

编织工匠“摇篮”——淮北矿业集团积极打造高技能人才队伍

■ 记者 邹晨光 通讯员 王盟

“是企业培养了我、成就了我,集团公司不仅注重技术工人培养,从政治待遇、工资薪筹等各个方面都为人才成长创造良好的环境。”杨杰,来自淮北矿业集团基层一线的全国人大代表,也是一名从煤矿成长起来的“工匠大师”,为企业发展培养了一大批工匠型技术工人。

在淮北矿业集团,像杨杰这样的大师级技术人才不在少数,工人已然成为这家企业最受尊重的人。而这种局面的出现,得益于淮北矿业集团不断强化技能人才队伍建设,积极营造“尊重劳动、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围,通过打造工匠培养“新引擎”,为企业迈进质量时代提供人才保障。

让“工匠精神”成为风向标

近年来,淮北矿业集团制定下发了《淮北矿业 2017—2020 年工匠建设行动计划》,增强高技能人才创新能力,为企业转型升级培养造就了一支数量充足、梯次合理、技艺精湛的高技能人才

队伍。

“当前,淮北矿业集团正处于深化改革、转型升级,迈向质量时代的关键时期,迫切需要一大批业务精、技术强、素质高的高技能人才队伍。”党的十九大代表、淮北矿业集团工匠大师王忠才说。

淮北矿业集团立足时代大背景、发展大趋势和发展新要求,大力培育和弘扬工匠精神,积极培育钻研技能、精益求精、敬业担当的技能人才,培养和选树大国工匠、江淮工匠,引导职工干一行、爱一行、钻一行。组织开展主题研讨、技能分享会、报告会等,将工匠的技能技艺、成才故事、先进事迹等与广大员工特别是一线技术工人分享,使工匠精神成为引领淮北矿区转型发展、迈向质量时代的风向标。

打通工匠培养新通道

注重挖掘、精准培养,淮北矿业集团着力挖掘各层级潜在技能人才,制定有针对性的“达标”措施,完善能力和持证等级提升计划,加强针对性培养,为高技能人才成长创造条件。

公司围绕工匠建设目标,建立健全员工培训、技师培养、名师带徒制度,大力开展技能“1+X”结对子、岗位技能提升等多种形式的培训。基层矿厂每半年至少组织开展一次岗位练兵、技术比武活动,集团公司每年组织开展一次“名师高徒”大赛,每两年举办一届职工技术比武运动会。

加大对优秀技能工人激励力度,建立集团公司级首席专家执行本单位副总工程师平均年薪待遇制度。对获得国家职业技能比武前十名的直接认定为高级技师。获得省级技能比武前六名的直接认定为技师。获得市级、集团公司级技术比武前六名的选手为初、中级工者可晋升一个技能等级,前三名的选手技能等级未达到技师者,可直接申报技师。“打通技能和技术职称通道,凡获‘工匠大师’称号的可直接申报专业技术职称评审。”淮北矿业集团培训负责人介绍。

搭建工匠成才“金字塔”

“力争到 2020 年,培养 20 名左

右在行业、全省、全国知名的技能大师,200 名左右在全矿区具有引领带动作用的淮北矿业集团工匠,2000 名左右经验丰富、实操能力突出的能工巧匠。”据淮北煤电技师学院负责人介绍,工匠大师工作室、淮北矿业集团工匠工作室每年分别给予 5 万元、3 万元用于培训、教材开发、师带徒、技术交流、科研攻关等支持经费。

党的十八大以来,十三届全国人大代表,淮北矿业集团工匠大师杨杰说:“随着自动化程度越来越高,用人越来越少,操检合一、综合巡检、关联工种深度合并、一人多岗多证等新的工作模式,对员工技能提出了越来越高的要求,‘大师工作室’发挥的作用越来越大。”

“工匠精神代表一种情怀、一种执着,彰显一份坚守、一份责任。在奋进的征程中,每一名干部职工都要把工匠精神融入到岗位实践中去,精于工、匠于心、品于行,把工作当事业,自觉做工匠精神的传播者、引领者、实践者,助推企业高质量发展。”淮北矿业集团党委书记、董事长王明胜说道。

胡亮督查煤化工基地安全生产工作

■ 通讯员 晁随良

本报讯 4 月 2 日,副市长胡亮率队督查安徽(淮北)新型煤化工基地安全生产工作。

胡亮先后来到安徽卓泰化工科技有限公司、临涣焦化股份有限公司,现场检查企业安全生产工作,并听取了园区化工企业和煤化工基地管委会关于安全生产情况工作汇报。

胡亮要求基地管委会和化工企业深刻吸取江苏响水“3·21”爆炸事故教训,引以为鉴,务必增强安全生产责任意识、红线意识、底线意识。要建立健全责任体系,进一步落实企业安全主体责任;深化安全管理体系建设,切实提高企业本质安全水平;建立并落实安全生产“一单四制”,及时发现并消除安全隐患;加快安全生产基础设施建设,进一步提高安全生产保障水平。

我市开展防范化解生态环境重大风险工作

■ 记者 黄旭

本报讯 日前,我市开展防范化解生态环境重大风险工作,建立化解风险责任机制,对不能完成任务的、失职失责造成严重后果的,依法依规追究责任。

我市还将强化风险源头防控,实施项目环评审批与规划环评,建立跨界水污染联防联控机制和环境隐患排查治理制度,对违法违规企业实行关闭、搬迁和升级改造等措施。加大重点区域管控,对环境违法行为“零容忍”,依法严厉处罚。抓好饮用水水源地保护,识别并评估饮用水水源地保护区及周边风险途径,排查整治农作物重金属超标区域污染源,切断农田污染途径,改良和修复已污染耕地。开展污染地调查评估和治理修复,防止发生次生污染。

市委党史和地方志研究室科研结硕果

■ 记者 方芳 通讯员 田红梅

本报讯 近日,省委党史研究院(省地方志研究院)评选出 2018 年全省党史系统优秀成果奖。市委党史和地方志研究室共获得 10 个奖项。

为褒奖爱岗敬业精神,提倡严谨治学作风,鼓励党史学术创新,促进党史事业发展,省委党史研究院(省地方志研究院)组织开展了 2018 年度全省党史系统科研成果评选工作。最终评出 5 类共 112 篇(部)优秀成果。

市委党史和地方志研究室获得 1 个一等奖、4 个二等奖、5 个三等奖。论文类评选中,李春雷《人民的力量——“小推车”精神的实质内涵及历史昭示》获二等奖,张五星《淮北市早期改革开放和城市经济体制改革》、部快《淮北市乡镇

企业的发展历程及经验、启示》获三等奖。著作类评选中,研究室《人民的力量——淮海战役“小推车”精神专题资料集》获二等奖。资政成果类评选中,部快《加强革命遗址保护利用,打造淮北红色文化新高地》获二等奖,田红梅《实施“三大党史”工程 打造红色党建品牌》获三等奖。资料专题类评选中,研究室《“淮海丰碑”系列报道》获二等奖,濉溪县委党史研究室《双堆集歼灭战烈士墓及部分烈士事迹》获三等奖。影视音像类评选中,研究室报送的《战火中的推车情》《李华松:一句承诺 三代守护》党员电教片分获一等奖、三等奖。



市价格认定机构被授予省级“青年文明号”

■ 记者 黄旭 通讯员 刘旭

本报讯 日前,省创建青年文明号活动组委会公布了“2017 年度全省青年文明号、全省青年文明号标兵和全省青年文明号先进工作者”名单,市价格认定机构被授予“青年文明号”称号。

近年来,市发改委价格认定局围绕中心工作,积极开展青年文明号创建活动,引导青年职工立足本职,努力创造一流业绩、彰显一流风采,为维护司法公正、保障群众合法权益、促进社会和谐稳定作出贡献。

市县乡镇财政资金监管工作获全省一等奖

■ 记者 黄顺 通讯员 唐颖

本报讯 据市财政局消息,我省公布 2018 年度全省乡镇财政资金监管和惠农补贴资金管理发放“两项工作”绩效评价结果,淮北市、濉溪县均获得一等奖。

2018 年,市、县乡镇财政资金监管工作以创新管理机制为动力,以提高资金监管工作绩效为重点,紧紧围绕信息通达、公开公示、抽查巡查三个重点环节,突出重点、规范

程序展开监管。惠农补贴资金管理发放工作则以服务“三农”为核心,以落实党的惠民政策为主线,建立健全“一卡通”发放长效机制,在全省率先全面完成惠农补贴资金发放“一卡通”系统拓展后,又在全省率先制定了《信息化条件下淮北市惠农补贴资金管理和“一卡通”打卡发放操作规程(试行)》,实现了发放对象精准、发放程序规范、发放流程清晰、发放责任明确,提升了惠农补贴资金发放效能。

春季桃园管理忙

近日,相山经济开发区王店社区的千亩桃园进入盛花季,农户抓紧时机,追肥打药确保丰产丰收。据介绍,王店社区发展桃树种植已有 10 年,现有油桃、黄桃、水蜜桃等多个品种,年产鲜桃 600 余万斤,销往本地及江苏、上海等地,农户年均增收千余元。

■ 摄影 记者 陈文晓



市运输管理处圆满完成清明小长假道路运输保障工作

■ 记者 刘星 通讯员 王宗福

本报讯 清明小长假期间,我市道路运输完成旅客运输量共计 3.3 万人次,全市道路旅客运输安全平稳有序,没有出现旅客滞留、积压现象,没有发生交通事故伤亡事故。

据了解,针对清明小长假运输客流以扫墓流、旅游踏青流及购物流为主的特点,市道路运输管理处早组织、早部署、早安排,提前制定运输组织方案、安

全保障措施和应急运输预案,加强运输组织调度指挥,提前落实储备运力,全力保障群众假日出行。

清明节前,市运输管理处多次组织运输安全管理人员深入“两客一危”运输企业,对假期安全生产工作及生产经营准备情况进行检查,要求各客运企业和汽车客运站严格按照汽车客运站营运客车安全例行检查及出站检查工作规范要求,做好出站检查、营运客车安全例检、危险品查堵等各项工作。为妥善应对清明小长假期间突发

性客流小高峰,市运输管理处指导淮北市汽运公司和市公交总公司合理调度好热点班线运力和班次,备好机动运力,做好应急准备,运用科技手段对“两客一危”车辆进行全天候、全方位、无死角监控,把牢车辆安全营运关。做到从业人员培训教育率达 100%、车辆检查率达 100%、动态监控率达 100%。同时,结合清明期间客流特点,合理安排运力,确保旅客安全、便捷出行。

为确保清明小长假期间市民和游

客便捷出行,全市共投放营运客车车辆 1296 次,总座位数 51510 个,开行班次 1434 趟次,旅游客运包车 360 辆,安全运送旅客 3.3 万人次。市交通运输局切实做好了道路运输兜底运输保障服务,为旅客出行提供了方便。

假日期间,全市各级运管部门坚持 24 小时值班制度,及时受理旅客和经营者的投诉。组织运政执法人员加大火车站、汽车站等旅客集散地的管理,严厉打击无证营运、出租车拒载等违法行为,净化运输市场环境。

营造良好法治环境 护航民营企业发展

市司法局提升服务效能创优“四最”营商环境

■ 记者 俞晓萌 通讯员 徐敬操

本报讯 近日,市司法局组织律师、公证员、司法行政工作人员走进淮北中院发电有限公司、安徽理士电源技术有限公司开展法治宣传,发挥司法行政职能作用,为淮北民营企业发展提供优质法律服务、营造良好法治环境,有力助推城市转型崛起。

探索民营企业法律顾问工作,为优化营商环境营造良好法治氛围。市司法局认真落实《淮北市人民政府关于创优“四最”营商环境的实施意见》的要求,选派优秀司法行政干部和优秀职业律师深入民营企业走访调研、征求意见。

见。在“法韵淮北”微信公众号和“法韵淮北”官方微博,推出民营企业依法维权案例。组织全市 300 余名律师参与市广播电视台《法治时空》专栏,结合本土案例,面向企业经营者、个体工商户、劳动者等开展专项法律法规宣传。

开展民营企业法律服务工作,有效维护民营企业和职工的合法权益。市法律援助中心为民营企业开通法律服务“绿色通道”,通过“法律援助进企业”活动,现场解答咨询、受理案件、援助预约,积极为民营企业里的农民工、困难职工、下岗职工提供法律援助,协调处理民营企业与职工的劳动争议纠纷。鼓励援助律师在办理民营企业劳资争议

时,以调解为主,为民营经济发展提供稳定的劳资环境。2018 年以来,全市法律援助机构共办理劳资关系案件 330 件,涉及金额达 100 万余元。

积极开展公益性“法治体检”活动。市司法局、市律师协会以三级化公共法律服务体系为基础,组织律师定团队、定时间、定规范帮助全市民营企业分析章程、重要制度、决策管理机制等方面的合法合规情况,为企业撰写法治“体检”报告、梳理法律风险点,并提出预防风险、解决纠纷的意见建议。市国信公证处严格执行办理公证“最多跑一次”事项清单,以企业需求为导向,进一步优化涉企公证办理流程,缩

短涉企公证办理时限,最大限度减证便企。

加强民营企业矛盾纠纷排查。建立企事业单位调解组织 10 个,将民营企业矛盾纠纷作为重点,及时发现苗头性、倾向性问题,第一时间开展协调处理。组织律师对重点企业开展“大走访、大会诊、大回访”等专项法律服务,为企业提供法律咨询、风险评估,做好问诊把脉,规避企业经营风险。

