分析安全情况,勤检查现场安全隐患和漏洞。在现场,严格按照一级安全生产标准化矿井的标准作业,达到多问、多看、多想、多学标准,不断提高自主保安的能力和水平。

该所积极组织青工围绕深刻反思有关事故教训确保矿井安全发展和“工人违章、干部反省”等活动,进行安全反思、业务学习、交流探讨,对操作技能薄弱、综合素质有待提升的青工,进行友情帮教,同时组织新老青工开展“传帮带”,以不断提高青工的整体素质,为矿井实现安全生产保驾护航。

华塑股份 首季利润总额过亿元

■记者 邹晨光 通讯员 陈春秋

本报讯 今年以来,华塑股份聚焦国企改革“双百行动”“五突破、一加强”目标任务,发扬“遇水搭桥、逢山开路”的开拓精神,破解市场、安全、经营等叠加压力,负重前行,精益管理,确保淡季不淡。1-3月份,利润总额过亿元,实现首季“开门红”。

生产建设竞相发力。坚持华塑股份“3456”工作方针,紧紧抓住生产建设黄金季节,突出生产任务,加大生产调度,满负荷连续稳定生产,制定电石厂7条规定,提前做好10号电石炉投产准备;在科技楼和倒班宿舍楼投入使用的同时,全力以赴推进二期工程建设,确保7月1日烧碱装置投料试车,7月28日乙炔装置投料,8月8日VCM装置投料,9月18日PVC装置投料,10月1日全线贯通,联合试运转并消缺,11月份实现装置达到月度生产能力。

“双百行动”蹄疾步稳。加快改革创新步伐,推进“双百行动”改革,围绕“五突破、一加强”目标要

求定措施、列清单、抓落实;推进物流改革,在去年实现“公转铁”基础上,推进“公铁水”联运。加大“直供直销”力度,发挥效益最大化;设立“攻关英雄榜”,充分挖掘“五小改革”潜力,为职工创新创效搭建平台;依托出炉机器人、信息化融合系统,积极推进智能化工厂建设,推行操检合一,实现岗位人员一专多能。

安全环保保驾护航。始终把“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”作为不可逾越的红线,认真履行企业安全生产主体责任,完善“369”安全体系建设,巩固提高安全现场管理水平。认真吸取“3·21”江苏盐城响水县爆炸事故教训,发布安全警示,组织观看视频,进行类比排查,制定“一个严控、五个加强、一个严抓”管理举措,全方位筑牢安全根基。

今年一季度,华塑股份通过了应急管理部重点县专家服务与指导检查及江苏国恒评估“大考”,并获得淮北矿业集团2018年度对标管理第一名与安全体系建设第一名的好成绩。

临涣选煤厂 多措并举促生产提效益

■记者 吴永生 通讯员 石启元 黄永刚

本报讯 今年以来,临涣选煤厂以“五降一提”为抓手,聚焦效率和效益,优化生产组织,强化过程管控,提升设备保障能力,实现高质高效生产。

该厂在保障智能化升级改造的前提下,积极优化生产系统,统筹安排东、西区生产,合理组织原煤调入,避开各自生产上的“瓶颈”,促进集中高效生产。把提高精煤产率放在首位,盯紧市场组织生产,及时完成产率目标。强化产品生产管控,树立只有多洗煤、洗好煤才有效益的思想,跟紧矿井产量、煤质变化、车皮等信息,加强沟通协调,千方百计调入原煤,从原煤调运与验收、生产组织协调、产品入仓与装运等方面进行精准部署。

严格生产过程控制,细化“五降一提”实施措施,围绕降灰、降水、降矸损、降煤泥产率、降加工费、提高精煤产率,堵住灰分、产率等关键技术指标,向零超批、零过剩奋进,切实提高精煤联动产率和精煤

灰分稳定率。加强生产技术管理,切实把好关、算好账,从生产环节上配合好,及时发现和解决生产过程中遇到的各类问题,充分发挥月度生产会和技术指标分析例会作用,善于分析、总结,提升管理水平。盯紧生产操作,充分调动生产管理、设备工艺、职工技能、劳动竞赛等各方优势,进一步完善考核办法,提高操作技能,协同发力,提产率、稳质量、增效益。

此外,该厂提速设备智能化升级改造,制定落实《加强机电工作质量管理刚性规定》,严格执行设备检修验收制度,加大设备检修维护力度,推行设备点检管理,开展机电设备整治会战攻坚,检修质量与内部市场化绩效考核挂钩,有效提升设备管理水平。开展专项QC技术攻关活动,加大考核导向作用,保障非主体工艺性上的空气炮、液位计、仓位计及各种传感器的完好。基层各车间严格按照管理制度,严细落实包机责任制,强化班组考核,提升检修维护质量,最大限度地降低事故台时,确保设备安全稳定可靠运转,提高生产效率和效益。

发展农村电商 助力乡村振兴

4月9日,在滁溪县电子商务产业园宜鸿食品有限公司,工人在加工五谷杂粮包,准备上线销售。
滁溪县近年来大力发展电商振兴村提升工程,在巩固农村电商发展成果的基础上,重点扩大农村产品网络销售,加强农村电商品牌建设,提升农村产品上行的质量效益,引导推动农村产业结构调整,为农业农村现代化和乡村振兴提供有力支撑。截至目前,该县已完成县级电商公共服务中心1个、县级电商物流园1个、乡村电商服务网点211个。

■摄影 记者 陈文晓

杜集区申报 2019 年 农村人居环境整治项目 中央预算内投资

■记者 黄顺

本报讯 近日,杜集区农村人居环境整治项目顺利通过2019年农村人居环境整治项目中央预算内投资项目省级评审,上报国家发改委。

2019年农村人居环境整治项目中央预算内投资申报工作开展以来,市发改委、市农业农村局积极组织县区开展我市申报工作,经市级评审,最终决定

将杜集区、相山区农村人居环境整治项目作为我市申报项目上报省发展改革委、省农业农村厅。期间,市发改委、市农业农村局多次对杜集区和相山区的农村人居环境整治项目年度建设方案进行指导,督促其反复修改完善方案并上报省发改委。

下一步,我市将按照项目省级评审会专家意见,督促杜集区进一步修改完善项目建设方案。

实干闯出新天地

■记者 邹晨光
通讯员 乔时庆

“老任,还没下班啊。”“我一会就走,手头还有点活得干完。”同事们口中说的“老任”叫任永,是金岩公司3#线回转窑的一名看火工。今年50岁的任永在朔石矿业东部从事掘进工作达29年,由一名普通职工成长为一名高级技师。

在企业转型发展过程中,任永服从组织安排,于2017年6月调整到金岩公司煅烧厂工作,成为3#线回转窑的一名看火工。面对全新的工种,他干一行,爱一行,钻一行,以一名共产党员的标准严格要求自己,兢兢业业地做好本职工作。

看火工在回转窑的作业中占有非常重要的地位,直接关系到产品的质量和产量。尤其是3#线刚刚投产,设备运行没有现成的技术参数可参照,一切都要从零开始,经验要靠看火工平时在操作中慢慢积累。因此,干好看火工难度很大,绝非易事,对50岁的任永来说就是在挑战自我。

刚一接触到这个工作时,任永感到既陌生又新鲜,但他信心满满,下苦功学习、实践,再学习、再实践,进步很快,短短几个月内便掌握了整个3#窑烧成系统的全部操控技能。可是工作中还是不可避免出现失误,接连

出现好几次欠烧料现象。这件事立即引发了同事和厂领导的质疑,甚至有人说任永根本不是干看火工这块料。这丝毫没有动摇任永继续干看火工的念头,他认真总结经验教训,仔细推敲,大胆实践,琢磨出“二看一判断一观察”的有效方法,通过精细操作,杜绝了欠烧料现象。

任永还用业余时间,相继提出了“窑头罩密封”“采取有效措施防止窑头回火”“在煤磨安装喷雾装置”“在窑尾打料仓开个小门防止洒料”等20多条质量较高的合理化建议,为加快高岭土产业发展献计献策,在新岗位上闯出一片新天地。

扎实开展安全生产标准化创建工作 朱集西矿为高质量发展“强筋壮骨”

■首席记者 王守明
通讯员 周欣

本报讯 今年以来,皖北煤电朱集西矿把安全生产标准化建设作为矿井的生命工程和基础工作来抓,瞄准“高点定位、零点起步、难点突破、重点提升”的工作思路,坚持“严抓、细管、做实”的工作态度,狠抓安全生产标准化动态达标,为矿井高质量发展“强筋壮骨”。

进一步完善《关于2019

年度安全生产标准化实施方案》《安全风险分级管控管理办法》等管理制度,切实做到从井下到地面、由专业向岗位,全面展开、环环紧扣、压茬推进。对照矿11个专业标准化要求,逐项高标试套、再造升级,细化了各专业质量标准,并逐条列出考核验收清单,开展日检、旬评、月验,对各工作场所、各评价要素实行一评价、一评估、一验收、一考核,将考核得分纳入各单位绩效考核,倒逼各项标准落地生

根。

基层单位建立部门验收和考核制度,每班指定专人,对每道工序、每个环节的施工质量进行现场验收,形成闭环。同时,细化完善班组自主管理创建标准、目标及考核、奖惩等制度和各工种的岗位标准,明确了员工

的岗位职责、作业标准,做到人人事事有标准、时时处处有标准。坚持以量化考核为手段,运用标准化班组竞赛评比机制,奖优罚劣,有效促进了班组安全生产标准化水平稳步提升。加大班组奖惩、考核得分等情况的公开力度,实现基层班组自主管理的规范化、公开化和民主化。

创新推行区队项目化、岗位价值化、装备自动化、管理信息化“四化集约”的生产管理新模式,对矿井“机电

集控系统”进行智能化改造,井下地面部分岗点实现了无人值守,减少作业人员近30人,全年节省人工成本100余万元,设备故障率同比下降50%。在井下大泵房安装自动控制监控摄像系统,地面控制中心可以对监控摄像头进行远程调控,遥控摄像头沿轨道移动至每台泵的位置进行监控,时刻查看设备运行状态,实现全天候监控,以设备预防性检修代替应急检修,杜绝故障抢修。