担当有为 服务发展

濉溪县粮食工作亮点纷呈

■记者 吴永生

本报讯 今年以来，濉溪县粮食局全面落实县委、县政府的工作部署，强化绩效管理，严格目标责任，为保障濉溪县粮食安全，促进农民增收和全县经济社会持续稳定健康发展作出了积极贡献。

夏粮收购期间，县粮食局严格执行国家粮食最低收购政策，及时启动粮食最低收购价，确保了全县粮食收购市场秩序井然，惠农政策落到实处。全县累计收购夏粮约25万吨，其中国有粮食购销企业约7万吨，帮助农民实现卖粮收入约5.85亿元，全面完成今年夏粮收购任务，并确保了数量真实、质量达标。在国家小麦最低收购价政策的支撑下，小麦市场价格保持稳定，以2018年生产的国标三等小麦为标准品，小麦最低收购价为每市斤1.15元。夏粮收购期间，县粮食局及时与农发行沟通、协调，做好托市收购准备，落实托市粮收购资金。安排托市粮收购资金全部通过“一卡通”系统，实行非现金结算，农民在各库点售粮，资金由中储粮淮北直属库直接通过网银支付结算，将粮款直接转到售粮人账户，彻底杜绝“打白条”问题，确保农民“粮出手、钱到手”。同时，积极转变只收购政策性粮、靠政策性粮吃饭的经营思想和方式。其中，百善粮食储备库积极开展贸易粮市场化收购，分别与甘肃、合肥、中储粮蚌埠库、山东、滁州、凤阳等地联系，开阔市场，扩大销售。百善粮食储备库结束托市收购9120吨后，及时开展贸易粮收购，积极开展外销。截止到9月20日实际收购贸易粮（小麦）6000吨，销售5000余吨，取得较好的经济效益和社会效益。

粮食仓储设施建设是粮食安全的重要保证。县粮食局下属国企先后有曹坊粮站、彭桥粮站、郭集粮站、燕头粮站、张黄庄粮站收到了民营资本合作建仓的意向，由国有粮企提供建仓的土地，由民营企业提供建仓的资本，预计共合作建仓约13万吨，预计将投入资金3000余万元。截至目前，已经建设完成1万吨并已投入使用，剩余12万吨预计于2019年夏季收购前完成。这批仓库建成后，能承储粮食10余万吨，带动农民增收2.4亿元。

与此同时，县粮食局为确保粮食储备安全，深入开展仓储规范化管理，制定了一系列制度，并督促各粮食收储企业认真落实《粮油安全储存守则》《粮库安全生产守则》《粮油储存安全责任暂行规定》，抓好储备粮管理工作，确保储粮安全。粮食安全储存坚持以“一符四无”为目标，按照“账物、账实、账账”相符的工作要求，明确责任，落实措施，强化管理，严格执行轮换管理办法和工作制度，并且要求责任保管员对粮情至少三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，发现问题及时处理，把储粮隐患消除在萌芽状态，确保所有储粮万无一失。

县粮食局严格按照省粮食局、省财政厅相关文件要求，积极推进“智慧皖粮”信息化系统建设，筹建濉溪县粮食信息化管理系统项目22个。其中，县级信息管理终端平台1个，收纳库项目10个，大型龙头加工企业11个。该系统主要包括办公自动化、粮情检测、安防监控和出入库管理系统等模块。项目建成后，将彻底改变濉溪县粮食行业传统的管理模式和操作方法，为各级粮食管理工作者提供监管新模式，开启信息化管理新时代。

县人社局
民生工程“落地开花”

■记者 王晨
通讯员 靳磊

本报讯 今年以来，濉溪县加大推进创业就业和社会保障类民生工程项目实施，通过开展送政策进乡镇、进社区、进企业等系列活动，营造良好实施氛围，持续增强群众的获得感和满意度。其中，城乡居民养老保险、就业扶持工程、技工大省技能培训已提前完成全年民生工程目标任务。

以就业扶持为依托，拓宽就业困难人员就业渠道。濉溪县为就业困难人员提供就业托底，岗位工资不低于当地最低工资标准，全年开发岗位700个，完成目标任务的100%。先后开发202个适合高校毕业生的就业见习岗位，吸纳毕业2年内离校未就业高校毕业生进行3至12个月的就业实践锻炼。

以技能培训为抓手，提升群众就业创业能力。该县开展技能脱贫培训，免费为建档立卡贫困家庭提供培训，助力脱贫攻坚早日完成。累计开班11期，培训579人，培训合格率97.4%，完成目标任务的289.5%，已发放资金360950元。同时，为企业新录用人员提供技能培训，提高了劳动者的职业技能水平和就业能力，缓解企业用工难等压力，全年累计开班50期，共培训3161人，培训合格率96%，完成目标任务的121.6%。

以全民参保为根本，提升养老服务水平。积极推进城乡居民养老保险，深入开展政策宣传，鼓励高档次缴费，提高基础养老金最低标准并按时规范发放，提升服务质量，保障群众实现老有所养。全年完成缴费33.8万人，完成目标任务的102.1%；为13.76万享受养老金待遇人员，发放养老金3613.06万元，发放率达100%。

县财政局
确保扶贫资金拨付到位

■记者 傅天一
通讯员 王璐璐
实习生 茆振如

本报讯 今年以来，濉溪县财政局扎实推进精准扶贫、精准脱贫，采取有效措施确保扶贫资金拨付到位，助力打赢脱贫攻坚翻身仗。

县财政局积极做好帮扶贫困村、资产收益扶贫及全县财政扶贫资金监管工作。2018年，濉溪县各级财政专项扶贫资金到位合计2.27亿余元，确保政府扶贫投入力度与脱贫攻坚任务相适应。同时，县财政局安排9名科级干部对双堆集镇陈集村23户贫困户、98名贫困人口开展贫困户结对帮扶任务。截至目前，全县22个贫困村已分得收益21.68万余元，平均每村增收9857.89元，贫困户已获得收益47.12万余元，受益贫困户1514户，受益贫困人口4185人。

车间建在村头 岗位送到家门

近日，工人在濉溪县刘桥镇府宇服装厂加工品牌女装。

位于濉溪县刘桥镇留古村的府宇服装厂于2018年7月试生产，是江苏如皋市千骄服装厂的兄弟工厂，在阿里巴巴和淘宝开设企业店铺，并注册品牌女装商标，主要生产女性品牌时装，产品通过电商和线下销售到全国各地。目前，该服装厂吸引留古村30多名人员在家门口就业，其中有16名贫困人员，人均月收入超过1500元。

■摄影 记者 万善朝

濉溪县总工会
微信公众号正式开通

■记者 吴永生 通讯员 张伟杰

本报讯 11月12日，濉溪县总工会正式开通微信公众号“濉溪工会”（微信号sxgh0561）。

据悉，为适应工会工作现代化和信息化的要求，拓宽工会工作的覆盖面，提升工会工作的影响力和号召力，做好维权服务大文章，濉溪县总工会积极拓宽服务职工新载体，在去年开通工会网站后，积极申请微信公众号。

“濉溪工会”微信公众号主要用于发布工会工作动态和职工群众关心关注的热点信息，倾听职工群众的意见和建议，维护广大职工包括农民工的合法权益。职工群众可以通过微信公众平台与县总工会进行交流，及时反映意愿和呼声，县总工会将全力帮助职工办实事、做好事、解难事，着力打造“网上职工之家”。

濉溪县教育系统“四评”活动创新监督评议机制

■记者 王晨
特约记者 彭先进
实习生 付军强

本报讯 近日，濉溪县各学校按照县教育局文件要求，认真开展“四评”活动，创新监督评议机制，畅通对话渠道，丰富评议内容，认真听取学生、家长的意见建议，真诚接受社会各界的监督，积极构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德评价监督体系，着力解决师德师风方面存在的问题，努力塑造新时代教师队伍良好形象。

据县教育局工作人员介绍，“四评”活动指的是学生评教师、家长评教师、教师评教师、学校评教师。学生评老师，重点对教师的师德、教学质量进行评价；教师评老师，重在对教师的思想、工作作风、工作业绩进行评价；家长评老师，重在对教师的教风、服务态度进行评价；学校评老师，重在对教师的教学质量、教学能力进行评价。

“四评”活动开展以来，全县各校成立了组织机构，制定了具体的实施方案和切实可行的评议方案，加大组织协调力度，落实各方责任，推动“四评”工作深入开展，让教师的师德师风、教学质量、育人质量自觉接受社会各界的全方位监督。同时，各学校还利用黑板报、橱窗、《告家长书》等平台，加强“四评”活动宣传，使学生、家长、教职工及社会各界充分认识“四评”活动的意义，了解“四评”活动的主要内容，营造浓厚氛围，引导师生积极参与活动，理性对待评价结果，共同构建和谐校园。

为让“四评”活动不走过场、不搞形式，针对学生对教师的评价，各校根据学生的特点设计“学生调查问卷”，对教师的教学方法、教学态度、作业的设置、课堂到岗情况、班级活动等方面进行调研评价。对于教师评教师，主要根据平时表现采取教师自评和互评相结合的方式进行。学校对教师的评价，则结合年度考核情况，从德、能、勤、绩四个方面进行综合评价。为了赋予家长更多的评价权，学校还邀请家长走进学校、走进课堂参加教学观摩活动，走进办公室了解教师备课、作业批改情况，走进学生身边感受孩子在学校受教育的过程。此外，各学校还公开师德师风举报电话、设立师德师风举报箱、设立校长接待日、定期召开教代会、向家长发放调查问卷等，认真听取各方面的意见建议。同时，聘请社会各界代表组成师德师风监督员，加大对师德师风的监督力度，虚心听取社会各界的意见和建议，广泛争取社会的支持。

濉溪经济开发区
推动“四送一服”活动见实效

■记者 吴永生
通讯员 高丹青

本报讯 “通过‘四送一服’活动，使企业问题得到解决，给我们吃了定心丸，我们感到非常满意。”近日，安徽广博机电有限公司总经理助理冯杜龙说。

今年以来，濉溪经济开发区以全面实现“六稳”为主线，围绕开发区规模工业企业、上市企业、拟入规工业企业等重点企业采取“面对面、点对点、一对一”的方式，着力解决企业问题；在深入推进“四送一服”活动中，该开发区坚持以服务实体经济高质量发展为目标，以创优营商环境为导向，针对企业诉求及时回应，大力破除服务企业“中梗阻”。

据介绍，为有效解决部分企业在经济发展中面临的突出难题，有关领导开展了集中走访调研活动。通过走访，看企业运营、知企业问题、访企业需求，详细掌握重点企业当前情况，对搜集的问题进行合并归类，协调相关部门进行集中对口协商解决，提振了企业发展的信心，改善了营商环境。

精英战队
——听濉溪特警讲述他们的故事

■记者 王晨
通讯员 黄春艳

濉溪的街道，经常能看到特警车辆穿梭巡逻。他们是城市的守护者，一身黑色装备除了几分帅气还颇具神秘色彩；他们身手矫健、“武艺”高超，在各类急难险重的任务面前毫无惧色；他们兢兢业业、日夜巡守，为城市的平安和谐稳定默默奉献。他们，就是濉溪特警。

濉溪县公安局特警大队成立于2016年，现有民警7名、辅警43名。就是这么一支50人的团队负责濉溪县主城区的巡逻防控以及全县的群体性事件、突发事件、个人极端事件的处置，更承担着反恐处突、各种安保警卫活动任务。近日，记者专门走进特警大队，听特警人讲述自己的故事。

特警大队副大队长辛顺平虽然已过不惑之年，但是岁月在他身上没有留下太多痕迹。身体素质超强的他一直都是特警大队的表率，在射击训练中努力提高速度和准确度，在盘查训练中冲锋在前，在体能训练中咬紧牙关坚持到最后一秒。从警18年来，辛顺平积极参加各种培训学习和比武竞赛，多次取得优异成绩。先后荣立个人三等功四次，并担任安徽省公安学院预备教官、淮北市公安局兼职教官，兼职从事教育训练工作十年有余。

29岁的刘诚已在公安机关奋战了8个年头，无数个日夜就有无数个回忆：精神病人张某手持匕首挥舞，扬言“谁靠近就捅死谁”。守候在附近的刘诚瞅准时机、果断出击，以迅雷不及掩耳之势将其按倒在地；一男子因感情纠纷欲跳楼轻生，刘诚与其交谈后递上一根烟，就在男子接烟瞬间，刘诚箭步扑向男子，利用有力的双臂快速将其从栅栏上熊抱下来……类似的事件还有很多。8年来，刘诚四次荣获市局嘉奖、两次荣立个人三等功，获得的个人奖项更是数不胜数。

特种部队反恐特战专业出身的王亚运，入伍期间曾获得优秀士兵两次、优秀士官两次、大队嘉奖一次。荣获多项荣誉的他，本可以找一份安逸又舒适的工作，而他却选择了顶烈日冒风寒、随时待命冲锋陷阵的巡特警生涯。对于王亚运而言，特警队员这几个字更是一种责任，一种坚忍的付出。在特警大队任职以来，王亚运参加急特警情处置30余起、个人极端暴力事件20余起，连续三年被评为优秀辅警、优秀队员。

消防出身的李强，2010年参加过玉树抗震救灾，为抢救人民群众生命财产安全作出了重要贡献。李强告诉记者，身为特警，“冲上去”已是他们的本能反应。今年8月，濉溪县受台风“温比亚”影响，县内普降暴雨、河流水位暴涨，李强和队友们不顾疲惫，与当地干部群众并肩作战，在刘桥镇彭楼村朱寨闸以及南三桥西河堤险情处置中有序转移群众数百名。

武警出身的谢帅帅，每天的工作就是巡逻防控，处置突发事件。6月的一天，他像往常一样巡逻，行至新濉河大桥时发现有人要跳河。谢帅帅和队友们迅速冲破人群，上前把轻生者及时拽回。情绪激动的当事人试图挣脱特警队员的保护，并在谢帅帅的胳膊上狠狠咬了一口。谢帅帅忍受疼痛将轻生者送上车，直到安全送回家。

一年四季，三百六十五个日日夜夜，特警队员们每天坚守在自己的岗位上，为群众的安全保驾护航。一路走来，有泥泞、有坎坷，也有收获，特别是炎炎夏日，队员们在巡逻的路上常常会收到市民主动递来的矿泉水，这是百姓对特警队员的温馨回报。

近日，濉溪县人民法院民一庭干警，在五沟镇北湖南村为妇女群众开展普法宣讲。干警结合社会主义核心价值观、文明新风、扫黑除恶及案件实例，为妇女朋友们进行讲解。同时还就村“最美家庭”“好婆婆”“好媳妇”获评家庭和个人的事迹，进行交流座谈，营造相亲相爱、向上向善的家庭文明新风。

■摄影 特约记者 方好