

2026年全市“社保服务进万家”活动启动

■ 记者 朱冬 通讯员 许凯

本报讯 10月14日上午,两宫广场人头攒动,2026年全市“社保服务进万家”活动在此正式启动。本次活动由市人力资源和社会保障局主办,旨在深入贯彻落实党的二十大精神,扎实推进人社事业发展“十五五”规划实施,通过一系列接地气、聚人气的服务举措,将社保政策与服务送到群众家门口。

启动仪式现场设置了咨询引导区、政策宣传区、便民服务区及“社银合作”体验区,工作人员通过发放宣传资料、现场答疑解惑、开展有奖问答等形式,与市民面对面交流,营造了“人人尽责、人人享有”的浓厚氛围。

精准扩面,算好民生“长远账”。活动期间,我市人社系统将聚焦灵活就业人员、农民工、新就业形态人员及高校毕业生等重点群体,开展“四进两送”服务。业务骨干将深入社区、乡村、企业和校园,针对不同群体的特点“量身定制”参保规划。特别是针对群众关心的参保收益问题,工作人员将现场开展社保规划服务,帮助群众算清“参保收益账”和“长远保障账”,通过面对面的政策解读和测算,让社保政策更加通俗易懂,推动参保服务精准直达。

服务下沉,打通经办“最后一公里”。为解决农村留守老人等群体面临的“数字鸿沟”问题,本次活动特别强调服务的下沉与延伸。我市

将组织“社保流动服务车”和“志愿者服务小分队”进驻偏远乡村和社区,提供参保登记、待遇资格认证等高频业务办理服务。

针对老弱病残等特殊群体,人社部门将推行“大数据+铁脚板”服务模式,常态化开展上门办、陪同办及帮办代办服务,切实打通社保服务的“最后一公里”。此外,活动现场还将大力推广社会保障卡居民服务“一卡通”应用,展示其在交通出行、就医购药、文化旅游等领域的便利功能。

智慧赋能,讲好社保“暖心事”。在提升服务便捷度的同时,我市还将展示智慧社保的创新成果。通过举办“社保开放日”,邀请群众

走进经办大厅,沉浸式体验AI智能客服、无感智办等智慧化应用场景。

同时,活动将组建志愿宣讲队伍,用身边的小故事讲透“人人尽责”的大道理,并鼓励群众通过短视频、摄影作品等形式分享社保给生活带来的实际变化。在基金安全方面,相关部门将通过以案释法,重点揭示虚构劳动关系参保、代办补缴等违法违规行为的风险,引导群众通过正规渠道参保,共同守护社保基金安全。

据悉,本次“社保服务进万家”活动将持续至10月20日,期间全市各县区人社部门将同步开展形式多样的配套活动,确保护航民生的社保服务真正走进千家万户。

古运河畔队旗红 新长征路少年行——2026年淮北市纪念少先队建队77周年主题队日活动侧记

■ 记者 闫肃

金秋十月,队旗飘扬。10月13日上午,“高举队旗跟党走 少年接力新长征”2026年淮北市纪念少先队建队77周年主题队日活动在濉溪县实验小学举行。全市各中小学大队辅导员代表与少先队员代表共同参加活动。

今年是中国少年先锋队建队77周年,也是中国工农红军长征胜利90周年。此次活动以家乡红色历史与传统文化为脉络,通过红领巾社团展示、主题队课等形式,引导广大少先队员传承红色基因,赓续红色血脉。

活动开始前,与会人员沿校史馆、图书馆、科技馆路线进行实地观摩。9时10分,主题队课正式开始。古琴泛音落下,全场肃立。出旗曲响起,护旗手护送队旗至舞台中央,全体齐唱《中国少年先锋队队歌》。

队课以一枚出土于柳孜运河遗址的锈蚀古铁钉开篇。这枚锈迹斑斑的铁钉,串联起古睢水、溪河交汇的家乡文脉,也引出了一堂“从家乡出发、向信仰攀登”的思政大课。

“薪火”小队推起支前小推车,讲述濉溪作为淮海战役主战场、总前委所在地的红色历史,重温唐和恩“竹竿上的支前路”,情景舞蹈将烽火岁月的信仰力量直抵人心。“通济”小队化身小小考古员,从唐代沉船、“淮北舵”到柳孜运

河遗址世界遗产,带领全场互动,让千年运河文化“活”了起来。“寻味”小队走进临涣古镇,棒棒茶香中,淮北大鼓铿锵唱响,“一杯茶调解法”折射出基层治理的乡土智慧。“觅音”小队对话斫琴师,从古琴制作工艺到嵇康与《广陵散》,六名队员合奏《半山听雨》,将“中正平和”的君子品格娓娓道来。

支前路线图、柳孜沉船陶泥模型、临涣茶馆长卷、篆刻印章……一件件研学作品集中亮相,见证着少先队员用脚步丈量家乡、用双手记录文化的成长足迹。辅导员在总结中寄语:“长征不只是历史里的远征,更是少年每天多学一点、多做一点、多帮一人的新路程。”

“爱党爱国,立志成才!建设家乡,吾辈担当!”大队队长领誓声落,代表们将手印按上承诺墙,一枚枚手印汇聚成一颗种子——像长征路上播下的星火,也像淮北少年心中扎下的深根。“准备着:为共产主义事业而奋斗!”“时刻准备着!”呼号声铿锵有力,响彻全场。退旗敬礼,主题队课圆满落幕。

此次活动是我市深化“党建带团建、队建”,推进党团队一体化育人的具体实践。下一步,全市少先队组织将持续挖掘本土红色资源与优秀传统文化,把长征精神、淮海战役精神、大运河文化等融入日常队课,引导广大少先队员高举队旗跟党走,努力成长为担当民族复兴大任的时代新人。

严把质检关 冲刺四季度

10月14日,相山经济开发区安徽迪佳玻璃科技有限公司(金冠二期)生产车间内,生产线有序运转。工人忙碌开展玻璃器皿检验、分拣、包装工作,仔细排查产品瑕疵,守好质量关口。企业抢抓四季度市场订单,各工序加紧作业,全力冲刺年度生产目标,保障产品按时交付。

■ 摄影 记者 黄鹤鸣 通讯员 赵婧



植保关口前移到播种期 我市力推“带药下地”护麦苗

■ 记者 王陈陈 通讯员 刘伟

本报讯 寒露已过,小麦进入秋种整地、适期播种关键期。10月12日从市农业技术推广中心传来消息:全市秋种植保主攻“播种关+冬前关”,《小麦秋种植保技术意见》已下发到县区、大户和托管组织,当前最要紧的是——别让“白籽”下地,冬前杂草趁早打。

秋作物收获后,各地正抓紧旋耕灭茬,秸秆粉碎均匀还田或打捆离田,有条件地块配施有机肥、秸秆腐熟剂,加速秸秆分解。一般每隔2至3年深翻一次,深度25至30厘米,把表土上的秸秆、杂草和病虫尸体翻埋下层,压低病

虫草基数。整地做到耙匀、整平、压实,上松下实;推行适期晚播,按晚播天数适当增加播量;强化“六适”播种,大力推广播前播后双镇压,让种(根)土密接,防止麦苗根系悬空加重茎基腐病、纹枯病危害,培育健康壮苗。

品种上,我市主推柳麦618、柳麦528、双收麦6号、双收麦26、烟农1212等抗逆性、稳产性、丰产性好的良种,并加强种子检疫,杜绝带病种子下地。

据农技专家介绍,近年小麦病虫害害以土传、种传病害与麦田杂草并重。今秋以种子包衣或药剂拌种、冬前化学除草为核心措施,重点防控纹枯病、茎基腐病、根腐病等及地下害

虫、麦田杂草,兼治苗期蚜虫、红蜘蛛。茎基腐病等根茎部病害重发区,须落实包衣或拌种,杜绝“白籽下地”;地下害虫重发地块,拌种同时可用辛硫磷拌细沙土或颗粒剂耕地前撒施。

麦田除草实行封杀并举防控策略,土壤条件达标地块,小麦播后芽前优先实施封闭除草,封闭效果不理想的田块,冬前尽早补防,力争少打春季药。无法开展封闭除草的地块,重点抓好冬前茎叶除草,小麦3至5叶期,禾本科杂草50株/平方米以上、阔叶杂草10株/平方米以上,应及时实施除草。除禾本科杂草,可选用含啶唑草酯、炔草酯、氟唑磺隆、啶磺草胺、甲

基二磺隆等成分的药剂;防除阔叶杂草,可选用含有氯氟吡氧乙酸、双氟磺草胺、氟氯吡啶酯、啶草酮、双唑草酮等成分的药剂。防除禾本科、阔叶杂草混生的小麦田杂草,可将以上有关药剂混配使用。

“现在这个节点,整地播种和冬前化除预案要同步走。”农技专家提醒,冬前化除别蛮打:选上午9点到下午4点、晴暖无风、日平均气温6℃以上时段,施药前后3天最低气温不低于0℃;除草剂二次稀释、轮换用药、不重喷不漏喷;无人机飞防严控漂移,避免殃及周边大蒜、油菜、果树等敏感作物。

激活“第一资源” 锻造矿山铁军——中煤矿建集团系统推进产业工人队伍建设改革

■ 记者 徐志勤 通讯员 杨柳

国有企业改革深化提升的关键阶段,传统矿山建设行业加速向安全化、绿色化、高效化转型。如何更好服务国家矿山建设战略?这道时代考题,摆在每一位矿建人面前。

作为深耕矿山建设领域的老牌国企,中煤矿建集团自有核心施工队伍400余支、产业工人15000余人。然而,人员结构老化、关键岗位人才储备不足、职级体系有待完善等现实难题,一度制约企业转型升级。

面对挑战,集团锚定高质量发展目标,坚持系统思维统筹推进产业工人队伍建设改革,以劳动竞赛、技能比武、劳模工匠培育为抓手,多点发力、综合施策,不断激活产业工人创新创造活力,为企业转型升级注入强劲动能。

摸清实情,找准产改切入点。中煤矿建集团产改工作具备良好

基础:组织架构健全,技能实训载体丰富,技能人才基数庞大,配套保障体系持续健全。但改革推进中仍存在系统性谋划不足等短板。

为此,集团坚持问题导向,全面梳理队伍现状、盘点资源禀赋,既总结成效,也直面堵点,为系统性深化产改找准方向、打好根基。

立足自身实际,集团从总体要求、组织领导、重点任务、保障措施四个维度统筹谋划,出台深化产业工人队伍建设改革总体方案,为今后一段时期产改工作绘制施工图、路线图。

系统谋划,打出产改“组合拳”。以劳动竞赛淬炼实干担当。集团搭建“集团统筹、二级单位比组织、比贡献,项目部赛管理、赛效益,施工连队冲进尺、冲效率”的竞赛体系,践行“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”,推动劳动竞赛常态化、全覆盖、接地气。把竞赛与生产经营深度融合,打破“千多干少一个样”的固有藩篱,

充分调动产业工人干事创业积极性,压实各级责任,激活生产内生动力,提升企业经营质效。

以技能竞赛练就过硬本领。针对“初级技能人才多、高技能人才少,单一型人才多、复合型人才少,短期速成人才多、系统培养人才少”的现实矛盾,集团聚焦“补技术短板、强核心能力”,围绕电工、维修工、设备司机等多个工种,分类设置竞赛赛道,动态优化竞赛规则,把技能竞赛打造成为“选育管用”全链条锻造高素质人才队伍的实战平台,让产业工人练就安身立命的过硬本领。

以劳模工匠培育树立先锋标杆。深入实施“矿建工匠”培育行动,整合升级劳模工匠职工创新工作室,鼓励分行业、跨单位组建创新攻关小组,开展共性技术研发、工艺工法改进等课题攻关,大力培养劳模、工匠、优秀技能人才。做深做实“导师带徒”“劳模工匠助企行”“劳模工匠宣传月”等品牌活动,发挥先进典型传帮带、示

范引领作用。畅通产业工人职业成长通道,建强自有施工队伍,让一线职工想成才、愿成才、能成才,实现有前途、有待遇、有尊严。

闭环落实,将产改成果转化为一发展动能。近期,《中煤矿建集团深化产业工人队伍建设改革总体方案》正式印发。区别于过去单点式推进,方案围绕5个方面梳理16项重点任务,形成55项任务清单、115项实操落地举措,逐一明确支撑材料、预期成效与工作计划,真正让产改工作可量化、可推进、可考评、可落地。

从“摸着石头过河”到“系统集成作战”,从“单点突破”到“闭环落实”,中煤矿建集团正以产改之力,夯实产业工人队伍建设根基,切实把产改成效转化为企业发展核心竞争力,激发老牌国企全新活力,向着“成为国际领先的矿山建设投资跨国集团”目标奋力迈进。



满枝榴红迎客来

金秋时节,烈山区烈山镇榴园石榴迎来丰收,火红的石榴挂满枝头,吸引大量游客前来体验采摘乐趣。当地以石榴为媒,推动农旅融合发展,拓宽群众增收路,赋能乡村振兴。

■ 摄影 通讯员 刘晓燕